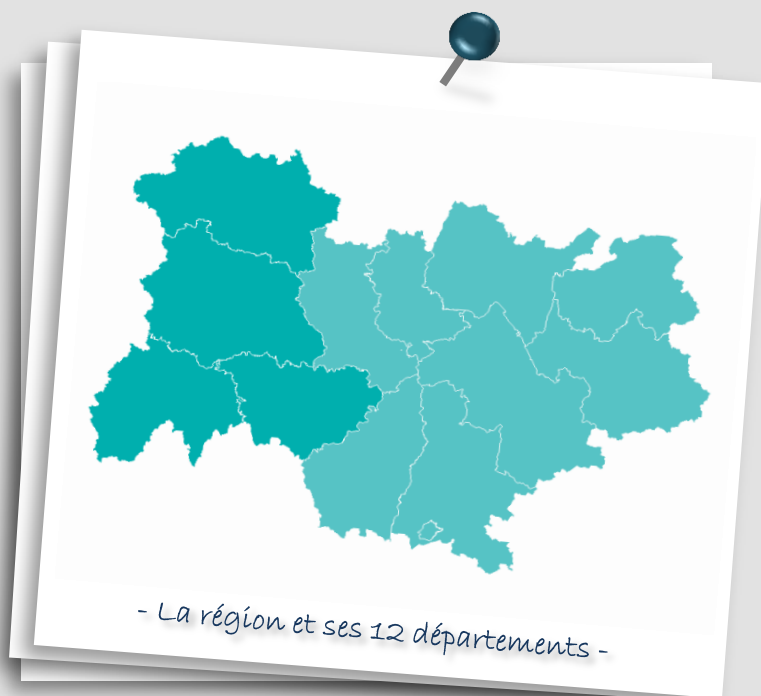


Le tableau de bord régional

Emploi et chômage des personnes handicapées

Auvergne
Rhône-Alpes

Bilan de
l'année 2015



Chiffres clés & synthèse

Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Données de cadrage.....	3
Les demandeurs d'emploi	4
La mobilisation des entreprises.....	8
L'alternance.....	9
L'insertion dans l'emploi.....	10
Le maintien dans l'emploi.....	15

Chiffres clés tout public...

7 874 586

habitants (Insee - 1^{er} janvier 2015)

11,9 % du national

3 276 900

actifs en emploi (Insee - 31 décembre 2014)

12,1 % du national

628 093

demandeurs d'emploi tout public

10,7 % du national

(Pôle emploi à fin décembre 2015 - Cat. A,B,C)

dont 9,3 % de demandeurs d'emploi BOE

10,6%

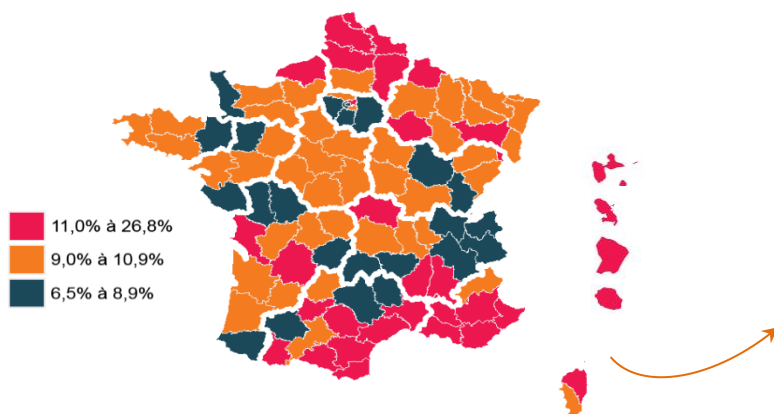
Taux de chômage tout public France entière

9,1%

Taux de chômage tout public régional

(Insee - 3^{ème} trimestre 2015)

Cartographies : Taux de chômage tout public par département (Insee - 3^{ème} trimestre 2015)



Synthèse dans la région...

Un chômage persistant pour les travailleurs handicapés avec une forte ancienneté d'inscription au chômage

A fin décembre 2015, le nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) s'élève à 58 458 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, soit une progression de 5,2% en un an (évolution variant de -2,5% dans le Puy-de-Dôme à +9,4% en Isère). Les personnes handicapées, dont le taux de chômage au niveau national est de 18% soit près du double du tout public, présentent des difficultés d'insertion (âge élevé, plus faible niveau de formation...) qui se matérialisent par une forte ancienneté d'inscription au chômage : 757 jours en moyenne dans la région variant de 578 jours dans l'Ain à 923 jours dans l'Allier.

Des résultats en hausse avec plus de 10 500 insertions et 3 000 maintiens dans l'emploi

En 2015, le nombre d'insertions a progressé de 14% dans la région, les Cap emploi ayant contribué à plus de 10 500 recrutements de travailleurs handicapés, le pourcentage de femmes s'élevant à près de 50%.

Les entrées en alternance aidées par l'Agefiph poursuivent leur progression en 2015, pour les contrats d'apprentissage (+4%) et plus encore les contrats de professionnalisation (+55%).

