

Tableau de bord 2014

Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes

par l' **Observatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

86

49,2

71,3

82,7

○ Tableau de bord 2014

- Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes

par l'  **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

AVIS DE NON-PUBLICATION

Les données concernant la demande d'emploi de travailleurs handicapés (DETH) ne sont pas fiables à ce jour, donc non diffusables. Un travail d'expertise par la DARES en lien avec la Direction Générale de Pôle emploi est en cours, parallèlement à un travail d'amélioration de la saisie à l'initiative de Pôle emploi en Rhône-Alpes. Selon les résultats obtenus, il nous sera possible ou non de les diffuser ultérieurement.

A SAVOIR

Définition des catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi : La plupart des demandeurs d'emploi, inscrits à Pôle emploi, sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi (catégorie A), d'autres ont exercé une activité réduite courte, d'au plus 78h au cours du mois (catégorie B), ou une activité réduite longue, de plus de 78h au cours du mois (catégorie C). Par ailleurs, certains demandeurs inscrits à Pôle emploi ne sont pas tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : ils sont soit sans emploi et non immédiatement disponibles (en stage, en formation... : catégorie D), soit en emploi (par ex : bénéficiaires de contrats aidés : catégorie E).

AVERTISSEMENTS

Sur la réponse à l'obligation d'emploi dans le secteur privé : Les chiffres publiés pour le département de l'Isère sont à considérer avec prudence. En effet la forte diminution du nombre d'établissements assujettis pourrait tenir soit d'un nombre plus important d'établissements non contrôlés soit d'un retard de saisie en lien avec le transfert récent de la gestion et du contrôle de la DOETH des services de l'État vers L'Agefiph. Dès que possible, ces hypothèses seront confirmées ou infirmées et les chiffres réactualisés en conséquence.

Sur la demande d'emploi : Les statistiques relatives au nombre de sorties des listes de demandeurs d'emploi peuvent être affectées par le niveau inhabituellement élevé des sorties enregistrées pour cessations d'inscription pour défaut d'actualisation en août 2013.

○ SOMMAIRE

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	6
-------------------------------------	---

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	7
--	---

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	9
---	---

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	11
---	----

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	13
--	----

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées et en ESAT	14
--	----

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	15
--	----

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	18
---	----

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi tout public	19
--	----

Tableau n° 10 : Les entrées et sorties Pôle emploi tout public	20
--	----

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi **21**

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise **22**

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation et de remise à niveau **23**

Tableau n° 14 : La formation qualifiante **24**

Zoom sur... le dispositif de rééducation professionnelle **26**

Tableau n° 15 : L'alternance **28**

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies **29**

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales **30**

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public **32**

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs **34**

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi **36**

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi **37**

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les résultats du dispositif maintien **39**

Tableau n° 23 : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts **40**

Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables **42**

Lexique **43**

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble de la population									
	6 393 470	618 632	320 924	494 385	1 232 257	753 550	1 780 837	425 412	767 473
<i>% par département</i>	100%	9,7%	5,0%	7,7%	19,3%	11,8%	27,9%	6,7%	12,0%
<i>% de femmes</i>	51,3%	50,5%	51,3%	51,4%	50,8%	51,8%	51,9%	50,8%	50,9%
La répartition de la population par âge									
<i>% moins de 15 ans</i>	19,1%	20,4%	17,6%	19,0%	19,6%	18,5%	19,1%	18,3%	19,3%
<i>% 15 à 29 ans</i>	18,5%	16,6%	14,2%	16,1%	18,7%	17,1%	21,8%	17,1%	17,6%
<i>% 30 à 44 ans</i>	20,0%	21,0%	18,2%	18,8%	20,0%	18,4%	20,2%	19,9%	21,9%
<i>% 45 à 59 ans</i>	19,5%	20,4%	21,1%	20,4%	19,6%	19,4%	17,9%	20,7%	20,3%
<i>% 60 à 69 ans</i>	10,7%	10,6%	13,3%	12,2%	10,5%	11,9%	9,6%	11,3%	10,4%
<i>% 70 ans et plus</i>	12,1%	11,0%	15,6%	13,6%	11,5%	14,8%	11,3%	12,6%	10,5%
Indice de vieillissement *	90	82	126	104	85	109	81	99	83

Source : Insee - Estimations de population (résultats provisoires arrêtés fin 2013).

* Rapport de la population de 60 ans et plus à celle des moins de 20 ans : un indice autour de 100 indique que les 60 ans ou plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire; plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le milieu médico-éducatif et spécialisé									
Nombre total d'établissements ⁽¹⁾	225	21	7	22	41	40	58	13	23
Nombre total de places en établissements ^{(1)*}	10 389	1 091	337	854	2 013	1 404	2 858	800	1 032
% places en IME	59,0%	50,7%	73,0%	58,5%	69,4%	65,5%	46,3%	49,1%	77,6%
% places en ITEP	20,6%	37,3%	27,0%	18,6%	17,0%	16,7%	25,5%	10,9%	9,0%
% places en IEM	7,2%	3,3%	0,0%	2,3%	7,2%	5,3%	11,4%	10,0%	6,5%
% places en Instituts pour déficients sensoriels**	5,9%	8,7%	0,0%	8,7%	0,0%	5,0%	6,3%	23,8%	0,0%
Nombre total de SESSAD ⁽¹⁾	177	18	10	22	32	25	33	14	23
Nombre total de places en SESSAD ⁽¹⁾	4 575	510	293	420	985	557	977	312	521
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu spécialisé ⁽²⁾	8 873	1 196	296	697	1 630	1 119	2 371	616	948
% premier degré	63,9%	49,5%	63,5%	76,8%	81,8%	56,7%	55,1%	61,4%	73,7%
% second degré	12,7%	28,3%	9,5%	4,4%	5,8%	15,0%	13,1%	17,9%	5,0%
Le milieu ordinaire									
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire ⁽²⁾	25 521	2 167	1 154	2 551	4 568	3 065	7 863	1 671	2 482
% premier degré	61,3%	63,3%	61,2%	58,1%	65,6%	63,2%	58,0%	60,5%	64,0%
Part dans l'ensemble des enfants scolarisés	2,1%	1,8%	2,0%	2,7%	1,9%	2,2%	2,3%	2,2%	1,7%

(1) Source : Drees, ARS, Finess - au 01/01/2013.

(2) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP), année 2013/2014.

*IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, ITEP, IEM, instituts pour déficients sensoriels, établissements expérimentaux, structures d'accueil temporaire.

** concerne trois types d'instituts : instituts pour déficients visuels, instituts pour déficients auditifs, instituts pour déficients sourds et aveugles.

La population handicapée

Tableau n°2 bis : Les jeunes en situation de handicap	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'enseignement supérieur ⁽¹⁾									
Élèves en situation de handicap dans l'enseignement supérieur	1 588								
<i>Part dans le tout public</i>	0,6%	La répartition infra-régionale n'est pas disponible							
Les jeunes suivis par le réseau des Missions Locales ⁽²⁾									
Jeunes suivis ayant une RQTH	3 374	303	86	328	585	599	841	211	421
<i>% par département</i>	100%	9,0%	2,5%	9,7%	17,3%	17,8%	24,9%	6,3%	12,5%
<i>Part dans le tout public</i>	2,6%	2,8%	1,2%	2,4%	2,4%	3,6%	2,3%	2,1%	3,7%
Caractéristiques des jeunes suivis par le réseau des Missions Locales									
<i>% de femmes parmi les jeunes TH</i>	42,1%	44,6%	30,2%	39,3%	41,9%	42,7%	43,0%	41,7%	42,5%
<i>% de femmes parmi le tout public</i>	51,2%	51,0%	52,4%	51,6%	50,6%	52,3%	50,9%	52,5%	50,0%
<i>% de moins de 18 ans parmi les jeunes TH</i>	3,6%	4,6%	2,3%	4,0%	5,6%	3,0%	2,4%	1,9%	3,8%
<i>% de moins de 18 ans parmi le tout public</i>	8,0%	9,3%	8,0%	8,1%	8,7%	7,5%	7,1%	7,8%	9,4%
<i>% de plus de 22 ans parmi les jeunes TH</i>	53,8%	51,5%	59,3%	49,4%	53,5%	53,1%	57,8%	52,1%	51,8%
<i>% de plus de 22 ans parmi le tout public</i>	43,2%	40,2%	43,8%	43,5%	42,1%	42,0%	45,9%	43,5%	40,2%
<i>% de niveaux Vb* et infra parmi les jeunes TH</i>	45,0%	47,9%	43,0%	43,9%	50,1%	40,4%	44,0%	38,9%	48,7%
<i>% de niveaux Vb et infra parmi le tout public</i>	26,3%	25,3%	24,0%	24,2%	27,3%	23,6%	27,9%	24,2%	29,1%
<i>% de niveaux V* parmi les jeunes TH</i>	37,8%	37,0%	39,5%	39,6%	34,5%	44,4%	36,0%	38,9%	34,9%
<i>% de niveaux V parmi le tout public</i>	35,9%	39,8%	37,6%	37,7%	35,3%	38,5%	33,0%	36,4%	35,5%
<i>% de niveaux IV* parmi les jeunes TH</i>	15,4%	14,2%	17,4%	14,0%	13,8%	13,2%	18,3%	19,0%	15,0%
<i>% de niveaux IV parmi le tout public</i>	32,1%	32,1%	31,9%	31,7%	32,7%	32,4%	32,7%	31,4%	29,6%
<i>% de niveaux supérieurs* parmi les jeunes TH</i>	1,7%	1,0%	0,0%	2,4%	1,5%	2,0%	1,7%	3,3%	1,4%
<i>% de niveaux supérieurs parmi le tout public</i>	5,7%	2,8%	6,5%	6,4%	4,7%	5,5%	6,4%	8,0%	5,8%

(1) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, sous direction de la vie étudiante, Handi-U - année 2011/2012.

