

# Tableau de bord 2016

Statistiques et indicateurs du handicap  
et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

par l'**Observatoire**  
régional de l'emploi des personnes handicapées

86

49,2

71,3

84,7

# Tableau de bord 2016

- Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

par l' **bservatoire**  
régional de l'emploi des personnes handicapées

en collaboration avec le Carif-Oref Auvergne



## AVIS DE NON-PUBLICATION

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas totalement fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours, parallèlement à une démarche d'amélioration du recueil et de la saisie à l'initiative de Pôle emploi en Auvergne-Rhône-Alpes. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

## A SAVOIR

**Définition des catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi :** La plupart des demandeurs d'emploi, inscrits à Pôle emploi, sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres ont exercé une activité réduite courte, d'au plus 78h au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue, de plus de 78h au cours du mois (catégorie C). Par ailleurs, certains demandeurs inscrits à Pôle emploi ne sont pas tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : ils sont soit sans emploi et non immédiatement disponibles (en stage, en formation... : catégorie D), soit en emploi (par ex : bénéficiaires de contrats aidés : catégorie E).

## SOMMAIRE

### Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	6
-------------------------------------	---

### La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	7
--	---

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	9
---	---

### L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	11
---	----

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	13
--	----

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	14
---	----

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	15
--	----

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	18
---	----

### La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi tout public	19
--	----

Tableau n° 10 : Les entrées et sorties Pôle emploi tout public	20
--	----

### Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi	21
---	----

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise	22
---	----

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire	23
---	----

Tableau n° 14 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	25
--	----

Tableau n° 15 : L'alternance	27
------------------------------	----

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les jeunes en situation de handicap **28**

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales **29**

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public **31**

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs **33**

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi **35**

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi **36**

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les situations à risque **37**

Tableau n° 23 : Les situations de maintien **38**

Tableau n° 24 : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth **39**

Tableau n° 25 : Les résultats de l'accompagnement **41**

Tableau n° 26 : Licenciements pour inaptitude **42**

Lexique **43**

Le Centre Ressources Directh Idee **45**

L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées **46**

## Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble de la population													
Population	<b>7 874 586</b>	634 173	343 680	323 543	146 299	501 154	1 253 614	761 357	227 509	646 537	1 816 373	429 253	791 094
<i>% par département</i>	<b>100%</b>	8%	4%	4%	2%	6%	16%	10%	3%	8%	23%	5%	10%
<i>% de femmes</i>	<b>51,3%</b>	50,5%	52,0%	51,2%	51,5%	51,4%	50,7%	51,6%	50,9%	51,5%	51,8%	51,0%	50,9%
La répartition de la population par âge													
<i>% moins de 15 ans</i>	<b>18,7%</b>	20,4%	15,9%	17,5%	14,6%	18,9%	19,7%	18,5%	17,5%	16,4%	19,4%	18,0%	19,3%
<i>% 15 à 29 ans</i>	<b>17,8%</b>	16,3%	14,1%	13,9%	12,9%	15,8%	18,5%	16,9%	14,4%	18,0%	21,5%	16,7%	17,3%
<i>% 30 à 44 ans</i>	<b>19,3%</b>	20,5%	16,5%	17,6%	16,5%	18,2%	19,6%	18,1%	17,7%	18,4%	20,2%	19,5%	21,7%
<i>% 45 à 59 ans</i>	<b>19,7%</b>	20,6%	20,8%	21,0%	21,9%	20,4%	19,7%	19,2%	21,1%	20,3%	17,9%	20,8%	20,2%
<i>% 60 à 69 ans</i>	<b>11,5%</b>	10,9%	14,6%	14,1%	15,2%	12,6%	10,9%	12,5%	13,7%	12,9%	9,7%	11,9%	10,6%
<i>% 70 ans et plus</i>	<b>12,9%</b>	11,3%	18,0%	15,8%	18,8%	14,1%	11,7%	14,9%	15,6%	14,0%	11,3%	13,1%	10,8%
<b>Indice de vieillissement*</b>	<b>99</b>	85	154	131	177	108	86	112	127	121	81	105	86

Source : Insee - Estimations de population au 1er janvier 2015 (résultats provisoires arrêtés fin 2015).

\* Rapport de la population de 60 ans et plus à celle des moins de 20 ans : un indice autour de 100 indique que les 60 ans ou plus et les moins de 20 ans sont présents dans les mêmes proportions sur le territoire; plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

## La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Le milieu médico-éducatif et spécialisé</b>													
Nombre total d'établissements <sup>(1)</sup> *	<b>293</b>	21	13	8	8	23	43	42	16	24	59	13	23
Nombre total de places en établissements <sup>(1)</sup> *	<b>12 671</b>	1 098	700	366	228	858	2 035	1 402	358	877	2 895	810	1 044
% places en IME	<b>59,8%</b>	51,0%	74,0%	67,2%	70,2%	58,3%	69,2%	65,0%	68,2%	56,2%	46,7%	48,6%	75,5%
% places en ITEP	<b>19,5%</b>	37,1%	7,9%	32,8%	25,4%	18,5%	17,1%	17,1%	17,0%	10,6%	25,5%	11,9%	9,6%
% places en IEM	<b>6,7%</b>	3,3%	5,0%	0,0%	0,0%	2,3%	7,5%	5,3%	0,0%	5,2%	11,3%	9,9%	7,3%
% places en Instituts pour déficients sensoriels**	<b>6,3%</b>	8,7%	4,3%	0,0%	4,4%	8,6%	0,0%	5,0%	5,6%	15,2%	6,2%	23,5%	0,0%
Nombre total de SESSAD <sup>(1)</sup>	<b>217</b>	18	8	7	9	22	35	24	13	15	32	14	20
Nombre total de places en SESSAD <sup>(1)</sup>	<b>5 970</b>	541	288	194	125	420	1 206	543	268	521	1 033	330	501
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu spécialisé <sup>(2)</sup>	<b>11 590</b>	1 164	685	323	259	710	1 677	1 129	337	984	2 660	649	1 013
% premier degré***	<b>63,3%</b>	51,3%	88,2%	73,1%	56,4%	74,9%	77,4%	59,5%	84,3%	47,0%	53,9%	53,9%	71,3%
% second degré***	<b>13,4%</b>	26,6%	6,9%	5,3%	5,4%	4,8%	7,7%	17,0%	3,6%	10,2%	18,5%	20,0%	7,4%
<b>Le milieu ordinaire****</b>													
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire <sup>(2)</sup>	<b>35 530</b>	2 488	1 013	1 625	539	2 901	5 302	3 312	1 077	2 573	9 753	1 759	3 188
% premier degré	<b>57,8%</b>	61,5%	62,6%	56,9%	60,7%	53,7%	63,2%	57,3%	55,7%	54,4%	55,2%	58,3%	59,3%
Part dans l'ensemble des enfants scolarisés	<b>2,4%</b>	2,0%	1,9%	2,7%	2,5%	3,0%	2,1%	2,3%	2,6%	2,3%	2,6%	2,3%	2,1%

(1) Source : Drees, ARS, Statiss - année 2015

(2) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) - année 2015/2016.

\* IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, ITEP, IEM, instituts pour déficients sensoriels, établissements expérimentaux, structures d'accueil temporaire.

\*\* concerne trois types d'instituts : instituts pour déficients visuels, instituts pour déficients auditifs, instituts pour déficients visuels et auditifs.

\*\*\* Le niveau d'enseignement ne concerne pas la scolarisation dans une classe ordinaire ou ULIS

\*\*\*\* Concerne les enfants scolarisés en classes individuelles et en ULIS

## La population handicapée

Tableau n° 2 bis : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'enseignement supérieur <sup>(1)</sup>													
Elèves en situation de handicap dans l'enseignement supérieur	<b>2 476</b>	la répartition infra-régionale n'est pas disponible											
Part dans l'ensemble du public	<b>1,3%</b>												
Les jeunes suivis par le réseau des Missions Locales <sup>(2)</sup>													
Jeunes suivis ayant une RQTH	<b>5 075</b>	<b>350</b>	<b>380</b>	<b>164</b>	<b>67</b>	<b>367</b>	<b>680</b>	<b>744</b>	<b>276</b>	<b>348</b>	<b>905</b>	<b>318</b>	<b>476</b>
<i>% par département</i>	<b>100%</b>	7%	7%	3%	1%	7%	13%	15%	5%	7%	18%	6%	9%
Part des jeunes TH parmi les jeunes suivis	<b>2,9%</b>	3,3%	4,2%	1,9%	2,2%	2,7%	2,7%	4,1%	4,4%	2,6%	2,2%	2,2%	3,6%
Caractéristiques des jeunes suivis par le réseau des Missions Locales													
<i>% de femmes parmi les jeunes TH</i>	<b>40%</b>	44%	41%	30%	42%	40%	38%	40%	35%	36%	43%	39%	40%
<i>% de femmes parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>50%</b>	51%	48%	52%	52%	50%	50%	51%	49%	50%	51%	51%	49%
<i>% de moins de 18 ans parmi les jeunes TH</i>	<b>3%</b>	1%	4%	ND	ND	5%	3%	1%	5%	9%	3%	ND	3%
<i>% de moins de 18 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>5%</b>	5%	10%	3%	8%	4%	5%	4%	7%	8%	3%	3%	5%
<i>% de plus de 22 ans parmi les jeunes TH</i>	<b>59%</b>	55%	51%	64%	54%	56%	61%	64%	57%	42%	65%	70%	56%
<i>% de plus de 22 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>51%</b>	46%	42%	57%	42%	49%	50%	52%	46%	44%	55%	58%	51%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi les jeunes TH</i>	<b>43%</b>	40%	46%	42%	25%	37%	45%	38%	42%	47%	43%	41%	49%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>25%</b>	24%	27%	22%	18%	21%	27%	22%	20%	22%	29%	22%	29%
<i>% de niveaux V parmi les jeunes TH</i>	<b>39%</b>	41%	38%	47%	58%	44%	35%	46%	38%	37%	36%	38%	35%
<i>% de niveaux V parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>34%</b>	37%	37%	38%	35%	35%	34%	35%	32%	35%	29%	33%	34%
<i>% de niveaux IV parmi les jeunes TH</i>	<b>16%</b>	18%	14%	10%	16%	18%	18%	14%	17%	14%	19%	17%	16%
<i>% de niveaux IV parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>35%</b>	36%	31%	33%	40%	36%	34%	37%	39%	35%	35%	34%	31%
<i>% de niveaux supérieurs parmi les jeunes TH</i>	<b>2%</b>	2%	2%	ND	ND	1%	1%	2%	4%	2%	2%	3%	1%
<i>% de niveaux supérieurs parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>7%</b>	4%	5%	7%	6%	7%	6%	6%	9%	7%	7%	11%	6%

(1) Source : Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, sous direction de l'égalité des chances et de la vie étudiante, Handi-U - année 2013-2014.

(2) Source : Assistance Technique Régionale I-milo et Animation régionale des Missions locales d'Auvergne et de Rhône-Alpes - année 2015.