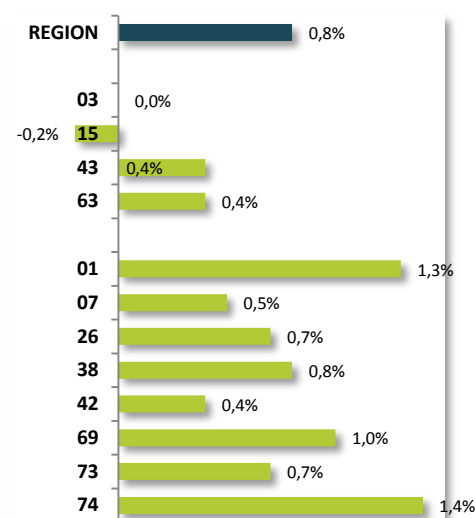
Enfin, la croissance des maintiens dans l'emploi s'est poursuivie (+2% en un an), les Sameth ayant réalisé plus de 3 000 maintiens en 2015 dans la région.

Données de cadrage

La population - au 1^{er} janvier 2015 (Source : Insee)

	Population	%	% femmes	% moins de 30 ans	% 50 ans et plus
NATIONAL	66 153 687	-	52%	36%	38%
REGION	7 874 586	100%	51%	37%	37%
AUVERGNE					
03-Allier	343 680	4%	52%	30%	47%
15-Cantal	146 299	2%	51%	27%	49%
43-Haute-Loire	227 509	3%	51%	32%	43%
63-Puy-de-Dôme	646 537	8%	52%	34%	40%
RHONE-ALPES					
01-Ain	634 173	8%	51%	37%	35%
07-Ardèche	323 543	4%	51%	31%	44%
26-Drôme	501 154	6%	51%	35%	40%
38-Isère	1 253 614	16%	51%	38%	35%
42-Loire	761 357	10%	52%	35%	40%
69-Rhône	1 816 373	23%	52%	41%	33%
73-Savoie	429 253	5%	51%	35%	39%
74-Haute-Savoie	791 094	10%	51%	37%	34%

Variation annuelle de la population*

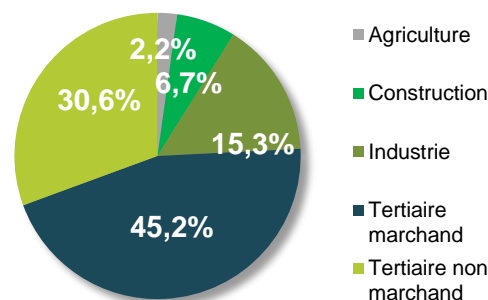


* Lecture : la population a évolué en moyenne de 0,8% chaque année entre 2008 et 2015 dans la région. Au niveau national (France métro. + Dom), l'évolution est de 0,5% chaque année.

L'emploi total* - au 31 décembre 2014 (Source : Insee)

	Emploi total en nombre	%	% emploi salarié	% emploi non salarié
NATIONAL	27 108 500	-	90%	10%
REGION	3 276 900	100%	89%	11%
AUVERGNE				
03-Allier	123 000	4%	87%	13%
15-Cantal	57 800	2%	80%	20%
43-Haute-Loire	79 800	2%	83%	17%
63-Puy-de-Dôme	274 800	8%	89%	11%
RHONE-ALPES				
01-Ain	215 600	7%	89%	11%
07-Ardèche	105 300	3%	84%	16%
26-Drôme	210 400	6%	88%	12%
38-Isère	508 400	16%	90%	10%
42-Loire	284 900	9%	89%	11%
69-Rhône	908 800	28%	92%	8%
73-Savoie	202 100	6%	86%	14%
74-Haute-Savoie	306 000	9%	86%	14%

Structure de l'emploi total par grands secteurs d'activité dans la région



Au niveau national (France métropolitaine), l'agriculture représente 2,5%, la construction 6,2%, l'industrie 12,3%, le tertiaire marchand 47,7% et le tertiaire non marchand 31,2%.

Le secteur « Tertiaire marchand » regroupe le commerce, le transport et les services divers marchands. Le secteur « Tertiaire non marchand » désigne l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale.

* L'emploi total concerne à la fois les emplois privé / public et salarié / non salarié.

Les demandeurs d'emploi

La demande d'emploi - à fin décembre 2015 (Source : Pôle emploi)

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

DE
tenus de faire
des actes
positifs de
recherche
d'emploi

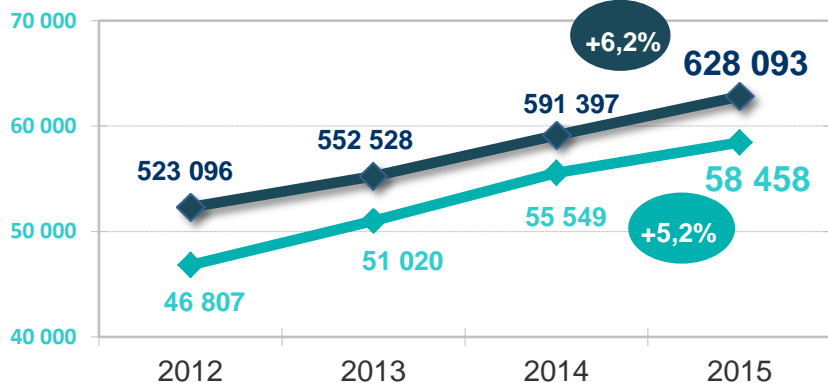
- A** sans emploi
- B** ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (≤ 78 h.)
- C** ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (> 78 h.)

