

# AGIRH

---

*Agir  
efficacement  
pour l'insertion  
professionnelle  
des personnes  
handicapées*



## Rapport d'Activité 2007

339 avenue de la Gare – BP 36 – 73801 MONTMELIAN

☎ 04 79 84 32 00 – Email : [agirh@capemploi73.org](mailto:agirh@capemploi73.org) – Fax : 04 79 65 22 50

# 2007

---

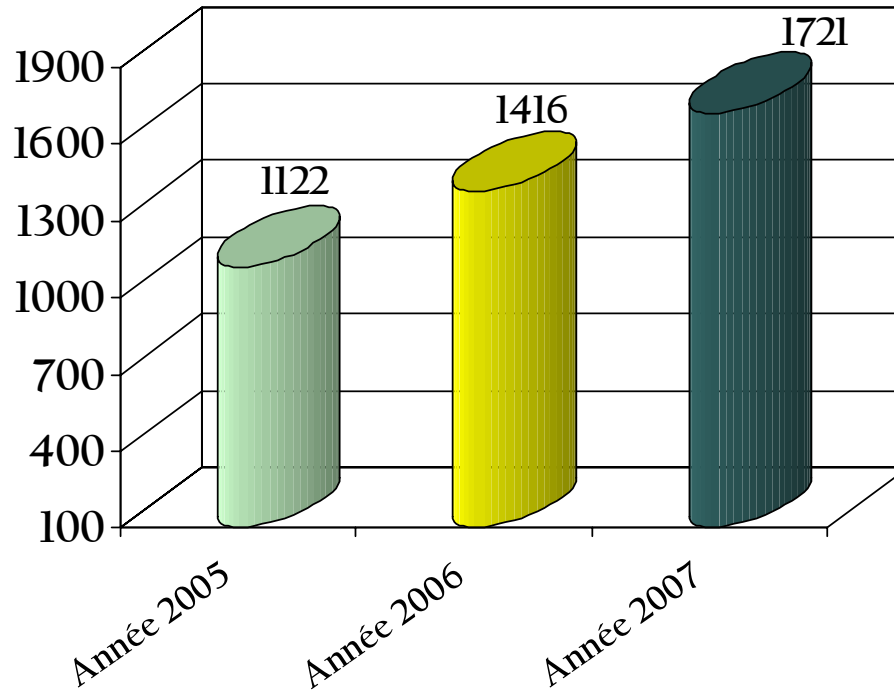
L'année 2007 constitue pour l'activité de Cap Emploi Savoie une année atypique.

- Le public accompagné est en hausse significative (+21%) alors que le nombre de demandeurs d'emploi handicapés inscrits à l'ANPE est en forte baisse (-18%)
- Les actions préparatoires à l'emploi sont en progression (+52%) et parmi celles-ci les entrées en formation bénéficient des efforts conjoints du Conseil Régional et de l'AGEFIPH (handicompétences) pour une hausse de 60%.
- Cependant le nombre de contrats de travail conclus est en baisse de 6%. Cette baisse s'explique à la fois par l'entrée massive en formation (251 actions) et par une difficulté croissante à pourvoir les nombreuses offres d'emploi TH collectées.
- Aussi l'année 2008 va être l'occasion de mobiliser les nouvelles compétences acquises (sorties de formation) et d'intensifier le travail de médiation avec les entreprises.

# Activité CAP Emploi

## Le public accueilli

Totalité du public accueilli

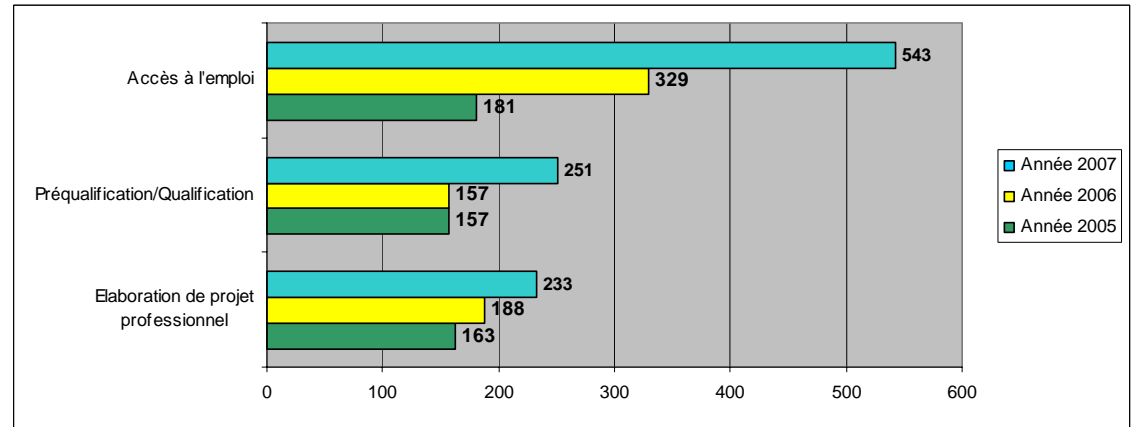
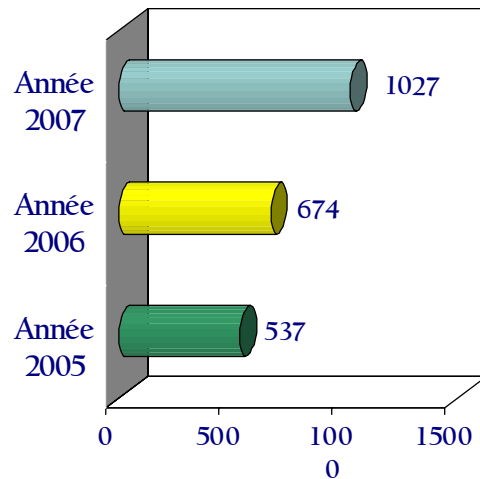


