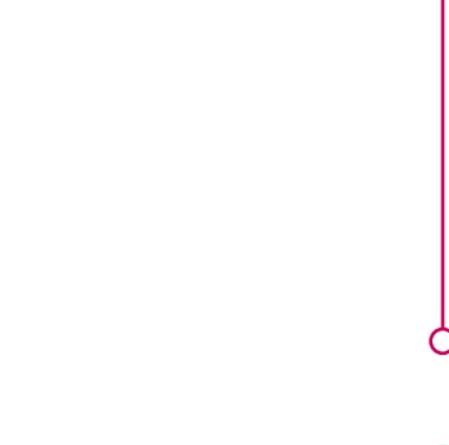




Tableau de bord 2021

- Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes par le Dispositif d'observation de l'ERETH



○ Tableau de bord 2021

○ Statistiques et indicateurs du handicap
et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

par le Dispositif d'observation de l'ERETH

Le Tableau de Bord des statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes rend accessible des indicateurs stratégiques permettant de suivre l'évolution de l'emploi, de la formation, de l'insertion et du maintien dans l'emploi des travailleurs et travailleuses en situation de handicap. Il est partie intégrante du Dispositif d'Observation de l'Engagement Régional pour l'Emploi des Travailleurs Handicapés (ERETH).

Il intègre des données collectées auprès de diverses organisations et institutions partenaires. La réalisation du Tableau de Bord mobilise les acteurs et actrices de la formation, de l'emploi et de l'insertion, et ce, depuis 2001. Il s'agit d'une démarche partenariale, qui fonctionne notamment grâce aux fournisseurs de données qui s'y associent.

À SAVOIR

- Les données présentées sont issues des systèmes d'information de fournisseurs divers et reflètent les indicateurs établis par les organisations qui les produisent. Ainsi, les indicateurs ne sont pas toujours comparables entre eux et les temporalités peuvent varier selon les sources.
- Certains indicateurs provenant d'un même fournisseur peuvent changer d'une année sur l'autre à mesure que l'offre de service, les procédures internes ou les systèmes d'information de nos partenaires évoluent.
- La majorité des données présentées dans cette édition du Tableau de Bord sont relatives à l'année 2019. Dans certains cas, lorsque les données de 2019 ne sont pas encore disponibles, des données plus anciennes ont été incluses. Il convient de bien se référer à la légende sous chaque Tableau.

CLÉS DE LECTURE

n/a : donnée non disponible, non renseignée, ou non applicable.

s : effectif inférieur à 5, secret statistique

ns : effectif inférieur à 50, non-significatif

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	6
-------------------------------------	---

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	7
--	---

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	9
---	---

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé	11
---	----

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	19
--	----

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	23
---	----

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	24
--	----

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	27
---	----

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Demandeurs d'emploi	28
------------------------------------	----

Tableau n° 10 : Entrées et sorties Pôle emploi tout public	29
--	----

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : L'orientation des travailleurs handicapés	30
---	----

Tableau n° 12 : Les bénéficiaires des conseils en évolution professionnelle (CEP)	31
---	----

Tableau n° 13 : La mobilisation vers l'emploi des travailleurs handicapés	32
---	----

Tableau n° 14 : L'immersion en entreprise	33
---	----

Tableau n° 15 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire	34
---	----

Tableau n° 16 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	36
--	----

Tableau n° 17 : L'alternance	38
------------------------------	----

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : Les offres d'emploi recueillies	39
Tableau n° 19 : L'activité des missions locales	40
Tableau n° 20 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	42
Tableau n° 21 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	44
Tableau n° 22 : L'activité de l'Agefiph auprès des employeurs	46
Tableau n° 23 : Les placements Cap emploi	47
Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	48

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les situations à risque	49
Tableau n° 26 : Les situations de maintien	53
Tableau n° 27 : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Cap emploi	55
Tableau n° 28 : Les résultats de l'accompagnement	57
Tableau n° 29 : Activité de MDE des services de santé au travail	59
Tableau n° 30 : Inscriptions à Pôle emploi suite à licenciement pour inaptitude	60
Lexique	61
L'association Alter égal	64
Le Dispositif d'observation de l'emploi des personnes handicapées	65

Les données démographiques

Tableau n° 1 : Démographie générale	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'ensemble de la population													
Population	8 032 377	656 955	331 315	326 875	142 811	520 560	1 264 979	764 737	226 901	660 240	1 876 051	432 548	828 405
<i>% par département</i>	100%	8,2%	4,1%	4,1%	1,8%	6,5%	15,7%	9,5%	2,8%	8,2%	23,4%	5,4%	10,3%
<i>% de femmes</i>	51,4%	50,8%	52,2%	51,2%	51,1%	51,6%	51,0%	51,7%	50,8%	51,6%	51,9%	51,2%	50,9%
La répartition de la population par âge													
<i>% moins de 15 ans</i>	18%	20%	15%	16%	14%	18%	19%	18%	16%	16%	19%	17%	19%
<i>% 15 à 29 ans</i>	17%	16%	14%	13%	13%	15%	18%	17%	14%	18%	21%	16%	16%
<i>% 30 à 44 ans</i>	19%	19%	15%	16%	15%	18%	19%	17%	16%	18%	20%	18%	22%
<i>% 45 à 59 ans</i>	20%	21%	20%	21%	21%	20%	20%	19%	21%	20%	18%	21%	21%
<i>% 60 à 69 ans</i>	12%	11%	15%	14%	16%	13%	11%	12%	14%	13%	10%	12%	10%
<i>% 70 ans et plus</i>	15%	13%	21%	18%	21%	16%	14%	17%	18%	16%	13%	15%	12%
Indice de vieillissement*	109	95	177	152	199	120	98	118	147	129	88	123	92

Source : Insee - Estimations de population au 1^{er} janvier 2020.

* : rapport de la population de 60 ans et plus à celle des moins de 20 ans.

Un indice autour de 100 indique que les 60 ans ou plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes ; plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

La population handicapée

Tableau n° 2 : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Le milieu médico-éducatif et spécialisé													
Nombre total d'établissements ^{(1) *}	318	21	19	19	9	27	47	37	21	23	59	13	23
Nombre total de places en établissements ^{(1) *}	14 955	1 385	774	527	270	1 084	2 466	1 508	513	924	3 404	784	1 316
% places en IME	51,2%	47%	68%	54%	56%	45%	58%	57%	50%	51%	39%	52%	61%
% places en ITEP	19,4%	31%	3%	26%	21%	22%	15%	15%	26%	15%	27%	16%	8%
% places en IEM	5,7%	3%	5%	-	-	2%	6%	5%	-	5%	9%	11%	6%
% places en Instituts pour déficients sensoriels**	3,8%	6%	5%	-	4%	7%	-	5%	4%	12%	4%	0%	-
Nombre total de SESSAD ⁽¹⁾	206	21	12	7	6	15	34	23	8	18	34	12	16
Nombre total de places en SESSAD ⁽¹⁾	6 944	645	327	240	149	392	1 344	616	208	655	1 432	327	609
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu spécialisé ⁽²⁾	9 375	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Le milieu ordinaire***													
Enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire ⁽²⁾	47 458	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
% premier degré***	54,7%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Part dans l'ensemble des enfants scolarisés	3,1%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

(1) Source : Export Finess - juin 2021.

(2) Source : Ministère de l'Éducation Nationale, Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) - Rentrée 2019 - Rapport du CREAI Auvergne Rhône Alpes, Ecole inclusive: scolarisation des enfants en situation de handicap dans la région. Auvergne-Rhône-Alpes. Note: Source différente des années précédentes.

* : IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, ITEP, IEM, instituts pour déficients sensoriels, établissements expérimentaux, Établissement d'Accueil Temporaire d'Enfants Handicapés, Centre Action Médico-Sociale Précoce (C.A.M.S.P.), Centre Médico-Psycho-Pédagogique (C.M.P.P.).

** : concerne trois types d'instituts : instituts pour déficients visuels, instituts pour déficients auditifs, instituts pour déficients visuels et auditifs.

