

handiplace Observatoire

CRDI Rhône-Alpes - Observatoire régional de
l'emploi des personnes handicapées

Somme toute RHONE-ALPES

Note conjoncturelle sur l'emploi des personnes handicapées

Bilan au 30 juin 2006

Données disponibles au troisième trimestre 2006

La région en quelques mots...

Disposant d'un environnement et d'atouts spécifiques favorables au développement économique, Rhône-Alpes, deuxième région de France par l'étendue de son territoire (derrière Midi Pyrénées) est aussi seconde après l'Île-de-France en terme de population, d'emploi et de production. **La région présente un taux de chômage tendanciellement inférieur au national (7,8% fin juin 2006).** Ses caractéristiques économiques (part de l'emploi industriel, importance de la sous-traitance, ouverture sur l'extérieur) la rendent cependant très sensible à la conjoncture : Rhône-Alpes amplifie ainsi systématiquement les cycles économiques à la hausse, comme à la baisse.

Chiffres clés du chômage : Rhône-Alpes

(ANPE - stocks au 30/06/2005 et 2006 - flux 2005 et 2006 - cat.1)

Demande d'emploi -12,0%

Tous publics

Demande d'emploi Handicapés -11,9%
(1 732 demandeurs en moins)

Demande d'emploi à temps partiel Handicapés -5,0%
(447 demandeurs en moins)
(cat.2)

Inscriptions au chômage licenciements économiques Handicapés -27,7%
(125 entrées en moins en un an)
-28,3%
(non handicapés)

Inscriptions au chômage « autres licenciements » Handicapés -1,0%
(16 entrées en moins en un an)
+3,5%
(non handicapés)

Offres d'emploi enregistrées Tous publics +3,9%
(6 511 offres en plus en un an)

Sorties du chômage reprise d'emploi Handicapés +14,8%
(381 sorties en plus en un an)
+6,0%
(non handicapés)

Premier semestre 2006 : des indicateurs encourageants.

Après une année 2005 peu porteuse, l'économie française a repris un rythme de croissance modéré.

En Rhône alpes, l'activité dans l'**industrie** est en hausse au deuxième trimestre 2006, et prolonge la bonne performance du début de l'année. Les carnets de commande sont au-dessus de leur moyenne de long terme. Les effectifs sont stables et les anticipations sont à la hausse. L'activité dans le **bâtiment** se maintient dans la croissance, mais sur un rythme légèrement ralenti. L'activité dans le **commerce de gros** poursuit en mars - avril un ralentissement amorcé en début d'année puis progresse en mai - juin. Sur la même période, les ventes dans le **commerce de détail** ont confirmé leur redémarrage du bimestre précédent et les prévisions d'activité deviennent plus optimistes. Comme au niveau national, la croissance des **exportations** de la région retrouve un rythme élevé au premier trimestre 2006, après le ralentissement constaté en 2005. Les **créations d'entreprises** s'installent au niveau soutenu atteint en 2004 tandis que les **défaillances d'entreprises** continuent de diminuer depuis le début de l'année.

De manière générale, la tendance à moyen terme de la situation de l'**emploi salarié privé** se poursuit par rapport à 2005. A la fin juin 2006, on constate en Rhône-Alpes une amélioration de la situation (+1,3% par rapport à juin 2005), comparable à celle observée en France; soit une hausse de l'emploi salarié dans la région de +0,3% et +0,5% lors deux premiers trimestres 2006 (Graph.1).

Le nombre des **offres d'emploi** enregistrées à l'ANPE au cours du premier semestre 2006 est en augmentation par rapport à l'année précédente (+3,9%); les offres de CDI ou de CDD supérieurs à 6 mois ont été particulièrement nombreuses (+14,4%) (Tab.4).

Diminution de -12,0% du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie 1 sur un an, tous publics confondus.

Au 30 juin 2006, le taux de chômage dans la région s'établit à 7,8% de la population active (9,0% en France); niveau non atteint depuis la fin juin 2002. Tous les départements sont concernés par cette diminution (Graph.8).

Le nombre de demandeurs d'emploi non handicapés inscrits en catégorie 1 à l'ANPE a reculé de -12,0% entre fin juin 2005 et fin juin 2006 (-11% en France), soit 22 522 personnes en moins (Tab.7). Ce résultat confirme l'amélioration déjà constatée sur le marché du travail entre juin 2004 et juin 2005. La baisse du nombre des demandeurs d'emploi de catégorie 1 est commune aux huit départements de la région (Graph.11) et ce, quelles que soient les caractéristiques des demandeurs.

12780 demandeurs d'emploi handicapés inscrits en catégorie 1 au 30/06/2006 dans la région.

En Rhône-Alpes, 12780 personnes handicapées sont inscrites à l'ANPE comme demandeurs d'emploi de catégorie 1 au 30/06/2006.

La part des demandeurs handicapés dans la demande d'emploi régionale s'élève à 7,8%; elle varie entre 6,6% dans le Rhône et 10,7% dans la Loire. Elle est restée stable au niveau régional par rapport à juin 2005 avec quelques variations dans les départements : elle s'accroît dans la Drôme (+0,6 point) et diminue légèrement dans le Rhône et la Loire (-0,2 point) (Tab.10).