(2) Source : Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2013.

*Niveau VI : classe de 4ème de collège ou inférieurs.

Niveau Vb : classe de 3ème/ 1ère année de BEP/CAP.

Niveau V : Secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles/ Terminales de BEP ou CAP.

Niveau IV : Terminales générales, technologiques ou professionnelles/ Aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

Niveaux supérieurs : certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

La population handicapée

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les demandes enregistrées par les MDPH									
Demandes déposées	348 387	27 718	15 771	33 893	55 198	49 306	115 375	23 572	27 554
<i>% demandes concernant le secteur adulte</i>	<i>NR</i>	79%	82%	<i>NR</i>	81%	84%	78%	77%	75%
Personnes adultes ayant déposé au moins une demande	NR	8 669	8 134	<i>NR</i>	19 393	14 723	30 965	7 301	9 797
Les décisions prononcées									
Décisions prononcées	304 215	25 305	12 099	32 405	48 330	46 049	94 396	19 999	25 632
<i>% décisions concernant le secteur adulte</i>	<i>NR</i>	77%	80%	<i>NR</i>	76%	84%	72%	77%	73%
Les décisions de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés									
Demandes de RQTH déposées	48 192	4 176	2 095	4 003	8 700	7 247	14 830	3 141	4 000
<i>% 1^{ères} demandes</i>	<i>NR</i>	<i>NR</i>	<i>NR</i>	53%	57%	74%	<i>NR</i>	50%	60%
Nombre total de décisions	44 671	3 717	2 093	3 907	8 275	6 950	13 034	3 090	3 605
dont accords	41 200	3 552	2 045	3 810	8 005	6 011	11 411	2 905	3 461
Les décisions d'orientation professionnelle (ORP) *									
Demandes d'ORP déposées	42 107	1 757	1 566	3 971	4 689	7 395	17 161	3 129	2 439
Décisions prononcées	37 277	1 586	2 290	3 483	4 654	6 445	13 477	3 164	2 178
dont accords	32 117	1 330	1 876	3 312	3 743	5 108	11 995	2 888	1 865
<i>% milieu ordinaire de travail</i>	<i>NR</i>	81%	44%	<i>NR</i>	67%	91%	88%	79%	58%

Sources : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2013, adultes, par type de demande. * Les ORP comprennent les orientations en milieu ordinaire, en formation et en ESAT.
NR : Non Renseigné.

Définition : Depuis la loi du 11 février 2005, font partie des bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes reconnues travailleurs handicapés par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), les demandeurs en instance de reconnaissance, les pensionnés d'invalidité, les orphelins, veuves et mutilés de guerre, les titulaires d'une rente AT-MP, les allocataires adultes handicapés et les titulaires d'une carte d'invalidité (article L.5212-13 du Code du Travail).

La population handicapée

Tableau n° 3 bis : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les accidentés du travail ⁽¹⁾									
Rentes d'accidents du travail et maladies professionnelles attribuées avec une IPP d'au moins 10%	2 816	331	100	177	475	414	810	222	287
<i>Évolution annuelle</i>	-6%	2%	-13%	-11%	-24%	3%	4%	-4%	-11%
Les invalides Sécurité Sociale ⁽²⁾									
Pensions versées (1 ^{ère} catégorie)	15 565	1 272	783	878	3 749	2 410	3 468	1 140	1 865
<i>Évolution annuelle</i>	7,1%	7,3%	8,0%	4,8%	7,6%	5,1%	8,7%	5,7%	7,5%
Les allocataires adultes handicapés									
Demandes d'allocations adulte handicapé enregistrées ⁽³⁾	NR	3 638	NR	4 354	7 311	5 375	14 027	2 749	3 362
Décisions d'allocations adulte handicapé prononcées ⁽³⁾	41 334	3 199	2 425	4 521	7 107	5 091	13 138	2 807	3 046
dont AAH accordées avec un TI* ≥ 80% ⁽³⁾	12 851	1 040	1 154	1 309	1 830	1 162	4 440	1 203	713
dont AAH accordées avec 50% < TI < 80% et RSDAE ⁽³⁾	15 004	1 145	761	1 579	2 833	1 789	4 764	846	1 287
Allocations adulte handicapé payées ⁽⁴⁾	88 073	6 461	5 726	7 890	14 625	14 628	26 089	5 958	6 696
<i>Évolution annuelle</i>	2,9%	1,2%	3,8%	2,0%	2,1%	0,7%	5,5%	1,6%	2,4%
Les titulaires de la carte d'invalidité ⁽³⁾									
Cartes d'invalidité adultes accordées	29 596	1 492	2 076*	3 663**	2 812	3 930*	12 415*	1 861	1 347

(1) Source : CARSAT Rhône-Alpes - année 2012 et 2013 - Accidents du travail et maladies professionnelles.

(2) Source : CNAMTS - pensions d'invalidité en cours, 1^{ère} catégorie (avantage de base) au 31/12/2013.

(3) Sources : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2013, adultes, par type de demande.

(4) Sources : MSA et CNAF, fichier FILEAS BENETRIM - bénéficiaires aux 31/12/2013.

* y compris les cartes de priorité.

** y compris les cartes priorité tout âge confondu.

NR : Non Renseigné.

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Population active * (en milliers) occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVÉ ⁽¹⁾	3 079	309	143	228	598	335	856	209	402
Les établissements du secteur privé									
Nombre total d'établissements ⁽²⁾	508 670	41 081	27 725	45 114	87 091	54 169	145 140	43 241	65 109
<i>% département</i>	100%	8,1%	5,5%	8,9%	17,1%	10,6%	28,5%	8,5%	12,8%
Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi ⁽³⁾	10 322	930	344	795	1 405	1 239	3 765	685	1 159
<i>% département</i>	100%	9,0%	3,3%	7,7%	13,6%	12,0%	36,5%	6,6%	11,2%
<i>Part des établissements assujettis dans l'ensemble des établissements</i>	2,0%	2,3%	1,2%	1,8%	1,6%	2,3%	2,6%	1,6%	1,8%
Répartition des établissements par secteur d'activité ⁽²⁾⁽³⁾									
<i>% tertiaire dans l'ensemble des établissements</i>	70,2%	64,3%	56,2%	61,9%	69,5%	65,9%	77,1%	71,6%	74,0%
<i>% tertiaire dans les établissements assujettis</i>	61,5%	49,8%	50,9%	59,2%	57,7%	52,6%	70,3%	64,5%	59,0%
<i>% industrie dans l'ensemble des établissements</i>	7,4%	9,2%	8,0%	8,2%	7,8%	8,8%	6,5%	6,4%	6,6%
<i>% industrie dans les établissements assujettis</i>	27,8%	40,1%	35,8%	30,2%	30,8%	36,7%	20,0%	21,2%	29,5%
<i>% construction dans l'ensemble des établissements</i>	12,0%	12,9%	13,0%	12,4%	13,5%	12,0%	10,1%	12,7%	12,7%
<i>% construction dans les établissements assujettis</i>	10,5%	9,5%	12,8%	9,4%	11,3%	10,5%	9,5%	14,0%	11,3%
<i>% agricole dans l'ensemble des établissements</i>	10,4%	13,6%	22,8%	17,6%	9,2%	13,3%	6,4%	9,3%	6,7%
<i>% agricole dans les établissements assujettis</i>	0,3%	0,6%	0,6%	1,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
Répartition par taille des établissements assujettis ⁽³⁾									
<i>% 20 à 49 salariés</i>	60,7%	61,3%	63,1%	61,4%	58,4%	63,9%	58,1%	63,6%	65,1%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	21,5%	22,4%	21,5%	21,1%	21,9%	21,4%	21,7%	21,3%	20,5%
<i>% 100 à 199 salariés</i>	10,3%	11,1%	9,3%	10,6%	10,2%	8,6%	11,4%	9,3%	8,7%
<i>% 200 salariés et plus</i>	7,4%	5,3%	6,1%	6,9%	9,5%	6,1%	8,7%	5,7%	5,6%

(1) Source: Insee - Recensement de la population; Traitement statistique - Observatoire CRDI.

(2) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2011.

(3) Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013.

* Projections démographiques

Tableau n° 4 bis : La structure de l'emploi privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur privé									
Nombre total de salariés ⁽¹⁾	1 591 441	124 837	51 458	121 747	291 057	157 449	551 428	117 787	175 678
<i>% département</i>	100%	7,8%	3,2%	7,7%	18,3%	9,9%	34,6%	7,4%	11,0%
<i>% employés dans les établissements de 20 salariés ou plus</i>	61%	58%	52%	58%	63%	58%	66%	55%	53%
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés ⁽²⁾	38 558	3 344	1 452	2 984	5 738	5 345	13 485	2 316	3 894
<i>% département</i>	100%	8,7%	3,8%	7,7%	14,9%	13,9%	35,0%	6,0%	10,1%
Répartition des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité ⁽²⁾									
<i>% employés dans le secteur tertiaire</i>	57,6%	49,0%	40,6%	49,8%	53,0%	55,5%	68,0%	56,9%	51,3%
<i>% employés dans le secteur industriel</i>	36,0%	45,1%	53,8%	42,9%	41,9%	38,7%	24,8%	34,8%	43,1%
<i>% employés dans le secteur de la construction</i>	6,3%	5,6%	5,4%	6,6%	5,0%	5,8%	7,1%	8,2%	5,5%
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi ⁽²⁾									
<i>% de femmes</i>	38,0%	40,0%	38,8%	35,5%	37,2%	37,0%	38,9%	32,6%	40,4%
<i>% RQTH</i>	70,9%	74,3%	78,5%	76,8%	71,1%	72,9%	67,0%	63,6%	75,0%
<i>% rentes AT-MP</i>	16,1%	17,9%	11,5%	15,7%	14,9%	13,0%	17,6%	24,5%	11,9%
<i>% pensions d'invalidité</i>	13,1%	7,7%	10,0%	7,5%	14,0%	14,1%	15,4%	11,9%	13,1%
<i>% moins de 25 ans</i>	3,2%	2,9%	2,3%	3,1%	2,9%	3,0%	3,5%	3,5%	3,7%
<i>% 25 à 50 ans</i>	60,3%	60,8%	60,6%	59,7%	61,6%	59,3%	60,5%	58,5%	59,8%
<i>% plus de 50 ans</i>	36,5%	36,4%	37,1%	37,3%	35,6%	37,7%	36,0%	38,0%	36,5%
<i>% ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	19,2%	17,7%	19,5%	20,9%	18,3%	16,7%	19,3%	17,9%	23,8%
<i>% ayant plus d'un an d'ancienneté</i>	76,0%	78,1%	76,7%	73,7%	77,4%	78,6%	75,3%	76,4%	72,2%
<i>% temps plein</i>	73,1%	75,7%	70,8%	76,2%	72,7%	70,7%	72,6%	75,0%	74,1%
<i>% CDI</i>	87,2%	88,0%	82,6%	85,3%	87,6%	85,8%	89,2%	86,0%	84,5%

(1) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2011.

