SERVICES AUX PERSONNES

CAP emploi

Ensemble, vers l'emploi







CAP emploi

Sommaire

4-5 **Vous vous interrogez sur votre avenir professionnel.**
Vous avez besoin d'être informé(e) mais aussi écouté(e) pour y voir clair et pour initier une démarche vers l'emploi.

6-7 **Pour mener à bien votre projet professionnel,**
vous envisagez d'entrer en formation afin d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles.

8-9 **Vous voulez mettre toutes les chances de votre côté**
pour trouver un emploi et pour réussir la négociation avec un futur employeur.

10-11 **Vous désirez vous intégrer le mieux possible**
dans votre nouvelle entreprise et consolider votre emploi dans la durée.

12-13 **Témoignages**

14-15 **Notes**



Vous vous interrogez sur votre avenir professionnel.

Vous avez besoin d'être informé(e) mais aussi écouté(e) pour y voir clair et pour initier une démarche vers l'emploi.

Vos questions

- Suis-je capable de travailler ou de retravailler malgré mon handicap ?
- Où puis-je trouver toutes les informations concernant l'insertion professionnelle des personnes handicapées ?
- Qui peut m'accompagner dans mon parcours vers l'emploi ou vers une formation en tenant compte de ma situation personnelle ?





La proposition Cap emploi

Nous vous recevons pour répondre à vos questions et vous informer. Si votre situation relève de nos services, nous vous proposons un parcours personnalisé vers l'emploi et/ou la formation et nous vous accompagnons d'étape en étape jusqu'à l'objectif que nous nous sommes fixés ensemble.

Les points clefs de notre démarche

1. **Vous accueillir** et vous présenter l'ensemble des services Cap emploi.
2. Vous donner toute **l'information** nécessaire (entretien et documentation).
3. **Analyser votre demande** afin de vous proposer nos services ou de vous orienter vers l'interlocuteur qui correspond exactement à votre situation.
4. **Identifier** avec vous vos atouts, vos compétences mais aussi les difficultés liées à votre handicap et prendre en compte vos aspirations et votre motivation.
5. **Élaborer ensemble un parcours personnalisé** en plusieurs étapes, réajustable si nécessaire, et formalisé par un plan d'action.



Notre engagement



Un conseiller à votre écoute :
vous bénéficiez d'un **interlocuteur** pour vous accompagner dans votre projet. Il pourra vous mettre en relation, si nécessaire, avec les interlocuteurs pouvant répondre à vos besoins : formateurs, médecins du travail, chefs d'entreprise, services sociaux...



Pour mener à bien votre projet professionnel,

vous envisagez d'entrer en formation afin d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles.

Vos questions

- Ai-je vraiment besoin d'une formation pour me diriger vers l'emploi que je vise ?
- Mon projet de formation est-il réaliste ?
- Où puis-je trouver les informations nécessaires concernant la formation et les organismes de formation ?
- Ai-je droit à la formation et comment puis-je la financer ?
- Comment faire pour m'inscrire dans une formation ?





La proposition Cap emploi

Dans le cadre de votre projet professionnel, nous vous aidons à définir vos besoins en formation en fonction de votre situation personnelle et à rechercher les organismes compétents.

Les points clefs de notre démarche

1. **Définir avec vous un projet de formation** tenant compte de vos aspirations, de vos compétences, de votre vécu, des contraintes liées à votre handicap et de la réalité du marché du travail.
2. **Valider ce projet** après une évaluation des pré-requis indispensables à l'entrée dans cette formation.
3. **Vous informer** sur les organismes de formation correspondant à votre projet, sur les modalités d'inscription, les aides possibles, etc.
4. **Vous aider,** si besoin, dans les démarches à entreprendre pour la mise en place de votre formation.
5. **Rester en étroite relation avec l'organisme** qui assure votre formation et **faire un bilan** avec vous et cet organisme quand votre formation est terminée.

Notre engagement



Un conseiller à vos côtés :
ce conseiller vous accompagne dans votre projet de formation.

Une démarche personnalisée :
le projet de formation élaboré avec vous est un projet adapté à votre réalité et à celle du marché du travail.



Vous voulez mettre toutes les chances de votre côté

pour trouver un emploi et pour réussir la négociation avec un futur employeur.

Vos questions

- Mon projet professionnel est-il réaliste ?
- Comment m'y prendre pour effectuer une recherche efficace d'emploi ?
- Comment réussir un entretien d'embauche ?
- Quelles sont les aides accordées pour l'embauche d'un travailleur handicapé ?





La proposition Cap emploi

Dans le cadre de votre projet professionnel, nous vous aidons dans votre recherche d'emploi ainsi que dans la préparation de la négociation avec un employeur.

Les points clefs de notre démarche

1. **Définir avec vous un projet professionnel** tenant compte de vos aspirations, de vos compétences, de votre vécu, des contraintes liées à votre handicap et de la réalité du marché du travail local.
2. **Valider ce projet** en s'appuyant, au besoin, sur un bilan médical, un bilan de compétences, une mise en situation en entreprise, une évaluation de vos acquis.
3. **Élaborer avec vous un plan d'action ciblé** pour votre recherche d'emploi et vous proposer des outils pour le réussir : mise au point de CV, ateliers de lecture d'offres d'emploi, etc.
4. **Vous proposer,** si nécessaire, **des offres** d'emploi correspondant à votre projet.
5. **Vous aider à défendre votre candidature** en vous préparant à l'entretien d'embauche et à la négociation de votre poste au sein de l'entreprise.
6. **Mobiliser les mesures d'aide à l'emploi** susceptibles d'intéresser un futur employeur (aides Agefiph, contrats aidés, etc.).