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés inscrits au 30/06/2006 (catégorie 1) a diminué de -11,9% sur 12 mois et atteint un niveau comparable à celui de mars 2001 (Graph.12). Tous les départements sont concernés par cette tendance : plus fortement dans le Rhône (-15,5%) et l'Isère (-13,2%), de façon plus modérée en Ardèche (-6,4%) et dans la Drôme (-3,2%) (Graph.11). L'évolution sur un an du nombre des demandeurs d'emploi apparaît sensiblement plus favorable aux personnes handicapées qu'aux non handicapées dans le Rhône (-15,5% contre -13,0%), la Loire (-12,8% contre -10,7%) et, dans une moindre mesure, dans l'Ain (-12,4% contre -12,1%).

Cette amélioration de la situation en Rhône-Alpes bénéficie plus particulièrement aux chômeurs de longue durée (-19,3%) et au moins de 25 ans (-16,7) (Tab.16); les plus de 50 ans (-9,7%) et surtout les chômeurs de très longue durée (-7,5%) rencontrent plus de difficultés.

Repli de -1,3% sur un an des inscriptions au chômage de personnes handicapées.

La région Rhône-Alpes a enregistré 8484 entrées au chômage au cours du premier trimestre 2006 concernant les personnes handicapées; soit une diminution de -1,3% sur un an (Tab.6). Le nombre d'inscriptions pour licenciement économique a fortement baissé (-27,7% soit 125 entrées en moins pour les handicapés); baisse comparable à celle obtenue pour les non handicapés (-28,3%). Les « autres licenciements » ont diminué de -1,0% pour les personnes handicapées contre une augmentation de +3,5% pour les non handicapées. Les reprises d'activité continuent leur progression, dans des proportions plus favorables aux personnes handicapées (+25,1% dans la région et +10,9% pour les non handicapés).

Parallèlement, les sorties du chômage pour reprise d'emploi ont progressé de +14,8% (contre +6,0% pour les non handicapés).

29,4% des demandeurs handicapés recherchent un emploi à temps partiel.

L'importance du travail à temps partiel progresse depuis 1998 (Grap.18 et 19) bien que le nombre de demandeurs d'emploi handicapés de catégorie 2 diminue en Rhône-alpes (-5,0%) et dans tous ces départements (Graph.22). Cette baisse est toutefois plus marquée en Savoie et Haute-Savoie (respectivement -10,0% et -11,8%) et plus faible en Isère et dans la Drôme (respectivement -2,3% et -2,6%).

Cette baisse est toutefois moins forte que celle constatée chez les non handicapés (-8,1%) et moins forte que celle observée pour les demandes d'emplois à temps complet et ce, tout particulièrement pour les personnes handicapées (-5,0% contre -11,9%) (Tab.7).

De fait, les personnes handicapées représentent 19,5% des demandeurs d'emploi à temps partiel et des disparités départementales fortes apparaissent : 26,6% dans la Loire et 17,2% dans la Drôme et le Rhône (Tab.21).

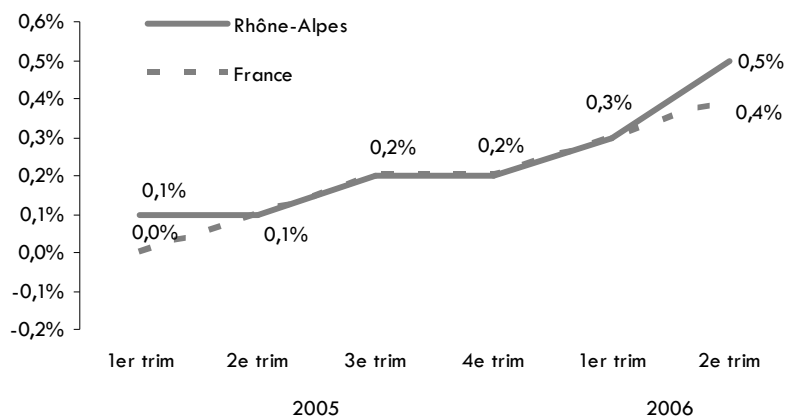
Précisions

Les évolutions citées dans ce document comparent les données d'une année à l'autre afin d'éviter les variations saisonnières.

L'emploi (tous publics confondus)

L'emploi salarié privé non agricole

Graph.1 : Évolution trimestrielle de l'emploi salarié au 30 juin 2006



Champ UNEDIC

Champ d'observation de l'emploi salarié qui comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne sous contrat de travail. **Sont exclus de ce champ** : les salariés de l'État et des collectivités locales, les salariés des établissements publics à caractère administratif, le personnel des ambassades, consulats étrangers et organismes internationaux, les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles (champ CCMSA), les employés de maison, le personnel des entreprises publiques à caractère industriel et commercial, des régies départementales ou communales, de certaines sociétés d'économie mixte, et les intermittents du spectacle.