(2) Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013.

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi									
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	46 584	3 725	1 344	3 207	7 291	4 719	19 161	2 705	4 432
Bénéficiaires employés (effectif physique)	38 558	3 344	1 452	2 984	5 738	5 345	13 485	2 316	3 894
Bénéficiaires employés (ETP)	26 908	2 306	980	2 157	4 104	3 583	9 472	1 592	2 715
Taux d'emploi direct *	3,1%	3,3%	3,9%	3,6%	3,1%	4,0%	2,7%	3,1%	3,2%
Taux d'emploi total **	3,8%	4,1%	4,6%	4,4%	3,8%	4,8%	3,2%	3,8%	4,1%
Unités manquantes	17 409	1 197	328	925	2 798	1 101	8 578	997	1 485
Unités de dépassement de l'obligation totale	3 588	336	165	365	527	699	823	211	462
<i>% établissements ayant dépassé leur obligation</i>	24,3%	26,9%	29,4%	33,6%	23,6%	37,3%	17,9%	24,1%	22,2%
Les modalités de réponses									
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	1 161	96	31	83	169	129	471	75	107
Établissements assujettis sans accord spécifique	9 161	834	313	712	1 236	1 110	3 294	610	1 052
<i>% ayant recours uniquement à l'emploi</i>	32,7%	34,7%	48,9%	39,0%	32,2%	44,2%	26,0%	33,0%	31,6%
<i>% ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	15,5%	18,5%	12,1%	20,4%	17,8%	19,9%	11,5%	14,3%	17,1%
<i>% ayant recours à l'emploi + contribution</i>	14,6%	11,8%	10,9%	12,8%	15,2%	8,8%	17,8%	15,1%	14,6%
<i>% ayant recours à l'emploi + contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	16,1%	17,4%	16,3%	12,9%	16,4%	12,4%	17,6%	17,4%	15,0%
<i>% ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	14,0%	13,4%	8,6%	10,1%	11,2%	9,6%	17,7%	13,8%	15,2%
<i>% ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	7,0%	4,3%	3,2%	4,8%	7,2%	5,0%	9,5%	6,6%	6,5%

Source : Agefiph - Direction des Systèmes d'Information, données DOETH 2011 extraction au 06/09/2013.

* nombre de bénéficiaires employés (en EQTP) / effectif d'assujettissement.

** unités bénéficiaires liées à l'emploi direct et à la sous-traitance/effectif d'assujettissement.

L'emploi

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées et en ESAT	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les entreprises adaptées ⁽¹⁾									
Nombre d'entreprises adaptées ⁽¹⁾	73	7	3	8	9	10	18	11	6
Effectif physique total de salariés	2 875	214	92	308	409	586	579	354	333
Effectif physique de travailleurs handicapés	2 203	182	70	248	336	484	354	280	249
Nombre d'insertions en milieu ordinaire	15	La répartition infradépartementale n'est pas disponible							
Les caractéristiques des travailleurs handicapés									
<i>% âgés de 50 à 55 ans dans l'ensembles des TH</i>	19%	17%	11%	18%	24%	17%	20%	23%	22%
<i>% âgés de 55 ans et plus dans l'ensemble des TH</i>	15%	8%	14%	7%	20%	16%	11%	18%	22%
Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)									
Nombre d'ESAT ⁽²⁾	156	13	10	19	37	21	33	9	14
Capacité d'accueil : places installées ⁽²⁾	11 146	939	639	978	2 176	1 339	3 020	828	1 227
Accords d'orientation en ESAT ⁽³⁾	NR	470	268	NR	1 111	443	1 333	470	585

(1) Source : Direccte Rhône-Alpes - année 2012.

(2) Source : Drees, ARS, Finess - au 01/01/2013.

(3) Source : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2013, adultes, par type de demande.

NR : Non Renseigné

L'emploi

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les établissements publics									
Nombre total d'établissements ⁽¹⁾	92 492	6 416	4 197	7 004	17 448	9 050	23 651	11 335	13 391
<i>% département</i>	100%	6,9%	4,5%	7,6%	18,9%	9,8%	25,6%	12,3%	14,5%
Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi (hors Education Nationale) * ⁽²⁾	1 058*	99	78	80	221	134	194	110	142
<i>% département</i>	100%	9,4%	7,4%	7,6%	20,9%	12,7%	18,3%	10,4%	13,4%
Répartition par type de fonction publique des établissements assujettis * ⁽²⁾									
<i>% FP Territoriale</i>	69,1%	61,6%	65,4%	70,0%	74,2%	54,5%	70,1%	76,4%	74,6%
<i>% FP Hospitalière</i>	21,4%	28,3%	26,9%	18,8%	20,8%	35,8%	12,9%	15,5%	18,3%
<i>% FP d'Etat</i>	9,5%	10,1%	7,7%	11,3%	5,0%	9,7%	17,0%	8,2%	7,0%
Répartition par taille des établissements de plus de 20 salariés ⁽¹⁾⁽²⁾									
<i>% 20 à 49 salariés</i>	63,1%	62,7%	64,1%	64,3%	62,1%	62,2%	61,6%	66,4%	66,8%
<i>% 20 à 49 salariés dans les établissements assujettis *</i>	43,8%	44,4%	46,2%	45,0%	40,3%	44,0%	41,8%	53,6%	41,5%
<i>% 50 salariés et plus</i>	36,9%	37,3%	35,9%	35,7%	37,9%	37,8%	38,4%	33,6%	33,2%
<i>% 50 salariés et plus dans les établissements assujettis *</i>	56,2%	55,6%	53,8%	55,0%	59,7%	56,0%	58,2%	46,4%	58,5%

(1) Source : Insee, Clap - données au 31/12/2011.

(2) Sources : Fiphfp (hors Education Nationale) et CRDI, Déclaration 2012, effectifs au 1er janvier 2011.

* 1001 organismes recensés par le Fiphfp et 57 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 058 organismes ou services assujettis identifiés.

L'emploi

Tableau n° 7 bis : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur public ⁽¹⁾									
Effectif total de la Fonction Publique	485 200	33 800	21 500	34 000	97 400	56 300	154 100	37 700	50 300
<i>% département</i>	100%	7,0%	4,4%	7,0%	20,1%	11,6%	31,8%	7,8%	10,4%
<i>% effectifs de la FP Territoriale</i>	34,6%	32,2%	39,1%	36,2%	35,6%	31,4%	32,1%	39,3%	39,2%
<i>% effectifs de la FP Hospitalière</i>	22,1%	20,4%	26,0%	23,8%	20,7%	31,4%	19,3%	20,2%	22,7%
<i>% effectifs de la FP d'Etat</i>	43,3%	47,3%	35,3%	40,0%	43,5%	37,3%	48,7%	40,6%	38,2%
Répartition des bénéficiaires de la loi de 2005 par type de fonction publique ⁽²⁾									
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés	12 541	525	496	830	2 351	1 737	4 530	898	1 174
<i>% département</i>	100%	4,2%	4,0%	6,6%	18,7%	13,9%	36,1%	7,2%	9,4%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP Territoriale</i>	54,4%	52,0%	48,6%	51,7%	60,9%	49,7%	51,5%	58,4%	62,0%
<i>% de bénéficiaires employés dans la FP Hospitalière</i>	34,3%	41,1%	45,0%	38,9%	32,8%	41,3%	30,4%	36,9%	29,7%
<i>% de bénéficiaires employés dans la FP d'Etat</i>	11,3%	6,9%	6,5%	9,4%	6,3%	9,0%	18,2%	4,8%	8,3%

(1) Source : Insee, Siasp. Champ : postes principaux finaux actifs et non annexes au 31 décembre 2011.

(2) Sources : Fiphfp (hors Education Nationale) et CRDI, Déclaration 2012, effectifs au 1er janvier 2011.

* 1001 organismes recensés par le Fiphfp et 57 services déconcentrés ayant répondu à l'enquête de l'Observatoire du CRDI soit 1 058 organismes ou services assujettis identifiés.