DE
non tenus de
faire des actes
positifs de
recherche
d'emploi

- D** sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)
- E** en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

Evolution des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C) dans la région

DEBOE



DETP



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Caractéristiques des DE dans la région

	% DEBOE	% DETP	Evol. N/N-1		Evol. N/N-2	
			DEBOE	DETP	DEBOE	DETP
Sexe et âge						
Femmes	45%	51%	=	=	=	=
50 ans et plus	46%	22%	+1 point	+1 point	+2 points	+1 point
Formation & qualification						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	26%	16%	-1 point	=	-2 points	-1 point
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	25%	47%	+1 point	+1 point	+2 points	+1 point
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	41%	29%	-1 point	=	-2 points	=
Durée du chômage						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	57%	42%	+2 points	+2 points	+2 points	+2 points
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	34%	22%	+1 point	+1 point	+3 points	+2 points
Chômeurs depuis 3 ans et plus	22%	13%	+2 points	+1 point	+3 points	+2 points

Les demandeurs d'emploi

Effectifs des demandeurs d'emploi

	DEBOE	Evol. N/N-1	DETP	Evol. N/N-1	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	486 546	+7,5%	5 854 221	+4,7%	110 012	23%
REGION	58 458	+5,2%	628 093	+6,2%	11 956	20%
AUVERGNE	11 413	+2,5%	107 800	+5,5%	2 867	25%
03-Allier	3 272	+7,6%	29 093	+4,8%	1 035	32%
15-Cantal	968	+4,8%	8 603	+4,0%	161	17%
43-Haute-Loire	2 603	+4,9%	17 271	+6,0%	709	27%
63-Puy-de-Dôme	4 570	-2,5%	52 833	+5,9%	962	21%
RHONE-ALPES	47 045	+5,9%	520 293	+6,4%	9 089	19%
01-Ain	4 004	+3,8%	43 060	+7,6%	586	15%
07-Ardèche	2 880	+5,2%	29 507	+5,8%	516	18%
26-Drôme	5 331	+7,1%	49 442	+5,9%	824	15%
38-Isère	8 366	+9,4%	96 135	+8,0%	1 437	17%
42-Loire	7 657	+2,7%	63 469	+4,7%	1 710	22%
69-Rhône	11 844	+6,3%	151 478	+5,6%	2 809	24%
73-Savoie	2 640	+1,2%	30 274	+6,0%	531	20%
74-Haute-Savoie	4 323	+8,3%	56 928	+7,7%	676	16%

* Lecture : au niveau national, 110 012 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 23% de l'ensemble des DEBOE

Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours

	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	788	+35	577	+31	+211
REGION	757	np	522	np	+235
AUVERGNE					
03-Allier	923	+49	680	+36	+243
15-Cantal	783	+9	543	+28	+240
43-Haute-Loire	852	+33	593	+15	+259
63-Puy-de-Dôme	902	+63	612	+26	+290
RHONE-ALPES					
01-Ain	578	+13	452	+25	+126
07-Ardèche	847	+39	573	+25	+274
26-Drôme	791	+36	567	+25	+224
38-Isère	671	+36	475	+22	+196
42-Loire	863	+28	583	+24	+280
69-Rhône	708	+30	512	+27	+196
73-Savoie	619	+43	410	+40	+209
74-Haute-Savoie	672	+27	419	+23	+253

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 788 jours, soit 211 jours de plus que pour le tout public.

Les demandeurs d'emploi

Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1. Services à la personne et à la collectivité		2. Support à l'entreprise		3. Transport et logistique	
	Nb DEBOE	% DEBOE*	Nb DEBOE	% DEBOE	Nb DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	117 993	24%	71 833	15%	54 147	11%
REGION	13 919	24%	8 202	14%	6 731	12%
AUVERGNE	2 735	24%	1 572	14%	1 282	11%
03-Allier	783	24%	459	14%	382	12%
15-Cantal	259	27%	113	12%	133	14%
43-Haute-Loire	676	26%	295	11%	266	10%
63-Puy-de-Dôme	1 017	22%	705	15%	501	11%
RHONE-ALPES	11 184	24%	6 630	14%	5 449	12%
01-Ain	851	21%	577	14%	515	13%
07-Ardèche	638	22%	378	13%	304	11%
26-Drôme	1 259	24%	693	13%	626	12%
38-Isère	2 043	24%	1 242	15%	1 005	12%
42-Loire	1 913	25%	872	11%	883	12%
69-Rhône	3 000	25%	1 864	16%	1 452	12%
73-Savoie	594	23%	393	15%	288	11%
74-Haute-Savoie	886	20%	611	14%	376	9%