*** : concerne les enfants scolarisés en classes individuelles et en ULIS.

La population handicapée

Tableau n° 2bis : Les jeunes en situation de handicap	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les jeunes suivis par le réseau des Missions locales													
Jeunes suivis ayant une RQTH	4 615	402	338	155	82	378	618	489	211	339	1 054	239	310
<i>% par département</i>		8,7%	7,3%	3,4%	1,8%	8,2%	13,4%	10,6	4,6%	7,3%	22,8%	5,2%	6,7%
Part des jeunes TH parmi les jeunes suivis	3,9%	5,6%	5,4%	3,8%	4,4%	4,1%	3,6%	4,1%	5,2%	3,6%	3,6%	3,0%	3,5%
Caractéristiques des jeunes suivis par le réseau des Missions Locales													
<i>% de femmes parmi les jeunes TH</i>	41,0%	47,0%	40,8%	43,2%	40,2%	44,2%	41,7%	38,2%	30,3%	44,2%	41,1%	38,5%	36,5%
<i>% de femmes parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	48,2%	49,7%	47,8%	48,9%	49,6%	49,0%	47,7%	49,2%	49,9%	47,3%	48,6%	47,0%	45,4%
<i>% de plus de 22 ans parmi les jeunes TH</i>	52,1%	50,5%	55,6%	51,6%	50,0%	53,7%	54,2%	53,2%	47,9%	43,4%	52,7%	57,3%	49,7%
<i>% de plus de 22 ans parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	45,3%	42,0%	43,8%	41,7%	44,4%	45,4%	43,8%	42,8%	46,0%	42,7%	48,5%	49,9%	44,8%
<i>% de niveau Vb et infra parmi les jeunes TH</i>	36,3%	32,8%	46,2%	42,6%	43,9%	34,1%	38,5%	28,4%	41,7%	36,9%	34,6%	31,4%	40,0%
<i>% de niveau Vb et infra parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	23,4%	23,2%	28,5%	24,7%	22,6%	22,1%	24,0%	21,5%	22,5%	22,4%	22,7%	22,0%	27,7%
<i>% de niveau V parmi les jeunes TH</i>	39,0%	42,5%	38,8%	36,1%	37,8%	38,9%	36,2%	45,8%	36,5%	40,1%	36,2%	42,3%	38,4%
<i>% de niveau V parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	28,1%	30,9%	32,1%	29,5%	27,9%	30,6%	29,2%	28,8%	26,4%	28,3%	24,8%	28,5%	27,5%
<i>% de niveau IV parmi les jeunes TH</i>	21,5%	22,1%	13,3%	16,8%	17,1%	24,6%	21,8%	22,3%	18,5%	18,6%	25,0%	23,4%	18,7%
<i>% de niveau IV parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	39,6%	39,2%	33,2%	38,2%	40,7%	38,2%	38,3%	42,0%	37,8%	39,4%	42,7%	39,2%	36,5%
<i>% de niveau supérieur parmi les jeunes TH</i>	3,3%	2,5%	1,8%	4,5%	1,2%	2,4%	3,4%	3,5%	3,3%	4,4%	4,2%	2,9%	2,9%
<i>% de niveau supérieur parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	8,9%	6,6%	6,2%	7,7%	8,7%	9,1%	8,4%	7,7%	13,2%	9,9%	9,8%	10,3%	8,3%

Source : I-Milo, Animation régionale des Missions locales Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : Jeunes en 1er accueil (à la différence des anciens tableaux de bord qui traitaient des jeunes en suivi).

Niveau VI : classe de 4ème de collège ou inférieurs.

Niveau Vb : classe de 3ème/ 1ère année de BEP/CAP.

Niveau V : secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles/ Terminales de BEP ou CAP.

Niveau IV : terminales générales, technologiques ou professionnelles/ Aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

Niveau supérieur : certification obtenue dans l'enseignement supérieur.

La population handicapée

Tableau n° 3 : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône		Savoie	Haute-Savoie
											MéTRO.	DéPT.		
Les demandes enregistrées par les MDPH														
Demandes déposées	n/a	27 392	20 234	19 697	n/a	37 074	73 300	37 847	12 698	32 837	94 837	27 462	n/a	28 595
<i>Nombre de demandes concernant le secteur adulte</i>	n/a	20 029	17 791	16 438	n/a	n/a	56 195	n/a	10 316	25 621	80 101	20 446	n/a	21 373
<i>% demandes concernant le secteur adulte</i>	n/a	73%	88%	83%	n/a	80%	77%	n/a	81%	78%	84%	74%	n/a	75%
Personnes adultes ayant déposé au moins une demande	n/a	8 765	8 776	6 133	n/a	12 191	n/a	n/a	4 708	15 865	30 807	8 262	n/a	14 185
Les décisions prononcées														
Décisions et avis	n/a	36 338	23 663	15 549	6 262	35 488	70 143	47 039	15 858	23 043	92 620	23 711	n/a	39 149
<i>dont nombre de décisions concernant le secteur adulte</i>	n/a	26 446	20 870	11 592	4 562	n/a	52 821	n/a	12 502	n/a	85 246	15 870	n/a	30 267
<i>dont % de décisions concernant le secteur adulte</i>	n/a	73%	88%	75%	73%	75%	75%	n/a	79%	n/a	92%	67%	n/a	77%
Les décisions de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés														
Nombre de demandes de RQTH déposées	n/a	4 503	3 050	3 235	n/a	4 748	10 260	n/a	2 177	6 810	12 053	3 261	n/a	4 484
<i>Nombre de 1^{ères} demandes</i>	n/a	n/a	1 350	n/a	n/a	4 575	2 904	n/a	757	2 776	n/a	1 359	n/a	2 215
Nombre total de décisions	n/a	6 179	3 548	2 902	1 183	4 009	8 677	n/a	2 450	6 478	11 903	3 052	n/a	6 780
<i>dont accords</i>	n/a	5 986	3 316	n/a	1 142	3 958	8 463	n/a	2 422	6 224	11 721	2 985	n/a	6 589
Délai moyen de traitement (en mois)	n/a	6,06	6,3	5,1	2,7	5	4,9	5	4,5	n/a	5	6	n/a	5,82
Les décisions d'orientation professionnelle (ORP) *														
Demandes d'ORP déposées	n/a	1 560	2 235	3 549	n/a	5 602	4 900	n/a	628	2 150	11 366	3 336	n/a	1 804
Décisions prononcées	n/a	1 994	2 478	3 135	1 231	5 040	6 029	n/a	637	1 630	10 705	3 224	n/a	2 718
<i>dont accords</i>	n/a	1 953	2 331	3 039	1 185	4 558	5 503	n/a	606	1 307	10 441	3 133	n/a	2 591
<i>dont orientation vers milieu ordinaire de travail</i>	n/a	n/a	1 993	2 599	929	n/a	4 445	n/a	384	n/a	10 441	n/a	n/a	1 563
Accords d'orientation en ESAT	n/a	559	321	440	241	n/a	913	n/a	214	519	n/a	n/a	n/a	697

Source : les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2020.

* : les ORP comprennent les orientations en milieu ordinaire, en formation et en ESAT.

La population handicapée

Tableau n° 3bis : Les reconnaissances du statut de travailleur handicapé	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les pensions d'invalidité de la Sécurité Sociale ⁽¹⁾													
Pensions versées (1ère catégorie) travailleurs salariés + travailleurs indépendants ^{(1) (2)}	30 809	1 732	1 830	1 401	749	1 434	6 026	3 251	2 059	2 553	5 771	1 563	2 440
Les allocataires adultes handicapés													
Demandes d'allocations adulte handicapé enregistrées ⁽³⁾	n/a	3 939	3 482	2 925	n/a	5 057	9 781	n/a	2 060	5 156	17 358	n/a	3 647
Décisions d'allocations adulte handicapé prononcées ⁽³⁾	n/a	n/a	3 253	2 824	1 279	4 750	8 657	n/a	2 509	4 938	16 605	n/a	4 846
<i>dont AAH accordées avec un TI ≥ 80% ⁽³⁾</i>	n/a	1 260	1 517	1 133	469	2 137	3 895	n/a	804	1 422	5 840**	n/a	1 020
<i>dont AAH accordées avec 50% < TI < 80% et RSDAE ⁽³⁾</i>	n/a	1 652	1 164	949	565	n/a	2 570	n/a	1 088	1 876	3 859**	n/a	1 852
Allocations adultes handicapés payées ⁽⁴⁾	128 699	7 060	8 370	6 231	2 943	8 796	18 447	14 775	5 410	10 608	31 487	6 517	8 055
Les titulaires de la Carte Mobilité Inclusion ⁽³⁾													
CMI (cartes mobilités inclusion) accordées à la population adulte *	n/a	3 884	2 773	2 785	410	5 232	11 959	n/a	1 920	3 288	12 423	n/a	4 351

(1) Source : SNDS (DCIR) I, 1^{ère} catégorie (avantage de base), nombre de pensions versées au cours de l'année 2020, (février à décembre 2020 pour les TI).

(2) Source : observatoire statistique des travailleurs indépendants - estimations statistiques réalisées à partir du système d'information de la CNDSSTI hébergé au GIE Sécu-indépendants, effectifs de bénéficiaires de pension d'invalidité au 31 décembre 2019.

(3) Source : Les MDPH de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Données d'activité 2020.

(4) Source : MSA et CAF - bénéficiaires au 31/12/2020.

* : cartes d'invalidité et cartes de priorité accordées aux personnes âgées de 20 à 59 ans.

** : Données de la métropole seulement (non disponibles pour le département).

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé par secteur (volet employeur)	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Population active (occupée ou non, du PUBLIC et du PRIVE) ⁽¹⁾	3 742 054	315 883	141 816	143 119	63 764	232 223	596 396	332 258	101 558	300 737	886 979	207 645	419 677
Les établissements du secteur privé													
Nombre total d'établissements employeurs ⁽²⁾	237 819	16 004	8 050	8 301	3 964	15 887	34 986	20 530	6 202	16 952	64 736	16 530	25 677
<i>% département</i>		7%	3%	3%	2%	7%	15%	9%	3%	7%	27%	7%	11%
Nombre d'établissements assujettis à l'obligation d'emploi ^{(3)*}	11 864	895	389	311	167	763	1 750	1 096	297	809	3 522	701	1 164
<i>% département</i>		7%	3%	3%	1%	7%	15%	9%	3%	7%	30%	6%	10%

(1) Source : Insee, RP2018 exploitation principale.

(2) Source : nombre d'établissements employeurs et effectifs salariés en fin d'année, par commune x APE, Urssaf.

Champ : établissements employeurs du secteur privé, régime général. Année 2020.

À noter : source différente des précédentes publications.

(3) Source : DOETH-DARES, année 2018. Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGUILLOIN - SESE, et Alter-égal.

* : dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé par secteur (volet employeur) - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Répartition des établissements par secteur d'activité et par taille ⁽³⁾ *													
Nombre total d'établissements assujettis OETH / agriculture	41	s	s	s	s	5	5	s	s	5	11	s	s
% agriculture dans l'ensemble les établissements assujettis	0,3%	s	s	s	s	0.7%	0.3%	s	s	s	s	s	s
dont établissements de 20 à 49 salariés	61%	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
dont établissements de 50 à 99 salariés	22%	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
dont établissements de 100 à 199 salariés	7%	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
dont établissements de 200 salariés et plus	10%	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
Nombre total d'établissements assujettis OETH / industrie	2981	321	118	104	35	211	461	388	119	181	588	138	317
% industrie dans l'ensemble les établissements assujettis	25%	36%	30%	33%	21%	28%	26%	35%	40%	22%	17%	20%	27%
dont établissements de 20 à 49 salariés	51%	51%	49%	45%	ns	47%	50%	54%	55%	55%	48%	48%	52%
dont établissements de 50 à 99 salariés	23%	25%	20%	21%	ns	20%	22%	26%	22%	21%	21%	23%	27%
dont établissements de 100 à 199 salariés	13%	13%	14%	19%	ns	14%	13%	12%	14%	11%	14%	15%	8%
dont établissements de 200 salarié et plus	14%	11%	17%	14%	ns	18%	15%	9%	8%	13%	17%	14%	13%

(3) Source : DOETH-DARES, année 2018. Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGUILLOIN - SESE, et Alter-égal

* : dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 4 : La structure de l'emploi privé par secteur (volet employeur) - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Répartition des établissements par secteur d'activité et par taille ⁽³⁾ *													
Nombre total d'établissements assujettis OETH / construction	1186	83	36	33	19	74	171	100	28	93	322	98	129
% construction dans l'ensemble les établissements assujettis	10%	9%	9%	11%	11%	10%	10%	9%	9%	11%	9%	14%	11%
dont établissements de 20 à 49 salariés	65%	72%	ns	ns	ns	66%	61%	75%	79%	67%	58%	66%	68%
dont établissements de 50 à 99 salariés	20%	19%	ns	ns	ns	19%	20%	13%	14%	17%	21%	20%	26%
dont établissements de 100 à 199 salariés	12%	6%	ns	ns	ns	12%	12%	11%	7%	14%	15%	12%	5%
dont établissements de 200 salariés et plus	4%	2%	ns	ns	ns	3%	6%	1%	0%	2%	6%	1%	1%
Nombre total d'établissements assujettis OETH / tertiaire	7656	487	233	172	112	473	1113	607	149	530	2601	463	716
% tertiaire dans l'ensemble les établissements assujettis	65%	54%	60%	55%	67%	62%	64%	55%	50%	66%	74%	66%	62%
dont établissements de 20 à 49 salariés	62%	62%	68%	69%	71%	62%	60%	63%	ns	61%	57%	68%	68%
dont établissements de 50 à 99 salariés	21%	24%	17%	18%	18%	21%	23%	23%	ns	21%	23%	19%	18%
dont établissements de 100 à 199 salariés	10%	9%	9%	8%	7%	11%	10%	8%	ns	11%	11%	9%	8%
dont établissements de 200 salariés et plus	7%	6%	6%	5%	4%	5%	7%	7%	ns	7%	8%	5%	5%

(3) Source : DOETH-DARES, année 2018. Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGUILLOIN - SESE, et Alter-égal.

* : Dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 4bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié)	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur privé													
Nombre total de salariés ⁽¹⁾	2 275 928	150 306	69 159	61 881	28 295	150 088	349 073	188 890	48 612	168 895	728 057	127 054	205 618
<i>% département</i>	100%	7%	3%	3%	1%	7%	15%	8%	2%	7%	32%	6%	9%
Nombre d'unités bénéficiaires employées ^{(2)*}	42 298	2 999	1 750	1 209	534	2 757	6 254	3 912	1 207	3 632	12 880	1 849	3 314
<i>% département</i>	100%	7%	4%	3%	1%	7%	15%	9%	3%	9%	30%	4%	8%

(1) Source : nombre d'établissements employeurs et effectifs salariés en fin d'année, par commune x APE, Urssaf.

Champ : établissements employeurs du secteur privé, régime général. Année 2020.

À noter : Source différente des précédentes publications.

(2) Source : DOETH-DARES, année 2018. Unités bénéficiaires, proratisées en fonction du temps de travail et du temps de présence sur l'année. Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGOUILLOIN - SESE.

* : dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 4bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié) - suite	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité														
Bénéficiaires employés (effectif physique)	53 073	+ 4%	3 763	2 160	1 467	660	3 457	7 884	4 849	1 462	4 554	16 199	2 362	4 256
Employés dans le secteur agricole	158		12	6	s	s	34	10	s	5	65	16	s	s
Part sur BOE employés (sur effectifs physiques)	0,3%	=												
<i>dont femmes</i>	31%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	35%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont RQTH</i>	84%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	97%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont rentes AT-MP</i>	13%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	2%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont pensions d'invalidité</i>	1%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	2%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont autres*</i>	3%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	0%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont moins de 25 ans</i>	3%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	6%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont 25 à 50 ans</i>	47%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	49%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont plus de 50 ans</i>	49%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	45%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	37%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	63%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	6%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	3%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	57%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	34%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont temps plein</i>	13%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	5%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>
<i>dont CDI</i>	60%		<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>ns</i>	32%	<i>ns</i>	<i>s</i>	<i>s</i>

* : AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

L'emploi

Tableau n° 4bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié) - suite	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité														
Employés dans le secteur industriel	17 652		1 594	1 020	702	197	1 246	2 680	1 673	696	1 560	3 834	823	1 627
Part sur BOE employés (sur effectifs physiques)	33%	- 1 point	42%	47%	48%	30%	36%	34%	35%	48%	34%	24%	35%	38%
<i>dont femmes</i>	31%		34%	31%	24%	32%	35%	35%	27%	35%	23%	32%	25%	35%
<i>dont RQTH</i>	69%		75%	62%	71%	54%	79%	66%	72%	64%	68%	68%	69%	71%
<i>dont rentes AF-MP</i>	15%		14%	18%	12%	23%	11%	13%	14%	15%	18%	15%	18%	13%
<i>dont pensions d'invalidité</i>	14%		8%	19%	15%	21%	8%	19%	11%	19%	13%	14%	9%	13%
<i>dont autres*</i>	2%		2%	1%	2%	3%	1%	2%	3%	3%	2%	3%	4%	3%
<i>dont moins de 25 ans</i>	2%		1%	2%	1%	1%	2%	1%	2%	1%	2%	1%	2%	2%
<i>dont 25 à 50 ans</i>	42%		42%	41%	41%	40%	43%	45%	43%	41%	40%	43%	46%	39%
<i>dont plus de 50 ans</i>	56%		57%	57%	58%	59%	55%	54%	55%	58%	58%	56%	52%	60%
<i>dont ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	11%		14%	11%	11%	14%	15%	10%	12%	8%	10%	9%	12%	11%
<i>dont ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	5%		4%	5%	2%	2%	6%	5%	5%	5%	3%	5%	6%	7%
<i>dont ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	84%		82%	85%	88%	85%	79%	85%	83%	87%	87%	87%	82%	82%
<i>dont temps plein</i>	19%		13%	20%	22%	32%	15%	24%	18%	25%	17%	19%	16%	19%
<i>dont CDI</i>	88%		87%	87%	90%	86%	85%	88%	87%	89%	88%	91%	86%	87%

*AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

L'emploi

Tableau n° 4bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié) - suite	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité														
Employés dans le secteur de la construction	2 718		165	111	69	51	178	412	226	73	228	850	190	165
Part sur BOE employés (sur effectifs physiques)	5%	=	4%	5%	5%	8%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	8%	4%
<i>dont femmes</i>	10%		10%	6%	6%	0%	17%	6%	6%	7%	5%	14%	12%	8%
<i>dont RQTH</i>	64%		70%	65%	61%	51%	72%	60%	69%	84%	57%	66%	59%	60%
<i>dont rentes AF-MP</i>	26%		24%	25%	32%	45%	22%	29%	20%	14%	32%	25%	31%	32%
<i>dont pensions d'invalidité</i>	7%		5%	5%	6%	0%	4%	9%	7%	3%	9%	8%	5%	7%
<i>dont autres*</i>	2%		1%	5%	1%	4%	1%	2%	5%	0%	2%	2%	5%	1%
<i>dont moins de 25 ans</i>	3%		3%	2%	1%	0%	2%	3%	1%	8%	4%	2%	4%	2%
<i>dont 25 à 50 ans</i>	44%		44%	43%	48%	45%	50%	41%	47%	48%	39%	43%	43%	45%
<i>dont plus de 50 ans</i>	54%		53%	55%	51%	55%	48%	57%	52%	44%	57%	54%	53%	53%
<i>dont ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	10%		8%	8%	4%	8%	12%	8%	10%	10%	11%	12%	13%	5%
<i>dont ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	7%		8%	4%	6%	2%	6%	10%	6%	1%	4%	9%	6%	7%
<i>dont ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	83%		84%	88%	90%	90%	82%	82%	84%	89%	85%	79%	81%	88%
<i>dont temps plein</i>	9%		11%	3%	4%	8%	4%	9%	10%	16%	11%	9%	11%	10%
<i>dont CDI</i>	91%		93%	93%	93%	90%	89%	91%	91%	89%	88%	92%	83%	97%

*AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

L'emploi

Tableau n° 4bis : La structure de l'emploi privé (volet salarié) - suite	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 par secteur d'activité														
Employés dans le secteur tertiaire	32 545		1 992	1 023	695	410	1 999	4 782	2 947	688	2 701	11 499	1 348	2 461
Part sur BOE employés (sur effectifs physiques)	61%	+ 1 point	53%	47%	47%	62%	58%	61%	61%	47%	59%	71%	57%	58%
<i>dont femmes</i>	56%		56%	58%	63%	56%	52%	56%	54%	53%	57%	56%	53%	56%
<i>dont RQTH</i>	74%		81%	75%	80%	67%	84%	70%	74%	82%	73%	72%	74%	80%
<i>dont rentes AF-MP</i>	8%		8%	12%	4%	12%	6%	8%	7%	3%	8%	8%	10%	6%
<i>dont pensions d'invalidité</i>	15%		8%	11%	14%	19%	8%	20%	17%	12%	18%	17%	14%	12%
<i>dont autres*</i>	2%		2%	2%	3%	2%	2%	2%	3%	3%	2%	3%	2%	2%
<i>dont moins de 25 ans</i>	3%		2%	3%	3%	2%	3%	2%	2%	2%	3%	2%	3%	3%
<i>dont 25 à 50 ans</i>	46%		45%	46%	47%	44%	46%	46%	44%	43%	46%	48%	44%	46%
<i>dont plus de 50 ans</i>	51%		53%	52%	50%	54%	51%	52%	53%	55%	51%	50%	53%	51%
<i>dont ayant moins d'un an d'ancienneté</i>	13%		15%	16%	13%	6%	14%	14%	12%	10%	13%	13%	14%	16%
<i>dont ayant entre un et deux ans d'ancienneté</i>	9%		9%	8%	9%	9%	11%	8%	7%	10%	9%	8%	9%	11%
<i>dont ayant deux ans d'ancienneté ou plus</i>	78%		77%	76%	78%	85%	75%	78%	81%	80%	78%	79%	77%	74%
<i>dont temps plein</i>	40%		35%	46%	51%	51%	39%	44%	45%	44%	42%	37%	41%	40%
<i>dont CDI</i>	88%		86%	83%	88%	91%	88%	87%	88%	86%	87%	90%	84%	83%

* : AAH, mutilés de guerre, pompiers volontaires, cartes d'invalidité...

Source : DOETH-DARES, année 2018. Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGUILLOU - SESE, et Alter-égal.

Dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé	Région	Évolution	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	57 924	+ 5%	3 836	1 688	1 431	580	3 512	8 932	4 608	992	4 828	20 075	2 635	4 807
Bénéficiaires employés (effectif physique)	53 073	+4%	3 763	2 160	1 467	660	3 457	7 884	4 849	1 462	4 554	16 199	2 362	4 256
Bénéficiaires employés (ETP)	37 910	+3%	2 770	1 587	1 062	455	2 521	5 509	3 457	1 072	3 247	11 580	1 670	2 980
Taux d'emploi direct *	3,6%	-0,3 point	3,9%	5,1%	4,0%	4,1%	3,9%	3,4%	4,0%	5,6%	3,7%	3,2%	3,3%	3,3%
Taux d'emploi total **	4%	=	4,3%	5,5%	4,4%	4,7%	4,4%	3,8%	4,4%	6,0%	4,2%	3,5%	3,8%	3,9%
La réponse à l'obligation d'emploi par secteur														
Secteur agricole														
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	210	+3%	11	7	s	s	45	9	s	7	88	26	s	7
Bénéficiaires employés (effectif physique)	158	+6%	12	6	s	s	34	10	s	5	65	16	s	s
Bénéficiaires employés (ETP)	99	+11%	10	s	s	s	25	7	s	5	29	12	s	s
Taux d'emploi direct *	2,6%	+0,1 point	ns	ns	s	s	ns	ns	s	ns	1,9%	ns	s	s
Taux d'emploi total **	3,0%	+0,3 point	ns	ns	s	s	ns	ns	s	ns	2,3%	ns	s	s
Unités manquantes (avant minorations)	99	- 5%	s	s	s	s	17	s	s	s	54	13	s	s
Secteur industriel														
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	20 499	+3%	1 828	807	771	175	1 418	3 211	1 795	535	1 872	5 096	925	2 066
Bénéficiaires employés (effectif physique)	17 652	+2%	1 594	1 020	702	197	1 246	2 680	1 673	696	1 560	3 834	823	1 627
Bénéficiaires employés (ETP)	13 752	+1%	1 259	809	549	133	958	2 057	1 291	534	1 240	3 027	658	1 238
Taux d'emploi direct *	3,8%	-0,2 point	3,8%	5,6%	4,0%	4,1%	3,8%	3,6%	3,9%	5,4%	3,8%	3,4%	4,0%	3,3%
Taux d'emploi total **	4,4%	+0,4 point	4,3%	6,2%	4,5%	5,2%	4,6%	4,2%	4,5%	5,8%	4,3%	3,9%	4,6%	4,4%
Unités manquantes (avant minorations)	5 277	+4%	533	102	187	24	344	847	400	54	446	1 618	214	508

* : unités bénéficiaires liées à l'emploi direct / effectif d'assujettissement.

** : unités bénéficiaires liées à l'emploi direct, à la sous-traitance et aux stages / effectif d'assujettissement.

Source : DOETH-DARES, année 2018 . Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGUILLOIN - SESE, et Alter-égal.
Dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé - suite	Région	Évolution	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi par secteur														
Secteur de la construction														
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	3 925	+2%	217	117	88	82	279	639	285	64	272	1 290	276	316
Bénéficiaires employés (effectif physique)	2 718	+1%	165	111	69	51	178	412	226	73	228	850	190	165
Bénéficiaires employés (ETP)	2 203	+1%	138	92	52	44	146	333	179	57	184	689	151	139
Taux d'emploi direct *	2,9%	-0,5 point	3,2%	4,1%	2,9%	2,9%	2,8%	2,7%	3,2%	4,3%	3,5%	2,8%	2,8%	2,2%
Taux d'emploi total **	3,0%	-0,1 point	3,3%	4,1%	3,0%	3,0%	2,8%	2,9%	3,2%	4,6%	3,7%	3,0%	3,0%	2,3%
Unités manquantes (avant minorations)	1 800	+3%	83	51	41	42	141	306	119	15	94	603	126	178
Secteur tertiaire														
Bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	33 290	+6%	1 780	757	570	321	1 770	5 073	2 525	386	2 596	13 663	1 431	2 418
Bénéficiaires employés (effectif physique)	32 545	+6%	1 992	1 023	695	410	1 999	4 782	2 947	688	2 701	11 499	1 348	2 461
Bénéficiaires employés (ETP)	21 856	+5%	1 363	683	461	276	1 392	3 112	1 983	476	1 795	7 851	861	1 602
Taux d'emploi direct *	3,5%	-0,1 point	4,0%	4,7%	4,1%	4,4%	4,2%	3,3%	4,2%	6,2%	3,8%	3,1%	3,1%	3,4%
Taux d'emploi total **	3,5%	-0,1 point	4,0%	4,7%	4,2%	4,5%	4,2%	3,3%	4,2%	6,3%	3,8%	3,2%	3,1%	3,5%
Unités manquantes (avant minorations)	10 806	+7%	480	141	137	61	493	1 664	542	58	642	5 126	556	905

* : unités bénéficiaires liées à l'emploi direct / effectif d'assujettissement.

** : unités bénéficiaires liées à l'emploi direct, à la sous-traitance et aux stages / effectif d'assujettissement.

Source : DOETH-DARES, année 2018. Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGOUILLON - SESE, et Alter-égal. Dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé - suite	Région	Évolution	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Établissements assujettis sans accord spécifique	10 249													
Les modalités de réponse par secteur														
Secteur agricole														
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	s		s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s
Établissements assujettis sans accord spécifique	41	+5%	s	s	s	s	5	5	s	s	5	11	s	s
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	32%	-9 points	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	17%	+12 points	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
<i>dont ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	12%	- 3 points	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	12%	+ 2 points	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
<i>dont ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	5%	+ 2 points	s	s	s	s	ns	ns	s	s	ns	ns	s	s
Secteur industriel														
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	182	+ 9 %	10	6	7	s	11	47	s	s	8	64	8	14
Établissements assujettis sans accord spécifique	2 799	- 1%	311	112	97	33	200	414	385	117	173	524	130	303
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	31%	- 1 point	30%	40%	39%	ns	30%	29%	33%	40%	27%	27%	28%	32%
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	27%	- 1 point	25%	30%	28%	ns	35%	26%	28%	41%	27%	22%	28%	27%
<i>dont ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	10%	=	10%	7%	10%	ns	10%	11%	11%	4%	10%	14%	8%	10%
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	10%	=	8%	4%	5%	ns	8%	11%	8%	5%	14%	12%	8%	11%
<i>dont ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	4%	+ 1 point	4%	3%	3%	ns	4%	4%	4%	0%	3%	5%	5%	5%

Source : DOETH-DARES, année 2018.

Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGOUILLON - SESE, et Alter-égal.

Dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 5 : L'obligation d'emploi dans le secteur privé - suite	Région	Évolution	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les modalités de réponse par secteur														
Secteur de la construction														
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	46	+ 7 %	s	s	s	s	s	6	s	s	s	20	s	s
Établissements assujettis sans accord spécifique	1 140	=	81	35	33	19	70	165	96	28	91	302	94	126
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	32%	=	37%	ns	ns	ns	39%	30%	44%	ns	31%	26%	29%	30%
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	12%	- 2 points	14%	ns	ns	ns	16%	10%	7%	ns	16%	12%	18%	5%
<i>dont ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	17%	- 1 point	12%	ns	ns	ns	14%	24%	21%	ns	9%	17%	15%	23%
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	11%	=	14%	ns	ns	ns	10%	12%	3%	ns	14%	10%	14%	17%
<i>dont ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	11%	- 1 point	7%	ns	ns	ns	10%	9%	8%	ns	10%	15%	10%	14%
Secteur tertiaire														
Établissements assujettis signataires d'un accord spécifique	1 387	+ 15%	98	57	29	18	72	233	127	36	114	454	55	94
Établissements assujettis sans accord spécifique	6 269	+ 1%	389	176	143	94	401	880	480	113	416	2 147	408	622
<i>dont ayant recours uniquement à l'emploi</i>	38%	=	43%	52%	53%	52%	43%	42%	50%	57%	36%	31%	32%	36%
<i>dont ayant recours à l'emploi + sous-traitance et/ou stages</i>	12%	- 1 point	14%	20%	10%	16%	16%	10%	13%	18%	17%	10%	14%	10%
<i>dont ayant recours à l'emploi + autres modalités de réponse</i>	17%	=	16%	10%	9%	4%	15%	18%	13%	8%	14%	21%	16%	21%
<i>dont ayant recours à la contribution + sous-traitance et/ou stages</i>	11%	=	6%	5%	8%	11%	9%	11%	7%	6%	11%	14%	14%	13%
<i>dont ayant recourt uniquement à la contribution (EQZ)</i>	8%	=	8%	3%	6%	4%	5%	7%	6%	3%	6%	11%	11%	11%

Source : DOETH-DARES, année 2018.

Traitement : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Nathalie GOURGUILLOIN - SESE, et Alter-égal.

Dernières données disponibles - année 2018.

L'emploi

Tableau n° 6 : L'emploi dans les entreprises adaptées, les ESAT et les SIAE	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)														
Nombre d'ESAT ⁽¹⁾	199		14	8	12	9	21	33	18	7	22	31	8	16
Capacité d'accueil : places installées ⁽¹⁾	12 688		989	453	639	415	980	1 931	1 002	403	1 273	2 564	787	1 252
Les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) ⁽²⁾														
Nombre de SIAE	455	- 3 %	40	28	25	18	28	64	49	27	37	72	29	38
Nombre de TH accueillis	1 390	- 20 %	154	106	42	37	114	180	105	103	146	216	115	72
<i>part dans l'ensemble des personnes accueillies</i>	9%	=	14%	6%	8%	8%	9%	9%	8%	17%	10%	6%	12%	10%

(1) Source : FINESS au 26/10/2021.

(2) Source : DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, données de nature déclarative issues des structures de l'IAE Auvergne-Rhône-Alpes et de l'extranet ASP, année 2020.

L'emploi

Tableau n° 7 : La structure de l'emploi public	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les établissements publics														
Nombre de services et organismes assujettis à l'obligation d'emploi (hors Éducation Nationale)	1 376	- 2%	96	82	84	47	76	223	128	69	142	184	109	136
<i>% département</i>			7%	6%	6%	3%	6%	16%	9%	5%	10%	13%	8%	10%
Répartition par type de fonction publique des établissements assujettis														
<i>% FP territoriale</i>	72%	=	67%	63%	73%	ns	77%	76%	57%	64%	69%	74%	80%	81%
<i>% FP hospitalière</i>	23%	=	28%	33%	24%	ns	17%	20%	36%	30%	26%	13%	16%	15%
<i>% FP de l'État</i>	6%	=	5%	4%	4%	ns	6%	4%	7%	6%	5%	13%	5%	4%
Répartition par taille des établissements de plus de 20 agents														
<i>% 20 à 49 salariés dans les établissements assujettis</i>	35%	- 8 points	24%	35%	42%	ns	40%	33%	33%	51%	37%	30%	39%	32%
<i>% 50 salariés et plus dans les établissements assujettis</i>	65%	+ 8 points	76%	65%	58%	ns	60%	67%	67%	49%	63%	70%	61%	68%

Source : Fiphf, Déclaration 2020, effectifs au 1er janvier 2019.

L'emploi

Tableau n° 7bis : La structure de l'emploi public	Région	Évolution Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les salariés du secteur public ⁽¹⁾		2018-2019												
Effectif total de la fonction publique	602 821	=	33 279	26 749	21 865	12 133	33 672	97 697	56 159	14 880	58 677	159 104	36 617	51 989
<i>% département</i>			6%	4%	4%	2%	6%	16%	9%	2%	10%	26%	6%	9%
<i>% effectifs de la FP territoriale</i>	37%	=	37%	36%	42%	40%	38%	37%	32%	39%	36%	34%	43%	42%
<i>% effectifs de la FP hospitalière</i>	24%	=	22%	35%	26%	31%	25%	22%	31%	27%	23%	20%	24%	24%
<i>% effectifs de la FP de l'État</i>	40%	=	41%	29%	31%	29%	37%	43%	37%	34%	41%	47%	33%	33%
Répartition des bénéficiaires de la loi 2005 par versant de la fonction publique ⁽²⁾		2017-2018												
Nombre de bénéficiaires de la loi de 2005 employés	18 845	+ 3%	759	974	678	359	1 029	3 180	1 827	496	1 620	5 386	1 106	1 431
<i>% département</i>	100%		4%	5%	4%	2%	5%	17%	10%	3%	9%	29%	6%	8%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP territoriale</i>	62%	=	66%	44%	54%	57%	66%	61%	56%	66%	56%	66%	63%	70%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP hospitalière</i>	31%	=	33%	56%	44%	41%	33%	28%	41%	32%	34%	21%	30%	29%
<i>% bénéficiaires employés dans la FP de l'État</i>	7%	=	1%	0%	0%	1%	1%	11%	3%	1%	10%	13%	7%	1%

(1) Source : Insee, Siasp. Champ : postes principaux (actifs et non annexes) au 31 décembre 2019.

(2) Source : Fiphfp, Déclaration 2019, effectifs au 1^{er} janvier 2019.

L'emploi

Tableau n° 7ter: La structure de l'emploi public	Région	Évolution 2017-2018 Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des bénéficiaires de la loi de 2005 en emploi														
% femmes	64%	+ 1 point	68%	66%	62%	60%	64%	62%	67%	60%	63%	64%	68%	62%
% travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH *	62%	+ 3 points	42%	59%	50%	56%	77%	64%	59%	51%	55%	64%	58%	75%
% Allocation Temporaire d'Invalidité	14%	=	16%	19%	12%	22%	11%	16%	16%	13%	13%	13%	17%	7%
% agents reclassés ou assimilés	11%	- 2 points	10%	8%	12%	10%	4%	10%	12%	2%	9%	15%	14%	9%
% moins de 25 ans	1%	=	n/a											
% 26- 40 ans	14%	- 1 point												
% 41 - 55 ans	55%	+ 1 point												
% plus de 55 ans	30%	=												
% titulaires cat.A	10%	+ 3 points	7%	9%	8%	6%	11%	9%	14%	6%	11%	15%	7%	8%
% titulaires cat.B	11%	=	9%	11%	14%	7%	10%	9%	8%	7%	11%	15%	10%	11%
% titulaires cat.C	53%	- 19 points	55%	59%	53%	59%	47%	55%	46%	57%	49%	49%	62%	52%

Source : Fiphfp, Déclaration 2019, effectifs au 1er janvier 2018.
Dernières données disponibles - déclaration 2019.

L'emploi

Tableau n° 8 : L'obligation d'emploi dans le secteur public	Région	Évolution 2018-2019	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
La réponse à l'obligation d'emploi														
Nombre de bénéficiaires devant être employés : "obligation totale"	19 687	=	908	949	685	405	1 069	3 333	1 885	455	1 848	5 270	1 246	1 634
Nombre de bénéficiaires employés	18 845	+ 3%	759	974	678	359	1 029	3 180	1 827	496	1 620	5 386	1 106	1 431
Taux d'emploi direct *	5,7%	+ 0,1 point	5,0%	6,2%	5,9%	5,3%	5,8%	5,7%	5,8%	6,5%	5,3%	6,1%	5,3%	5,3%
Taux d'emploi légal **	6,0%	+ 0,2 point	5,3%	6,4%	6,1%	5,9%	5,9%	6,0%	6,1%	6,7%	5,6%	6,3%	5,6%	5,6%
Nombre d'unités manquantes (après réduction)	2 383	- 8%	171	93	65	48	157	384	161	57	203	612	202	229
Les modalités de réponse														
% employeurs ayant recours à la sous-traitance	51%	- 1 point	69%	59%	35%	ns	58%	44%	45%	53%	50%	49%	50%	54%
% employeurs versant une contribution	37%	=	47%	43%	31%	ns	38%	35%	27%	20%	37%	38%	43%	44%
% employeurs n'employant aucun travailleur handicapé	7%	- 1 point	10%	16%	8%	ns	5%	5%	4%	6%	9%	6%	6%	8%
Les types de dépenses														
Montant des dépenses pour le calcul des unités déductibles (en milliers d'euros)***	17 909	+ 4%	1 111	732	501	910	618	3 375	1 836	362	2 437	3 334	1 109	1 586
% liées à la sous-traitance	78%	+ 2 points	89%	96%	99%	95%	67%	56%	84%	97%	84%	72%	78%	87%
% liées à l'insertion professionnelle	7%	- 1 point	0%	1%	1%	0%	7%	10%	8%	1%	4%	11%	6%	5%
% liées aux assistant vie scolaire	10%	=	8%	3%	0%	0%	25%	21%	4%	0%	6%	12%	6%	5%
% liées à l'accueil et au maintien dans l'emploi	3%	- 1 point	0%	0%	0%	5%	0%	5%	2%	0%	4%	4%	0%	0%
% liées à l'aménagement de postes pour les agents inaptés	4%	+ 2 points	3%	0%	0%	0%	1%	8%	1%	2%	2%	3%	11%	2%

Source : Fiphfp, Déclaration 2020, effectifs au 1^{er} janvier 2019.