Tableau n° 7 ter : La structure de l'emploi public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi*									
% femmes	54,6%	62,3%	46,8%	51,7%	59,0%	52,7%	52,1%	59,5%	56,0%
% travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH **	40,6%	42,4%	52,8%	46,1%	41,5%	42,7%	34,3%	39,8%	50,7%
% Allocation Temporaire d'Invalidité	19,3%	27,6%	10,9%	15,0%	22,1%	22,9%	20,0%	17,6%	9,5%
% agents reclassés ou assimilés	26,8%	13,4%	14,3%	29,2%	22,6%	21,9%	33,1%	28,1%	26,9%
% moins de 25 ans	2,0%	1,5%	16,5%	1,6%	1,3%	1,7%	1,1%	1,0%	2,6%
% 26- 40 ans	17,8%	16,3%	12,1%	13,9%	25,3%	14,7%	17,8%	13,7%	16,9%
% 41 - 55 ans	58,6%	63,2%	53,4%	62,1%	52,4%	58,6%	61,0%	61,4%	57,6%
% 56 ans et plus	21,5%	19,0%	17,9%	22,4%	21,0%	25,0%	20,1%	23,9%	23,0%
% titulaires cat.A	4,5%	6,1%	17,9%	4,2%	4,4%	4,4%	3,7%	2,6%	2,9%
% titulaires cat.B	12,3%	10,7%	8,3%	13,2%	12,6%	10,2%	13,4%	13,4%	11,4%
% titulaires cat.C	74,3%	74,3%	62,5%	71,7%	73,9%	74,6%	76,3%	73,4%	74,1%

Sources : Fiphp (hors Education Nationale) et CRDI, Déclaration 2012, effectifs au 1er janvier 2011.

* 1001 organismes recensés par le Fiphp et les 45 services déconcentrés enquêtés par le CRDI et ayant renseigné les caractéristiques.

** CDAPH, dont recrutés sur art. 27 de la loi 84-16.

L'emploi

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi *									
Nombre de services et organismes assujettis	1 046	98	77	78	218	132	193	109	141
Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	14 979	840	619	1 048	2 813	1 822	5 064	1 108	1 661
Nombre de bénéficiaires employés	12 522	525	496	826	2 346	1 730	4 527	898	1 174
Taux d'emploi direct **	5,0%	3,7%	4,8%	4,7%	5,0%	5,7%	5,4%	4,9%	4,2%
Taux d'emploi légal **	5,2%	4,1%	5,0%	4,9%	5,2%	5,8%	5,5%	5,0%	4,5%
Nombre d'unités manquantes	2 236	218	125	208	404	179	570	154	378
Les modalités de réponses									
% employeurs ayant recours à la sous-traitance	48,8%	53,1%	32,5%	57,7%	47,2%	40,2%	50,8%	45,0%	60,3%
% employeurs versant une contribution***	56,2%	65,2%	56,8%	62,2%	53,7%	40,6%	55,9%	56,2%	65,9%
% employeurs n'employant aucun travailleurs handicapés	15,5%	24,2%	21,8%	20,0%	13,6%	6,7%	12,9%	21,8%	13,4%
Les types de dépenses									
Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en milliers d'euros)	8 575	1 159	322	552	1 787	730	2 329	485	1 211
% liées à la sous-traitance	80,0%	ND	52,0%	79,9%	86,0%	92,9%	69,7%	73,8%	74,0%
% liées à l'insertion professionnelle	13,9%	ND	46,6%	20,1%	8,6%	2,7%	15,3%	19,8%	25,2%
% liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi	0,4%	ND	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	1,0%	0,0%	0,0%
% liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptes	5,7%	ND	1,5%	0,0%	5,4%	2,3%	14,1%	6,4%	0,8%

(2) Sources : Fiphfp (hors Education Nationale) et CRDI, déclarations 2012, effectifs au 1er janvier 2011.

* 1001 organismes recensés par le Fiphfp et les 45 services déconcentrés enquêtés par le CRDI et ayant renseigné leurs dépenses.

** Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Equivalents bénéficiaires) / Effectif ETR ;

Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

*** Hors enquête CRDI.

La demande d'emploi

Voir avertissement p.3

Tableau n° 9 : Les demandeurs d'emploi tout public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Taux de chômage ⁽¹⁾	8,6%	7,0%	10,5%	10,7%	8,1%	9,8%	9,1%	7,6%	7,2%
Les demandeurs d'emploi ⁽²⁾									
Nombre de demandeurs d'emploi Cat. A, B et C	456 196	36 774	26 293	43 413	82 792	57 607	135 050	25 630	48 637
<i>part cat A, B et C dans l'ensemble de la demande d'emploi</i>	87,9%	86,5%	90,2%	89,1%	86,3%	87,8%	88,5%	86,3%	89,2%
<i>Évolution annuelle</i>	5,8%	6,9%	4,9%	4,8%	5,0%	4,1%	6,5%	6,9%	6,9%
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) ⁽²⁾									
<i>% femmes</i>	50,4%	51,9%	51,8%	52,0%	51,6%	50,3%	48,4%	51,2%	50,8%
<i>% moins de 25 ans</i>	15,7%	16,4%	16,3%	15,8%	16,8%	17,5%	14,9%	15,3%	13,4%
<i>% 50 ans et plus</i>	20,5%	21,4%	23,4%	22,4%	20,2%	22,1%	18,0%	21,6%	21,1%
<i>% sans diplôme, certif.d'étude (Niv V bis et VI)</i>	16,4%	18,0%	15,7%	18,2%	16,0%	16,8%	15,8%	14,7%	16,4%
<i>% CAP, BEP (Niv V)</i>	37,7%	41,0%	43,2%	40,2%	37,7%	44,2%	32,2%	39,1%	37,2%
<i>% Bac et plus (Niv I à IV)</i>	45,9%	41,0%	41,1%	41,6%	46,3%	39,0%	52,0%	46,2%	46,4%
<i>% CLD *</i>	39,2%	37,8%	44,2%	43,8%	37,8%	44,7%	39,4%	30,7%	33,4%
<i>% CTLD **</i>	19,0%	16,6%	23,0%	22,8%	17,8%	23,6%	19,2%	13,3%	14,4%

(1) Source : Insee, taux de chômage localisés - estimations provisoires au 4e trimestre 2013.

(2) Source : Direction Générale Pôle emploi - DEFM Rhône-Alpes au 31/12/2013 - Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

* CLD : Demandeurs d'emploi de longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de un an et plus.

** CTLD : Demandeurs d'emploi de très longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de deux ans ou plus.

La demande d'emploi

Voir avertissement p.3

Tableau n° 10 : Les entrées et sorties Pôle emploi tout public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de licenciements pour inaptitude ⁽¹⁾	7 419	759	385	655	1 416	1 088	2 109	351	656
Les personnes inscrites à Pôle emploi ⁽²⁾									
Nombre d'inscriptions cat. A, B et C *	584 489	45 876	26 997	46 592	109 338	63 546	172 659	46 530	72 951
<i>Part des cat. A,B et C dans l'ensemble des inscriptions</i>	85,1%	84,0%	83,9%	80,0%	85,5%	81,6%	86,9%	87,3%	86,9%
Les motifs d'inscriptions ⁽²⁾ (catégories A, B et C *)									
<i>% première entrée</i>	4,9%	3,4%	3,6%	4,3%	5,2%	6,0%	6,2%	3,1%	3,3%
<i>% reprise</i>	7,2%	8,3%	8,1%	7,6%	7,6%	8,5%	6,7%	6,2%	6,0%
<i>% licenciement</i>	10,1%	13,4%	7,9%	8,5%	9,6%	8,8%	10,5%	6,5%	13,5%
<i>% démission</i>	2,9%	3,4%	3,3%	3,1%	2,5%	2,6%	2,7%	2,5%	4,1%
<i>% fin de contrat</i>	28,9%	25,7%	32,3%	28,1%	28,9%	25,7%	24,2%	45,9%	33,6%
Les sorties Pôle emploi ⁽²⁾									
Les sorties du registre de Pôle emploi (Cat. A,B ou C)	556 221	43 420	25 692	44 387	104 646	60 951	162 762	44 837	69 526
<i>% pour reprise d'emploi</i>	24%	24%	25%	21%	25%	19%	20%	39%	31%
<i>% pour entrée en stage</i>	7%	7%	8%	8%	7%	9%	6%	6%	6%
<i>% pour arrêt maladie</i>	5%	6%	6%	5%	5%	6%	5%	4%	4%

(1) Source : Direction Régionale Pôle emploi - année 2013.

(2) Source : Direction Générale Pôle emploi - DEE et DES Rhône-Alpes données 2013.

* Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : La mobilisation vers l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'accompagnement	11 806	1 254	655	1 519	2 560	1 699	2 148	824	1 147
<i>part dans le tout public</i>	14%	17%	20%	17%	17%	14%	9%	17%	14%
Bénéficiaires d'une mobilisation vers l'emploi	517	52	9	41	107	62	118	68	60
<i>part dans le tout public</i>	13%	19%	7%	13%	13%	12%	12%	18%	14%
Bénéficiaires d'un appui social	1 852	133	65	206	242	402	537	95	172
<i>part dans le tout public</i>	15%	18%	27%	27%	10%	19%	13%	13%	16%
Bénéficiaires d'un Bilan de Compétence Approfondi ou d'un CPP*	197	35	12	17	31	38	28	16	20
<i>part dans le tout public</i>	5%	7%	6%	4%	4%	6%	4%	6%	4%

Source: DR Pôle emploi, Direccte RA, prestations d'évaluation et d'accompagnement, export Bristol, année 2013.

* Construire son Projet Professionnel.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : L'immersion en entreprise	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les périodes d'immersion prescrites par Pôle emploi ⁽¹⁾									
Travailleurs handicapés ayant bénéficié de prestations d'évaluation	2 918	292	179	278	400	635	575	275	284
<i>part dans le tout public</i>	9%	11%	11%	9%	7%	11%	7%	10%	8%
dont Évaluation en Milieu de Travail	1 399	145	98	128	219	285	252	149	123
<i>part dans le tout public</i>	11%	11%	13%	9%	8%	15%	10%	13%	9%
dont Évaluation en Milieu de Travail Préalable au Recrutement	152	19	7	15	25	26	31	17	12
<i>part dans le tout public</i>	6%	8%	12%	8%	5%	6%	7%	6%	6%
dont Évaluation des Compétences et des Capacités Professionnelles	479	63	35	47	72	80	154	13	15
<i>part dans le tout public</i>	7%	14%	12%	7%	6%	10%	5%	11%	8%
dont Évaluation Préalable à la Création ou Reprise d'Entreprise	86	11	8	19	12	11	6	8	11
<i>part dans le tout public</i>	6%	8%	10%	12%	3%	5%	4%	8%	5%
Les périodes d'immersion prescrites par les Missions locales ⁽²⁾									
Bénéficiaires d'un mini-stage	233	15	8	11	35	50	69	16	29
<i>part dans le tout public</i>	7%	8%	9%	4%	5%	8%	7%	5%	18%
Bénéficiaires d'une Période d'Immersion Professionnelle	84	6	ND	ND	26	24	12	ND	12
<i>part dans le tout public</i>	5%	2%	ND	ND	3%	14%	6%	ND	6%
Bénéficiaires d'un Stage d'Expérience Professionnelle reconnu TH	28	4	ND	6	3	7	7	ND	ND
<i>part dans le tout public</i>	3%	4%	ND	2%	2%	3%	3%	ND	ND

(1) Source: Direction Régionale Pôle emploi, Direccte Rhône-Alpes, prestations d'évaluation et d'accompagnement, export Bristol, année 2013.