Niveau VI : classe de 4ème de collège ou inférieurs

Niveau Vb: classe de 3ème/ 1ère année de BEP/CAP

Niveau V: Secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles/ Terminales de BEP ou CAP

Niveau IV: Terminales générales, technologiques ou professionnelles/ Aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur

Niveaux supérieurs: certification obtenue dans l'enseignement supérieur

ND: Non diffusable

## La population handicapée

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les demandes enregistrées par les MDPH													
Demandes déposées	NR	31 465	27 357	17 012	7 114	38 497	62 672	54 601	13 623	NR	122 837	26 690	29 618
<i>% demandes concernant le secteur adulte</i>	NR	80%	87%	80%	71%	78%	81%	80%	77%	NR	76%	83%	76%
Personnes adultes ayant déposé au moins une demande	NR	10 017	9 392	5 710	2 628	11 617	17 926	15 161	5 111	NR	37 503	8 848	10 796
Les décisions prononcées													
Décisions	NR	28 311	21 413	14 116	6 765	30 492	55 415	43 818	11 288	NR	89 629	23 131	31 534
<i>dont % de décisions concernant le secteur adulte</i>	NR	79%	86%	81%	74%	81%	79%	82%	76%	NR	69%	81%	75%
Les décisions de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés													
Nombre de demandes de RQTH déposées	NR	5 279	3 697	2 679	NR	4 818	9 779	7 658	2 020	NR	17 692	3 668	4 371
<i>% 1ères demandes</i>	NR	NR	42%	NR	NR	48%	57%	71%	46%	NR	NR	47%	52%
Nombre total de décisions	NR	5 184	3 452	2 852	1 043	4 230	9 528	7 804	1 695	NR	15 474	3 728	4 848
<i>dont accords</i>	NR	5 114	3 284	2 809	1 017	4 066	9 132	6 778	1 668	NR	13 661	3 598	4 736
Les décisions d'orientation professionnelle (ORP) *													
Demandes d'ORP déposées	NR	1 801	1 518	2 228	NR	4 684	5 369	7 858	656	NR	20 062	4 083	2 298
Décisions prononcées	NR	3 167	1 655	2 103	1 122	4 988	5 237	7 107	536	NR	15 791	3 983	2 439
<i>dont accords</i>	NR	2 385	1 625	2 103	1 107	4 447	4 439	5 724	470	NR	14 146	3 606	2 061
<i>% milieu ordinaire de travail</i>	NR	40%	61%	80%	74%	76%	71%	90%	54%	NR	85%	82%	53%

Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2015.

NR : Non Renseigné

\* Les ORP comprennent les orientations en milieu ordinaire, en formation et en ESAT.

Définition : Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L.5212-13 du Code du Travail).

## La population handicapée

Tableau n° 3 bis : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les accidentés du travail <sup>(1)</sup>													
Rentes d'accidents du travail et maladies professionnelles attribuées avec une IPP d'au moins 10%	<b>3 334</b>	243	295	105	59	178	525	346	145	382	658	165	233
<i>Evolution annuelle</i>	-	-10%	-20%	-3%	34%	33%	-9%	-2%	17%	-2%	-20%	-17,5%	-5%
Les pensions d'invalidité de la Sécurité Sociale <sup>(2)</sup>													
Pensions versées (1 <sup>ère</sup> catégorie)	<b>22 938</b>	1 443	1 524	894	629	972	4 226	2 518	1 509	2 080	4 039	1 164	1 940
<i>Evolution annuelle</i>	<b>4,0%</b>	7,7%	2,6%	10,1%	4,5%	3,7%	5,2%	0,9%	-0,1%	2,4%	6,2%	4,0%	2,4%
Les allocataires adultes handicapés													
Demandes d'allocations adulte handicapé enregistrées <sup>(3)</sup>	<b>NR</b>	4640	4710	2950	NR	5210	8813	5657	2 270	NR	16 941	3162	4 100
Décisions d'allocations adulte handicapé prononcées <sup>(3)</sup>	<b>NR</b>	4 633	4 544	2 932	1 127	4 794	9 416	5 782	2 244	NR	15 936	3 238	4 091
<i>dont AAH accordées avec un TI ≥ 80% <sup>(3)</sup></i>	<b>NR</b>	1 303	1 754	974	273	1 331	1 719	1 124	565	NR	5 240	1 240	855
<i>dont AAH accordées avec 50% &lt; TI &lt; 80% et RSDAE <sup>(3)</sup></i>	<b>NR</b>	2 105	1 822	1 221	623	1 682	4 326	2 330	1 221	NR	5 808	1 143	2 037
Allocations adultes handicapés payées <sup>(4)</sup>	<b>116 753</b>	6 832	8 967	5 920	2 737	7 820	15 337	14 358	5 302	9 579	26 774	6 133	6 994
<i>Evolution annuelle</i>	<b>0,9%</b>	2,3%	0,3%	1,3%	0,6%	-0,8%	2,0%	-1,4%	-0,3%	0,4%	1,3%	2,1%	2,5%
Les titulaires de la carte d'invalidité ou de la carte de priorité <sup>(3)</sup>													
Cartes d'invalidité et cartes de priorités adultes accordées*	<b>NR</b>	2 494	1 722	1 306	255	3 334	3 441	1 773	1116	NR	NR	1 826	NR

(1) Source : CARSAT Auvergne et Rhône-Alpes - année 2015 - Accidents du travail et maladies professionnelles.

(2) Source : CNAMTS - pensions d'invalidité en cours, 1<sup>ère</sup> catégorie (avantage de base) au 31/12/2015.

(3) Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2015.

(4) Sources : MSA et CNAF, fichier FILEAS BENETRIM - bénéficiaires au 31/12/ 2015.

\* parmi les personnes âgées de 20 à 59 ans

NR : Non Renseigné

# L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Population active (occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVE) <sup>(1)</sup>	<b>3 663 350</b>	303 710	147 224	141 548	65 193	224 824	588 377	334 270	101 959	298 461	854 775	205 058	397 951
<b>Les établissements du secteur privé</b>													
Nombre total d'établissements <sup>(2)</sup>	<b>727 113</b>	47 833	31 900	32 305	19 859	51 483	100 632	61 643	24 338	57 301	168 565	54 720	76 534
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	4%	4%	3%	7%	14%	8%	3%	8%	23%	8%	11%
Nombre total d'établissements employeurs <sup>(3)</sup>	<b>231 812</b>	15 461	8 678	8 389	4 291	15 591	33 630	21 470	6 346	16 804	59 379	16 421	25 352
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	4%	4%	2%	7%	15%	9%	3%	7%	26%	7%	11%
Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi <sup>(4)</sup>	<b>11 625</b>	880	397	331	155	786	1 749	1 105	280	790	3 406	670	1 076
<i>% département</i>	<b>100%</b>	8%	3%	3%	1%	7%	15%	10%	2%	7%	29%	6%	9%
Part des établissements assujettis dans l'ensemble des établissements employeurs	<b>5,0%</b>	5,7%	4,6%	3,9%	3,6%	5,0%	5,2%	5,1%	4,4%	4,7%	5,7%	4,1%	4,2%
<b>Répartition des établissements par secteur d'activité <sup>(3)(4)</sup></b>													
<i>% tertiaire dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	<b>77%</b>	71%	77%	75%	76%	76%	76%	74%	71%	78%	82%	79%	78%
<i>% tertiaire dans les établissements assujettis</i>	<b>62%</b>	51%	60%	51%	62%	60%	59%	53%	48%	65%	71%	67%	59%
<i>% industrie dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	<b>10%</b>	14%	10%	10%	9%	11%	10%	12%	14%	10%	8%	8%	9%
<i>% industrie dans les établissements assujettis</i>	<b>27%</b>	39%	28%	34%	23%	29%	30%	37%	41%	24%	19%	19%	29%
<i>% construction dans l'ensemble des établissements employeurs</i>	<b>13%</b>	15%	13%	15%	15%	13%	14%	13%	14%	13%	10%	13%	13%
<i>% construction dans les établissements assujettis</i>	<b>11%</b>	9%	11%	14%	14%	9%	11%	10%	11%	11%	9%	14%	12%
<b>Répartition par taille des établissements assujettis <sup>(4)</sup></b>													
<i>% 20 à 49 salariés</i>	<b>62%</b>	62%	63%	64%	73%	61%	61%	64%	70%	63%	58%	65%	66%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	<b>21%</b>	23%	22%	19%	17%	20%	21%	21%	20%	20%	23%	21%	20%
<i>% 100 à 199 salariés</i>	<b>10%</b>	10%	9%	11%	4%	12%	10%	10%	5%	10%	11%	9%	8%
<i>% 200 salariés et plus</i>	<b>7%</b>	5%	6%	6%	6%	7%	8%	6%	5%	7%	8%	6%	6%

(1) source : Insee, RP2013 exploitation complémentaire

(2) source : Insee, Clap - données au 31/12/2012

(3) Source : Acoff - Urssaf - Etablissements employeurs du secteur privé au 31/12/2012

(4) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données DOETH 2012

# L'emploi

Tableau n°4 bis: La structure de l'emploi privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les salariés du secteur privé</b>													
Nombre total de salariés <sup>(1)</sup>	<b>2 179 879</b>	145 373	72 900	61 992	28 779	141 286	336 792	191 669	48 153	165 886	656 140	130 092	200 817
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	3%	3%	1%	6%	15%	9%	2%	8%	30%	6%	9%
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés <sup>(2)</sup>	<b>41 929</b>	3 030	1 511	1 317	475	2 950	6 179	4 111	1 246	3 548	11 982	2 095	3 485
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	4%	3%	1%	7%	15%	10%	3%	8%	29%	5%	8%
<b>Répartition des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité <sup>(2)</sup></b>													
<i>% employés dans le secteur tertiaire</i>	<b>57%</b>	51%	50%	39%	64%	53%	56%	55%	40%	54%	69%	59%	51%
<i>% employés dans le secteur industriel</i>	<b>36%</b>	44%	43%	54%	28%	41%	38%	40%	52%	40%	24%	33%	43%
<i>% employés dans le secteur de la construction</i>	<b>6%</b>	5%	6%	7%	8%	5%	5%	6%	7%	5%	8%	8%	6%
<b>Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi <sup>(2)</sup></b>													
<i>% de femmes</i>	<b>39%</b>	42%	43%	37%	41%	37%	39%	37%	37%	37%	40%	33%	41%
<i>% RQTH</i>	<b>68%</b>	73%	64%	73%	60%	77%	66%	69%	72%	60%	66%	60%	72%
<i>% rentes AT-MP</i>	<b>17%</b>	17%	21%	14%	24%	15%	16%	15%	12%	20%	16%	26%	13%
<i>% pensions d'invalidité</i>	<b>12%</b>	7%	12%	10%	13%	5%	14%	12%	14%	17%	12%	8%	11%
<i>% autres*</i>	<b>4%</b>	3%	3%	3%	3%	2%	4%	4%	2%	3%	5%	5%	4%
<i>% moins de 25 ans</i>	<b>2%</b>	2%	2%	1%	2%	2%	2%	2%	3%	2%	3%	2%	2%
<i>% 25 à 50 ans</i>	<b>55%</b>	57%	56%	55%	55%	55%	56%	54%	54%	48%	56%	54%	55%
<i>% plus de 50 ans</i>	<b>43%</b>	41%	42%	44%	43%	43%	42%	44%	43%	50%	41%	43%	43%
<i>% ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	<b>11%</b>	12%	10%	11%	7%	14%	10%	9%	6%	9%	11%	10%	13%
<i>% ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	<b>7%</b>	6%	5%	4%	4%	6%	7%	5%	5%	6%	8%	7%	8%
<i>% ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	<b>83%</b>	83%	85%	85%	89%	79%	83%	85%	89%	85%	82%	83%	79%
<i>% temps plein</i>	<b>72%</b>	76%	73%	69%	68%	79%	71%	71%	71%	71%	72%	75%	73%
<i>% CDI</i>	<b>89%</b>	87%	90%	88%	94%	85%	88%	90%	92%	90%	90%	86%	86%

# L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>La réponse à l'obligation d'emploi</b>													
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	<b>51 600</b>	3 377	1 369	1 360	449	3 206	8 192	4 188	856	4 391	17 539	2 641	4 032
Bénéficiaires employés (effectif physique)	<b>41 929</b>	3 030	1 511	1 317	475	2 950	6 179	4 111	1 246	3 548	11 982	2 095	3 485
Bénéficiaires employés ( ETP)	<b>37 194</b>	2 747	1 351	1 159	407	2 717	5 446	3 619	1 094	3 092	10 570	1 891	3 100
<b>Taux d'emploi direct*</b>	<b>3,6%</b>	3,9%	4,8%	4,3%	4,9%	4,0%	3,4%	4,4%	6,5%	3,7%	3,1%	3,5%	3,7%
<b>Taux d'emploi total**</b>	<b>4,0%</b>	4,2%	5,1%	4,7%	5,2%	4,4%	3,7%	4,7%	6,9%	4,0%	3,3%	3,8%	4,2%
Unités manquantes (avant minorations)	<b>18 804</b>	1 078	368	364	116	1 002	3 194	1 112	116	1 444	7 659	988	1 362
Unités de dépassement de l'obligation totale	<b>5 159</b>	375	341	201	129	461	669	671	412	282	832	260	525
% établissements ayant dépassé leur obligation	<b>26%</b>	29%	32%	37%	39%	31%	24%	36%	49%	27%	19%	26%	22%
<b>Les modalités de réponses</b>													
Etablissements assujettis signataires d'un accord spécifique	<b>1 326</b>	89	45	22	13	77	235	102	24	114	421	73	111
Etablissements assujettis sans accord spécifique	<b>10 299</b>	791	352	309	142	709	1 514	1 003	256	676	2 985	597	965
% ayant recours uniquement à l'emploi	<b>31%</b>	31%	41%	41%	46%	34%	31%	38%	47%	31%	26%	30%	32%
% ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages	<b>17%</b>	22%	15%	19%	18%	20%	16%	22%	27%	19%	12%	17%	16%
% ayant recours à l'emploi + contribution	<b>13%</b>	12%	15%	9%	13%	11%	13%	11%	5%	11%	16%	12%	12%
% ayant recours à l'emploi + contribution + sous-traitance et/ou stages	<b>15%</b>	15%	12%	16%	5%	15%	16%	11%	7%	16%	17%	16%	16%
% ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages	<b>14%</b>	13%	9%	7%	9%	14%	14%	10%	8%	16%	18%	15%	16%
% ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)	<b>9%</b>	7%	8%	8%	8%	6%	10%	8%	5%	8%	11%	12%	8%

Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données DOETH 2012.