* : Taux d'emploi direct = Nombre de bénéficiaires / Effectif ETR.

** : Taux d'emploi légal = (Nombre de bénéficiaires + Équivalents bénéficiaires) / Effectif ETR.

*** : Total des dépenses de type 1 à 5.

La demande d'emploi

Tableau n° 9 : Demandeurs d'emploi	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Taux de chômage ⁽¹⁾	7,0%	6,0%	8,3%	8,4%	4,6%	8,4%	6,5%	7,7%	6,1%	6,8%	7,2%	6,6%	6,6%
Les demandeurs d'emploi ⁽²⁾													
Nombre de demandeurs d'emploi Cat. A, B et C, tout public	677 234	47 933	28 733	32 467	7 852	52 270	99 978	65 188	17 077	53 646	165 525	35 930	70 635
<i>dont bénéficiaires d'une obligation d'emploi</i>	8%	8%	10%	10%	10%	10%	9%	11%	12%	9%	7%	7%	5%
Les caractéristiques des demandeurs d'emploi ⁽²⁾													
<i>% femmes TP</i>	52%	53%	52%	53%	54%	54%	52%	52%	53%	53%	50%	52%	50%
<i>% femmes BOE</i>	49%	54%	46%	51%	50%	53%	50%	46%	48%	49%	48%	50%	51%
<i>% moins de 25 ans TP</i>	13%	13%	14%	14%	12%	13%	14%	15%	15%	14%	13%	13%	11%
<i>% moins de 25 ans BOE</i>	3%	3%	3%	3%	1%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
<i>% 50 ans et plus TP</i>	25%	25%	30%	28%	31%	27%	25%	26%	30%	26%	22%	25%	24%
<i>% 50 ans et plus BOE</i>	51%	53%	53%	53%	57%	51%	51%	52%	56%	50%	50%	54%	50%
<i>% sans diplôme, certif.d'étude (Niv VI et V bis) TP</i>	12%	14%	14%	12%	12%	14%	13%	13%	11%	12%	12%	11%	12%
<i>% sans diplôme, certif.d'étude (Niv VI et V bis) BOE</i>	18%	21%	18%	16%	16%	20%	19%	17%	16%	16%	19%	17%	20%
<i>% CAP, BEP (Niv V) TP</i>	32%	34%	42%	36%	39%	33%	32%	36%	37%	33%	26%	31%	30%
<i>% CAP, BEP (Niv V) BOE</i>	46%	46%	53%	49%	53%	45%	44%	51%	50%	49%	39%	45%	43%
<i>% Bac et plus (Niv IV à I) TP</i>	56%	52%	44%	53%	49%	52%	56%	51%	52%	54%	63%	58%	58%
<i>% Bac et plus (Niv IV à I) BOE</i>	36%	33%	29%	35%	31%	35%	37%	32%	33%	35%	41%	38%	36%
<i>% CLD* TP</i>	48%	44%	56%	53%	47%	51%	46%	51%	51%	53%	47%	39%	41%
<i>% CLD* BOE</i>	63%	56%	70%	65%	61%	65%	60%	65%	64%	67%	62%	57%	57%
<i>% CTLD** TP</i>	26%	22%	34%	31%	25%	30%	24%	29%	29%	31%	25%	19%	19%
<i>% CTLD** BOE</i>	39%	31%	48%	42%	34%	41%	36%	42%	39%	43%	38%	34%	34%

(1) Source : Insee, Enquête Emploi et Taux de chômage localisé 4^e trimestre 2020.

(2) Source : Direction Générale Pôle emploi - DEFM Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/2020

Champ : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

* : CLD - demandeurs d'emploi de longue durée dont l'ancienneté d'inscription est d'un an et plus.

** : CTLD - demandeurs d'emploi de très longue durée dont l'ancienneté d'inscription est de deux ans ou plus.

La demande d'emploi

Tableau n° 10 : Entrées et sorties Pôle emploi tout public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les personnes inscrites à Pôle emploi													
Nombre d'inscriptions cat. A, B et C *	729 050	53 768	24 960	28 041	9 227	49 063	113 176	66 144	16 873	50 643	182 320	49 653	85 182
dont bénéficiaires d'une obligation d'emploi (BOE)	5%	5%	6%	6%	6%	6%	5%	6%	7%	5%	4%	4%	3%
Les motifs d'inscription (catégories A, B et C*)													
% fin de contrat TP	23%	19%	19%	24%	25%	21%	23%	19%	21%	21%	21%	41%	26%
% fin de contrat BOE	13%	12%	12%	14%	17%	14%	14%	11%	13%	12%	12%	22%	16%
% reprise d'activité TP	14%	15%	17%	17%	16%	17%	14%	17%	18%	15%	14%	11%	11%
% reprise d'activité BOE	30%	33%	27%	34%	28%	33%	28%	33%	33%	30%	29%	27%	27%
% licenciement TP	10%	14%	7%	7%	7%	8%	9%	8%	8%	8%	10%	6%	15%
% licenciement BOE	12%	16%	11%	12%	11%	11%	13%	11%	12%	11%	11%	11%	14%
% première entrée TP	6%	5%	7%	5%	5%	6%	6%	7%	6%	7%	7%	3%	4%
% première entrée BOE	2%	1%	3%	2%	3%	1%	2%	2%	2%	2%	3%	2%	2%
% démission TP	4%	5%	5%	4%	5%	5%	4%	4%	5%	5%	4%	4%	5%
% démission BOE	2%	1%	2%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	3%
Les sorties Pôle emploi													
Les sorties du registre de Pôle emploi (Cat. A,B ou C*)	681 626	49 580	24 451	26 812	9 060	47 324	106 981	64 168	16 324	48 603	170 764	43 531	74 019
dont bénéficiaires d'une obligation d'emploi (BOE)	6%	6%	7%	7%	7%	8%	6%	7%	9%	6%	5%	5%	4%
% pour reprise d'emploi TP	25%	25%	20%	21%	25%	21%	27%	20%	21%	22%	24%	39%	31%
% pour reprise d'emploi BOE	15%	15%	10%	14%	14%	14%	17%	12%	12%	13%	13%	21%	19%
% pour entrée en stage TP	10%	10%	11%	12%	11%	12%	10%	14%	14%	10%	10%	8%	7%
% pour entrée en stage BOE	18%	20%	16%	19%	14%	20%	16%	20%	20%	18%	17%	17%	16%

Source : Direction Générale Pôle emploi - DEE et DES Auvergne-Rhône-Alpes données 2020.

* **Champ** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories A, B et C).

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 11 : L'orientation des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Agefiph Formations courtes (nb)	614	n/a											
PHP-PAC	0	n/a											
Nombre de PSOP* (Agefiph)	1055	129	43	78	29	117	134	96	50	61	194	48	76
Caractéristiques des bénéficiaires PSOP													
<i>dont femmes</i>	60%	63%	<i>ns</i>	55%	<i>ns</i>	65%	68%	58%	62%	59%	55%	<i>ns</i>	66%
<i>dont moins de 25 ans</i>	1%	1%	<i>ns</i>	0%	<i>ns</i>	0%	1%	1%	0%	0%	2%	<i>ns</i>	3%
<i>dont 25- 39 ans</i>	29%	29%	<i>ns</i>	33%	<i>ns</i>	31%	40%	20%	24%	26%	29%	<i>ns</i>	34%
<i>dont 40 - 54 ans</i>	58%	57%	<i>ns</i>	62%	<i>ns</i>	59%	49%	67%	66%	61%	56%	<i>ns</i>	50%
<i>dont 55 ans et plus</i>	12%	14%	<i>ns</i>	5%	<i>ns</i>	10%	10%	13%	10%	13%	13%	<i>ns</i>	13%
<i>Niveau 1 à 2 (peu / pas de formation) (anciens niveaux V à VI bis)</i>	18%	19%	<i>ns</i>	21%	<i>ns</i>	19%	10%	19%	32%	7%	24%	<i>ns</i>	12%
<i>Niveau 3 (ex-niveau V (BEP, CAP))</i>	46%	47%	<i>ns</i>	51%	<i>ns</i>	54%	39%	45%	40%	56%	37%	<i>ns</i>	49%
<i>Niveau 4 (ex- niveau IV (Bac))</i>	21%	21%	<i>ns</i>	19%	<i>ns</i>	15%	30%	26%	18%	20%	26%	<i>ns</i>	14%
<i>Niveau 5 (ex-niveau III (Bac+2)</i>	10%	8%	<i>ns</i>	8%	<i>ns</i>	11%	12%	9%	6%	11%	7%	<i>ns</i>	17%
<i>Niveaux 6 à 8 (ex-niveaux II et I (bac+3 et plus)</i>	5%	5%	<i>ns</i>	1%	<i>ns</i>	1%	10%	1%	4%	7%	6%	<i>ns</i>	8%
Bénéficiaires de l'aide au contrat de professionnalisation	119	s	s	5	s	22	21	23	5	7	26	s	s

Source : Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : prestations spécifiques d'orientation professionnelle.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 12 : Les bénéficiaires des conseils en évolution professionnelle (CEP)	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	Autres dép.
Les CEP actifs occupés ⁽¹⁾														
Nombre de bénéficiaires TH *	430	30	11	17	7	21	77	26	19	11	183	11	16	s
Part dans le tout public	4%	3%	4%	4%	3%	3%	4%	2%	5%	1%	6%	2%	2%	s
Les CEP délivrés par Cap emploi ⁽²⁾														
Nombre de personnes ayant bénéficié d'un CEP pendant l'année - niveau 2	12 770	576	814	857	329	1 428	1 312	2 084	752	1 080	1 580	817	1 141	-
Nombre de personnes ayant bénéficié d'un CEP pendant l'année - niveau 3	2 556	148	217	96	59	167	578	260	97	179	511	97	147	-

(1) Source : CIBC Auvergne-Rhône-Alpes - Données 2020.

