



Les données démographiques

Source : Insee, estimations de population au 01.01.16.

- 7 940 652 habitants, 12% en France métropolitaine
 - ▶ dont 57% âgés entre 15 et 59 ans (57% en France métro.)
 - ▶ dont 51% de femmes (52% en France métro.)
- Indice de vieillissement (60 ans+/-20 ans) : 101 (104 en France métro.)
- 3 663 350 actifs (occupés ou non du public et du privé) au 01.01.2013, soit 12 % de la France métropolitaine

La population en situation de handicap

Sources : MDPH, CARSAT Auvergne et Rhône-Alpes, CNAMTS : données 2016.

- 63 437 RQTH accordées
- 44 511 accords en orientation professionnelle
- 43 760 AAH accordées
- 32 640 cartes d'invalidités et de priorités adultes accordées
- 4 988 rentes AT/MP attribuées*
- 23 954 pensions d'invalidité (1^{ère} catégorie) versées

La population handicapée et le marché du travail

Sources : Insee, Direccte Auvergne-Rhône-Alpes – données DOETH 2013 et EA 2015, DREES et ARS – données 2016.

L'emploi privé

Les établissements

- 600 198 établissements privés
- 10 059 établissements assujettis à l'obligation d'emploi en 2012 (soit 2 % de l'ensemble des établissements)
 - ▶ dont 62% du secteur tertiaire
 - ▶ dont 27% du secteur industriel
 - ▶ dont 61% de 20 à 49 salariés
- 116 entreprises adaptées en 2015
- 196 Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) en 2016

Les salariés

- 2 182 019 salariés
- 38 954 travailleurs handicapés (BOETH) en emploi en 2013
 - ▶ dont 39% de femmes
 - ▶ dont 2% âgés de moins 25 ans
 - ▶ dont 44% de plus de 50 ans
 - ▶ dont 68% ayant une RQTH
 - ▶ dont 73% à temps plein
 - ▶ dont 89% en CDI
- 2 821 travailleurs handicapés salariés en entreprise adaptée (en EQTP) en 2015
- 14 107 places en ESAT en 2016

La réponse à l'obligation d'emploi en 2013

- Taux d'emploi direct* : 3,8%
- Taux d'emploi total** : 4,2%
- 1 141 établissements signataires d'un accord, soit 11% de l'ensemble des établissements assujettis
- 8 918 établissements sans accord spécifique :
 - ▶ dont 34% ayant recours uniquement à l'emploi
 - ▶ dont 45% ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages et/ou contribution
 - ▶ dont 14% ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages
 - ▶ dont 7% d'établissements à quota zéro (ayant uniquement recouru à la contribution)
- 27 % d'établissements ayant dépassé leur obligation parmi les établissements « avec et sans accord »

*Taux d'emploi direct (définition) : valorisation des bénéficiaires employés rapporté à l'effectif d'assujettissement (en etp).

** Taux d'emploi total (définition) : taux d'emploi direct + taux d'emploi indirect (stages, sous-traitance)

L'emploi public

Sources : INSEE, FIPHP - déclaration 2015, effectifs au 1er janvier 2014.

Les établissements

- 118 869 établissements publics
- 1 407 services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi, soit 1 % de l'ensemble des établissements publics au 01.01.2014
 - ▶ Dont 72% de la fonction publique territoriale
 - ▶ dont 23% de la fonction publique hospitalière
 - ▶ dont 5% de la fonction publique d'Etat
 - ▶ dont 62% de 50 salariés et plus

Les salariés

- 628 200 salariés
- 16 818 travailleurs handicapés (BOETH) en emploi (hors Education nationale) au 01.01.2014
 - ▶ dont 61% de femmes
 - ▶ dont 1% âgés de 25 ans et moins
 - ▶ dont 24% âgés de plus de 55 ans
 - ▶ dont 50% ayant une reconnaissance CDAPH
 - ▶ dont 74% titulaire cat.C
 - ▶ dont 11% titulaire cat.B

La réponse à l'obligation d'emploi au 01.01.2014

- Taux d'emploi légal* : 5,5%
- Taux d'emploi direct** : 5,2%
- Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles : 19 263 000 €
- Parmi les établissements assujettis :
 - ▶ 62% ont recours à la sous-traitance
 - ▶ 45% versent une contribution
 - ▶ 13% n'emploient aucun travailleur handicapé