(2) Source: Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2013.
ND : Non Diffusables

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 : Les actions d'orientation et de remise à niveau	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
En milieu ordinaire									
Entrées en Compétences Premières ⁽¹⁾	1 022	29	70	131	255	139	238	59	101
<i>Part dans le tout public</i>	10%	4%	13%	15%	16%	8%	8%	8%	10%
Entrées en Formations Courtes ⁽²⁾	1 845	108	248	313	264	602	310		
Entrées en Compétences Clés de personnes reconnues Travailleurs handicapés ⁽³⁾	2 984	245	102	401	339	402	877	260	358
<i>Part dans le tout public</i>	22%	23%	20%	28%	18%	23%	22%	25%	20%
Bénéficiaires d'une mobilisation remise à niveau ⁽²⁾	414*	ND	ND	ND	130	5	142	66	ND
En milieu spécifique ⁽⁴⁾									
Centre de PréOrientation (CPO)	3	0	0	0	0	1	1	0	1
Places agréées en pré-orientation	79	-	-	-	-	26	35	-	18
UEROS	3	0	0	0	1	1	1	0	0
Places agréées en UEROS	32	-	-	-	12	10	10	-	-

(1) Conseil Régional Rhône-Alpes, Direction de la formation continue - année 2013. Champ : dont AOF, par département de résidence du stagiaire.

(2) Délégation régionale Agefiph - année 2013.

(3) Source: Direccte Rhône-Alpes - année 2013.

(4) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2013.

* dont convention handipBTP

ND : Non Diffusable

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 : La formation qualifiante - en milieu ordinaire	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les organismes de formation formés à l'accueil des personnes handicapées ⁽¹⁾									
Référents handicap formés à l'accueil des personnes handicapées	284	21	16	33	52	37	90	12	23
Organismes de formation signataires de la charte H+	261	24	16	32	37	44	73	14	21
Les actions de formation à destination des demandeurs d'emploi TH ⁽²⁾									
Formation pré-qualifiantes, qualifiantes, professionnalisantes									
Entrées en Projet Formation Emploi	31	ND	ND	6	6	ND	ND	ND	6
<i>Part dans le tout public</i>	7%	4%	8%	8%	10%	4%	2%	10%	11%
Entrées en Parcours de Qualification et de Certification Professionnelle	1 348*	90	112	113	226	230	283	99	69
<i>Part dans le tout public</i>	8%								
<i>% en gestion administration</i>	34%								
<i>% en commerce et vente</i>	9%								
<i>% en services aux personnes</i>	7%								
Entrées en formation sanitaires	12								
Entrées en action individuelle de formation***	1 061*	31	49	181	82	62	251	63	69
Entrées en action collective de formation****	566								
Validation des compétences									
Pass VAE (aide à l'accompagnement)	50								

(1) Source : CRDI - Pôle formation, données au 31/12/2013. Pour plus d'informations sur la démarche H+, consultez www.handiplace.org.

(2) Sources: Conseil Régional, Agefiph Délégation Rhône-Alpes, Direction Régionale de Pôle emploi - année 2013.

ND : Non Diffusable

* total régional incluant les entrées Pôle emploi.

** dont Préparation Opérationnelle à l'Embauche individuelle, Contrat d'Aide au Retour à l'Emploi Durable individuel, Action de Formation Préalable au Recrutement.

*** dont 245 conventions structurantes et emploi d'avenir, 20 CARED collectifs et 120 POE collectives.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 bis : La formation qualifiante - en milieu spécifique	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Centre et Ecole de formation ^{(1) *}	9	2	0	0	0	1	3	0	3
Places agréées en formation ⁽¹⁾	737	140	-	-	-	74	249	-	274
Accords d'orientation en formation ⁽²⁾	NR	177	66	NR	107	NR	NR	128	198
Les caractéristiques des stagiaires ^{(1)**}									
Stagiaires sortis en 2013	1 155	109	-	-	24	346	402	-	274
<i>% femmes</i>	31%	41%	-	-	25%	26%	33%	-	31%
<i>% moins de 20 ans</i>	1%	6%	-	-	4%	1%	0%	-	0%
<i>% 20 à 30 ans</i>	15%	21%	-	-	33%	11%	16%	-	13%
<i>% 30 à 40 ans</i>	27%	24%	-	-	46%	23%	29%	-	27%
<i>% 40 à 50 ans</i>	38%	35%	-	-	13%	38%	39%	-	39%
<i>% 50 ans et plus</i>	20%	15%	-	-	4%	27%	16%	-	22%
<i>% niveaux inférieurs à V</i>	21%	9%	-	-	25%	13%	20%	-	35%
<i>% niveau V</i>	51%	71%	-	-	38%	38%	59%	-	50%
<i>% niveau IV</i>	22%	16%	-	-	21%	38%	17%	-	11%
<i>% niveau supérieur</i>	6%	5%	-	-	17%	12%	4%	-	4%
Les stagiaires insérés ^{(1) ***}									
Nombre total de contrats	203	30	-	-	ND	35	87	-	21
<i>% CDI</i>	40%	43%	-	-	ND	40%	47%	-	67%
<i>% CDD</i>	39%	47%	-	-	ND	51%	41%	-	57%

(1) Source: Réseaux FAGERH et L'ADAPT - année 2013.

(2) Sources : Les MDPH de la région Rhône-Alpes - Données d'activité 2013, adultes, par type de demande.

* formation qualifiante, diplômante ou préparatoire.

** ensemble des stagiaires sortis en 2013 des CRP/ERP/UEROS/CPO.

*** stagiaires sortis en 2012 ayant accédé à l'emploi dans les 12 mois suivant la formation.

NR: Non Renseigné

○ Zoom sur... le dispositif de rééducation professionnelle

Inscrite au programme de travail 2013 de l'Observatoire, cette étude est le fruit d'un travail partenarial au cours duquel les principales parties prenantes du dispositif (Direccte, MDPH, CRP, ERP, UEROS, EOS...) et plus de 200 bénéficiaires ont pu s'exprimer. Les résultats sont présentés dans une logique de parcours de la personne et nous nous sommes notamment interrogés sur :

- les critères d'orientation des MDPH,
- la circulation de l'information,
- la cohérence de l'offre de formation avec le droit commun et le milieu spécifique,
- l'insertion des personnes à la sortie du dispositif.

Le **rapport complet** de l'étude ainsi qu'une **synthèse** sont téléchargeables sur le site internet du CRDI : www.handiplace.org.

Qu'est-ce que le dispositif de rééducation professionnelle ?

La réadaptation professionnelle est entendue comme une étape entre la période de soins consécutive à l'accident ou à la maladie et le retour à l'emploi en milieu ordinaire, dans un métier compatible avec le handicap de chacun. Le dispositif de rééducation professionnelle s'adresse à des personnes qui ont une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé et qui ont été orientées en formation par une MDPH. Dans le cadre d'une prise en charge globale, il propose les prestations suivantes :

La préorientation

Il s'agit d'élaborer ou de confirmer un projet professionnel personnalisé à partir d'une évaluation des aptitudes et des capacités et d'une mise à l'épreuve en situation professionnelle.

La formation préparatoire

Elle se situe entre la période de préorientation et de formation qualifiante ou de recherche directe d'emploi.
Il s'agit d'une remise à niveau permettant l'acquisition des prérequis pour une formation ou un projet d'insertion.

La formation qualifiante

Elle intègre une action de formation, qualifiante ou diplômante, permettant d'accueillir des personnes qui ont pour objectif une reconversion professionnelle et un retour à l'emploi.
Le dispositif de rééducation rhônalpin présente une offre de formation diversifiée.

UEROS

Unité d'Évaluation de Réentraînement et d'Orientation Sociale et Professionnelle

Elles accueillent et accompagnent les personnes dont le handicap résulte d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise. Elles garantissent la continuité de l'accompagnement entre les différents secteurs : sanitaire, médico-social, éducatif et travail.

La rééducation professionnelle : quels bénéfices ?

68% étaient chômeurs de longue durée à leur entrée en formation

49% ont choisi cette formation en premier lieu parce qu'elle était compatible avec leur handicap

45% ont intégré la formation dans les 6 mois qui ont suivi leur demande

20% avaient un niveau égal ou supérieur au baccalauréat à leur entrée en formation

42%
Préorientation

31%
Formation préparatoire

66%
Formation qualifiante

12%
UEROS

Parmi les répondants à cette enquête* :

1/3 ont trouvé un emploi dont 90% en moins d'un an,
10% poursuivent une formation.

69% ont obtenu leur diplôme ou leur titre

76% sont satisfaits du dispositif de rééducation professionnelle qu'ils ont suivi

42% sont sortis de la formation avec un niveau égal ou supérieur au baccalauréat

Source : Le dispositif de rééducation professionnelle, Les études, Observatoire, CRDI – 2013.

Champ : enquête réalisée sur un échantillon de 200 bénéficiaires dont 165 sortis du dispositif de rééducation professionnelle.