(2) Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - Année 2020.

* : le nombre de bénéficiaires correspond aux bénéficiaires 2020 dont un premier niveau d'accompagnement par un conseiller a été réalisé et clôturé.

Les bénéficiaires sont comptabilisés en fonction de leur département de résidence.

Certains bénéficiaires travaillant en région Auvergne-Rhône-Alpes sont résidents d'autres départements et ont été regroupés ici dans la catégorie *Autres départements*.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 13 : La mobilisation vers l'emploi des travailleurs handicapés	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Bénéficiaires d'un accompagnement spécifique par Pôle emploi*	347	27	31	10	s	21	38	27	30	7	65	48	20
<i>part dans tout le public</i>	6%	7%	7%	ns	s	4%	5%	5%	15%	2%	4%	14%	2%
Bénéficiaires d'actions et informations collectives par Pôle emploi	3 905	192	114	183	31	303	809	665	133	418	578	228	249
<i>part dans tout le public</i>	7%	6%	10%	11%	7%	10%	8%	9%	12%	12%	5%	6%	5%
Bénéficiaires de prestations régionales** par Pôle emploi	97	14	54	15	n/a	13	15	16	s	s	11	6	s
<i>part dans tout le public</i>	7%	10%	18%	12%	n/a	10%	12%	11%	s	s	4%	7%	s
Bénéficiaires de prestations Recherche d'emploi*** par Pôle emploi	1 824	140	n/a	74	29	171	351	293	85	102	328	92	128
<i>part dans tout le public</i>	6%	9%	n/a	7%	7%	8%	8%	10%	9%	6%	4%	5%	3%

Source : Direction régionale Pôle emploi, année 2019.

* : accompagnement des adhérents au CSP national et régional, PSOP MDPH.

** : incluent Tremplin carrière, Destination emploi, et autres.

*** : incluent Activ'emploi, Ateliers à thème, Valoriser son image professionnelle, Atouts jeunes, Préparation VAE PEC.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 14 : L'immersion en entreprise	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les périodes d'immersion prescrites par Pôle emploi ⁽¹⁾													
Travailleurs handicapés ayant bénéficié d'une prestation d'évaluation* Pôle emploi	388	27	34	ns	n/a	71	47	80	7	53	62	15	25
part dans le tout public	7%	8%	6%	ns	n/a	9%	6%	6%	7%	5%	7%	5%	6%
Les périodes d'immersion prescrites par les Missions locales ⁽²⁾													
Bénéficiaires d'une PMP ou PMSMP (Période en Milieu Professionnel ou Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)	539	36	37	24	17	48	84	80	40	48	75	28	22
part dans le tout public	5%	7%	6%	5%	7%	6%	5%	5%	9%	4%	5%	4%	6%
Bénéficiaires d'une autre Période d'immersion en milieu professionnel**	74	5	5	s	s	5	s	10	s	s	36	s	s
part dans le tout public	8%	ns	ns	s	s	9%	s	12%	s	s	7%	s	s
Les périodes d'immersion prescrites par les Cap emploi ⁽³⁾													
dont Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	n/a	33	115	s	35	s	161	167	56	151	165	83	100

(1) Source : DR Pôle emploi - année 2020.

(2) Source : I-Milo, Animation régionale des Missions locales Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

(3) Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : évaluation des compétences et connaissances professionnelles par simulation préalable au recrutement.

** : comprend les Mini-stages, SEP, EMT, EMTPR, Immersions CUI, Service Civique, PMP, et autres immersions.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu ordinaire	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les organismes de formation formés à l'accueil des personnes handicapées ⁽¹⁾													
Référénts H+ Formation et relais formés à l'accueil des personnes handicapées	82	6	s	s	s	7	12	6	s	10	26	s	7
Organismes de formation signataires de la Charte H+ Formation	377	40	5	16	4	41	42	53	5	25	99	19	28
Les actions d'orientation et de remise à niveau ⁽²⁾													
Bénéficiaires de prestations Orientation professionnelle et formation* par Pôle emploi (BOE)	1 747	213	71	80	s	113	347	160	62	93	378	103	123
Part dans le tout public	6%	10%	8%	7%	2%	5%	6%	6%	9%	4%	5%	6%	4%

(1) Source : Alter-égal - Pôle formation, données au 31/12/2020. Pour plus d'informations sur la démarche H+ Formation, consultez <https://handicap-plus.auvergnerhonealpes.fr/>

(2) Source : DR Pôle emploi, Conseil régional - année 2020.

* : incluent Activ'projet, Regards croisés, Rdv rebon/a, Prépa compétences, Ateliers à thèmes, Kit sectoriel et MAOS.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 15bis : Les formations qualifiantes en milieu ordinaire	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Actions collectives														
Cared* collectif du Conseil régional pour publics prioritaires ⁽¹⁾	964													
<i>dont personnes avec RQTH</i>	74							n/a						
<i>part des personnes avec RQTH sur ensemble des public prioritaires</i>	8%													
Actions individuelles														
Entrées en formations des publics prioritaires, dont Cared individuels - Conseil régional ⁽¹⁾	1 123	- 4%												
<i>dont personnes avec RQTH</i>	105													n/a
<i>part des personnes avec RQTH sur ensemble des public prioritaires</i>	9%	+ 1 point												
Formations financées par Pôle Emploi pour les travailleurs handicapés ⁽²⁾	4 952	- 37%	454	185	267	42	569	784	677	183	285	894	248	364
<i>part des formations pour les TH parmi tout les demandeurs d'emploi</i>	10%	=	11%	9%	11%	7%	13%	10%	11%	12%	8%	8%	9%	8%
Formations courtes Agefiph ⁽³⁾	614	- 19%												n/a

* : Contrat d'aide et de retour à l'emploi durable

(1) Source : Conseil régional, 2019.

(2) Source : Pôle emploi, direction régionale, 2020.

(3) Source : Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 16 : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Ain-Savoie*	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les actions d'orientation et de remise à niveau														
Centre de PréOrientation (CPO)	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
Places agréées en CPO	135	-	-	-	-	-	-	-	36	-	36	45	-	18
Stagiaires sortis	538	-	-	-	-	-	-	-	126	-	176	186	-	50
UEROS														
Places agréées en UEROS	23	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	13	-	-
Stagiaires sortis	39	-	-	-	-	-	-	-	14	-	-	25	-	-
Les formations qualifiantes														
Centres de réadaptation professionnelle	10	1	1	1	-	-	-	-	1	-	2	2	-	2
Places agréées CRP	865	35	108	132	-	-	-	-	60	-	n/a	316	-	214
Stagiaires sortis	953	70	92	106	-	-	-	-	114	-	44	298	-	229

Source : Réseaux FAGERH et LADAPT - année 2020.

* : CRP Peyrieu.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 16bis : Les actions d'orientation, de remise à niveau et de formation en milieu spécifique	Région	Ain	Ain-Savoie***	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des stagiaires *														
Stagiaires sortis en 2019	1 468	70	92	106	-	-	-	-	254	-	149	518	-	279
% femmes	40%	64%	49%	34%	-	-	-	-	38%	-	40%	40%	-	33%
% moins de 20 ans	3%	0%	9%	5%	-	-	-	-	0%	-	3%	2%	-	4%
% 20 à 30 ans	20%	17%	24%	24%	-	-	-	-	11%	-	21%	21%	-	22%
% 30 à 40 ans	25%	34%	22%	13%	-	-	-	-	20%	-	23%	31%	-	20%
% 40 à 50 ans	32%	34%	21%	25%	-	-	-	-	38%	-	38%	26%	-	36%
% 50 ans et plus	21%	14%	25%	24%	-	-	-	-	30%	-	15%	19%	-	18%
% niveaux inférieurs à 3 (infra CAP)	11%	0%	10%	50%	-	-	-	-	13%	-	n/a	13%	-	n/a
% niveau 3 (BEP, CAP)	37%	70%	76%	35%	-	-	-	-	59%	-	n/a	46%	-	n/a
% niveau 4 (Bac, Bac pro)	15%	24%	12%	10%	-	-	-	-	19%	-	n/a	27%	-	n/a
% niveau 5 à 7 (supérieur)	7%	6%	2%	5%	-	-	-	-	8%	-	n/a	14%	-	n/a
Les stagiaires insérés **														
Taux d'insertion	n/a	n/a	58%	55%	-	-	-	-	53%	-	70%	70%	-	48%
% CDI	n/a	n/a	ns	ns	-	-	-	-	ns	-	ns	n/a	-	n/a
% CDD	n/a	n/a	ns	ns	-	-	-	-	ns	-	ns	n/a	-	n/a

Source : Réseau FAGERH et LADAPT - année 2020.

* : ensemble des stagiaires sortis en 2020 des CRP/UEROS/CPO.

** : stagiaires sortis en 2019, ayant accédé à l'emploi dans les 12 mois suivant la formation. Chiffre à utiliser avec précautions : dans la majorité des départements, le nombre de stagiaires ayant répondu est inférieur à 50.