\* unités bénéficiaires liées à l'emploi direct / effectif d'assujettissement.

\*\* unités bénéficiaires liées à l'emploi direct, à la sous-traitance et aux stages / effectif d'assujettissement.

# L'emploi

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les entreprises adaptées <sup>(1)</sup>													
Nombre d'entreprises adaptées	<b>102</b>	7	7	3	6	8	12	10	3	13	18	9	6
Effectif total de salariés en EQTP	<b>NR</b>	190	181	70	137	273	402	532	206	474	NR	297	NR
Effectif de travailleurs handicapés en EQTP	<b>NR</b>	162	145	61	117	226	336	429	179	385	NR	233	NR
Nombre d'insertions en milieu ordinaire	<b>21</b>	La répartition infrarégionale n'est pas disponible											
Les caractéristiques des travailleurs handicapés													
% âgés de 50 à 55 ans dans l'ensemble des TH	<b>NR</b>	20%	17%	16%	26%	19%	26%	19%	31%	28%	NR	23%	NR
% âgés de 55 ans et plus dans l'ensemble des TH	<b>NR</b>	12%	10%	20%	14%	10%	18%	19%	15%	17%	NR	21%	NR
Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)													
Nombre d'ESAT <sup>(2)</sup>	<b>197</b>	14	8	10	8	19	34	21	7	22	33	9	12
Capacité d'accueil : places installées <sup>(2)</sup>	<b>13 879</b>	989	710	639	423	980	2 045	1 339	471	1 379	3 010	828	1 066
Accords d'orientation en ESAT <sup>(3)</sup>	<b>NR</b>	612	324	364	201	548	1 178	584	175	NR	1 478	484	748
Les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) <sup>(4)</sup>													
Nombre de SIAE	<b>464</b>	34	27	25	23	37	61	48	25	48	69	31	36
Nombre de TH accueillis	<b>1 218</b>	95	97	42	29	87	117	75	75	122	324	60	95
part dans l'ensemble des personnes accueillies	<b>7,6%</b>	9,4%	5,7%	5,8%	6,5%	5,2%	5,3%	5,8%	14,2%	9,2%	10,2%	7,6%	8,4%

(1) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes - année 2014

(2) Source : Drees, ARS, Statiss - 01/01/2015

(3) Source : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2015, adultes.

(4) Source : Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, données de nature déclarative issues des structures de l'IAE Auvergne-Rhône-Alpes et de l'extranet ASP, année 2015.

NR : Non Renseigné

# L'emploi

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les établissements publics</b>													
Nombre total d'établissements <sup>(1)</sup>	<b>104 303</b>	6 787	4 145	4 363	2 114	7 303	18 045	9 161	2 960	8 255	15 499	11 707	13 964
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	4%	4%	2%	7%	17%	9%	3%	8%	15%	11%	13%
Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi (hors Education Nationale) <sup>(2)</sup>	<b>1 365</b>	92	75	80	39	73	228	128	67	149	185	109	140
<i>% département</i>	<b>100%</b>	7%	5%	6%	3%	5%	17%	9%	5%	11%	14%	8%	10%
<b>Répartition par type de fonction publique des établissements assujettis <sup>(2)</sup></b>													
<i>% FP Territoriale</i>	<b>72%</b>	68%	60%	71%	56%	77%	76%	59%	66%	68%	75%	81%	80%
<i>% FP Hospitalière</i>	<b>24%</b>	29%	36%	26%	41%	21%	19%	36%	33%	26%	14%	16%	18%
<i>% FP d'Etat</i>	<b>5%</b>	2%	4%	3%	3%	3%	4%	5%	1%	6%	11%	4%	2%
<b>Répartition par taille des établissements de plus de 20 salariés <sup>(1) (2)</sup></b>													
<i>% 20 à 49 salariés</i>	<b>55%</b>	54%	52%	56%	63%	56%	52%	52%	63%	54%	56%	58%	56%
<i>% 20 à 49 salariés dans les établissements assujettis</i>	<b>38%</b>	39%	31%	44%	46%	42%	36%	33%	54%	38%	35%	47%	35%
<i>% 50 salariés et plus</i>	<b>45%</b>	46%	48%	44%	38%	44%	48%	48%	37%	46%	44%	42%	44%
<i>% 50 salariés et plus dans les établissements assujettis</i>	<b>62%</b>	61%	69%	56%	54%	58%	64%	67%	46%	62%	65%	53%	65%

(1) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2013.

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2014, effectifs au 1er janvier 2013.

# L'emploi

Tableau n° 7 bis : La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur public <sup>(1)</sup>													
Effectif total de la Fonction Publique	<b>620 600</b>	36 000	29 200	22 200	13 200	35 400	100 900	56 800	15 600	63 600	158 000	37 400	52 300
<i>% département</i>	<b>100%</b>	6%	5%	4%	2%	6%	16%	9%	3%	10%	25%	6%	8%
<i>% effectifs de la FP Territoriale</i>	<b>35%</b>	32%	34%	40%	38%	36%	36%	32%	37%	35%	32%	41%	40%
<i>% effectifs de la FP Hospitalière</i>	<b>23%</b>	20%	33%	26%	28%	23%	21%	30%	24%	21%	20%	21%	23%
<i>% effectifs de la FP d'Etat</i>	<b>42%</b>	48%	33%	34%	34%	41%	44%	38%	38%	44%	49%	38%	37%
Répartition des bénéficiaires de la loi 2005 par type de fonction publique <sup>(2)</sup>													
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés	<b>15 700</b>	555	770	541	307	817	2 489	1 689	442	1 507	4 418	977	1 188
<i>% département</i>	<b>100%</b>	4%	5%	3%	2%	5%	16%	11%	3%	10%	28%	6%	8%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP Territoriale</i>	<b>60%</b>	55%	44%	53%	50%	62%	60%	56%	58%	61%	64%	59%	67%
<i>% de bénéficiaires employés dans la FP Hospitalière</i>	<b>37%</b>	45%	56%	47%	49%	38%	36%	43%	41%	34%	32%	38%	32%
<i>% de bénéficiaires employés dans la FP d'Etat</i>	<b>3%</b>	ND	ND	ND	ND	ND	4%	1%	ND	5%	5%	4%	1%

(1) Source : Insee, Siasp. Champ : postes principaux finaux (actifs et non annexes au 31 décembre 2013).

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2014, effectifs au 1er janvier 2013.

ND : non diffusable

# L'emploi

Tableau n° 7 ter: La structure de l'emploi public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi													
% femmes	<b>60%</b>	66%	61%	64%	55%	56%	63%	58%	56%	58%	60%	63%	61%
% travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH*	<b>47%</b>	46%	44%	43%	43%	61%	49%	49%	50%	50%	42%	42%	55%
% Allocation Temporaire d'Invalidité	<b>17%</b>	22%	31%	11%	25%	14%	18%	20%	11%	13%	17%	17%	10%
% agents reclassés ou assimilés	<b>23%</b>	14%	15%	23%	20%	16%	20%	19%	9%	17%	31%	26%	23%
% moins de 25 ans	<b>1,2%</b>	1,1%	0,9%	1,3%	1,6%	1,5%	1,1%	2,3%	2,3%	1,6%	0,4%	0,8%	2,3%
% 26- 40 ans	<b>16,0%</b>	14,6%	11,4%	12,2%	16,3%	14,0%	27,7%	13,8%	14,5%	12,8%	13,1%	15,1%	17,6%
% 41 - 55 ans	<b>59,1%</b>	63,7%	61,0%	64,0%	58,6%	63,0%	50,3%	58,4%	59,3%	62,3%	62,1%	57,5%	56,3%
% plus de 55 ans	<b>23,7%</b>	20,6%	26,6%	22,6%	23,5%	21,5%	20,9%	25,6%	24,0%	23,4%	24,3%	26,6%	23,8%
% titulaires cat.A	<b>5%</b>	5%	5%	4%	4%	5%	7%	6%	5%	4%	5%	6%	4%
% titulaires cat.B	<b>11%</b>	10%	11%	13%	8%	13%	11%	11%	8%	10%	13%	11%	8%
% titulaires cat.C	<b>74%</b>	75%	76%	73%	74%	70%	72%	72%	72%	77%	75%	73%	75%

Source : Fiphfp, Déclaration 2014, effectifs au 1er janvier 2013.

\* CDAPH, dont recrutés sur art. 27 de la loi 84-16.

# L'emploi

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>La réponse à l'obligation d'emploi</b>													
Nombre de services et organismes assujettis	<b>1 365</b>	92	75	80	39	73	228	128	67	149	185	109	140
Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	<b>17 199</b>	755	906	577	367	995	2 775	1 697	381	1 654	4 451	1 071	1 570
Nombre de bénéficiaires employés	<b>15 700</b>	555	770	541	307	817	2 489	1 689	442	1 507	4 418	977	1 188
Taux d'emploi direct*	<b>5,3%</b>	4,1%	4,9%	5,2%	4,8%	4,7%	5,2%	5,8%	6,4%	5,2%	5,8%	5,2%	4,3%
Taux d'emploi légal**	<b>5,6%</b>	4,4%	5,0%	5,4%	5,5%	5,0%	5,5%	6,0%	6,7%	5,7%	6,1%	5,4%	4,7%
Nombre d'unités manquantes (avant minoration)	<b>2 999</b>	221	165	105	82	223	542	198	36	270	543	158	456
<b>Les modalités de réponses</b>													
% employeurs ayant recours à la sous-traitance	<b>59,7%</b>	66,3%	61,3%	51,3%	64,1%	67,1%	59,2%	53,1%	61,2%	57,7%	56,8%	56,9%	68,6%
% employeurs versant une contribution	<b>48,7%</b>	66,3%	56,0%	46,3%	48,7%	58,9%	48,2%	37,5%	25,4%	45,6%	49,7%	48,6%	53,6%
%employeurs n'employant aucun travailleurs handicapés	<b>14,2%</b>	22,8%	17,3%	13,8%	15,4%	17,8%	14,0%	7,8%	10,4%	14,8%	11,9%	22,0%	9,3%
<b>Les types de dépenses</b>													
Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en milliers d'euros)***	<b>17 000</b>	810	478	439	1 127	753	2 918	1 239	462	2 389	3 866	806	1 714
% liées à la sous-traitance	<b>75,3%</b>	94,1%	85,6%	61,8%	83,7%	77,7%	84,3%	66%	81,3%	85,5%	56,7%	70,5%	80,5%
% liées à l'insertion professionnelle	<b>16,5%</b>	5,5%	3,3%	35,2%	9,7%	17,5%	13,8%	24%	2,5%	7,2%	31,4%	20,5%	4,7%
% liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi	<b>1,6%</b>	-	-	-	5%	-	-	-	-	6,1%	1,9%	-	-
% liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptes	<b>6,6%</b>	0,4%	11%	3%	2%	5%	2%	10%	16%	1%	10%	9%	14,8%

Source : Fiphfp, Déclaration 2014, effectifs au 1er janvier 2013.

\* Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR

\*\* Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR

\*\*\* Total des dépenses de type 1 à 4

# La demande d'emploi

Tableau n°9 : Demandeurs d'emploi tout public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Taux de chômage <sup>(1)</sup>	8,9%	7,3%	10,7%	10,8%	6,4%	11,3%	8,5%	10,1%	8,3%	8,8%	9,1%	7,8%	7,4%
Les demandeurs d'emploi <sup>(2)</sup>													
Nombre de demandeurs d'emploi Cat. A, B et C	628 093	43 060	29 093	29 507	8 603	49 442	96 135	63 469	17 271	52 833	151 478	30 274	56 928
<i>part cat A, B et C dans l'ensemble de la demande d'emploi</i>	<b>88%</b>	87%	89%	89%	84%	89%	87%	87%	86%	89%	88%	88%	91%
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) <sup>(2)</sup>													
<i>% femmes</i>	51%	51%	51%	52%	53%	52%	51%	50%	53%	52%	48%	51%	50%
<i>% moins de 25 ans</i>	<b>15%</b>	16%	16%	15%	16%	15%	16%	17%	17%	16%	14%	15%	13%
<i>% 50 ans et plus</i>	<b>22%</b>	22%	27%	26%	28%	24%	21%	23%	26%	22%	20%	23%	22%
<i>% sans diplôme, certif.d'étude (Niv VI et V bis)</i>	16%	17%	18%	15%	14%	17%	15%	16%	14%	15%	15%	14%	15%
<i>% CAP, BEP (Niv V)</i>	38%	40%	47%	42%	47%	39%	37%	43%	44%	39%	31%	38%	36%
<i>% Bac et plus (Niv IV à I)</i>	47%	43%	35%	43%	39%	43%	48%	41%	42%	46%	54%	48%	49%
<i>% CLD*</i>	<b>42%</b>	40%	50%	46%	43%	45%	40%	45%	46%	46%	42%	36%	36%
<i>% CTLD**</i>	<b>22%</b>	19%	29%	25%	23%	25%	19%	26%	26%	26%	21%	16%	16%

(1) Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé au 4e trimestre 2015.

(2) Source : Direction Générale Pôle emploi - DEFM Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/2015 - Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

\* CLD : Demandeurs d'emploi de longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de un an et plus

\*\* CTLD : Demandeurs d'emploi de très longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de deux ans ou plus

## La demande d'emploi

Tableau n°10 : Entrées et sorties Pôle emploi tout public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les personnes inscrites à Pôle emploi</b>													
Nombre d'inscriptions cat. A, B et C*	<b>720 190</b>	48 854	27 092	28 457	9 956	50 125	113 882	67 092	17 935	54 021	179 780	46 517	76 479
<i>Part des cat. A,B et C dans l'ensemble des inscriptions</i>	<b>82%</b>	82%	78%	81%	76%	79%	84%	81%	76%	78%	85%	86%	86%
<b>Les motifs d'inscriptions (catégories A, B et C*)</b>													
<i>% première entrée</i>	<b>6%</b>	4%	7%	4%	4%	4%	6%	7%	5%	6%	7%	3%	3%
<i>% reprise</i>	<b>1%</b>	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%
<i>% licenciement</i>	<b>9%</b>	13%	7%	7%	6%	8%	9%	8%	7%	7%	10%	6%	14%
<i>% démission</i>	<b>3%</b>	3%	3%	3%	3%	3%	2%	2%	3%	3%	3%	2%	4%
<i>% fin de contrat</i>	<b>26%</b>	23%	21%	30%	29%	26%	27%	23%	26%	24%	22%	45%	31%
<b>Les sorties Pôle emploi</b>													
Les sorties du registre de Pôle emploi (Cat. A,B ou C*)	<b>680 067</b>	45 780	25 696	26 715	9 510	47 181	106 312	63 811	16 808	50 658	170 710	44 699	72 187
<i>% pour reprise d'emploi**</i>	<b>23%</b>	23%	19%	24%	25%	21%	24%	19%	21%	19%	20%	38%	29%
<i>% pour entrée en stage***</i>	<b>9%</b>	8%	13%	11%	14%	11%	8%	11%	15%	13%	8%	7%	6%
<i>% pour arrêt maladie****</i>	<b>5%</b>	6%	5%	6%	5%	5%	5%	5%	6%	5%	5%	5%	5%

Source : Direction Générale Pôle emploi - DEE et DES Auvergne-Rhône-Alpes données 2015.

\* Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

\*\* Reprise emploi, entrée en CES, CEV, CUI-CAE, CUI-CIE, RMA

\*\*\* Entrée en stage, en AFR, APR

\*\*\*\* Maladie, congés maternité, accident du travail

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires d'un accompagnement (hors BCA* et CPP)	<b>11 164</b>	1 096	482	649	208	1 250	1 534	1 303	446	577	1 866	760	993
<i>part dans le tout public</i>	<b>15%</b>	21%	14%	27%	19%	19%	14%	15%	22%	10%	11%	21%	17%
Bénéficiaires d'un appui social	<b>2 835</b>	6	203	51	27	340	445	404	33	291	747	60	228
<i>part dans le tout public</i>	<b>19%</b>	4%	26%	25%	12%	51%	16%	20%	13%	22%	15%	9%	31%
Bénéficiaires d'un Bilan de Compétences Approfondi ou d'un CPP**	<b>179</b>	10	36	ND	6	14	20	6	24	23	21	ND	11
<i>part dans le tout public</i>	<b>5%</b>	5%	12%	ND	4%	5%	5%	2%	10%	5%	5%	ND	3%

Source : DR Pôle emploi, prestations d'évaluation et d'accompagnement, hors structures non départementales, export Bristol, année 2015

\* Bilan de Compétences Approfondi

\*\* Construire son Projet Professionnel

ND : Non Diffusable

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les périodes d'immersion prescrites par Pôle emploi <sup>(1)</sup></b>													
Travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'évaluation	<b>2 813</b>	221	95	140	72	313	387	369	116	182	539	170	209
<i>part dans le tout public</i>	<b>8%</b>	10%	7%	12%	9%	9%	7%	10%	11%	7%	7%	7%	7%
dont Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	<b>957</b>	84	42	76	36	104	156	93	54	18	154	60	80
<i>part dans le tout public</i>	<b>8%</b>	11%	8%	13%	12%	10%	6%	8%	11%	4%	6%	7%	7%
dont Evaluation en Milieu de Travail	<b>524</b>	41	8	31	8	48	111	88	29	32	76	21	31
<i>part dans le tout public</i>	<b>11%</b>	12%	8%	15%	17%	9%	11%	14%	19%	15%	8%	8%	9%
dont Evaluation des Compétences Professionnelles	<b>217</b>	5	ND	6	ND	37	26	38	ND	7	84	7	5
<i>part dans le tout public</i>	<b>7%</b>	4%	ND	9%	ND	8%	6%	12%	ND	11%	6%	18%	7%
dont Evaluation Préalable à la Création ou Reprise d'Entreprise	<b>98</b>	10	8	6	ND	14	8	12	ND	ND	16	7	11
<i>part dans le tout public</i>	<b>6%</b>	9%	11%	11%	ND	9%	3%	7%	ND	ND	4%	10%	5%
<b>Les périodes d'immersion prescrites par les Missions locales <sup>(2)</sup></b>													
Bénéficiaires d'un mini-stage	<b>168</b>	9	-	5	-	22	24	26	-	-	54	13	15
<i>part dans le tout public</i>	<b>6%</b>	13%	-	7%	-	9%	6%	5%	-	-	6%	5%	13%
Bénéficiaires d'une Période d'immersion en milieu professionnel*	<b>635</b>	40	97	11	24	53	84	66	65	83	48	16	48
<i>part dans le tout public</i>	<b>5%</b>	6%	5%	4%	7%	7%	4%	7%	7%	3%	4%	2%	9%
<b>Les périodes d'immersion prescrites par les Cap emploi <sup>(3)</sup></b>													
dont Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	<b>1 122</b>	42	11	39	32	39	116	233	36	68	239	193	74

\* comprend les SEP, EMT, EMTPE, PMSMP, Immersions CUI, Service Civique, PMP, et autres immersions  
 (1) Source : DR Pôle emploi, prestations d'évaluation et d'accompagnement, hors structures non départementales, export Bristol, année 2015

(2) Source : Animation régionale des Missions locales Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015

(3) Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

ND : Non diffusable

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire des travailleurs handicapés		Auvergne	Allier	Cantal	Haute-Loire	Puy-de-Dôme
<b>Les actions d'orientation et de remise à niveau</b>						
Entrées "SIEG"		773	202	135	117	319
	<i>Part dans le tout public</i>	14%	13%	22%	17%	11%
Entrées "Illetrisme"		230	70	30	36	94
	<i>Part dans le tout public</i>	19%	26%	16%	17%	17%
Entrées "Programmes spécifiques 1"		151	28	23	17	83
	<i>Part dans le tout public</i>	21%	12%	49%	31%	21%
Entrées formations Pôle emploi**		29	11	6	6	6
	<i>Part dans le tout public</i>	7%	6%	13%	8%	6%
Entrées formations courtes Agefiph		252	65	20	44	123
<b>Les formations qualifiantes</b>						
<b>Programmes Conseil Régional</b>						
Actions collectives		160	54	23	30	53
	<i>Part dans le tout public</i>	6%	7%	10%	7%	5%
Actions individuelles		36	ND	ND	9	24
	<i>Part dans le tout public</i>	9%	4%	3%	15%	10%
<b>Programmes Pôle emploi</b>						
Actions collectives		67	22	7	16	22
	<i>Part dans le tout public</i>	6%	6%	9%	7%	4%
Actions individuelles		174	35	14	45	80
	<i>Part dans le tout public</i>	4%	4%	6%	6%	4%
<b>Programmes Agefiph</b>						
Actions collectives		335	85	35	43	172
Actions individuelles		25	ND	ND	6	16

Sources : DR Pôle emploi, Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015

(1) : Dont actions du programme spécifique handicap

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 bis : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire des travailleurs handicapés	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les organismes de formation formés à l'accueil des personnes handicapées <sup>(1)</sup></b>									
Référents handicap formés à l'accueil des personnes handicapées	407	31	22	43	65	53	139	14	40
Organismes de formation signataires de la charte H+	296	27	15	32	40	51	88	12	31
<b>Les actions d'orientation et de remise à niveau <sup>(2)</sup></b>									
Entrées en Compétences premières	1 169	35	69	158	255	194	291	54	113
<i>Part dans le tout public</i>	11%	5%	18%	15%	16%	10%	9%	8%	11%
Entrées en Compétences clés	1 204	131	31	109	151	137	399	97	149
<i>Part dans le tout public</i>	11%	17%	8%	9%	9%	11%	12%	11%	11%
Entrées en Formations courtes	922	96	8	147	146	143	260	71	51
<b>Les formations qualifiantes <sup>(2)</sup></b>									
<b>Formations pré-qualifiantes, qualifiantes, professionnalisantes</b>									
Entrées en Projet Formation Emploi pré-certification	18	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							
<i>Part dans le tout public</i>	8%								
Entrées en Parcours de Qualification et de Certification Professionnelle (places Région + Agefiph)	993	74	42	160	197	180	195	67	78
<i>Part dans le tout public</i>	8%	8%	9%	12%	8%	11%	6%	7%	7%
Entrées en Formations Sanitaires et Sociales	23	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							
Entrées en Action individuelles de Formation*	1 715	187	107	290	316	198	374	100	143
Entrées en Action collective de Formation Agefiph	94	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							
<b>Validation des compétences</b>									
Pass VAE	57	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							

(1) Source : CRDI - Pôle formation, données au 31/12/2015. Pour plus d'informations sur la démarche H+, consultez [www.handiplace.org](http://www.handiplace.org)

(2) Sources : DR Pôle emploi, Conseil régional, Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015

\* dont Action de Formation Préalable au Recrutement, Aide Individuelle à la Formation, Préparation Opérationnelle à l'Embauche Individuelle, API et API Contrat d'Aide au Retour à l'Emploi Durable individuel

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les actions d'orientation et de remise à niveau <sup>(1)</sup></b>													
Centre de PréOrientation (CPO)	4	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Places agréées en pré-orientation	119	-	-	-	-	-	-	36	-	30	35	-	18
Stagiaires sortis	452	-	-	-	-	-	-	131	-	117	144	-	60
<b>UEROS</b>													
Places agréées en UEROS	35	-	-	-	-	-	15	10	-	-	10	-	-
Stagiaires sortis	70	-	-	-	-	-	25	23	-	-	22	-	-
<b>Les formations qualifiantes</b>													
Centre et Ecole de formation <sup>(1)*</sup>	11	2	1	0	0	0	0	1	0	2	2	0	3
Places agréées en formation <sup>(1)</sup>	941	140	132	-	-	-	-	60	-	58	277	-	274
Accords d'orientation en formation <sup>(2)**</sup>	NR	209	250	154	31	NR	89	556	34	NR	NR	146	215

(1) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2015.