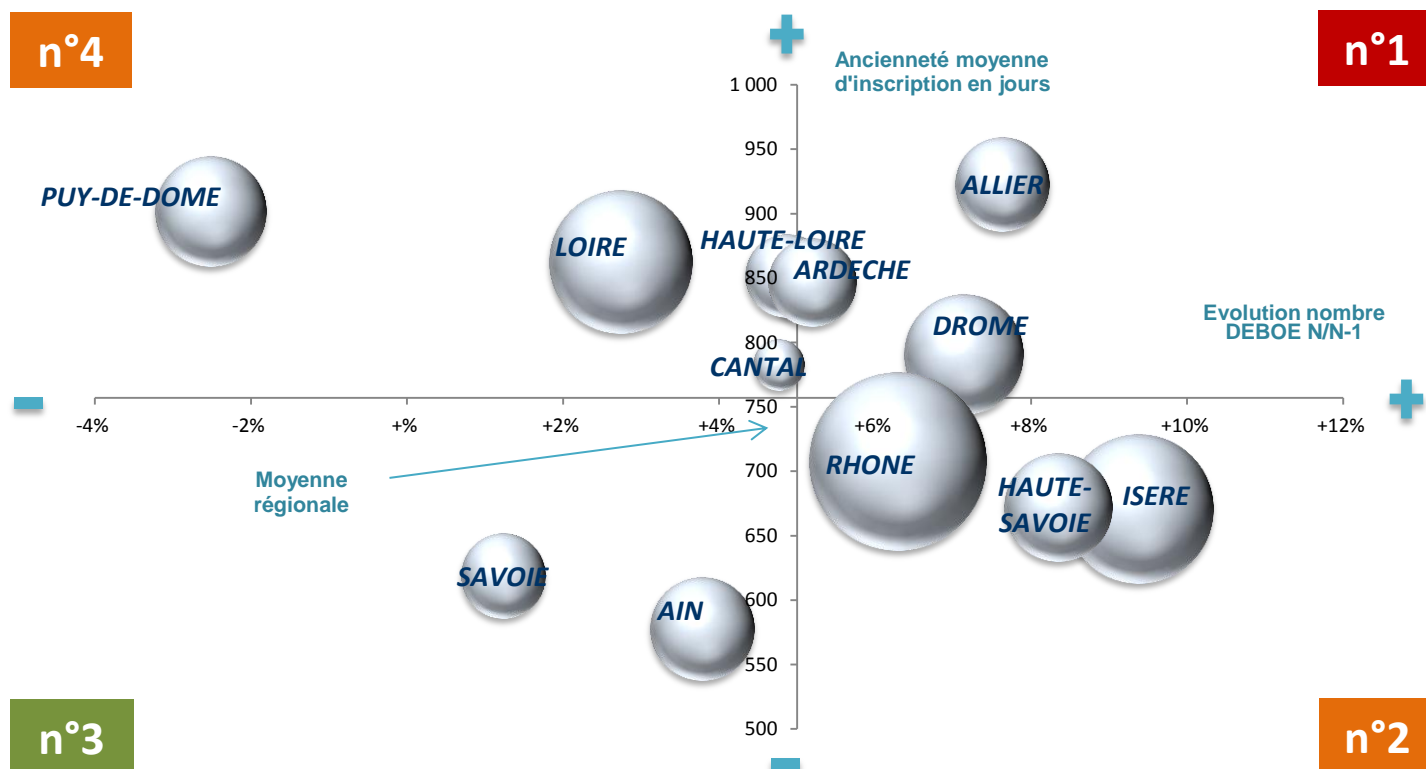
* Lecture : au niveau national, 24 % des DEBOE soit 117 993 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

Les demandeurs d'emploi

Evolution du nombre de DEBOE (Cat. A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage



Guide de lecture du graphique

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale selon deux axes d'analyse : l'évolution du nombre de DEBOE entre la période n et n-1, et l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage.

S'ajoute un troisième indicateur, la surface de la bulle qui est proportionnelle au nombre de DEBOE à la période étudiée.

Zone n°1* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

Zone n°2* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE plus élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°3* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage moins élevée que la moyenne régionale.

Zone n°4* : Le ou les départements présentent une évolution du nombre de DEBOE moins élevée que la moyenne régionale et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage plus élevée que la moyenne régionale.

La mobilisation des entreprises

Alther - Année 2015 (Source : Agefiph)

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

Quatre types d'établissements sont prioritaires

- Les établissements non assujettis en période exonératoire (ENAX)
- Les établissements contribuant uniquement (ECU), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4^{ème} année
- Les établissements à quota zéro (EQZ)
- Les établissements cibles complémentaires (ECC) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.



Deux prestations sont proposées

- **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.
- **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

	NATIONAL	REGION
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un ou plusieurs services Alther	15 319	2 118
<u>TAILLE</u> : % d'établissements de 20 à 49 salariés	79%	83%
<u>CIBLES PRIORITAIRES</u> :	93%	95%
% d'ENAX	23%	23%
% d'ECU	20%	19%
% d'EQZ	3%	2%
% d'ECC	48%	51%
<i>CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS</i>		
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un service* "information / conseil"	10 317	1 388
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un accompagnement terminé	2 920	374
% accords d'entreprise	0,5%	0%
% contrats de sous-traitance	42%	46%
% de contrats en alternance	5%	4%
% recours à l'intérim	4%	1%
% maintiens dans l'emploi	14%	11%
% recrutements	28,5%	33%
% stages	6%	4%
<i>ACTIONS MISES EN OEUVRE DANS LES ETABLISSEMENTS ACCOMPAGNES</i>		