* Par ailleurs, selon le bilan régional des CRP et ERP 2013: le taux d'insertion à 6 mois s'élève à 57% parmi les 260 stagiaires ayant renseigné leurs situations.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 : L'alternance	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le contrat d'apprentissage ⁽¹⁾									
Apprentis reconnus travailleurs handicapés *	560	60	10	72	153	100	127	25	13
<i>Part dans l'ensemble des apprentis</i>	1,3%	1,6%	0,9%	2,4%	1,8%	1,7%	1,0%	1,0%	0,3%
Les caractéristiques des apprentis									
<i>% femmes parmi les apprentis TH</i>	27%	25%	40%	13%	27%	34%	35%	4%	31%
<i>% femmes parmi l'ensemble des apprentis</i>	29%	23%	42%	24%	27%	25%	35%	19%	30%
<i>% niveau V parmi les apprentis TH</i>	66%	77%	50%	86%	54%	88%	46%	80%	62%
<i>% niveau V parmi l'ensemble des apprentis</i>	41%	52%	55%	63%	40%	39%	30%	44%	45%
<i>% niveau IV parmi les apprentis TH</i>	19%	20%	50%	8%	25%	8%	26%	12%	ND
<i>% niveau IV parmi l'ensemble des apprentis</i>	28%	29%	30%	18%	29%	23%	30%	31%	32%
<i>% niveaux I, II ou III parmi les apprentis TH</i>	15%	3%	ND	6%	21%	4%	28%	8%	ND
<i>% niveaux I, II ou III parmi l'ensemble des apprentis</i>	31%	18%	16%	19%	31%	38%	41%	25%	23%
Les caractéristiques des employeurs									
<i>% moins de 20 salariés pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	64%	78%	70%	72%	54%	81%	56%	56%	62%
<i>% moins de 20 salariés parmi l'ensemble des employeurs</i>	66%	76%	79%	72%	65%	63%	58%	70%	71%
<i>% relevant du secteur tertiaire pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	60%	55%	ND	36%	57%	64%	53%	40%	ND
<i>% relevant du secteur tertiaire parmi l'ensemble des employeurs</i>	52%	39%	77%	46%	51%	44%	57%	53%	58%
<i>% relevant du secteur industriel pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	19%	23%	ND	21%	18%	13%	20%	ND	ND
<i>% relevant du secteur industriel parmi l'ensemble des employeurs</i>	23%	25%	16%	18%	23%	28%	24%	21%	21%
Les bénéficiaires d'aides aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation ⁽²⁾									
Bénéficiaires de l'aide au contrat d'apprentissage **	264	19	15	38	13	48	45	68	18
Bénéficiaires de l'aide au contrat de professionnalisation **	287	15	7	16	62	64	97	13	13

(1) Source: Conseil Régional, Direction de l'Apprentissage, année 2013.

(2) Source: Agefiph Délégation Rhône-Alpes -année 2013.

* par département du lieu de formation.

** Aides à destination de la personne ou de l'employeur.

ND: Non diffusable

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 16 : Les offres d'emploi recueillies	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les offres d'emploi recueillies par Pôle emploi ⁽¹⁾									
Offres recueillies	323 987	19 189	10 487	25 519	54 823	24 891	120 223	29 349	39 506
<i>% d'offres durables</i>	45%	49%	39%	39%	48%	52%	48%	28%	47%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de 20 salariés ou plus</i>	33%	36%	26%	27%	34%	39%	32%	41%	31%
Les offres d'emploi recueillies par le réseau Cap emploi ⁽²⁾									
Offres recueillies	5 635	501	295	414	1 694	457	1 623	326	325
dont offres relevant du secteur public	1 147	84	107	83	347	90	261	76	99
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>	64%	57%	57%	54%	57%	64%	75%	71%	71%
Part de contrats conclus sur les offres recueillies	65%	79%	81%	90%	64%	81%	49%	76%	55%

(1) Source: Direction Régionale Pôle emploi, Direccte Rhône-Alpes, export Bristol - année 2013.

(2) Sources : Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2013.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 : L'activité des missions locales	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'emploi des jeunes									
Contrats de travail concernant les jeunes TH	1 127	124	26	91	203	174	292	61	156
<i>Part dans l'ensemble des contrats de travail</i>	2,2%	2,8%	0,8%	1,8%	2,0%	2,6%	2,2%	1,3%	3,6%
La nature des contrats									
% CDI signés par des jeunes TH	13%	9%	8%	13%	12%	12%	15%	10%	19%
% CDI signés par l'ensemble des jeunes	13%	12%	11%	12%	12%	10%	16%	11%	18%
% CDD de moins de 6 mois signés par des jeunes TH	36%	30%	23%	31%	40%	30%	40%	54%	32%
% CDD de moins de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes	37%	33%	35%	36%	37%	38%	35%	47%	34%
% CDD de plus de 6 mois signés par des jeunes TH	15%	10%	42%	19%	14%	19%	11%	20%	17%
% CDD de plus de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes	18%	13%	22%	20%	17%	18%	18%	16%	19%
% contrats aidés signés par des jeunes TH	20%	26%	0%	23%	22%	20%	17%	10%	24%
% contrats aidés signés par l'ensemble des jeunes	13%	11%	15%	15%	13%	12%	13%	12%	12%
% missions d'intérim parmi les jeunes TH	11%	24%	8%	12%	7%	17%	9%	3%	7%
% missions d'intérim signés par l'ensemble des jeunes	18%	29%	15%	16%	19%	21%	17%	13%	15%
Les secteurs d'activité concernés par ces contrats									
% relevant des services à la personne et aux collectivités	25%	30%	19%	21%	20%	23%	30%	21%	24%
% relevant de l'Hôtellerie Restauration Tourisme	14%	9%	15%	11%	16%	13%	14%	18%	17%
% relevant de l'agriculture	13%	16%	12%	16%	12%	15%	10%	8%	13%
% relevant du commerce, vente et grande distribution	9%	7%	8%	1%	14%	10%	8%	13%	13%
% relevant du transport et de la logistique	9%	15%	12%	11%	6%	10%	9%	7%	6%
% relevant du support aux entreprises	7%	5%	4%	9%	7%	7%	10%	8%	5%
% relevant de la construction	6%	3%	4%	9%	8%	7%	2%	5%	6%

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 17 bis : L'activité des missions locales auprès du public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les services mobilisés									
Services mobilisés par les TH	32 636	2 907	696	2 783	6 811	4 409	9 549	1 734	3 747
<i>Part dans l'ensemble des jeunes suivis</i>	3%	4%	1%	3%	4%	4%	3%	3%	5%
<i>% accès à l'emploi parmi les TH</i>	48%	56%	65%	44%	50%	47%	43%	51%	48%
<i>% accès à l'emploi parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	53%	56%	70%	50%	56%	55%	49%	57%	52%
<i>% formation parmi les TH</i>	15%	20%	9%	13%	11%	18%	15%	18%	15%
<i>% formation parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	18%	21%	12%	15%	14%	20%	20%	18%	18%
<i>% projet professionnel parmi les TH</i>	12%	5%	8%	12%	15%	13%	14%	11%	11%
<i>% projet professionnel parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	12%	6%	7%	10%	14%	11%	14%	11%	9%
<i>% santé parmi les TH</i>	11%	7%	7%	13%	10%	11%	13%	8%	10%
<i>% santé parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	4%	4%	2%	5%	3%	3%	4%	2%	5%
<i>% citoyenneté parmi les TH</i>	9%	8%	1%	13%	9%	4%	10%	6%	9%
<i>% projet citoyenneté parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	8%	7%	2%	13%	8%	4%	8%	6%	10%
Mode de contact									
<i>% entretien individuel</i>	47%	50%	40%	49%	45%	44%	47%	44%	50%
<i>% téléphone, courriers, ...</i>	46%	40%	55%	45%	46%	49%	43%	48%	48%
<i>% entretiens collectifs</i>	8%	10%	5%	6%	10%	6%	9%	8%	3%