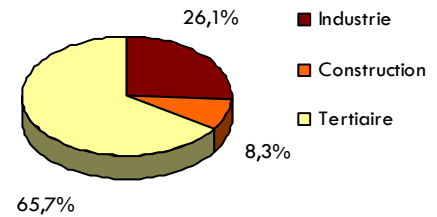
Source : Unedic - données trimestrielles, effectifs CVS - estimation à l'ensemble des établissements à partir des résultats obtenus sur ceux de 10

Tab.2 : Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement fin 2005 en Rhône-Alpes

	Nombre Établissements*		Effectif salarié	
	2005	%	2005	%
Moins de 20 salariés	152 512	90,7%	633 670	37,2%
20 à 99 salariés	13 364	7,9%	533 793	31,4%
100 salariés et plus	2 328	1,4%	533 923	31,4%
Total	168 204	100,0%	1 701 386	100,0%

Source : UNEDIC, données annuelles sur l'emploi salarié à la fin 2005 - Champ : secteur privé hors agriculture et hors activités extraterritoriales

* 5 établissements (soit 18 salariés) n'ont pu être répertoriés dans ce tableau (« activités inconnues »)

Graph.3 : Répartition des effectifs salariés par secteur d'activité fin 2005 en Rhône-Alpes

Source : UNEDIC, données annuelles sur l'emploi salarié à la fin 2005 - Champ : secteur privé hors agriculture et hors activités extraterritoriales

Les offres d'emploi et les intentions d'embauche en Rhône-Alpes

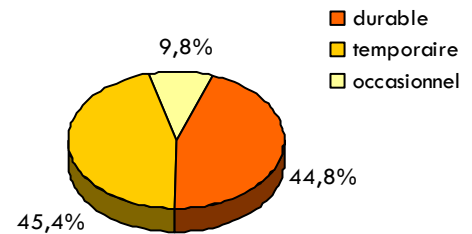
Tab.4 : Les offres d'emploi enregistrées à l'ANPE au 1er semestre 2006 en Rhône-Alpes

	Effectif	Evol. /12 mois
Offres durables	78 113	14,4%
Offres temporaires	79 093	-1,3%
Offres occasionnelles	17 095	-12,0%
Offres d'emploi enregistrées	174 301	3,9%

Source : ANPE - OEE DIAM, 1er semestre 2006

Définitions

Offres occasionnelles : contrat de moins d'un mois
 Offres temporaires : contrat compris entre 1 et 6 mois
 Offres durables : contrat CDI ou CDD de plus de 6 mois

Graph.5 : Les types d'offres d'emploi au 1er semestre 2006 en Rhône-Alpes

Source : ANPE - OEE DIAM, 1er semestre 2006

Le chômage (comparaison entre public handicapé et non handicapé)

Motifs d'entrée et catégories d'inscriptions au chômage

Tab.6 : Les flux d'entrée au chômage selon le motif d'inscription en Rhône-Alpes au 30 juin 2006

	Handicapés			Non handicapés		
	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois
Total licenciements	1 991	23,5%	-6,6%	34 470	19,9%	-7,2%
Licenciements économiques	327	3,9%	-27,7%	8 931	5,2%	-28,3%
Autres licenciements	1 664	19,6%	-1,0%	25 539	14,7%	3,5%
Démission	205	2,4%	-4,7%	9 120	5,3%	-3,3%
Fin de contrat	1 756	20,7%	-3,4%	47 722	27,5%	-3,1%
Fin de mission d'interim	667	7,9%	1,1%	22 933	13,2%	3,9%
Première entrée	94	1,1%	-12,1%	10 002	5,8%	9,7%
Reprise d'activité	753	8,9%	25,1%	8 843	5,1%	10,9%
Autres	3 018	35,6%	-1,4%	40 177	23,2%	3,4%
Total	8 484	100,0%	-1,3%	173 267	100,0%	-0,3%

Source : ANPE, DEE Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

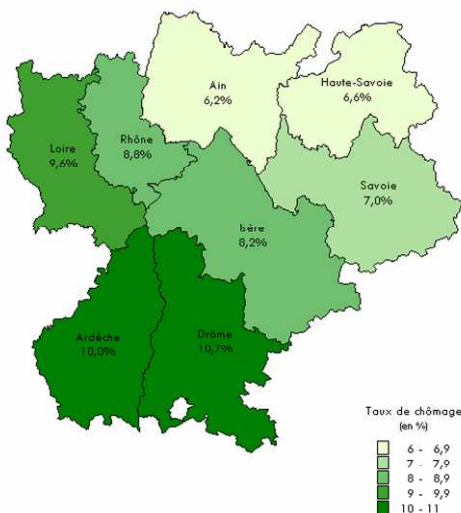
Précisions

Selon le droit du travail, les licenciements non économiques (« autres licenciements » dans le tableau) sont dus, soit à un motif disciplinaire (faute du salarié), soit à un motif non disciplinaire ; ce dernier nous intéresse plus particulièrement puisque, outre une modification substantielle d'un élément du contrat de travail refusée par le salarié et la perte de confiance, il comprend l'incapacité physique constatée par le Médecin du Travail. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site officiel de l'administration française : www.service-public.fr.