(2) Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2015

\* Formation qualifiante, diplômante ou préparatoire

\*\* Prend en compte: CRP, UEROS, CPO

NR : Non renseigné

## Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 bis : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des stagiaires <sup>(1)*</sup>													
<b>Stagiaires sortis en 2015</b>	<b>994</b>	<b>100</b>	<b>124</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>202</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>214</b>	<b>0</b>	<b>240</b>
<i>% femmes</i>	<b>33%</b>	48%	46%	-	-	-	12%	24%	-	30%	33%	-	30%
<i>% moins de 20 ans</i>	<b>1%</b>	5%	1%	-	-	-	0%	0%	-	6%	0%	-	0%
<i>% 20 à 30 ans</i>	<b>23%</b>	29%	27%	-	-	-	36%	20%	-	37%	26%	-	13%
<i>% 30 à 40 ans</i>	<b>32%</b>	9%	18%	-	-	-	24%	38%	-	56%	43%	-	27%
<i>% 40 à 50 ans</i>	<b>48%</b>	38%	35%	-	-	-	28%	57%	-	65%	52%	-	46%
<i>% 50 ans et plus</i>	<b>27%</b>	19%	20%	-	-	-	12%	26%	-	37%	27%	-	32%
<i>% niveaux inférieurs à V</i>	<b>34%</b>	14%	44%	-	-	-	32%	38%	-	39%	22%	-	44%
<i>% niveau V</i>	<b>69%</b>	54%	44%	-	-	-	40%	80%	-	101%	88%	-	52%
<i>% niveau IV</i>	<b>20%</b>	19%	9%	-	-	-	16%	19%	-	42%	25%	-	15%
<i>% niveau supérieur</i>	<b>9%</b>	13%	3%	-	-	-	12%	5%	-	19%	14%	-	7%
Les stagiaires insérés <sup>(1)**</sup>													
Nombre total de contrats	<b>236</b>	41	56	-	-	-	NR	17	-	16	75	-	31***
<i>% CDI</i>	<b>38%</b>	34%	32%	-	-	-	-	35%	-	13%	43%	-	55%
<i>% CDD</i>	<b>49%</b>	56%	66%	-	-	-	-	24%	-	56%	40%	-	42%

(1) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2015.

(2) Sources : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2015

\* ensemble des stagiaires sortis en 2015 des CRP/UEROS/CPO

\*\* stagiaires sortis en 2014, ayant accédé à l'emploi dans les 12 mois suivant la formation

\*\*\* hors CRP La Passerelle

# Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 : L'alternance	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Le contrat d'apprentissage <sup>(1)</sup></b>													
Apprentis reconnus travailleurs handicapés*	963	61	36	ND	50	52	178	162	58	140	160	50	15
<i>Part dans l'ensemble des apprentis</i>	<b>2,0%</b>	1,8%	1,9%	ND	7,1%	1,9%	2,2%	2,9%	3,7%	3,5%	1,3%	2,1%	0,3%
<b>Les caractéristiques des apprentis</b>													
<i>% femmes parmi les apprentis TH</i>	<b>29%</b>	30%	25%	ND	20%	23%	31%	33%	26%	24%	36%	16%	ND
<i>% femmes parmi l'ensemble des apprentis</i>	<b>29%</b>	23%	25%	ND	24%	25%	28%	25%	24%	31%	36%	20%	31%
<i>% niveau V parmi les apprentis TH</i>	<b>70%</b>	75%	81%	ND	98%	71%	48%	80%	93%	89%	45%	72%	60%
<i>% niveau V parmi l'ensemble des apprentis</i>	<b>41%</b>	51%	58%	ND	67%	60%	39%	38%	52%	49%	27%	44%	42%
<i>% niveau IV parmi les apprentis TH</i>	<b>17%</b>	16%	14%	ND	2%	10%	33%	11%	2%	8%	25%	22%	13%
<i>% niveau IV parmi l'ensemble des apprentis</i>	<b>27%</b>	30%	26%	ND	24%	20%	27%	22%	30%	28%	28%	31%	34%
<i>% niveaux I, II ou III parmi les apprentis TH</i>	<b>13%</b>	8%	6%	ND	0%	19%	19%	9%	5%	3%	30%	6%	27%
<i>% niveaux I, II ou III parmi l'ensemble des apprentis</i>	<b>32%</b>	20%	16%	ND	10%	20%	34%	41%	19%	23%	45%	26%	24%
<b>Les caractéristiques des employeurs</b>													
<i>% moins de 20 salariés pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	<b>64%</b>	79%	58%	ND	76%	77%	51%	61%	85%	71%	59%	62%	60%
<i>% moins de 20 salariés parmi l'ensemble des employeurs</i>	<b>66%</b>	74%	76%	ND	86%	73%	64%	61%	83%	68%	57%	69%	70%
<i>% relevant du domaine des services pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	<b>63%</b>	51%	22%	ND	30%	33%	62%	69%	31%	56%	56%	60%	ND
<i>% relevant du domaine des services parmi l'ensemble des employeurs</i>	<b>53%</b>	40%	50%	77%	41%	46%	54%	45%	37%	55%	59%	56%	59%
<i>% relevant du secteur industriel pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	<b>18%</b>	21%	28%	ND	ND	ND	9%	12%	16%	16%	19%	ND	ND
<i>% relevant du secteur industriel parmi l'ensemble des employeurs</i>	<b>27%</b>	31%	25%	20%	30%	24%	25%	34%	36%	30%	24%	23%	24%
<i>% relevant du secteur de la construction pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	<b>15%</b>	13%	22%	ND	30%	27%	12%	11%	16%	16%	16%	ND	ND
<i>% relevant du secteur de la construction parmi l'ensemble des employeurs</i>	<b>20%</b>	29%	23%	3%	26%	30%	22%	21%	23%	14%	17%	21%	17%
<b>Les bénéficiaires d'aides aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation <sup>(2)</sup></b>													
Bénéficiaires de l'aide au contrat d'apprentissage**	<b>487</b>	40	22	24	18	27	57	62	31	58	91	39	18
Bénéficiaires de l'aide au contrat de professionnalisation**	<b>527</b>	30	ND	14	ND	38	98	88	7	35	143	29	38

(1) Source : Conseil Régional, Direction de l'Apprentissage, année 2015

(2) Source : Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes -année 2015.

\*par département du lieu de formation.

\*\*Aides à destination de la personne ou de l'employeur.

ND: Non diffusable

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les offres d'emploi recueillies par Pôle emploi <sup>(1)</sup>													
Offres recueillies	<b>401 778</b>	20 639	11 428	11 101	4 248	26 317	60 133	24 327	6 635	25 962	132 356	33 237	45 395
<i>% d'offres durables</i>	<b>49%</b>	49%	41%	31%	41%	47%	51%	49%	44%	50%	55%	28%	50%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de 20 salariés ou plus</i>	<b>32%</b>	34%	27%	32%	28%	26%	32%	35%	34%	32%	31%	39%	32%
Les offres d'emploi recueillies par le réseau Cap emploi <sup>(2)</sup>													
Offres recueillies	<b>5 268</b>	454	196	109	212	260	505	596	299	634	1 432	359	212
<i>dont offres relevant du secteur public</i>	<b>885</b>	66	25	31	60	33	112	88	65	129	189	56	31
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>	<b>60%</b>	49%	45%	49%	46%	50%	69%	60%	45%	54%	69%	70%	67%
<i>Part de contrats conclus sur les offres recueillies</i>	-	87%	71%	60%	84%	-	60%	50%	88%	87%	46%	67%	-

(1) Source : Direction Régionale Pôle emploi, Direccte Auvergne-Rhône-Alpes, export Bristol - année 2015.

(2) Sources : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>L'emploi des jeunes</b>													
<b>Contrats de travail concernant les jeunes TH</b>	<b>1 436</b>	<b>104</b>	<b>109</b>	<b>36</b>	<b>17</b>	<b>87</b>	<b>212</b>	<b>181</b>	<b>89</b>	<b>100</b>	<b>236</b>	<b>93</b>	<b>172</b>
<i>Part dans l'ensemble des contrats de travail</i>	<b>2,3%</b>	2,7%	2,5%	1,7%	1,0%	2,0%	2,3%	2,7%	3,6%	1,4%	2,0%	1,8%	4,5%
<b>La nature des contrats</b>													
<i>% CDI signés par des jeunes TH</i>	<b>9%</b>	10%	6%	ND	ND	8%	9%	7%	7%	8%	10%	12%	11%
<i>% CDI signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>13%</b>	12%	10%	11%	7%	13%	12%	11%	9%	11%	17%	11%	17%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par des jeunes TH</i>	<b>44%</b>	33%	40%	39%	29%	46%	43%	44%	53%	56%	44%	53%	39%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>42%</b>	32%	49%	36%	52%	35%	41%	39%	49%	54%	36%	51%	39%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par des jeunes TH</i>	<b>15%</b>	10%	ND	31%	ND	15%	19%	18%	ND	5%	20%	20%	17%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>16%</b>	17%	5%	27%	6%	22%	20%	18%	6%	7%	21%	17%	17%
<i>% contrats aidés signés par des jeunes TH</i>	<b>8%</b>	13%	9%	ND	ND	9%	8%	6%	8%	7%	7%	5%	5%
<i>% contrats aidés signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>7%</b>	9%	3%	8%	9%	10%	6%	10%	9%	5%	8%	4%	5%
<i>% missions d'interim parmi les jeunes TH</i>	<b>15%</b>	19%	11%	ND	ND	13%	14%	20%	20%	17%	13%	6%	11%
<i>% missions d'interim signés par l'ensemble des jeunes</i>	<b>18%</b>	23%	22%	14%	18%	18%	17%	19%	23%	20%	15%	14%	16%
<b>Les secteurs d'activité concernés par ces contrats</b>													
<i>% relevant des services à la personne et aux collectivités</i>	<b>18%</b>	17%	12%	15%	20%	17%	22%	24%	14%	16%	22%	19%	7%
<i>% relevant du commerce, vente et grande distribution</i>	<b>18%</b>	17%	25%	10%	15%	25%	12%	17%	23%	22%	18%	11%	17%
<i>% relevant de l'Hôtellerie Restauration Tourisme</i>	<b>16%</b>	14%	12%	21%	22%	14%	14%	17%	7%	14%	16%	31%	23%
<i>% relevant de l'agriculture</i>	<b>11%</b>	14%	11%	17%	15%	16%	9%	6%	8%	9%	11%	8%	18%
<i>% relevant du transport et de la logistique</i>	<b>9%</b>	11%	12%	2%	15%	9%	9%	10%	9%	10%	6%	6%	5%
<i>% relevant du support aux entreprises</i>	<b>5%</b>	3%	3%	10%	2%	4%	7%	5%	4%	4%	6%	7%	7%
<i>% relevant de la construction</i>	<b>6%</b>	3%	10%	4%	5%	5%	9%	4%	7%	10%	6%	7%	4%