Source: Animation régionale des Missions locales Rhône-Alpes - année 2013.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Personnes accueillies	10 557	911	747	1 505	1 934	1 467	2 242	714	1 037
Personnes accompagnées	9 049	787	466	1 012	1 733	1 316	2 182	653	900
<i>Dont PPAE</i>	86%	90%	92%	79%	81%	94%	86%	91%	82%
Les services mobilisés par les personnes									
Nombre de services mobilisés	45 499	3 481	2 814	5 616	8 660	6 900	11 301	2 747	3 980
<i>% appui accès à l'emploi</i>	32%	33%	25%	26%	39%	28%	36%	32%	29%
<i>% évaluation diagnostic</i>	25%	26%	29%	29%	28%	22%	22%	27%	26%
<i>% élaboration et/ou validation du projet professionnel</i>	21%	24%	27%	23%	15%	28%	15%	24%	24%
<i>% accès à la formation</i>	17%	15%	17%	21%	17%	12%	21%	9%	13%
<i>% suivi du salarié en emploi</i>	3%	0%	1%	1%	0%	6%	3%	5%	4%
<i>% mobilisation des appuis pour la compensation du handicap</i>	2%	2%	1%	1%	2%	3%	2%	3%	4%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2013.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des personnes accompagnées									
% femmes	48%	52%	46%	51%	47%	45%	45%	51%	50%
% 16 à 25 ans	7%	5%	6%	7%	9%	5%	7%	8%	6%
% 26 à 39 ans	28%	25%	28%	26%	28%	26%	34%	24%	25%
% 40 à 49 ans	35%	38%	34%	35%	32%	35%	34%	38%	34%
% 50 ans et plus	31%	31%	32%	32%	30%	34%	26%	30%	35%
% niveau VI	12%	20%	7%	7%	11%	13%	12%	11%	14%
% niveau Vbis	13%	18%	11%	16%	15%	10%	10%	13%	11%
% niveau V	47%	39%	54%	48%	47%	54%	44%	47%	49%
% niveau IV	17%	17%	19%	19%	15%	16%	18%	17%	16%
% niveau I à III	11%	6%	10%	10%	12%	8%	17%	11%	11%
% handicap moteur	56%	57%	49%	61%	53%	64%	55%	53%	54%
% maladie invalidante	23%	26%	32%	22%	25%	19%	21%	20%	24%
% handicap visuel ou auditif	6%	4%	7%	5%	7%	4%	7%	7%	4%
% handicap mental	3%	4%	2%	3%	3%	2%	2%	1%	2%
% handicap psychique	7%	1%	8%	7%	9%	8%	9%	8%	6%
% multihandicap	4%	7%	1%	1%	0%	2%	4%	10%	7%
% ayant une reconnaissance CDAPH	94%	96%	95%	93%	92%	99%	97%	90%	89%
% ayant une carte d'invalidité, une pension d'invalidité ou rente d'accident du travail	4%	3%	4%	6%	7%	1%	3%	5%	5%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2013.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Employeurs clients	11 732	827	827	1 225	1 602	1 076	4 062	985	1 128
<i>% de nouveaux employeurs</i>	30%	74%	22%	20%	42%	27%	22%	29%	34%
<i>% d'employeurs publics</i>	12%	9%	18%	10%	19%	10%	6%	19%	16%
Les caractéristiques des employeurs privés et publics *									
<i>% moins de 20 salariés</i>	49%	57%	60%	56%	45%	47%	47%	47%	41%
<i>% 20 à 49 salariés</i>	22%	18%	21%	21%	23%	24%	22%	27%	26%
<i>% 50 à 99 salariés</i>	12%	10%	9%	10%	12%	12%	12%	12%	14%
<i>% 100 salariés et plus</i>	17%	15%	9%	13%	20%	17%	19%	14%	19%
<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	79%	75%	77%	76%	78%	71%	82%	79%	81%
<i>% relevant du secteur industriel</i>	14%	18%	15%	15%	16%	20%	12%	13%	13%
<i>% relevant du secteur de la construction</i>	6%	7%	6%	6%	6%	7%	5%	6%	4%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2013.

*pour les établissements renseignés.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des employeurs publics									
% Fonction publique territoriale	61%	37%	68%	66%	73%	63%	45%	65%	65%
% Fonction publique d'Etat	26%	49%	19%	18%	15%	24%	43%	27%	21%
% Fonction publique hospitalière	13%	14%	13%	16%	12%	13%	12%	8%	14%
Les services mobilisés par les employeurs privés et publics									
Services mobilisés par les employeurs	15 676	894	1 143	1 567	2 119	1 593	5 210	1 470	1 680
% aide au recrutement	59%	53%	44%	62%	62%	45%	71%	47%	49%
% information sur l'emploi des TH	32%	46%	49%	20%	30%	37%	22%	44%	43%
% suivi du Salarié en emploi	5%	0%	2%	4%	2%	15%	3%	6%	6%
% conseil pour le recrutement des TH	3%	1%	4%	9%	3%	2%	2%	1%	2%
% mobilisation des appuis pour la compensation du Handicap et sensibilisation de l'employeur et des équipes de travail	2%	0%	1%	4%	2%	1%	1%	2%	1%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2013.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 20 : Les placements Cap emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les placements Cap emploi									
Personnes insérées	5 256	409	283	448	1 129	741	1 311	436	499
Nombre de placements*	6 913	500	428	548	1 424	1 051	1 715	604	643
% contrats signés avec un employeur public	21%	18%	26%	18%	20%	22%	17%	28%	26%
% auprès d'une entreprise adaptée	6%	0%	2%	3%	7%	10%	5%	9%	5%
La nature des placements *									
% missions d'intérim	8%	8%	14%	3%	11%	15%	7%	ND	ND
% temps partiel	44%	50%	44%	52%	44%	49%	37%	43%	47%
% CDI	21%	33%	12%	20%	21%	16%	27%	15%	21%
% CDD de moins de 3 mois	23%	3%	31%	8%	21%	33%	24%	33%	26%
% CDD de 3 à 6 mois	14%	21%	11%	13%	16%	10%	14%	15%	14%
% CDD de plus de 6 mois	41%	44%	46%	59%	43%	40%	35%	37%	39%
Mesures particulières mises en œuvre parmi les placements *									
% contrats aidés (CIE, CAE)	24%	25%	32%	40%	21%	28%	15%	23%	27%
% contrats d'apprentissage et de professionnalisation	5%	3%	1%	7%	4%	4%	8%	2%	1%

Source: Les Cap emploi de la région Rhône-Alpes - année 2013.

* contrats de travail

ND : Non Diffusable

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires de l'aide à la recherche d'emploi * (1)	105	5	5	9	14	30	26	5	11
<i>% tout public</i>	2%	1%	2%	3%	1%	4%	1%	2%	5%
Bénéficiaires de l'aide particulière à la recherche d'emploi ** (1)	131	11	12	20	15	30	28	10	ND
<i>% tout public</i>	3%	3%	6%	5%	2%	3%	2%	6%	3%
Bénéficiaires d'une aide à la reprise d'emploi *** (1)	144	23	10	21	11	37	18	14	7
<i>% tout public</i>	2%	3%	2%	3%	1%	3%	1%	2%	1%
Bénéficiaires de l'Enveloppe Ponctuelle d'Aide Personnalisée à l'Emploi (EPAPE) (2)	2 158	183	209	410	310	378	365	122	181
Bénéficiaires d'une Aide à l'Insertion Professionnelle (2)	773	59	32	77	153	125	217	40	70
Bénéficiaires d'une aide à l'aménagement d'une situation de travail (pour contrats de durée inférieure à 6 mois) (2)	39	ND	ND	ND	10	ND	12	ND	ND
Bénéficiaires d'une aide à la fonction tutorale (2)	86	ND	5	14	17	5	33	7	ND

(1) Source: Délégation régionale de Pôle emploi - Direccte Rhône-Alpes - année 2013. Le total régional peut inclure des bénéficiaires dont le département de résidence actuel est hors Rhône-Alpes.

(2) Sources: Direction de l'Évaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Rhône-Alpes - année 2013.

ND : Non Diffusable

*bons de déplacement, de transport et de réservation.

** aide au permis de conduire.

*** comprend les aides ANI jeunes, déplacements, garde d'enfant, déménagement, achats de matériel et double résidence.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 bis : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les contrats aidés ⁽¹⁾									
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CAE *	3 555	320	272	500	534	549	602	273	505
<i>part dans l'ensemble des CUI-CAE</i>	12%	14%	12%	12%	11%	13%	8%	14%	17%
Entrées de personnes en situation de handicap en CUI - CIE *	312	20	20	29	51	44	89	18	41
<i>part dans l'ensemble des CUI-CIE</i>	7%	7%	5%	6%	8%	7%	7%	8%	10%
Entrées de personnes en situation de handicap en emploi d'avenir	224	10	27	26	36	43	39	19	24
<i>part dans l'ensemble des emplois d'avenir</i>	4%	2%	5%	3%	4%	5%	3%	4%	5%
La création d'activité									
Nombre total d'entreprises créées ⁽²⁾	55 984	4 260	2 398	4 298	10 643	5 184	18 233	4 115	6 853
Personnes ayant bénéficié de l'aide à la création d'activité ⁽³⁾	350	26	20	37	68	31	123	8	37

(1) Direccte Rhône-Alpes - année 2013.

(2) Source: Insee, REE (Sirène). Champ: créations d'entreprises en 2013 de l'ensemble des activités marchandes non agricole.

(3) Sources: Direction de l'Évaluation et de la Prospective Agefiph National - Délégation Rhône-Alpes - année 2013.

* Contrat Unique d'Insertion pour le secteur marchand (Contrat Initiative Emploi) et pour le secteur non marchand (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi).

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 22 : Les résultats du dispositif maintien	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Signalements enregistrés par les Coordinations départementales	9 194	771	629	1 340	1 686	1 395	1 883	661	829
<i>% enregistrés par la CDAPH</i>	36%	37%	50%	50%	32%	24%	45%	37%	5%
<i>% enregistrés par le Service de Santé au Travail</i>	30%	19%	19%	25%	34%	55%	11%	34%	47%
<i>% enregistrés par les SAMETH</i>	11%	15%	3%	3%	0%	4%	29%	10%	19%
<i>% enregistrés par le réseau Assurance maladie</i>	9%	18%	10%	8%	7%	4%	10%	7%	18%
<i>% enregistrés par d'autres*</i>	14%	11%	18%	14%	27%	12%	4%	12%	11%
Les suites données aux signalements									
<i>% signalements pris en charge</i>	74%	75%	68%	77%	70%	86%	64%	64%	86%
<i>% signalements sans suite</i>	23%	25%	27%	20%	22%	11%	36%	31%	14%
<i>% signalements en attente</i>	3%	0%	5%	3%	8%	3%	0%	5%	0%
Les cas traités et clos									
Cas traités et clos	6 161	477	377	863	1 186	1 128	1 067	375	688
dont maintiens réalisés	3 636	278	239	531	681	623	642	222	420
<i>% de maintiens réalisés par le SAMETH</i>	67%	60%	59%	63%	78%	45%	83%	87%	60%
dont licenciements pour inaptitude	1 249	113	57	138	221	316	166	81	157
<i>% reclassements externes relayés parmi les licenciements pour inaptitude</i>	81%	53%	51%	51%	96%	96%	91%	84%	77%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2013.