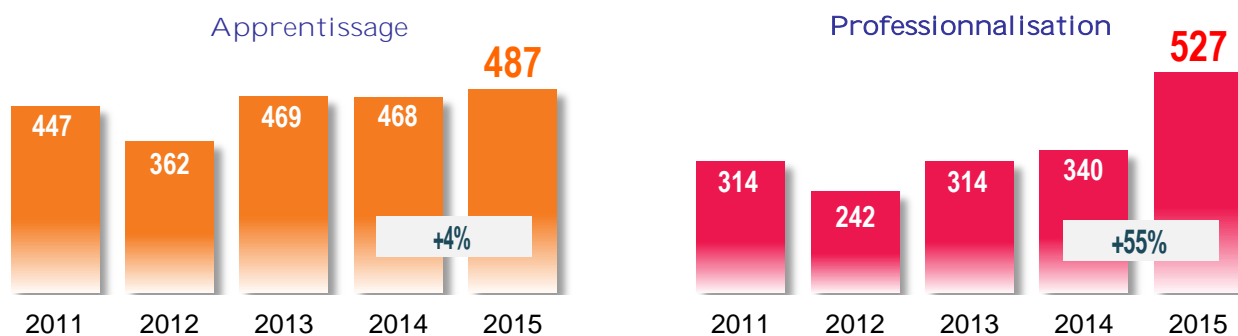
* En réponse à une demande ou suite à un démarchage actif.



L'alternance

L'alternance - Année 2015 (Sources : Agefiph pour les BOE & Dares pour le TP)

Evolution des entrées en alternance aidées par l'Agefiph dans la région



Les entrées en contrat en alternance*

	APPRENTISSAGE aidé par l'Agefiph	APPRENTISSAGE Tout public	PROFESSIONNALISATION aidée par l'Agefiph
NATIONAL	2 720	269 083	3 463
Evolution N/N-1	+6%	+1%	+10%
REGION	487	32 108	527
Evolution N/N-1	+4%	-4%	+55%
AUVERGNE	129	5 812	49
03-Allier	22	1 477	5
15-Cantal	18	411	2
43-Haute-Loire	31	1 358	7
63-Puy-de-Dôme	58	2 566	35
RHONE-ALPES	358	26 296	478
01-Ain	40	2 466	30
07-Ardèche	24	1 052	14
26-Drôme	27	2 330	38
38-Isère	57	5 028	98
42-Loire	62	3 169	88
69-Rhône	91	8 136	143
73-Savoie	39	1 346	29
74-Haute-Savoie	18	2 769	38

* Les données de la professionnalisation tout public sont indisponibles.

Données qualitatives des entrées en contrats en alternance aidés par l'Agefiph

	APPRENTISSAGE		PROFESSIONNALISATION	
	NATIONAL	REGION	NATIONAL	REGION
% femmes	25%	23%	50%	49%
App. : % < 18 ans / Prof. : % 45 ans et +	37%	40%	30%	27%
% Bac et +	24%	22%	57%	61%
% handicap moteur	18%	12%	51%	47%
% handicap mental	42%	48%	3%	3%
% 20 salariés et +	30%	27%	70%	75%
% tertiaire	60%	58%	82%	71%

L'insertion dans l'emploi

Les contrats aidés - Année 2015 (Source : Dares)

Les contrats aidés

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions. Relativement aux emplois d'avenir, les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

	CUI-CIE		CUI-CAE		Emplois d'avenir	
	BOE	TP	BOE	TP	BOE	TP
NATIONAL	7 977	91 093	39 565	280 318	2 191	80 827
% BOE N	8,8%	-	14,1%	-	2,7%	-
% BOE N-1	8,5%	-	12,0%	-	3,0%	-
REGION	1 252	10 134	4 660	30 112	347	8 767
% BOE N	12,4%	-	15,5%	-	4,0%	-
% BOE N-1	11,3%	-	13,5%	-	4,1%	-
AUVERGNE	321	2 016	1 053	5 889	49	1 713
% BOE N	15,9%	-	17,9%	-	2,9%	-
% BOE N-1	20,9%	-	15,2%	-	3,0%	-
RHONE-ALPES	931	8 118	3 607	24 223	298	7 054
% BOE N	11,5%	-	14,9%	-	4,2%	-
% BOE N-1	8,7%	-	13,1%	-	4,3%	-

Lecture : au niveau national, on enregistre 7 977 CUI-CIE pour les BOE, soit 8,8% du total des CUI-CIE contre 8,5% un an auparavant.

L'aide à l'insertion professionnelle - Année 2015 (Source : Agefiph)

Les bénéficiaires de l'AIP

	Effectifs
NATIONAL	4 208
REGION	518
AUVERGNE	57
03-Allier	17
15-Cantal	10
43-Haute-Loire	12
63-Puy-de-Dôme	18
RHONE-ALPES	461
01-Ain	37
07-Ardèche	25
26-Drôme	28
38-Isère	89
42-Loire	49
69-Rhône	165
73-Savoie	24
74-Haute-Savoie	44

Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP

	NATIONAL	REGION
% CDI	88%	87%
% élab. 20 sal. et +	47%	50%
% femmes	42%	45%
% 50 ans et +	30%	31%
% niveau < CAP	14%	12%
% chômeurs ≥ 1 an	44%	37%

L'aide à l'insertion professionnelle (AIP)

Objectif : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé). L'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

L'insertion dans l'emploi

Les placements Cap emploi - Année 2015 (Source : Agefiph)

Cap emploi

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité consolidés à fin décembre 2015.