Source : Assistance Technique Régionale I-milo et Animation régionale des Missions locales de Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

ND: Non diffusable

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 bis : L'activité des missions locales auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les services mobilisés</b>													
<b>Services mobilisés par les TH</b>	<b>37 520</b>	3 159	4 424	851	1 181	2 953	5 656	4 043	1 991	3 042	5 707	1 328	3 185
<i>Part dans l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>4%</b>	5%	5%	2%	4%	4%	4%	4%	5%	3%	3%	3%	5%
<i>% accès à l'emploi parmi les TH</i>	<b>48%</b>	53%	50%	61%	48%	40%	46%	53%	70%	46%	40%	53%	43%
<i>% accès à l'emploi parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>53%</b>	52%	57%	63%	55%	44%	52%	55%	71%	59%	47%	59%	43%
<i>% formation parmi les TH</i>	<b>14%</b>	14%	12%	11%	12%	13%	13%	15%	11%	20%	17%	15%	15%
<i>% formation parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>16%</b>	20%	11%	12%	15%	15%	15%	19%	13%	15%	20%	13%	17%
<i>% projet professionnel parmi les TH</i>	<b>12%</b>	6%	9%	9%	10%	13%	15%	9%	5%	12%	15%	10%	14%
<i>% projet professionnel parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>11%</b>	7%	9%	7%	11%	12%	14%	10%	4%	9%	13%	7%	16%
<i>% santé parmi les TH</i>	<b>10%</b>	8%	10%	6%	18%	11%	11%	12%	7%	6%	10%	5%	8%
<i>% santé parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>4%</b>	5%	5%	4%	7%	6%	4%	4%	3%	2%	3%	2%	3%
<i>% citoyenneté parmi les TH</i>	<b>10%</b>	8%	14%	3%	9%	15%	9%	6%	6%	14%	10%	9%	14%
<i>% citoyenneté parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	<b>10%</b>	7%	14%	5%	8%	14%	9%	5%	7%	10%	10%	12%	15%
<b>Mode de contact</b>													
<i>% entretien individuel</i>	<b>39%</b>	45%	40%	32%	36%	48%	41%	37%	41%	45%	39%	24%	37%
<i>% téléphone, courriers...</i>	<b>52%</b>	48%	47%	62%	46%	44%	49%	54%	47%	40%	55%	73%	56%
<i>% entretiens collectifs</i>	<b>9%</b>	7%	13%	6%	18%	8%	10%	10%	12%	15%	6%	4%	7%

Source : Assistance Technique Régionale I-milo et Animation régionale des Missions locales de Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Personnes accueillies	<b>12 965</b>	924	490	705	243	1 372	2 185	1 568	628	903	2 365	636	946
Personnes accompagnées	<b>10 921</b>	849	486	413	204	907	1 881	1 218	509	823	2 292	569	770
<i>Dont PPAE*</i>	<b>77%</b>	83%	91%	64%	82%	65%	68%	75%	56%	77%	87%	97%	88%
<b>Les services mobilisés par les personnes</b>													
<b>Nombre de services mobilisés</b>	<b>59 821</b>	<b>3 635</b>	<b>3 380</b>	<b>2 830</b>	<b>1 331</b>	<b>5 583</b>	<b>9 358</b>	<b>6 415</b>	<b>3 537</b>	<b>4 196</b>	<b>12 742</b>	<b>2 864</b>	<b>3 950</b>
<i>% appui à l'accès à l'emploi</i>	<b>32%</b>	28%	39%	24%	35%	24%	36%	24%	27%	33%	38%	32%	28%
<i>% évaluation diagnostic</i>	<b>24%</b>	26%	15%	27%	22%	26%	28%	25%	19%	25%	21%	23%	24%
<i>% définition et/ou validation du projet professionnel</i>	<b>23%</b>	31%	18%	31%	16%	29%	19%	30%	30%	20%	15%	29%	31%
<i>% définition et mise en œuvre d'un projet de formation</i>	<b>17%</b>	15%	22%	16%	18%	18%	16%	12%	21%	18%	22%	9%	11%
<i>% suivi du salarié en emploi</i>	<b>4%</b>	1%	6%	3%	8%	2%	0%	8%	3%	5%	4%	7%	7%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

\* Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des personnes accompagnées													
% femmes	<b>46%</b>	52%	42%	51%	44%	48%	47%	44%	41%	46%	42%	46%	50%
% 16 à 25 ans	<b>8%</b>	6%	8%	6%	7%	9%	10%	6%	8%	11%	9%	8%	5%
% 26 à 39 ans	<b>29%</b>	28%	29%	24%	23%	28%	28%	29%	27%	29%	33%	26%	28%
% 40 à 49 ans	<b>34%</b>	34%	33%	38%	35%	33%	32%	33%	35%	33%	33%	35%	35%
% 50 ans et plus	<b>29%</b>	32%	30%	33%	35%	30%	29%	32%	30%	26%	25%	31%	31%
% niveau VI	<b>9%</b>	11%	8%	5%	7%	6%	8%	12%	11%	7%	10%	12%	12%
% niveau Vbis	<b>11%</b>	12%	9%	7%	9%	11%	15%	11%	3%	6%	11%	10%	15%
% niveau V	<b>47%</b>	47%	56%	55%	61%	50%	47%	52%	53%	50%	41%	42%	44%
% niveau IV	<b>19%</b>	22%	17%	21%	15%	20%	17%	15%	19%	22%	20%	23%	16%
% niveau I à III	<b>13%</b>	8%	10%	12%	8%	13%	13%	10%	14%	14%	17%	13%	13%
% handicap moteur	<b>55%</b>	62%	51%	43%	60%	60%	57%	58%	46%	45%	56%	52%	54%
% maladie invalidante	<b>24%</b>	24%	27%	39%	16%	22%	24%	23%	26%	27%	22%	18%	22%
% handicap visuel ou auditif	<b>5%</b>	4%	5%	5%	2%	5%	5%	5%	4%	7%	6%	6%	6%
% handicap mental	<b>3%</b>	4%	2%	2%	4%	3%	3%	3%	3%	3%	2%	2%	3%
% handicap psychique	<b>8%</b>	2%	8%	9%	10%	7%	10%	9%	6%	12%	9%	10%	7%
% multihandicap	<b>4%</b>	3%	6%	1%	7%	2%	0%	1%	14%	5%	4%	12%	4%
% ayant une reconnaissance CDAPH	<b>95%</b>	97%	93%	94%	94%	95%	95%	99%	91%	93%	98%	88%	93%
% ayant une carte d'invalidité, une pension d'invalidité ou rente d'accident du travail	<b>3%</b>	2%	6%	5%	4%	4%	5%	0%	6%	4%	2%	5%	4%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Employeurs clients</b>	<b>17 661</b>	<b>745</b>	<b>766</b>	<b>1 440</b>	<b>275</b>	<b>1 976</b>	<b>1 509</b>	<b>983</b>	<b>533</b>	<b>1 059</b>	<b>5 747</b>	<b>1 092</b>	<b>1 536</b>
% nouveaux employeurs	<b>25%</b>	57%	45%	10%	47%	12%	24%	47%	31%	49%	16%	31%	24%
% employeurs publics	<b>16%</b>	11%	29%	32%	24%	23%	23%	10%	23%	21%	6%	15%	15%
<b>Les caractéristiques des employeurs privés et publics</b>													
% moins de 20 salariés	<b>56%</b>	55%	60%	68%	63%	65%	53%	55%	64%	54%	53%	49%	48%
% 20 à 49 salariés	<b>20%</b>	19%	20%	18%	21%	17%	20%	19%	21%	22%	21%	26%	24%
% 50 à 99 salariés	<b>9%</b>	10%	9%	6%	5%	7%	10%	9%	6%	9%	10%	11%	12%
% 100 salariés et plus	<b>14%</b>	16%	11%	8%	11%	11%	17%	17%	9%	15%	16%	14%	16%
% relevant du secteur tertiaire	<b>81%</b>	70%	83%	80%	87%	80%	79%	79%	78%	81%	83%	82%	82%
% relevant du secteur industriel	<b>13%</b>	22%	10%	13%	5%	12%	15%	16%	14%	12%	11%	12%	12%
% relevant du secteur de la construction	<b>5%</b>	7%	4%	5%	5%	5%	5%	3%	6%	5%	5%	6%	4%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n°19 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des employeurs publics													
<i>% Fonction publique territoriale</i>	<b>75%</b>	42%	84%	89%	72%	90%	83%	63%	71%	64%	51%	64%	62%
<i>% Fonction publique d'Etat</i>	<b>17%</b>	46%	12%	7%	17%	5%	9%	22%	15%	23%	37%	28%	24%
<i>% Fonction publique hospitalière</i>	<b>8%</b>	13%	4%	4%	11%	4%	8%	15%	14%	13%	12%	8%	14%
Les services mobilisés par les employeurs													
<b>Services mobilisés par les employeurs</b>	<b>23 295</b>	<b>791</b>	<b>1 128</b>	<b>1 933</b>	<b>458</b>	<b>2 547</b>	<b>1 827</b>	<b>1 369</b>	<b>1 054</b>	<b>1 504</b>	<b>7 226</b>	<b>1 456</b>	<b>2 002</b>
<i>dont % appui au recrutement de TH</i>	<b>60%</b>	63%	52%	38%	50%	56%	64%	49%	46%	47%	72%	62%	64%
<i>dont % information et mobilisation sur l'emploi des TH</i>	<b>33%</b>	34%	35%	58%	30%	39%	34%	30%	45%	41%	23%	29%	27%
<i>dont % suivi du salarié en emploi</i>	<b>8%</b>	3%	14%	4%	19%	6%	2%	22%	9%	12%	5%	9%	9%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les placements Cap emploi													
Personnes insérées	<b>7 632</b>	465	355	343	199	511	1 289	870	287	588	1 528	514	683
Nombre de placements*	<b>10 542</b>	532	469	516	289	647	1 666	1 188	316	669	1 929	901	1 420
% de contrats signés avec un employeur public	<b>20%</b>	17%	18%	24%	34%	16%	22%	17%	28%	26%	16%	21%	16%
% auprès d'une entreprise adaptée	<b>7%</b>	0%	4%	3%	3%	2%	7%	6%	8%	12%	5%	12%	14%
La nature des placements*													
% missions d'intérim	<b>14%</b>	9%	8%	17%	3%	11%	12%	16%	2%	10%	10%	20%	28%
% temps partiel	<b>41%</b>	45%	49%	36%	50%	49%	46%	46%	56%	39%	36%	39%	31%
% CDI	<b>18%</b>	27%	17%	13%	16%	19%	18%	12%	17%	22%	28%	13%	10%
% CDD de plus de 6 mois	<b>38%</b>	47%	44%	40%	43%	48%	42%	40%	68%	47%	37%	27%	22%
% CDD de 3 à 6 mois	<b>13%</b>	24%	12%	7%	13%	10%	14%	11%	9%	19%	13%	15%	9%
% CDD de moins de 3 mois	<b>31%</b>	2%	27%	39%	28%	22%	26%	37%	7%	13%	23%	46%	59%
Mesures particulières mises en œuvre parmi les placements*													
% contrats aidés**	<b>30%</b>	26%	40%	34%	43%	48%	31%	28%	61%	35%	25%	22%	15%
% contrats d'apprentissage et de professionnalisation	<b>4%</b>	5%	2%	2%	2%	5%	5%	6%	4%	5%	8%	2%	2%

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

\* contrats de travail

\*\* CIE, CAE, emplois d'avenir, contrats de génération et CDD insertion

## Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les contrats aidés <sup>(1)</sup></b>													
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CAE*	<b>4 705</b>	264	195	232	158	616	590	535	340	370	756	301	348
<i>part dans l'ensemble des CUI-CAE</i>	<b>15%</b>	16%	16%	15%	21%	16%	15%	14%	25%	14%	12%	19%	21%
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CIE*	<b>1 286</b>	72	111	58	44	96	156	128	62	134	254	52	119
<i>part dans l'ensemble des CUI-CIE</i>	<b>13%</b>	13%	21%	10%	19%	11%	12%	10%	18%	14%	11%	16%	14%
Entrées de personnes en situation de handicap en emploi d'avenir	<b>347</b>	15	7	28	7	64	61	38	10	25	44	23	25
<i>part dans l'ensemble des emplois d'avenir</i>	<b>4%</b>	2%	2%	5%	3%	7%	5%	4%	4%	3%	3%	4%	5%
<b>La création d'activité</b>													
Nombre total d'entreprises créées <sup>(2)</sup>	<b>62 569</b>	3 924	1 801	2 262	705	4 265	10 092	4 922	1 179	3 947	18 908	3 962	6 602
Personnes ayant bénéficié de l'aide à la création d'activité* <sup>(3)</sup>	<b>465</b>	20	16	29	15	41	73	44	15	30	143	14	25

(1) Direccte Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

(2) Source : Insee, REE (Sirène). Champ: créations d'entreprises en 2015 de l'ensemble des activités marchandes non agricole.