Tab.7 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la catégorie d'inscription en Rhône-Alpes au 30 juin 2006

	Handicapés			Non handicapés		
	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois
Catégorie 1	12 780	44,6%	-11,9%	151 909	52,1%	-12,0%
Catégorie 2	8 426	29,4%	-5,0%	34 783	11,9%	-8,1%
Catégorie 3	2 208	7,7%	-7,2%	27 434	9,4%	-8,3%
Catégorie 4	857	3,0%	8,2%	12 373	4,2%	26,7%
Catégorie 5	1 474	5,1%	29,8%	11 532	4,0%	61,9%
Catégorie 6	1 915	6,7%	5,2%	34 937	12,0%	-6,0%
Catégorie 7	667	2,3%	-6,1%	8 113	2,8%	-3,7%
Catégorie 8	332	1,2%	-18,0%	10 383	3,6%	-8,0%
Total	28 659	100,0%	-6,4%	291 464	100,0%	-7,2%

Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Graph.8 : Taux de chômage tous publics au sens du BIT (Bureau International du Travail) au 31/12/2005

Source : INSEE, 2005

Définitions

La définition du demandeur handicapé retenue suite à un accord ANPE – Agefiph - DGEFP : orphelins, veuves de guerre, mutilés de guerre, Cotorep A, B et C, demandeurs en instance de reconnaissance Cotorep, pensionnés d'invalidité, titulaires d'une rente accident du travail

Catégorie 1 : personne sans emploi, immédiatement disponible et recherchant un emploi à durée indéterminée et à **temps plein**

Catégorie 2 : personne sans emploi, immédiatement disponible et recherchant un emploi à durée indéterminée et à **temps partiel**

Catégorie 3 : personne sans emploi, immédiatement disponible et recherchant un emploi à **durée déterminée**, temporaire ou saisonnier

Catégorie 4 : personne sans emploi, **non disponible immédiatement** et recherchant un emploi à durée indéterminée ou déterminée, à temps plein ou partiel

Catégorie 5 : personne **pourvue d'un emploi** et recherchant un autre emploi à durée indéterminée ou déterminée, à temps plein ou partiel

Catégorie 6 : personne sans emploi, immédiatement disponible et recherchant un emploi à durée indéterminée et à temps plein et ayant travaillé plus de 78h dans le mois

Catégorie 7 : personne sans emploi, immédiatement disponible et recherchant un emploi à durée indéterminée et à temps partiel et ayant travaillé plus de 78h dans le mois

Catégorie 8 : personne sans emploi, immédiatement disponible et recherchant un emploi à durée indéterminée, temporaire ou saisonnier et ayant travaillé plus de 78h dans le mois

La recherche d'un emploi à temps plein (catégorie 1)**Tab.9 : Nombre de demandeurs d'emploi à temps plein fin juin 2006**

	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Hte-Sav.	R.A.
Handicapés	988	801	1 222	2 066	2 423	3 463	800	1 017	12 780
Poids du département	7,7%	6,3%	9,6%	16,2%	19,0%	27,1%	6,3%	8,0%	100%
Non handicapés	10 666	7 539	13 124	27 936	20 163	49 337	9 061	14 083	151 909
Poids du département	7,0%	5,0%	8,6%	18,4%	13,3%	32,5%	6,0%	9,3%	100%

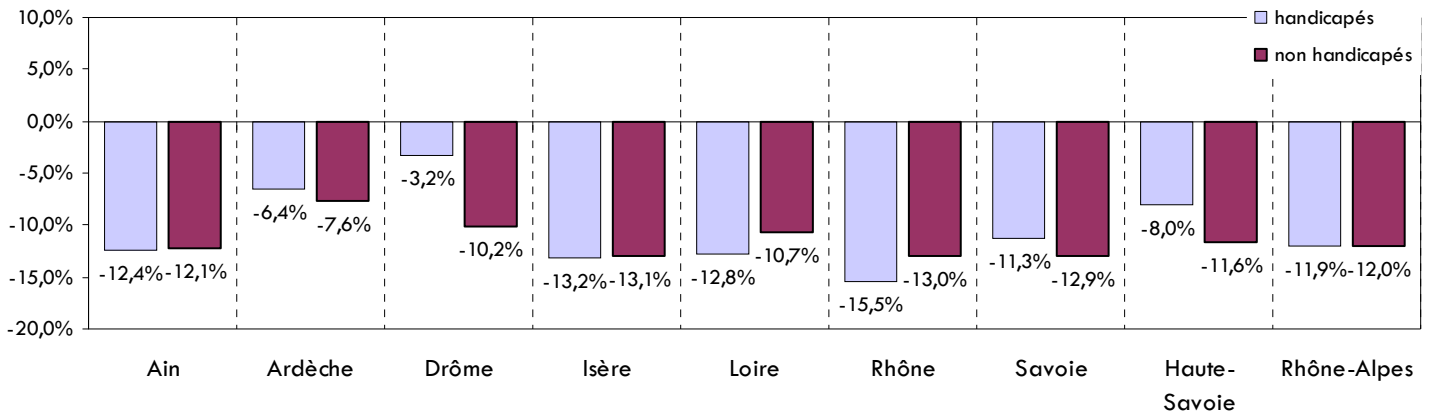
Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Tab.10 : Part des demandeurs handicapés dans la demande d'emploi tous publics fin juin 2006