La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

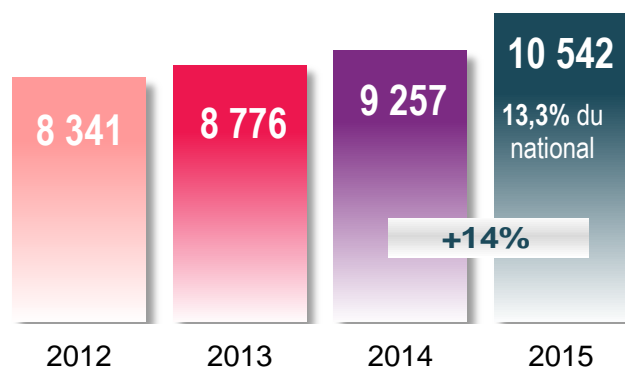
Les placements conventionnels

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

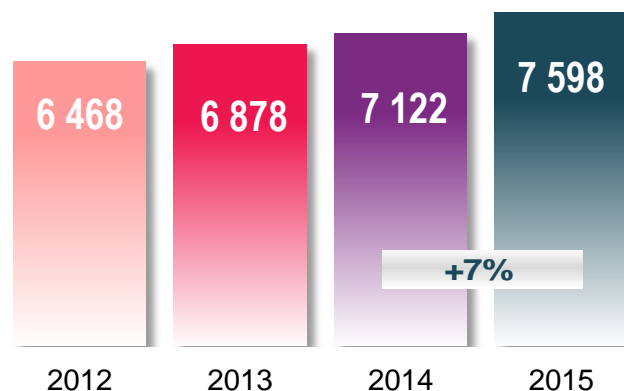
Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

capemploi
ressources handicaps

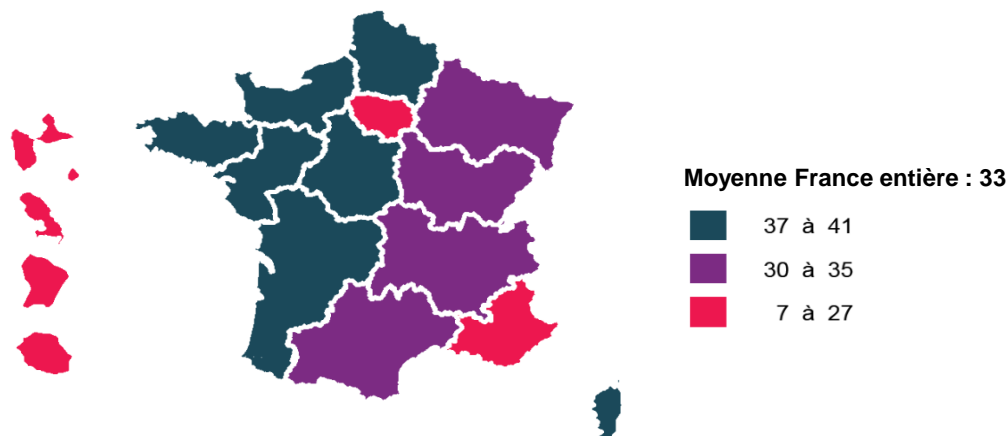
Les placements Cap emploi dans la région



Les placements conventionnels dans la région



Cartographie : Nombre de placements conventionnels Cap emploi pour 100 personnes accompagnées



L'insertion dans l'emploi

Les caractéristiques des placements réalisés par Cap emploi

ENSEMBLE DES CONTRATS	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% de personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	79 196	+6%	50%	32%	35%	31%
REGION	10 542	+14%	49%	33%	34%	31%
AUVERGNE	1 743	-2%	45%	31%	31%	35%
CE03 Allier	469	+7%	41%	32%	29%	42%
CE15 Cantal	289	-29%	47%	36%	20%	45%
CE43 Haute-Loire	316	-6%	44%	36%	32%	29%
CE63 Puy-de-Dôme	669	+12%	46%	27%	35%	29%
RHONE-ALPES	8 799	+18%	50%	33%	35%	30%
CE01 Ain	532	+7%	51%	32%	32%	12%
CE07 Ardèche	516	+14%	45%	38%	35%	41%
CE26 Drôme	647	+23%	50%	34%	37%	44%
CE38 Isère	1 666	+4%	52%	34%	33%	35%
CE42 Loire	1 188	+4%	46%	36%	26%	29%
CE69 Rhône	1 929	+2%	49%	28%	42%	23%
CE73 Savoie	901	+52%	52%	37%	35%	33%
CE74 Haute-Savoie	1 420	+86%	55%	34%	34%	30%

PLACEMENTS CONVENTIONNELS	Nb de placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% employeurs publics	% CDI	% contrats aidés**
NATIONAL	59 506	+7%	1 576	25%	24%	52%
REGION	7 598	+7%	275	23%	25%	50%
AUVERGNE	1 489	+6%	59	26%	22%	55%
CE03 Allier	362	+5%	20	20%	22%	56%
CE15 Cantal	218	+5%	9	29%	21%	61%
CE43 Haute-Loire	311	-4%	16	27%	18%	68%
CE63 Puy-de-Dôme	598	+12%	14	28%	24%	44%
RHONE-ALPES	6 109	+7%	216	22%	26%	49%
CE01 Ain	535	+9%	13	17%	27%	37%
CE07 Ardèche	325	+7%	11	34%	21%	60%
CE26 Drôme	533	+8%	29	18%	24%	64%
CE38 Isère	1 305	+4%	64	25%	23%	42%
CE42 Loire	784	+13%	30	20%	19%	55%
CE69 Rhône	1 519	+4%	36	18%	35%	51%
CE73 Savoie	494	+12%	8	30%	23%	50%
CE74 Haute-Savoie	614	+8%	25	28%	24%	44%