(3) Sources : Direction de l'Évaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2015.

\* Contrat Unique d'Insertion pour le secteur marchand (Contrat Initiative Emploi) et pour le secteur non marchand (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi).

# Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les situations à risque	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les arrêts maladie de 90 jours ou plus													
Assurés en arrêt de 90 jours ou plus	<b>78 051</b>	6 634	2 988	3 108	987	5 109	14 038	8 777	2 425	5 518	17 606	4 065	6 796
<i>dont AT/MP<sup>1</sup></i>	<b>NR</b>	1 528	NR	555	NR	1 044	3 166	1 776	NR	NR	4 159	874	1 232
Les accidents du travail, maladies professionnelles et accidents de trajets													
Ensemble des Accidents du Travail	<b>NR</b>	11 581	NR	4 857	NR	8 369	24 161	13 758	NR	NR	30 638	8 807	13 522
<i>dont AT<sup>2</sup> avec arrêt &gt;=90 jours</i>	<b>12 671</b>	1 106	401	385	140	791	2 547	1 351	289	778	3 273	680	930
<i>dont AT avec IP<sup>3*</sup></i>	<b>1 404</b>	55	276	22	83	40	79	95	125	NR	201	19	45
Ensemble des Maladies professionnelles	<b>NR</b>	617	NR	290	NR	419	1 008	562	NR	NR	895	250	500
<i>dont MP<sup>4</sup> avec arrêt &gt;=90 jours</i>	<b>1 887</b>	199	93	102	30	152	383	221	55	155	272	75	150
<i>dont MP avec IP<sup>3*</sup></i>	<b>589</b>	7	140	24	32	7	21	32	52	161	40	8	14
Ensemble des Accidents de Trajet	<b>NR</b>	1 185	NR	475	NR	826	3 216	1 444	NR	NR	5 090	815	1 502
<i>dont ATj<sup>5</sup> avec arrêt &gt;=90 jours</i>	<b>1 601</b>	107	45	36	11	73	328	158	28	86	519	82	128

Source: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes- année 2015

(1) ATMP : accidents du travail et maladies professionnelles

(2) AT : accident du travail

(3) IP : Incapacité Permanente. Seuls sont catégorisés en CCM IP les sinistres qui donnent lieu à une imputation au compte employeur, ce qui exclut les AT Trajet, mais aussi les MP Compte spécial, les AT mis sur un compte global, les AT inopposables.....

(4) MP : maladie professionnelle

(5) ATj : accident du trajet

\*Point de vigilance : Concernant les départements de l'ex région Auvergne, le cumul des départements ne correspond pas au total de l'Auvergne car les sinistres qui n'ont pas été imputés à l'entreprise ne sont pas pris en compte dans les départements. Les départements sont les départements des employeurs et non le lieu de résidence du salarié.

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 : Les situations de maintien	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les prises en charge par un service social <sup>1</sup>													
Assurés sociaux pris en charge par un service social	<b>59 964</b>	5 209	4 550	2 887	3 751	1 749	8 889	6 527	2 520	6 264	10 761	2 956	3 901
Assurés sociaux pris en charge au titre du programme PDP*	<b>14 481</b>	1 510	1 001	868	1 112	334	2 150	1 415	519	1 259	2 737	721	855
<i>Dont accompagnement individuel service social Carsat</i>	<b>ND</b>	94%	76%**	97%	92%	81%**	77%	87%	71%**	79%**	73%	88%	97%
<i>Dont accompagnement « actions collectives »</i>	<b>ND</b>	6%	24%**	3%	8%	19%**	23%	13%	29%**	21%**	27%	12%	3%
Les prises en charge par les Sameth****2													
Nombre de parcours ouverts dans l'année	<b>3 612</b>	275	196	406	73	707	363	90	214	681	607		
<i>% originaire des médecins du travail</i>	<b>44%</b>	44%	65%	29%	39%	56%	30%	15%	28%	52%	43%		
<i>% originaire des employeurs</i>	<b>20%</b>	26%	15%	12%	19%	15%	13%	19%	36%	28%	20%		
<i>% originaire des salariés ou agents concernés</i>	<b>13%</b>	18%	6%	10%	19%	15%	9%	34%	17%	9%	17%		
<i>% originaire des CDAPH / MDPH</i>	<b>5%</b>	2%	5%	19%	3%	1%	1%	1%	0%	4%	8%		

(1) Sources: Carsat Auvergne et Rhône-Alpes - Service social - année 2015

(2) Source: Agefiph - sameth - année 2015

\* Prévention de la désinsertion professionnelle du service social de la CARSAT

ND : Non disponible

\*\* Répartition calculée sur ensemble des prises en charge service social

\*\*\* Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
% femmes	<b>46%</b>	49%	46%	48%	41%	50%	35%	34%	44%	46%	50%		
Age à l'ouverture du parcours													
% moins de 25 ans	<b>1%</b>	1%	1%	1%	0%	1%	2%	1%	3%	1%	1%		
% 25 à 44 ans	<b>36%</b>	33%	34%	33%	40%	35%	40%	33%	34%	40%	35%		
% 45 à 54 ans	<b>43%</b>	49%	42%	46%	39%	45%	40%	39%	42%	41%	42%		
% 55 ans et plus	<b>19%</b>	17%	23%	20%	21%	18%	18%	27%	21%	17%	21%		
Nature du handicap principal de la personne													
% déficience motrice	<b>59%</b>	59%	56%	63%	53%	74%	63%	54%	41%	52%	54%		
% maladie invalidante	<b>17%</b>	13%	17%	19%	23%	8%	18%	11%	37%	23%	17%		
% déficience visuelle ou auditive	<b>16%</b>	19%	20%	13%	13%	13%	15%	28%	17%	14%	19%		
% multi-handicap	<b>3%</b>	5%	5%	3%	6%	1%	0%	3%	0%	3%	6%		
% handicap mental	<b>2%</b>	2%	1%	1%	3%	2%	2%	5%	2%	3%	3%		
% handicap psychique	<b>2%</b>	1%	ND	ND	ND	2%	2%	ND	3%	4%	2%		
Cause du risque d'inaptitude													
% maladie autre que professionnelle	<b>59%</b>	51%	45%	84%	24%	67%	66%	7%	78%	44%	63%		
% aggravation du handicap	<b>17%</b>	19%	25%	1%	60%	14%	2%	83%	1%	29%	10%		
% accident du travail - trajet	<b>13%</b>	15%	14%	10%	6%	10%	18%	4%	14%	16%	13%		
% maladie professionnelle	<b>6%</b>	10%	11%	4%	3%	8%	10%	5%	5%	3%	6%		
% autres	<b>5%</b>	5%	6%	ND	7%	2%	5%	ND	2%	8%	9%		
% reconnaissance CDAPH	<b>66%</b>	62%	43%	80%	75%	50%	85%	86%	73%	77%	70%		
% en attente de reconnaissance	<b>20%</b>	31%	53%	16%	12%	19%	9%	3%	14%	15%	20%		

Source: Agefiph - sameth - année 2015

ND : non diffusable

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 bis : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Sameth	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Niveau de formation</b>													
% niveau VI (sans formation)	<b>8%</b>	9%	5%	9%	6%	5%	10%	8%	3%	9%	9%		
% niveau Vbis (3ème)	<b>5%</b>	9%	7%	5%	5%	2%	4%	5%	3%	4%	8%		
% niveau V (BEP, CAP)	<b>54%</b>	52%	54%	47%	63%	69%	55%	55%	71%	41%	49%		
% niveau IV (Bac)	<b>18%</b>	16%	20%	22%	16%	16%	21%	15%	8%	18%	18%		
% niveau I à III (Bac+2 et plus)	<b>16%</b>	15%	15%	17%	11%	7%	11%	16%	13%	28%	17%		
<b>Niveau de qualification</b>													
% manœuvres, ouvriers spécialisés	<b>6%</b>	8%	9%	2%	11%	1%	10%	5%	4%	7%	7%		
% ouvriers qualifiés	<b>18%</b>	26%	26%	22%	27%	12%	36%	27%	11%	16%	13%		
% employés non qualifiés	<b>10%</b>	6%	18%	1%	6%	7%	7%	7%	3%	11%	22%		
% employés qualifiés	<b>51%</b>	51%	37%	52%	46%	74%	36%	54%	38%	46%	46%		
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	<b>15%</b>	9%	11%	23%	11%	6%	11%	7%	43%	20%	12%		
<b>Taille de l'établissement</b>													
% moins de 20 salariés	<b>32%</b>	25%	24%	41%	53%	33%	37%	52%	36%	21%	34%		
% de 20 à 49 salariés	<b>19%</b>	15%	13%	16%	21%	20%	17%	19%	16%	19%	23%		
% de 50 à 99 salariés	<b>12%</b>	14%	13%	11%	8%	10%	14%	9%	10%	14%	14%		
% de 100 à 499 salariés	<b>24%</b>	28%	25%	26%	13%	26%	25%	12%	20%	27%	20%		
% 500 salariés et plus	<b>13%</b>	19%	25%	6%	6%	12%	7%	8%	18%	19%	8%		
<b>Secteur d'activité</b>													
% relevant du secteur tertiaire	<b>61%</b>	52%	54%	52%	50%	67%	47%	44%	60%	71%	66%		
% relevant du secteur industriel	<b>24%</b>	38%	30%	25%	15%	23%	35%	31%	21%	16%	22%		
% relevant du secteur de la construction	<b>9%</b>	6%	6%	11%	12%	8%	14%	7%	8%	10%	9%		

# Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les résultats de l'accompagnement	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Motifs de fin de prise en charge au titre du programme PDP <sup>1</sup>													
Ensemble des maintiens	<b>1 096</b>	177	89	ND	ND	33	177	113	46	71	193	103	101
<i>% de maintiens dans l'ensemble des fins de prise en charge</i>	<b>33%</b>	38%	29%	ND	ND	38%	30%	29%	35%	36%	32%	36%	31%
Maintien dans la même entreprise	<b>1 236</b>	170	80	92	131	27	166	102	39	65	178	96	90
<i>dont maintien même poste</i>	<b>69%</b>	82%	64%	74%	58%	52%	70%	64%	54%	71%	74%	75%	57%
<i>dont maintien autre poste</i>	<b>31%</b>	18%	36%	26%	42%	48%	30%	36%	46%	29%	26%	25%	43%
Maintien dans une autre entreprise	<b>99</b>	7	9	ND	ND	6	11	11	7	6	15	7	11
Chômage	<b>771</b>	47	61	53	112	37	151	107	24	82	125	86	90
<i>dont chômage inaptitude</i>	<b>92%</b>	94%	89%	91%	96%	92%	91%	89%	100%	90%	91%	92%	93%
<i>dont chômage fin de contrat</i>	<b>8%</b>	6%	11%	9%	4%	8%	9%	11%	-	10%	9%	8%	7%
Orientation Partenaires Insertion	<b>586</b>	162	22	33	40	8	72	85	33	15	118	27	49
Formation professionnelle	<b>195</b>	20	12	11	18	ND	27	25	14	ND	52	18	24
Fin intervention assuré	<b>372</b>	26	92	28	61	ND	83	43	9	18	56	27	48
Aggravation santé	<b>234</b>	20	25	13	27	ND	69	8	6	ND	59	23	15
Parcours d'accompagnement Sameth clos <sup>2</sup>													
Nombre de parcours clos sur la période	<b>3 782</b>	295	260	412		78	654	377	107	238	696	665	
Nombre de maintiens réussis sur la période	<b>3 096</b>	237	218	334		68	484	313	97	220	610	515	
<i>dont maintien dans le même poste</i>	<b>85%</b>	86%	79%	89%		91%	86%	77%	91%	82%	84%	89%	
<i>dont maintien dans un autre poste</i>	<b>15%</b>	14%	21%	10%		9%	13%	22%	8%	17%	16%	11%	
Taux de maintien**	<b>92%</b>	93%	96%	91%		96%	88%	91%	95%	99%	94%	90%	

(1) Sources : Carsat Auvergne et Rhône-Alpes - Service social - année 2015

(2) Source: Agefiph - sameth- année 2015

\*\* Nombre de maintiens / nombre de parcours clos (hors causes exogènes).