*Soit une hausse de 21%  
(par rapport à 2006)*

En 2007, la coopération avec l'ANPE s'est poursuivie. Plus de 90 % du public accompagné par Cap Emploi, l'a été à la suite d'une prescription ANPE. Au total, plus de 8 Travailleurs Handicapés en recherche d'emploi sur 10 ont bénéficié d'un accompagnement Cap Emploi.

# Activité CAP Emploi

## Actions de Préparation à l'Emploi



→ Soit une hausse de 21%

Face à une hausse à nouveau significative des publics accueillis (+ 21 %) Cap Emploi a augmenté de + 52 % les actions portant sur la préparation à l'emploi des Personnes Handicapées.

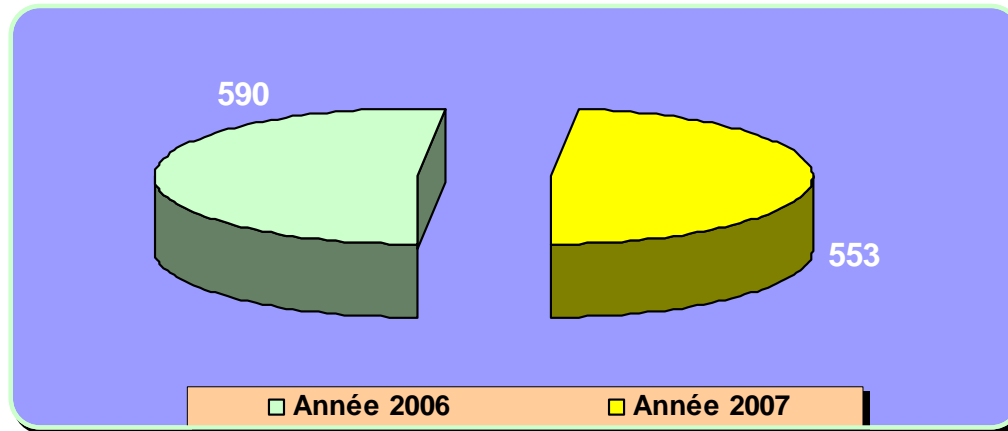
Ce sont les outils permettant de faciliter la conclusion d'un Contrat de Travail qui ont le plus progressé (+ 65 %).

De même, les actions concourant à une meilleure qualification des Travailleurs Handicapés sont en forte hausse (+ 60%).

Cette progression est directement liée aux moyens supplémentaires accordés à la formation des Personnes Handicapées : moyens de droit commun à travers l'implication du Conseil Régional, moyens spécifiques à travers l'intervention de l'AGEFIPH dans le cadre de l'action Handicompétences.

# Activité CAP Emploi

## Les contrats de travail



Après une progression de 5 % en 2006, l'activité 2007 fait apparaître une baisse de 6% de contrats de travail mis en œuvre.

De plus, si les contrats de travail précaires (< 6 mois) représentaient 40% de la totalité des contrats de travail en 2006, ils passent à 48% en 2007.

La baisse des contrats de travail en 2007 s'explique par 2 facteurs significatifs :

- l'entrée massive en 2007 en qualification (+60%), ce qui présage de nouvelles compétences disponibles à proposer aux entreprises dès les sorties de formation
- la difficulté croissante à trouver des candidatures en correspondance avec les qualifications recherchées par les employeurs publics et privés.

# PREORIENTATION

Action d'élaboration de projet spécifique aux Personnes Handicapées

---

- ⇒ 69 stagiaires
- ⇒ 106 stages en entreprises
- ⇒ 33% accès directs à l'emploi
- ⇒ 42% projets de formation  
dont 27% en cours de formation ou déjà réalisés
- ⇒ 20% en recherche d'emploi



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Direction départementale  
du travail, de l'emploi  
et de la formation professionnelle  
de Savoie

# LE PACTE TERRITORIAL pour l'emploi des Personnes Handicapées dans les fonctions publiques de l'Etat, des Collectivités locales et des Etablissements hospitaliers de la Savoie



Entre 2005 et 2007, des taux d'emploi en progression (FPT + 1,38 points, FPH + 2,09 points)

Une légitimité reconnue par le FIPHFP : financement du PACTE TERRITORIAL via la Préfecture de la Savoie pour une période de 3 ans.

Une seconde version 2008-2010 regroupant 23 signataires (au lieu de 12 dans la première version).

Une Mission « fonction publique » opérationnelle :

➤ Une dynamique de réseau à poursuivre et à renforcer : fédérer les employeurs publics et partenaires de l'emploi et de l'insertion autour de ce dossier.

➤ Des objectifs quantitatifs et qualitatifs de placement dans la fonction publique :

22% des placements réalisés par Cap Emploi Savoie dont 68% de recrutements égaux ou supérieurs à 6 mois..