Notre engagement

Un conseiller engagé
à vos côtés pour soutenir votre projet.

Une démarche personnalisée et modulable en fonction de l'évolution de vos recherches.



Vous désirez vous intégrer le mieux possible

dans votre nouvelle entreprise et consolider votre emploi dans la durée.

Vos questions

- Avec qui puis-je parler des difficultés que je rencontre dans mon activité professionnelle ?
- Que peut-on faire pour améliorer cette situation ?





La proposition Cap emploi

À votre demande, nous vous accompagnons pour vous aider à vous adapter à votre nouveau poste de travail et nous recherchons, avec vous et votre employeur, les solutions qui vous permettront de vous intégrer et de pérenniser votre emploi.

Les points clefs de notre démarche

1. Élaborer avec vous **un plan d'action** visant votre intégration dans l'entreprise.
2. Parler de vos difficultés avec vous et/ou votre employeur et **proposer des actions** concrètes : aménagement du poste de travail, aides et conseils en matière de formation, etc.
3. **Vous mettre en relation** avec les professionnels susceptibles de vous aider lorsque votre handicap le nécessite et coordonner leur action.





Notre engagement

Un conseiller concerné :
nous vous accompagnons
à votre demande
et si vous en ressentez le besoin,
pour vous permettre de vous adapter
le mieux possible à votre poste.

Vous risquez de perdre votre emploi par suite de difficultés liées à l'apparition ou à l'aggravation d'une situation de handicap.

À votre demande, ***nous vous informons sur les dispositions relatives au maintien en emploi :*** *cadre juridique, rôle du médecin du travail et du service social de la CRAM, actions de maintien en emploi sur le territoire, mesures et aides possibles. Par ailleurs,* ***nous vous mettons en relation*** *avec l'interlocuteur en charge du maintien dans l'emploi concerné.*

Témoignages

À 41 ans, Monsieur P., chauffeur-livreur, est déclaré inapte à son poste à la suite d'importants problèmes de lombalgies interdisant le port de charges.

Pour se reconvertir, il suit une formation de moniteur d'auto-école. Une fois le diplôme en poche, et après plusieurs entretiens dans différentes auto-écoles de sa région, il choisit d'intégrer la structure qui lui offre les meilleures perspectives d'avenir. Le Cap emploi qui le suit sollicite l'intervention de l'Agefiph pour la prise en charge d'un léger aménagement de son siège de voiture. Monsieur P. envisage aujourd'hui, avec son employeur, l'ouverture d'une agence dont il serait responsable sur la ville dans laquelle il réside.

Monsieur N., âgé de 52 ans, perd son emploi de poseur d'enseignes suite à une inaptitude au travail.

Sur les conseils de son Cap emploi, il fait un bilan dont les résultats lui permettent de construire un nouveau projet professionnel porteur nécessitant une formation qualifiante. Un stage en entreprise confirme son projet et il bénéficie d'un accès prioritaire à une formation d'électricien en équipements industriels à l'AFPA.





Monsieur T., atteint d'une maladie invalidante, est licencié économique d'une grande entreprise industrielle.

Très impliqué dans le secteur associatif, il décide, en accord avec sa structure de reconversion et son conseiller Cap emploi, d'apprendre la langue des signes pour faciliter la communication des personnes malentendantes. À l'issue de sa formation, dont le montage financier est réalisé conjointement par Cap emploi et sa structure de reconversion, il intègre une association qui favorise l'insertion des personnes malentendantes.



Monsieur B. devient paraplégique à la suite d'un accident de la route.

Au cours de son séjour à l'hôpital, il rencontre deux athlètes handisport qui lui redonnent confiance et l'incitent à essayer un fauteuil de course sur route. L'essai est concluant et Monsieur B. débute un brillant parcours de compétition grâce à des qualités athlétiques insoupçonnées avant son accident. Un club de basket local renommé lui propose de devenir préparateur sportif des équipes féminines et cadettes. Un emploi qui permet à cet ancien instituteur d'utiliser ses qualités de pédagogue.



Madame V. , âgée de 35 ans, et souffrant d'une surdité sévère, souhaite s'orienter vers un métier en relation avec les animaux.

Épaulée par son conseiller Cap emploi, elle démarche les salons de toilettage de sa région. On lui propose un contrat de professionnalisation pour lequel l'Agefiph verse 6 100 euros à son employeur. Tout au long du contrat, elle suit une formation qualifiante. Sa motivation, la qualité de son travail, son sérieux amènent son employeur à pérenniser son emploi en CDI, un contrat pour lequel il reçoit une prime à l'insertion de 1 600 euros versée par l'Agefiph.

Notes

CAP emploi

ICQM RCS Toulouse B 393 653 760 Crédits photo : DigitalVision, Image100, PhotoDisc. Phovoir 13520106