ND : non diffusable

## Maintien dans l'emploi

Tableau n° 26 : Licenciements pour inaptitude	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de licenciements pour inaptitude	<b>9 575</b>	932	354	422	156	755	1 507	1 039	323	675	2 261	410	741
Caractéristiques des personnes licenciées													
% femmes	<b>52%</b>	53%	48%	51%	40%	53%	53%	49%	48%	59%	53%	52%	54%
% hommes	<b>48%</b>	47%	52%	49%	60%	47%	47%	51%	52%	41%	47%	48%	46%
% moins de 25 ans	<b>4%</b>	5%	3%	4%	2%	4%	3%	3%	4%	5%	5%	4%	3%
% de 25 à 49 ans	<b>58%</b>	60%	55%	50%	54%	58%	57%	56%	50%	56%	62%	61%	55%
% 50 ans et plus	<b>38%</b>	35%	42%	46%	44%	38%	40%	41%	46%	39%	34%	35%	42%
% niveau VI et Vbis (peu ou pas de formation)	<b>20%</b>	20%	22%	19%	13%	21%	21%	18%	20%	15%	20%	12%	23%
% niveau V (BEP, CAP)	<b>47%</b>	49%	54%	51%	59%	48%	46%	53%	54%	50%	40%	50%	47%
% niveau IV (Bac)	<b>18%</b>	20%	15%	17%	15%	17%	18%	16%	17%	20%	19%	23%	15%
% niveau I à III (Bac+2 et plus)	<b>15%</b>	11%	9%	12%	12%	14%	15%	13%	9%	14%	20%	14%	16%
% manœuvres, ouvriers spécialisés	<b>9%</b>	11%	11%	7%	13%	10%	8%	11%	9%	9%	8%	8%	9%
% ouvriers qualifiés	<b>14%</b>	13%	16%	16%	16%	14%	14%	17%	22%	13%	12%	17%	16%
% employés non qualifiés	<b>23%</b>	25%	27%	22%	33%	20%	23%	19%	28%	22%	23%	22%	22%
% employés qualifiés	<b>42%</b>	41%	37%	45%	31%	44%	42%	43%	32%	43%	43%	40%	41%
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	<b>12%</b>	10%	8%	10%	6%	13%	12%	11%	9%	13%	14%	12%	12%

Source : Direction Générale Pôle emploi - Auvergne-Rhône-Alpes données 2015

<b>AAH</b>	Allocation Adulte Handicapé
<b>ADAPT</b>	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
<b>AFR</b>	Allocation de Formation de Reclassement
<b>AGEFIPH</b>	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
<b>ARS</b>	Agence Régionale de Santé (anciennement DRASS)
<b>AT-MP</b>	Accidents du Travail - Maladies Professionnelles
<b>BCA</b>	Bilan de Compétences Approfondi
<b>CAE</b>	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
<b>CDAPH</b>	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée
<b>CES</b>	Contrat Emploi Solidarité
<b>CEV</b>	Contrat Emploi Ville
<b>CIE</b>	Contrat Initiative Emploi
<b>CLD</b>	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
<b>CNAF</b>	Caisse Nationale d'Allocations Familiales
<b>CNAMTS</b>	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

<b>CNSA</b>	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
<b>CPO</b>	Centre de Pré-Orientation
<b>CPP</b>	Construction d'un Projet Professionnel
<b>CRDI</b>	Centre Ressources Directe Idee
<b>CRP</b>	Centre de Rééducation Professionnelle
<b>CTLD</b>	Chômeur de Très Longue Durée (supérieure à 2 ans)
<b>CUI</b>	Contrat Unique d'Insertion
<b>DEFM</b>	Demande d'Emploi de Fin de Mois
<b>DEPP</b>	Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance
<b>DETH</b>	Demande d'Emploi Travailleurs Handicapés
<b>DIRECCTE</b>	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
<b>DOETH</b>	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
<b>DEE</b>	Demandeur d'Emploi Entrant
<b>DES</b>	Demandeur d'Emploi Sortant
<b>DREES</b>	Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques-Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
<b>EQZ</b>	Etablissement à Quota Zéro
<b>ERP</b>	Ecole de Rééducation Professionnelle

<b>ESAT</b>	Etablissement et Service d'Aide par le Travail	<b>PMSMP</b>	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
<b>EQTR</b>	Equivalent Temps Plein	<b>PPAE</b>	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
<b>ETR</b>	Effectif Total Rémunéré	<b>PSOP</b>	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
<b>FAGERTH</b>	Fédération des Associations Gestionnaires et des Etablissements de Réadaptation pour Handicapés	<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
<b>FINESS</b>	Fonds National des Etablissements Sanitaires et Sociaux	<b>RMA</b>	Revenu minimum d'activité
<b>FIPHPF</b>	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique	<b>RSDAE</b>	Restriction Substantielle et Durable pour l'Accès à l'Emploi
<b>IEM</b>	Institut d'Education Motrice	<b>SAMETH</b>	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
<b>IME</b>	Institut Médico-Educatif	<b>SESSAD</b>	Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile
<b>EMT</b>	Expérience en milieu de travail	<b>SEP</b>	Stage d'expérience professionnelle
<b>INSEE</b>	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques	<b>SIAE</b>	Structure d'Insertion par l'Activité Economique
<b>IP</b>	Incapacité Permanente	<b>SIEG</b>	Service d'Intérêt Economique Général
<b>IPP</b>	Incapacité Permanente Partielle	<b>TH</b>	Travailleur Handicapé
<b>ITEP</b>	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique	<b>UEROS</b>	Unité d'Evaluation, de Réentrainement et d'Orientation Sociale et professionnelle
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées	<b>ULIS</b>	Unité localisée pour l'inclusion scolaire
<b>MSA</b>	Mutualité Sociale Agricole	<b>VAE</b>	Validation des Acquis d'Expérience
<b>ORP</b>	ORientation Professionnelle		
<b>PDP</b>	Prévention de la Désinsertion Professionnelle		



## Nos domaines d'expertises :

**Insertion - Emploi - Formation**  
**Maintien - Handicap**

Composée de 21 professionnels spécialisés dans ces domaines, l'association CRDI assure depuis plus de 20 ans des missions d'appuis-conseils et d'accompagnement auprès des employeurs privés et publics, des partenaires institutionnels et des acteurs de terrain au service des publics rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

### PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

DIRECCTE, CONSEIL  
REGIONAL Rhône-Alpes,  
AGEFIPH Rhône-Alpes,  
Bourgogne-Franche  
Comté, FIPHP

### PARTENAIRES EMPLOI-MAINTIEN

Pôle Emploi, Cap Emploi,  
Missions Locales, CAR-  
SAT, MSA, FAGERH,  
MDPH, PLIE,...

### CENTRE RESSOURCES DIRECTH-IDEE

35 rue Georges Bonnet 26000 VALENCE  
14 rue Passet 69007 LYON  
04 75 56 80 90 | 04 75 82 84 64  
www.handiplace.org



**ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES** : Audit, étude, publication, recueil de données qualitatives et statistiques.

**CONSEIL STRATÉGIQUE** : Accompagnement, appui au pilotage

**FORMATION** : Ingénierie, conception et animation de formations

**CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES** : Appui à la GPEC, au recrutement, à l'accès aux mesures d'aide à l'emploi.

**PRÉVENTION** : Aide à la prévention des risques et de la désinsertion professionnelle

**MAINTIEN** : Aide au maintien dans l'emploi et au reclassement professionnel.

**INSERTION** : Accompagnement personnalisé et aide à l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi.

**COMMUNICATION** : Administration de sites Web (Handiplace, PRITH FC).

### PARTENAIRES ÉCONOMIQUES

MEDEF, Chambres Consulaires,  
Branches Professionnelles,  
Conseil Général 26, Métropole  
de Lyon, SIAE, Secteur  
protégé (Entreprises  
Adaptées, ESAT,...),...

### PARTENAIRES FORMATION

CFA, OF, OPCA,...

### NOS RÉFÉRENCES :

Observatoire TH Rhône-Alpes, Coordination PRITH Franche Comté, Accompagnement politique handicap Conseil Général 26, Participation au PACTE territorial Rhône-Alpes, SAMETH, Animation de la démarche qualitative H+ CR Rhône-Alpes, Clubs Entreprise-Handicap, Mode d'Emploi, PLIE...

## ○ L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

### NOS MISSIONS

Créé en 1999, l'Observatoire est au service de l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Il a pour mission de mettre en place une **observation spécifique, actualisée et territorialisée afin d'alimenter la réflexion et d'éclairer les décisions des instances régionales de pilotage de ces politiques.**

Ciblés sur le public en situation de handicap, nos domaines d'expertise couvrent les problématiques **d'insertion, d'emploi, de formation et de maintien dans l'emploi.**

### NOS ACTIVITÉS

#### → Production d'études et de publications périodiques

Par un travail d'enquête et de recueil, l'Observatoire rassemble, analyse et synthétise l'ensemble des sources de données fiabilisées relatives à notre champ d'action.

Il élabore régulièrement différents travaux mis en ligne sur le site [www.handiplace.org](http://www.handiplace.org) (Rapport annuel, Tableau de bord, Chiffres clés, « Les Brefs », Portraits territoriaux, Les études).

#### → Conseils et expertises auprès des acteurs privés et publics :

- Réalisation de diagnostics et d'études socio-économiques ciblés avec une démarche participative et une double approche qualitative et quantitative,
- Actions de formation et de sensibilisation adaptées aux problématiques rencontrées,
- Accompagnement et participation aux travaux des partenaires institutionnels et opérationnels de la région en matière de handicap.



## NOUS CONTACTER

**Claire Putoud**, responsable de l'Observatoire  
**Élodie Benifei**, chargée d'études statistiques  
**Emmanuelle Rolland**, chargée d'études socio-économiques  
**Marie Humbert**, chargée d'études statistiques  
**Clarisse Batent**, assistante



**Tel : 04 75 78 34 57**

**Mail : [observatoire@handiplace.org](mailto:observatoire@handiplace.org)**

## NOS PARTENAIRES

L'Observatoire travaille dans une logique de partenariat étroit avec la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, l'Union régionale des Missions locales et le Fiphfp.

Les missions confiées à l'Observatoire supposent une collaboration avec de nombreux partenaires locaux qui concourent également au bon fonctionnement de l'Observatoire en tant que source d'informations statistiques : la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, le Fiphfp, la CARSAT, la CNAMTS, la MSA, la CNAF, les MDPH, les Cap emploi, les SAMETH, la DARES, la DREES, l'ARS, l'AFPA, le Ministère de l'Éducation nationale, l'Insee, la FAGERH, L'ADAPT, les Chambres consulaires, l'OPCALIA...



# Tableau de bord 2016

 **bservatoire**  
régional de l'emploi des personnes handicapées

en collaboration avec le Carif-Oref Auvergne



Une version numérique de ce document  
est téléchargeable sur le site  
[www.handiplace.org](http://www.handiplace.org)