	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Hte-Sav.	R.A.
Part TH/TP	8,5%	9,6%	8,5%	6,9%	10,7%	6,6%	8,1%	6,7%	7,8%
Evol./12 mois (en pts)	0,0	0,1	0,6	0,0	-0,2	-0,2	0,1	0,2	0,0

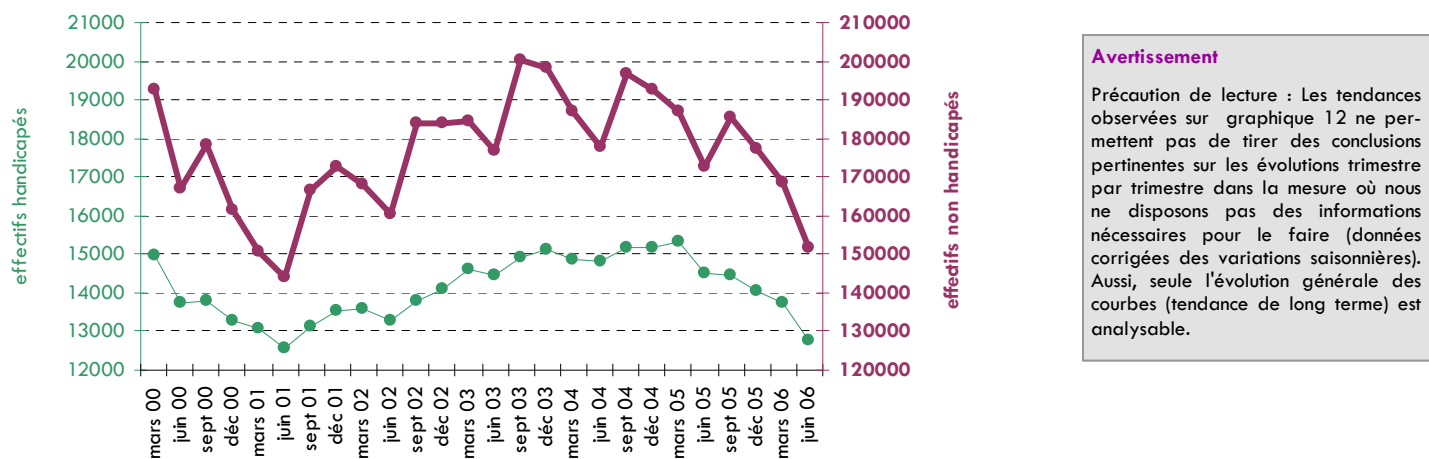
Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Graph.11 : Évolution du nombre de demandeurs d'emploi sur 12 mois, fin juin 2006



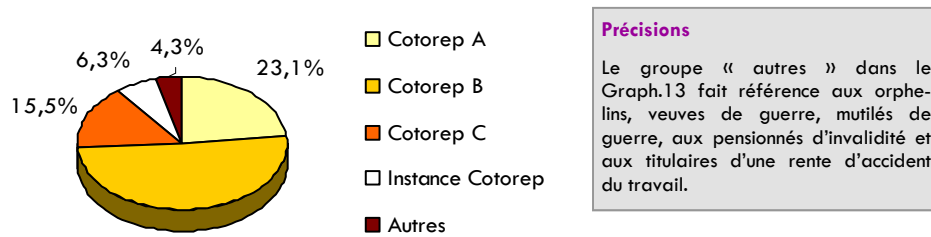
Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Graph.12 : Données trimestrielles brutes de la demande d'emploi en Rhône-Alpes depuis mars 2000



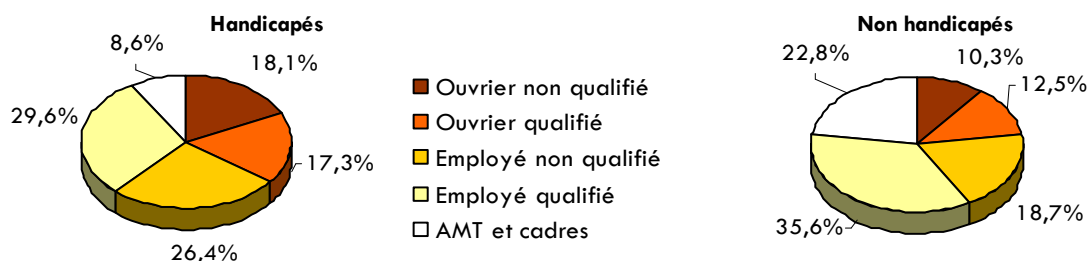
Source : ANPE, DEFM Persée - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Graph.13 : Répartition des types de priorités de handicap en Rhône-Alpes fin juin 2006



Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi

Graph.14 & Graph.15 : Niveau de qualification des demandeurs d'emploi en Rhône-Alpes fin juin 2006