*MSA, Réseau Patronal, Cap emploi, syndicats des salariés, inspecteurs du travail, autres médecins, CHSCT, employeurs, salariés concernés, services sociaux hors CARSAT, association de personnes handicapées, indépendants et libéraux.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts		Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Dossiers ouverts		6 999	587	440	1 072	1 251	1 250	1 247	430	722
% femmes		44%	56%	45%	43%	47%	39%	43%	33%	45%
% moins de 25 ans		3%	2%	3%	3%	3%	4%	3%	3%	4%
% 26 à 44 ans		40%	43%	44%	36%	37%	43%	41%	40%	41%
% 45 à 55 ans		45%	47%	41%	48%	46%	42%	45%	46%	40%
% 55 ans et plus		12%	7%	12%	14%	13%	10%	10%	10%	16%
% ayant déjà une reconnaissance CDA		51%	52%	56%	59%	41%	50%	68%	45%	27%
% en attente de reconnaissance		40%	45%	43%	40%	29%	42%	30%	31%	69%
% pensions d'invalidité ou rentes d'accidents du travail		2%	3%	1%	1%	7%	1%	0%	4%	4%
Cause du risque d'inaptitude parmi les dossiers ouverts										
% maladie autre que professionnelle		59%	61%	73%	77%	61%	49%	43%	61%	62%
% accident du travail		17%	22%	13%	14%	16%	12%	24%	21%	17%
% aggravation du handicap		12%	0%	5%	2%	9%	32%	18%	3%	7%
% maladie professionnelle		9%	15%	7%	6%	9%	6%	11%	8%	10%
Le handicap principal										
% moteur		71%	70%	66%	70%	76%	84%	61%	70%	59%
% maladie invalidante		16%	22%	23%	20%	11%	5%	24%	12%	17%
% visuel ou auditif		7%	4%	6%	6%	8%	4%	8%	11%	12%
% polyhandicap		3%	1%	3%	1%	3%	2%	3%	0%	6%
% maladie mentale		2%	1%	0%	1%	1%	4%	2%	5%	3%
% autres*		1%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	1%	2%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2013.

*Déficience intellectuelle, traumatisme crânien, non connu.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 23 bis : Les caractéristiques des personnes et des employeurs parmi les dossiers ouverts	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les niveaux de formation									
<i>% niveau VI</i>	11%	13%	13%	12%	5%	4%	14%	10%	24%
<i>% niveau V bis</i>	7%	13%	5%	6%	7%	3%	7%	6%	9%
<i>% niveau V</i>	56%	51%	52%	48%	58%	79%	48%	58%	44%
<i>% niveau IV</i>	15%	16%	17%	20%	18%	8%	16%	16%	13%
<i>% niveau I à III</i>	11%	7%	12%	14%	12%	5%	16%	10%	10%
La taille de l'employeur									
<i>% employeurs de moins de 20 salariés</i>	36%	35%	46%	36%	35%	36%	29%	44%	35%
<i>% employeurs de 20 à 49 salariés</i>	22%	23%	20%	21%	20%	21%	21%	29%	25%
<i>% employeurs de 50 à 99 salariés</i>	13%	18%	8%	12%	14%	14%	12%	12%	12%
<i>% employeurs de 100 à 499 salariés</i>	22%	17%	17%	24%	25%	20%	28%	12%	18%
<i>% employeurs de plus de 500 salariés</i>	7%	7%	9%	6%	7%	7%	9%	3%	9%
Le secteur d'activité									
<i>% relevant du secteur tertiaire</i>	58%	53%	56%	55%	69%	48%	68%	46%	54%
<i>% relevant du secteur industriel</i>	23%	40%	22%	22%	18%	27%	16%	25%	31%
<i>% relevant du secteur de la construction</i>	16%	4%	18%	19%	11%	20%	14%	26%	13%

Source: Comité de Pilotage Régional du maintien dans l'emploi - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - année 2013.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les aides versées à la personne dans le cadre de l'accès à l'emploi et du maintien									
Bénéficiaires d'une aide technique *	613	53	43	76	112	54	145	44	86
Bénéficiaires d'une aide à la mobilité **	66	5	ND	ND	15	10	26	ND	5
Les aides versées à l'entreprise dans le cadre du maintien dans l'emploi									
Bénéficiaires d'une aide au maintien dans l'emploi (<i>dont maintien dans l'emploi en fin de carrière</i>)	494	46	8	47	148	36	85	86	38
Bénéficiaires d'une aide à l'aménagement et à l'adaptation des situations de travail ***	771	45	18	79	152	97	248	69	63
Bénéficiaires d'une aide à l'auxiliariat professionnel	49	ND	ND	15	10	ND	5	5	6
Bénéficiaires d'une aide à l'emploi d'un travailleur handicapé	1 110	108	41	54	183	209	244	217	54
Bénéficiaires d'une aide à la formation****	256	24	6	33	38	33	34	29	16
Bénéficiaires d'une PSOP*****	728	83	31	66	106	195	96	89	62

Source: Agefiph - Direction de l'Évaluation et de la Prospective et Délégation Rhône-Alpes - données 2013.

* dont aide aux déficients visuels et auditifs.

**Aide à l'aménagement de véhicule (dont acquisition)/Aide ponctuelle aux trajets/Aide au surcoût du permis de conduire.

*** dont handicap auditif.

**** Le total régional comprend la convention Constructyts

***** Prestation spécifique d'orientation professionnelle (remplace le BORA).

ND: Non Diffusible

AAH	Allocation Adulte Handicapé
ADAPT	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
AETH	Aide à l'Emploi des Travailleurs Handicapés
AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
ARS	Agence Régionale de Santé (anciennement DRASS)
AT-MP	Accidents du Travail - Maladies Professionnelles
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CIE	Contrat Initiative Emploi
CLD	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
CNAF	Caisse Nationale d'Allocations Familiales
CNAMTS	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés
CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées
CPO	Centre de Pré-Orientation
CRDI	Centre Ressources Directh Idée
CRP	Centre de Rééducation Professionnelle
CTLD	Chômeur de Très Longue Durée (supérieure à 2 ans)
CUI	Contrat Unique d'Insertion
DEFM	Demande d'Emploi de Fin de Mois
DETH	Demande d'Emploi Travailleurs Handicapés
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DOETH	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
DEE	Demandeur d'Emploi Entrant
DES	Demandeur d'Emploi Sortant

DREES	Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques - Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
EQZ	Établissement à Quota Zéro
ERP	École de Rééducation Professionnelle
ESAT	Établissement et Service d'Aide par le Travail
EQTP	Équivalent Temps Plein
ETR	Effectif Total Rémunéré
FAGERH	Fédération des Associations Gestionnaires et des Établissements de Réadaptation pour Handicapés
FINESS	Fichier National des Établissements Sanitaires et Sociaux
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
IEM	Institut d'Éducation Motrice
IME	Institut Médico-Educatif
INSEE	Institut National de la Statistique et des Études Économiques
IPP	Incapacité Permanente Partielle
ITEP	Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MSA	Mutualité Sociale Agricole
ORP	ORIENTATION Professionnelle
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PSOP	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSDAE	Restriction Substantielle et Durable pour l'Accès à l'Emploi
SAMETH	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
SESSAD	Service d'éducation Spécialisée et de Soins à Domicile
TH	Travailleur handicapé
UEROS	Unité d'Évaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle
VAE	Validation des Acquis d'Expérience

○ INFORMER, DOCUMENTER, SENSIBILISER et ACCOMPAGNER sur le thème EMPLOI et HANDICAP.

Composée de 21 professionnels spécialisés dans les domaines de l'accompagnement, de l'appui-conseil, du recrutement, de l'insertion, de la formation et du maintien, l'association du CRDI œuvre depuis plus de 20 ans au service des publics en difficulté d'insertion et des professionnels, employeurs et acteurs institutionnels de la région Rhône-Alpes.



Centre Ressources Directh Idee
35 rue Georges Bonnet
26000 VALENCE

○ L'Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées

NOS MISSIONS

Créé en 1999, l'Observatoire est au service de l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Il a pour mission de mettre en place une **observation spécifique, actualisée et territorialisée afin d'alimenter la réflexion et d'éclairer les décisions des instances régionales de pilotage de ces politiques.**

Ciblé sur le public en situation de handicap, nos domaines d'expertise couvrent les problématiques **d'insertion, d'emploi, de formation et de maintien dans l'emploi.**

NOS ACTIVITÉS

→ Production d'études et de publications périodiques

Par un travail d'enquête et de recueil, l'Observatoire rassemble, analyse et synthétise l'ensemble des sources de données fiabilisées relatives à notre champ d'action.

Il élabore régulièrement différents travaux mis en ligne sur le site www.handiplace.org (Rapport annuel, Tableau de bord, Chiffres clés, « Somme toute », Portraits territoriaux, Les études).

→ Conseils et expertises auprès des acteurs privés et publics :

- Réalisation de diagnostics et d'études socio-économiques ciblés avec une démarche participative et une double approche qualitative et quantitative,
- Actions de formation et de sensibilisation adaptées aux problématiques rencontrées,
- Accompagnement et participation aux travaux des partenaires institutionnels et opérationnels de la région en matière de handicap.



NOUS CONTACTER

Claire Putoud, responsable de l'Observatoire

Elodie Benifei, chargée d'études statistiques

Tel : 04 75 78 34 57

Mail : observatoire@handiplace.org



NOS PARTENAIRES

L'Observatoire travaille dans une logique de partenariat étroit avec la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, l'Union régionale des Missions locales et le Fiphfp.

Les missions confiées à l'Observatoire supposent une collaboration avec de nombreux partenaires locaux qui concourent également au bon fonctionnement de l'Observatoire en tant que source d'informations statistiques : la Direccte, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, le Fiphfp, la CARSAT, la CNAMTS, la MSA, la CNAF, les MDPH, les Cap emploi, les SAMETH, la DARES, la DREES, l'ARS, l'AFPA, le Ministère de l'Education nationale, l'Insee, la FAGERH, L'ADAPT, les Chambres consulaires, l'OPCALIA...



Tableau de bord 2014

 **bservatoire**
régional de l'emploi des personnes handicapées

Une version numérique de ce document
est téléchargeable sur le site
www.handiplace.org



**agefiph**
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