* Contrats de 3 mois et plus dont contrats en alternance, créations d'activité

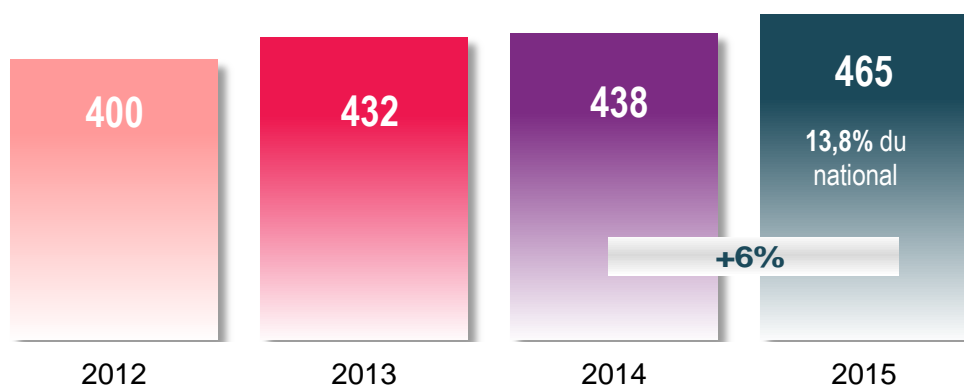
** Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels

L'insertion dans l'emploi

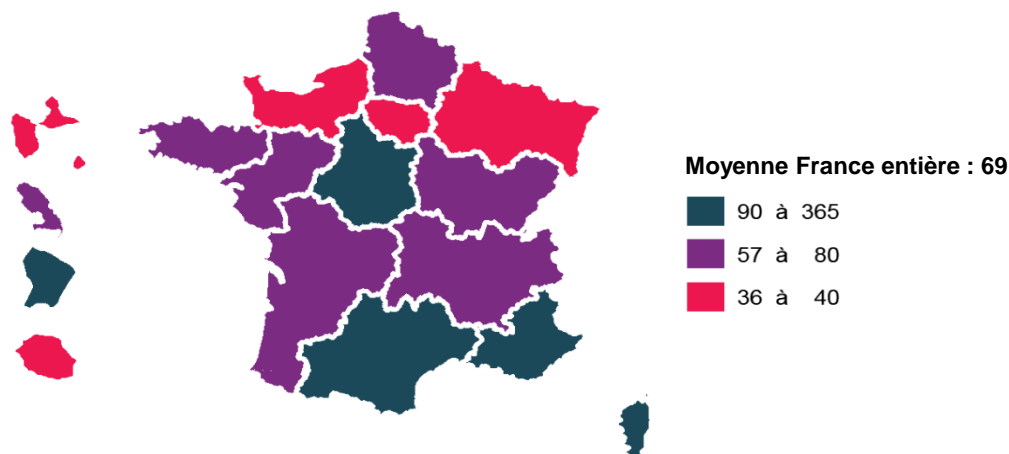
La création d'activité - Année 2015 (Source : Agefiph)

Les données présentées ici sont les créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph dans la région



Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE



L'insertion dans l'emploi

Effectifs par département

	Nb. créations BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	Nb créations tout public***	Evol. N/N-1
NATIONAL	3 380	+6%	69	748 559	-10%
REGION	465	+6%	80	88 317	-12%
AUVERGNE	76	-5%	67	10 425	-15%
03-Allier	16	-24%	49	2 394	-18%
15-Cantal	15	+50%	155	886	-7%
43-Haute-Loire	15	-32%	58	1 653	-13%
63-Puy-de-Dôme	30	+11%	66	5 492	-15%
RHONE-ALPES	389	+9%	83	77 892	-11%
01-Ain	20	-20%	50	5 560	-17%
07-Ardèche	29	-17%	101	3 109	-20%
26-Drôme	41	+11%	77	6 025	-14%
38-Isère	73	-5%	87	14 398	-13%
42-Loire	44	+120%	57	6 721	-17%
69-Rhône	143	+15%	121	27 042	-4%
73-Savoie	14	+40%	53	5 459	-13%
74-Haute-Savoie	25	-17%	58	9 578	-12%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph - BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

** **ATTENTION** : Ce chiffre ne peut être comparé qu'avec N-1.

*** Source : Insee

Caractéristiques des créateurs aidés par l'Agefiph

	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	32%	29%	47%
REGION	30%	29%	42%
AUVERGNE	39%	21%	36%
03-Allier	38%	31%	13%
15-Cantal	40%	27%	47%
43-Haute-Loire	20%	33%	33%
63-Puy-de-Dôme	50%	7%	43%
RHONE-ALPES	28%	30%	43%
01-Ain	25%	30%	25%
07-Ardèche	24%	24%	38%
26-Drôme	37%	32%	39%
38-Isère	30%	29%	41%
42-Loire	25%	30%	34%
69-Rhône	25%	31%	50%
73-Savoie	71%	29%	50%
74-Haute-Savoie	16%	40%	44%