*Nombre de bénéficiaires/Effectifs ETR

** (Nombre de bénéficiaires + équivalents bénéficiaires) / Effectifs ETR (effectif total rémunéré)

La demande d'emploi

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour. Les données présentées ci-dessous sont issues du tableau de bord de Agefiph. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la direction générale de Pôle emploi est en cours, parallèlement à un travail d'amélioration de la saisie à l'initiative de Pôle emploi en Auvergne-Rhône-Alpes. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

Sources : INSEE, Direction régionale de Pôle Emploi Auvergne-Rhône-Alpes, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes : données 2016.

- Taux de chômage au 4e trimestre 2015 : 8,6%
- 628 788 demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C à Pôle emploi
 - ▶ 51% de femmes
 - ▶ 14% de moins de 25 ans
 - ▶ 23% de plus de 50 ans
 - ▶ 15% sans diplôme ou certif. d'étude (Vbis et VI)
 - ▶ 42% de chômeurs longue (>1an), 23% de très longue durée (>2 ans)
- 58 006 demandeurs d'emploi reconnus handicapés soit 9,2% de l'ensemble des demandeurs d'emploi
 - ▶ 46% des DETH sont des femmes (51% des DETP)*
 - ▶ 46% des DETH ont 50 ans et plus (23% des DETP)*
 - ▶ 40% des DETH ont un faible niveau de qualification** (29% des DETP)*

*donnée régionale ** manœuvre, OS, employé non qualifié

Les actions et moyens mis en œuvre

La mobilisation vers l'emploi et l'immersion en entreprise

Sources : Direction régionale de Pôle Emploi Auvergne-Rhône-Alpes, Cap emploi Auvergne-Rhône-Alpes, Animation régionale des Missions Locales Auvergne-Rhône-Alpes : données 2016.

- 10 247 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'accompagnement Pôle Emploi (hors BCA et CPP*) en 2015, soit 16% de l'ensemble des DE
- 1 947 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés ont bénéficié de prestation d'évaluation
- 814 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés ont bénéficié d'une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnelle (PMSMP) prescrite par Pôle emploi
- 1 429 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés ont bénéficié d'une prestation d'immersion en entreprise prescrite par Cap emploi
- 957 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés ont bénéficié d'une prestation d'immersion en entreprise prescrite par les Missions Locales**

* Bilan de compétences approfondi et Construire son Projet Professionnel,

** Comprend les mini-stages, les SEP, EMT, EMTPE, PMSMP, Immersions CUI, Service Civique, PMP et autres immersions

Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation

Sources : Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes, CRDI : données 2016.

- 544 stagiaires sortis de CPO et/ou d'UEROS
- 314 organismes de formation signataires de la charte H+
- 1 003 apprentis reconnus travailleurs handicapés
- 800 bénéficiaires de l'aide à l'alternance (apprentissage et professionnalisation)

L'accompagnement et l'accès à l'emploi

Sources : Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes, Animation régionale des Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes, DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes : données 2016.

- 5 621 jeunes reconnus TH suivis par les missions locales
 - ▶ 1 672 contrats de travail signés par des jeunes TH
- 10 297 personnes prises en charge pour accompagnement par le réseau Cap emploi
 - ▶ 10 787 placements réalisés
- 6 128 personnes reconnues TH bénéficiaires de contrats aidés (CUI ou CAE, CUI-CIE et en Emploi d'avenir)

Le maintien en emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle

Sources : CARSAT Auvergne et Rhône-Alpes, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - SAMETH, Direction régionale de Pôle Emploi Auvergne-Rhône-Alpes : données 2016.

- 3 866 parcours ouverts par le SAMETH
- 3 266 maintiens réalisés par le SAMETH
- 16 981 assurés pris en charge par un service social de la CARSAT au titre de la prévention de la désinsertion professionnelle
- 1 152 maintiens dans l'entreprise réalisés au titre de la prévention de la désinsertion professionnelle
- 10 007 personnes licenciées pour inaptitude inscrites à Pôle Emploi durant l'année