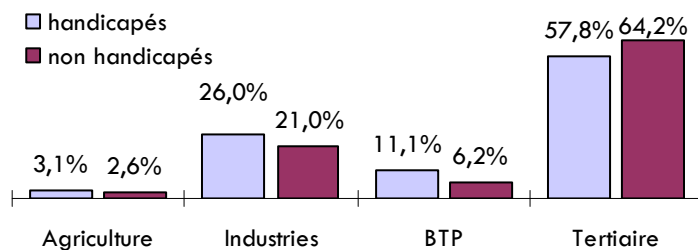
Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Tab.16 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi en Rhône-Alpes fin juin 2006

	Handicapés			Non handicapés		
	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	8 242	64,5%	-11,9%	74 488	49,0%	-13,3%
Femme	4 538	35,5%	-12,1%	77 421	51,0%	-10,8%
Moins de 25 ans	488	3,8%	-16,7%	24 807	16,3%	-13,9%
De 25 à 49 ans	8 875	69,4%	-12,5%	106 232	69,9%	-11,7%
50 ans et plus	3 417	26,7%	-9,7%	20 870	13,7%	-11,5%
Non qualifié (1)	5 685	44,5%	-13,0%	43 722	28,8%	-10,7%
Qualifié (1)	7 076	55,4%	-11,0%	106 817	70,3%	-12,5%
Sans diplôme, certif. d'étud. (1)	3 865	30,2%	-12,9%	25 395	16,7%	-12,6%
CAP, BEP (1)	6 355	49,7%	-11,3%	56 073	36,9%	-10,9%
Bac et plus (1)	2 552	20,0%	-11,6%	69 371	45,7%	-11,9%
Moins de 6 mois	4 766	37,3%	-8,0%	78 715	51,8%	-8,7%
6 mois à moins de 12 mois	2 868	22,4%	-13,7%	34 958	23,0%	-15,0%
1 à moins de 2 ans	2 794	21,9%	-19,3%	25 298	16,7%	-15,5%
2 ans et plus	2 352	18,4%	-7,5%	12 938	8,5%	-15,8%
Total	12 780	100,0%	-11,9%	151 909	100,0%	-12,0%

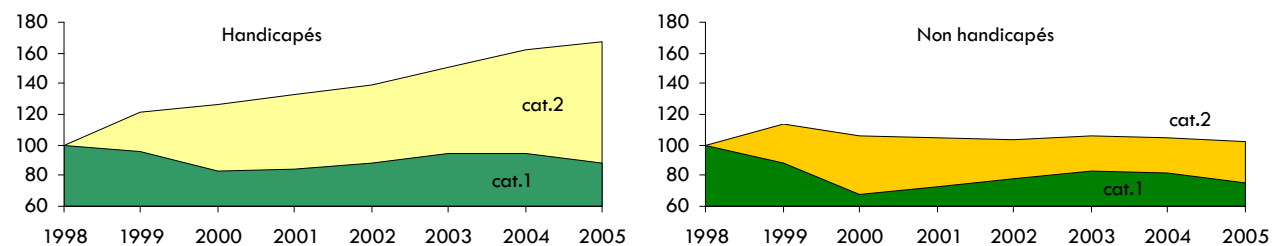
Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

(1) Les pourcentages tiennent compte des informations non précisées ou non renseignées incluses dans le total

Graph.17 : Activité économique antérieure des demandeurs d'emploi fin juin 2006 en Rhône-Alpes

Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 1 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

La recherche d'un emploi à temps partiel (catégorie 2)

Graph.18 & Graph.19 : Évolutions comparées des demandes d'emploi de catégories 1 et 2 en Rhône-Alpes (base 100 fin 1998)

Source : ANPE, DEFM Persée - Champ : catégorie 1 et 2 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Tab.20 : Nombre de demandeurs d'emploi à temps partiel fin juin 2006

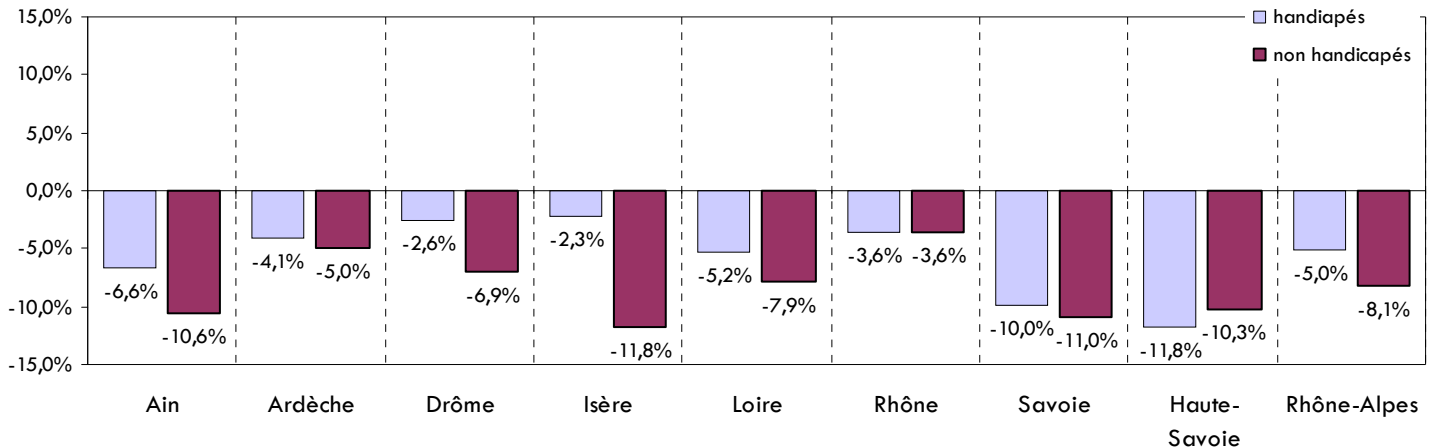
	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Hte-Sav.	R.A.
Handicapés	647	539	721	1 659	1 828	1 822	470	740	8 426
Poids du département	7,7%	6,4%	8,6%	19,7%	21,7%	21,6%	5,6%	8,8%	100%
Non handicapés	2 322	2 097	3 470	7 800	5 053	8 762	1 975	3 304	34 783
Poids du département	6,7%	6,0%	10,0%	22,4%	14,5%	25,2%	5,7%	9,5%	100%

Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 2 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Tab.21 : Part des demandeurs handicapés dans la demande d'emploi à temps partiel tous publics fin juin 2006

	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Hte-Sav.	R.A.
Part TH/TP	21,8%	20,4%	17,2%	17,5%	26,6%	17,2%	19,2%	18,3%	19,5%
Evol./12 mois (en pts)	0,7	0,2	0,6	1,4	0,6	0,0	0,2	-0,3	0,5

Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 2 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Graph.22 : Évolution du nombre de demandeurs d'emploi à temps partiel sur 12 mois, fin juin 2006

Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 2 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Tab.23 : Principales caractéristiques des demandeurs d'emploi à temps partiel en Rhône-Alpes fin juin 2006

	Handicapés			Non handicapés		
	Effectif	%	Evol. /12 mois	Effectif	%	Evol. /12 mois
Homme	3 189	37,8%	-6,0%	3 694	10,6%	-4,9%
Femme	5 237	62,2%	-4,4%	31 089	89,4%	-8,5%
Moins de 25 ans	107	1,3%	-18,9%	1 862	5,4%	-9,0%
De 25 à 49 ans	4 919	58,4%	-5,5%	24 705	71,0%	-8,2%
50 ans et plus	3 400	40,4%	-3,8%	8 216	23,6%	-7,6%
Non qualifié	4 523	53,7%	-6,9%	12 692	36,5%	-9,0%
Qualifié	3 886	46,1%	-2,8%	21 929	63,0%	-7,4%
Sans diplôme, certif. d'étud.	3 311	39,3%	-9,4%	8 840	25,4%	-10,5%
CAP, BEP	3 676	43,6%	-2,2%	12 152	34,9%	-8,7%
Bac et plus	1 434	17,0%	-1,2%	13 693	39,4%	-5,0%
Moins de 6 mois	2 197	26,1%	-8,2%	12 827	36,9%	-4,5%
6 mois à moins de 12 mois	1 684	20,0%	-3,4%	8 106	23,3%	-7,8%
1 à moins de 2 ans	2 012	23,9%	-5,6%	7 499	21,6%	-12,6%
2 ans et plus	2 533	30,1%	-2,7%	6 351	18,3%	-9,9%
Total	8 426	100,0%	-5,0%	34 783	100,0%	-8,1%

Source : ANPE, DEFM Persée au 30/06/2006 - Champ : catégorie 2 de la demande d'emploi - Toutes priorités de handicap

Remarque : Les pourcentages fournis (colonnes %) tiennent compte des éventuels manques d'information notamment en matière de qualification et de niveau de formation (informations non précisées ou non renseignées).

L'insertion et la formation

Les aides à l'insertion

Tab.24 : Les aides publiques à l'emploi en 2005

	Entrées en CAE			Entrées en CIE		
	Handicapés	Tous publics	Part TH/TP	Handicapés	Tous publics	Part TH/TP
Ain	147	678	21,7%	61	395	15,4%
Ardèche	65	511	12,7%	56	294	19,0%
Drôme	120	948	12,7%	101	648	15,6%
Isère	221	1 380	16,0%	156	825	18,9%
Loire	331	1 760	18,8%	175	875	20,0%
Rhône	209	2 006	10,4%	248	1 559	15,9%
Savoie	74	397	18,6%	63	318	19,8%
Haute-Savoie	174	725	24,0%	122	510	23,9%
Rhône-Alpes	1 341	8 405	15,9%	981	5 424	18,1%

Source : CNASEA - Chiffres tirés du "Tableau de bord Rhône-Alpes" - Action territorialisée du Service Public de l'emploi - décembre 2005 - DRTEFP Rhône-Alpes

Tab.25 : Les mesures spécifiques : suivi des contrats primés par l'Agefiph en 2005