Le maintien dans l'emploi

Les maintiens Sameth - Année 2015 (Source : Agefiph)

Les Sameth

Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

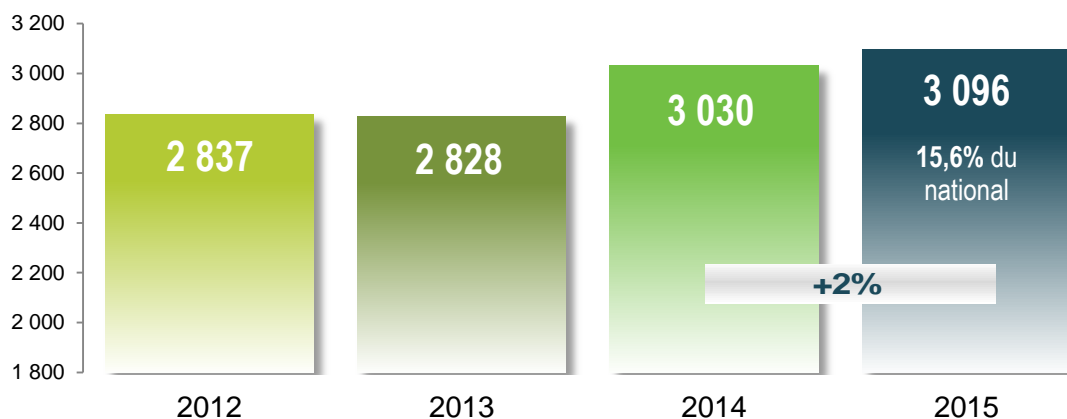
Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :

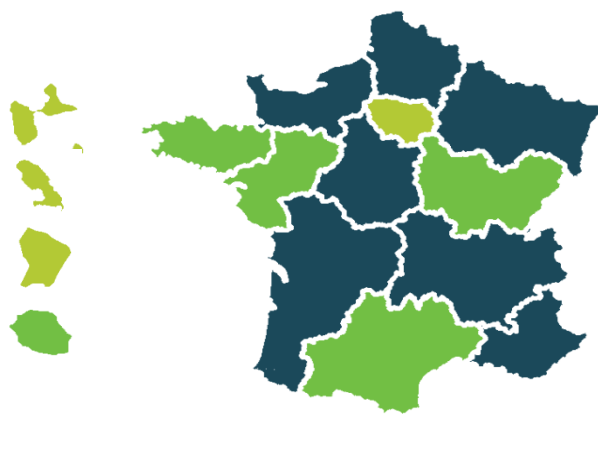
- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.



Evolution du nombre de maintiens Sameth dans la région



Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi*



Moyenne France entière : 73

- 90 à 189
- 56 à 85
- 25 à 34

* actifs en emploi : source Insee 31/12/2014

Le maintien dans l'emploi

Effectifs et caractéristiques par Sameth

	Nb. maintiens	Evol. N/N-1	% des maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien**	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi*
NATIONAL	19 851	+6%	16%	93%	73
REGION	3 096	+2%	10%	92%	94
AUVERGNE	603	+16%	10%	97%	113
S03 Allier	218	+28%	17%	96%	177
S15 Cantal	68	+6%	4%	96%	118
S43 Haute-Loire	97	-10%	8%	95%	122
S63 Puy-de-Dôme	220	+22%	5%	99%	80
RHONE-ALPES	2 493	-1%	10%	91%	91
S01 Ain	237	+5%	11%	93%	110
S07-26 Ardèche / Drôme	334	=	6%	91%	106
S38 Isère	484	-15%	11%	88%	95
S42 Loire	313	=	3%	91%	110
S69 Rhône	610	+2%	13%	94%	67
S73-74 Savoie / Haute-Savoie	515	+11%	11%	90%	101

* Source Insee pour les actifs en emploi au 31 décembre 2014.

ATTENTION : Ce chiffre ne peut être comparé qu'avec N-1.

** Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingénierie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 salariés* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	50%	45%	42%	70%	24%	8%
REGION	46%	44%	36%	68%	28%	6%
AUVERGNE	43%	47%	31%	65%	31%	13%
S03 Allier	46%	49%	38%	77%	41%	8%
S15 Cantal	41%	37%	28%	35%	14%	29%
S43 Haute-Loire	34%	47%	27%	49%	41%	17%
S63 Puy-de-Dôme	44%	48%	26%	68%	23%	11%
RHONE-ALPES	47%	43%	38%	69%	27%	5%
S01 Ain	49%	44%	34%	75%	44%	4%
S07-26 Ardèche / Drôme	48%	45%	41%	59%	25%	13%
S38 Isère	50%	46%	25%	70%	28%	4%
S42 Loire	35%	42%	30%	63%	39%	4%
S69 Rhône	46%	39%	51%	78%	17%	2%
S73-74 Savoie / Haute-Savoie	50%	45%	38%	66%	23%	4%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.



Publication : mars 2016



*Réalisation : Agefiph
Direction de l'évaluation
et de la prospective*