	Effectif	évol. /12 mois	évol. en effectifs
Ain	195	4,8%	9
Ardèche	134	-3,6%	-5
Drôme	227	5,1%	11
Isère	452	0,7%	3
Loire	436	-2,7%	-12
Rhône	683	-12,9%	-101
Savoie	163	-15,1%	-29
Haute-Savoie	301	1,3%	4
Rhône-Alpes	2 591	-4,4%	-120

Source : Agefiph - Année 2005

Les aides à la formation

Tab.26 : La formation professionnelle en CRP et ERP en 2005 : nombre de structures et entrées en formation

	Structures	Entrées en pré-orientation	Entrées en préparation et formation
Ain	2	7	70
Ardèche	0	9	9
Drôme	0	0	16
Isère	0	20	36
Loire	1	97	100
Rhône	5	102	167
Savoie	0	17	32
Haute-Savoie	4	13	117
Rhône-Alpes	12	291	821
évol. /12 mois		-3,6%	1,2%

Source : FAGERH - CRP et ERP de la région Rhône-Alpes, année 2005
Champs : Formation professionnelle uniquement, UEROS et établissements de formation initiale ne sont pas inclus.

Remarque : Les entrées en formation dans les établissements de la région sont ventilées par département en tenant compte du département d'origine du stagiaire; le total régional inclut également les entrées de stagiaires non rhône-alpins.

Compte tenu de la loi de programmation pour la cohésion sociale, les mesures d'aides à l'emploi et à la formation ont été modifiées depuis janvier 2005. **Nous ne disposons à l'heure actuelle que des informations relatives aux CAE et CIE pour l'année 2005.**

Concernant les **aides à l'emploi**, les demandeurs ont pu bénéficier :
- dans le secteur marchand, du Contrat Insertion - Revenu Minimum d'Activité (CI-RMA), du Contrat Jeune en Entreprise (CJE) et du Contrat Initiative Emploi (nouvelle formule) qui a remplacé le CIE ancienne formule ;
- dans le secteur non marchand, du Contrat d'Avenir et du Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) qui se sont substitués au CES et CEC.

D'autre part, concernant les **aides à la formation**, les dispositions du code du travail relatives aux stages d'insertion et de formation à l'emploi (SIFE) et aux stages d'accès à l'entreprise (SAE) ont été abrogées par la loi n° 2005-32 du 18 janvier 2005, dite de programmation pour la cohésion sociale. Cette dernière a en effet regroupé les différents dispositifs en un pôle « Formation en alternance » qui propose des contrats d'apprentissage (jeunes de moins de 25 ans) et des contrats de professionnalisation (ensemble des demandeurs).

Tab.27 : Le schéma régional de la formation en 2005 : organismes labellisés au 31/12/2005 et entrées en formation

	Organismes	Entrées
Ain	15	128
Ardèche	16	48
Drôme	23	137
Isère	45	138
Loire	26	197
Rhône	69	339
Savoie	15	83
Haute-Savoie	24	151
Rhône-Alpes	233	1276
évol. /12 mois	-1,3%	-25,2%

Source : CRDI Rhône-Alpes - année 2005 - Champs : hors CRP
Champ : Nombre de dossiers par département d'origine du stagiaire

Cette publication semestrielle « Somme toute » est un document développé au niveau régional et départemental à l'attention des professionnels de l'insertion des personnes handicapées. Il a été réalisé au CRDI Rhône-Alpes – Pôle Observatoire grâce au cofinancement du CPER et de l'Agefiph.

Il a été élaboré par Olivier RUAULT, Chargé d'étude et Florence PERRET, Responsable de l'Observatoire de l'emploi des personnes handicapées.

Date de mise en ligne : Octobre 2006.

Sources d'information utilisées

Insee Rhône-Alpes Conjoncture

Publication mensuelle téléchargeable sur www.insee.fr/fr/insee_regions/rhone-alpes

Le marché régional du travail - DRTEFP Rhône-Alpes

Publication mensuelle téléchargeable sur www.sdtefp-rhone-alpes.travail.gouv.fr

Statistiques trimestrielles de l'emploi salarié - UNEDIC

Publication trimestrielle téléchargeable sur www.assedic.fr/unistatis

Pour plus d'informations sur l'insertion, la formation et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées, nous vous recommandons de consulter nos publications sur le site www.handiplace.org à la rubrique *Publications* de l'Observatoire.

Vous y trouverez diverses **études** et **périodiques** dont le **Tableau de Bord annuel** de l'Observatoire qui regroupe les principales statistiques et indicateurs liés à l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Rhône Alpes.

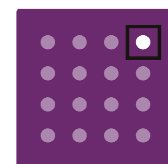
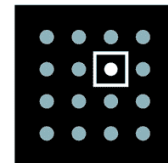
CRDI Rhône Alpes Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

Parc Lautagne
42A avenue des Langories
26000 Valence
Tél. : 04 75 78 38 11
Fax : 04 75 78 36 33
E-mail : observatoire@handiplace.org

Centre de Ressources, de Développement et d'Informations

Rhône-Alpes

pour l'emploi
des personnes
handicapées



handiplace **Observatoire**

Rejoignez-nous sur <http://emploi.handiplace.org>, notre plate-forme d'échange d'offres d'emploi/ stages et de candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés. Service gratuit et personnalisable.