***CRP Peyrieu couvre 2 départements.

Orientation, formation et préparation à l'emploi

Tableau n° 17 : L'alternance	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les apprentis en contrat d'apprentissage													
Ensemble des apprentis en contrat d'apprentissage	57 177	3 358	2 318	1 267	818	3 136	9 238	7 096	1 856	4 654	14 903	3 424	5 109
Apprentis reconnus travailleurs handicapés*	1 510	91	54	35	39	134	339	226	95	141	217	58	81
<i>Part dans l'ensemble des apprentis</i>	2,6%	2,7%	2,3%	2,8%	4,8%	4,3%	3,7%	3,2%	5,1%	3,0%	1,5%	1,7%	1,6%
Les caractéristiques des apprentis													
<i>% femmes parmi les apprentis TH</i>	23,5%	n/a											
<i>% femmes parmi l'ensemble des apprentis</i>	29,7%	n/a											
<i>% niveau CAP parmi les apprentis TH</i>	59%	81%	76%	ns	ns	78%	41%	58%	87%	69%	39%	52%	43%
<i>% niveau CAP parmi l'ensemble des apprentis</i>	37%	49%	50%	47%	55%	56%	36%	34%	49%	40%	25%	35%	36%
<i>% niveau Bac parmi les apprentis TH</i>	24%	14%	22%	ns	ns	16%	33%	21%	11%	26%	29%	24%	28%
<i>% niveau Bac parmi l'ensemble des apprentis</i>	24%	28%	20%	32%	30%	18%	25%	19%	24%	25%	22%	27%	32%
<i>% niveaux SUP parmi les apprentis TH</i>	17%	4%	2%	ns	ns	5%	26%	21%	2%	5%	32%	24%	28%
<i>% niveaux SUP parmi l'ensemble des apprentis</i>	39%	23%	30%	22%	15%	26%	38%	48%	27%	35%	53%	38%	31%
Les caractéristiques des employeurs													
Périmètre partiel, seules les sections de formation qui étaient conventionnées par la Région en 2019 sont représentées													
<i>% d'apprentis TH dont l'employeur compte moins de 20 salariés</i>	64%	<p>Réforme apprentissage : 109 nouveaux organismes dispensant des formations par apprentissage s'étaient déclarés auprès de la Dreets (anciennement Direccte) au 31/12/2019 (en complément des 83 CFA conventionnés régionaux actifs au 31/12/2018). Parmi eux, 63 ont répondu à l'enquête régionale dont 46 forment effectivement des apprentis au 31/12/2019 (pour un total de 2 517 apprentis formés).</p> <p><i>Niveau CAP</i> = niveau 3 de la nomenclature européenne des diplômes. <i>Niveau Bac</i> = niveau 4 de la nomenclature européenne des diplômes. <i>Niveau SUP</i> = niveaux 5 à 8 de la nomenclature européenne des diplômes.</p> <p>Estimation réalisées sur périmètre des formations conventionnées par la Région avant réforme (périmètre représentant 92% des apprentis déclarés).</p> <p>En Auvergne, le <i>CFA Spécialisé</i> accueille à 95% des apprentis en situation de handicap.</p>											
<i>% d'apprentis dont l'employeur compte moins de 20 salariés</i>	63%												
<i>% relevant du domaine des services pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	55%												
<i>% relevant du domaine des services parmi l'ensemble des employeurs</i>	55%												
<i>% relevant du secteur industriel pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	21%												
<i>% relevant du secteur industriel parmi l'ensemble des employeurs</i>	23%												
<i>% relevant du secteur de la construction pour les contrats signés avec un apprenti TH</i>	21%												
<i>% relevant du secteur de la construction parmi l'ensemble des employeurs</i>	19%												

Source : Conseil Régional, Direction de la Formation et de l'Orientation, apprentis au 31/12/2019.
 Traitement : C. Pellegrino. Dernières données disponibles - année 2019.

* : par département du lieu de formation.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 18 : Les offres d'emploi recueillies	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les offres d'emploi recueillies par le réseau Cap emploi													
Offres recueillies	n/a	191	482	n/a	67	n/a	656	448	236	505	1 028	134	125
<i>dont offres relevant du secteur public</i>		18%	22%	n/a	49%	n/a	13%	25%	23%	17%	25%	41%	32%
<i>% d'offres émanant d'employeurs de plus de 20 salariés</i>		59%	48%	n/a	66%	n/a	50%	65%	50%	57%	68%	79%	70%
Nombre de contrats conclus sur les offres recueillies		213	433	n/a	39	n/a	404	89	228	479	209	58	36

Source : Les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19 : L'activité des Missions locales	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
L'emploi des jeunes													
Contrats de travail concernant les jeunes TH	1 992	176	161	77	57	172	260	201	90	179	365	92	162
<i>Part dans l'ensemble des contrats de travail</i>	3%	4%	4%	3%	4%	2%	3%	3%	5%	3%	3%	2%	4%
La nature des contrats													
<i>% CDI signés par des jeunes TH</i>	1%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	2%
<i>% CDI signés par l'ensemble des jeunes</i>	43%	48%	37%	38%	40%	37%	43%	41%	43%	42%	49%	43%	44%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par des jeunes TH</i>	2%	2%	2%	1%	2%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	2%
<i>% CDD de moins de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	47%	38%	51%	51%	52%	51%	48%	48%	48%	52%	41%	53%	48%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par des jeunes TH</i>	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%
<i>% CDD de plus de 6 mois signés par l'ensemble des jeunes</i>	13%	13%	11%	12%	14%	11%	14%	14%	16%	14%	14%	12%	11%
<i>% contrats aidés signés par des jeunes TH</i>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<i>% contrats aidés signés par l'ensemble des jeunes</i>	2%	2%	2%	4%	4%	3%	3%	3%	4%	2%	2%	3%	1%
<i>% missions d'intérim parmi les jeunes TH</i>	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
<i>% missions d'intérim signés par l'ensemble des jeunes</i>	27%	34%	28%	27%	26%	33%	25%	29%	24%	26%	28%	19%	23%
Les secteurs d'activités concernés par les contrats jeunes TH													
<i>% Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux</i>	8%	9%	8%	5%	0%	14%	7%	6%	15%	4%	10%	5%	7%
<i>% Commerce, vente et grande distribution</i>	17%	18%	14%	13%	22%	14%	20%	14%	12%	17%	18%	15%	24%
<i>% Construction, bâtiment et travaux publics</i>	6%	1%	7%	0%	7%	6%	6%	11%	8%	6%	3%	15%	9%
<i>% Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation</i>	17%	16%	19%	11%	2%	10%	17%	16%	14%	22%	21%	14%	20%
<i>% Industrie</i>	9%	14%	9%	7%	13%	6%	9%	11%	24%	9%	5%	4%	8%
<i>% Services à la personne et à la collectivité</i>	20%	20%	21%	36%	13%	20%	23%	22%	10%	22%	17%	22%	16%
<i>% Support à l'entreprise</i>	6%	6%	3%	2%	13%	3%	9%	4%	7%	6%	8%	5%	2%
<i>% Transport et logistique</i>	17%	16%	19%	25%	30%	26%	9%	16%	10%	14%	19%	20%	15%

Source : I-Milo, Animation Régionale Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 19bis : L'activité des missions locales auprès du public	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les services mobilisés													
Services mobilisés par les TH	51 514	4 336	3 071	1 266	1 777	4 778	7 169	4 842	2 510	3 660	13 277	2 191	2 637
<i>Part dans l'ensemble des jeunes suivis</i>	5%	6%	6%	4%	7%	5%	4%	5%	7%	4%	4%	4%	4%
<i>% accès à l'emploi parmi les TH</i>	43%	41%	38%	46%	36%	43%	41%	53%	49%	47%	41%	44%	37%
<i>% accès à l'emploi parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	47%	41%	51%	44%	42%	45%	44%	58%	54%	49%	47%	46%	40%
<i>% formation parmi les TH</i>	10%	9%	14%	8%	7%	7%	8%	10%	7%	10%	11%	9%	8%
<i>% formation parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	10%	11%	9%	7%	10%	8%	9%	11%	8%	9%	11%	8%	11%
<i>% projet professionnel parmi les TH</i>	15%	19%	15%	14%	25%	15%	18%	13%	12%	17%	12%	19%	23%
<i>% projet professionnel parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	15%	18%	14%	22%	22%	14%	16%	10%	8%	16%	12%	19%	23%
<i>% santé parmi les TH</i>	11%	7%	9%	14%	21%	12%	13%	8%	12%	7%	11%	8%	11%
<i>% santé parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	6%	5%	5%	7%	12%	9%	7%	5%	10%	5%	5%	9%	6%
<i>% citoyenneté parmi les TH</i>	14%	12%	15%	9%	7%	15%	13%	9%	10%	11%	18%	15%	14%
<i>% citoyenneté parmi l'ensemble des jeunes suivis</i>	15%	12%	14%	10%	7%	15%	15%	9%	12%	12%	19%	13%	14%
Mode de contact													
<i>% accompagnement (entretiens)</i>	34%	49%	32%	21%	43%	36%	33%	36%	27%	52%	32%	31%	35%
<i>% dont entretien individuel</i>	27%	39%	29%	15%	29%	27%	26%	27%	21%	39%	26%	25%	29%
<i>% téléphone, courriers, ...</i>	64%	49%	65%	78%	56%	63%	66%	63%	71%	47%	67%	66%	64%

Source : I-Milo, Animation Régionale Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 20 : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public														
Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie	
Nombre de dossiers actifs en fin de période	21 401	- 3%	745	1 557	1 109	485	2 339	3 501	1 988	969	2 032	4 051	1 174	1 451
Personnes accueillies pendant l'année	11 053	- 10%	658	672	558	291	1 065	1 549	1 856	650	981	1 280	625	868
Personnes prises en charge pour accompagnement dans l'année	9 139	- 12%	571	652	389	230	777	1 409	1 250	510	872	1 235	549	695
<i>dont PPAE* ouverts</i>	85%	=	94%	80%	96%	74%	94%	80%	78%	79%	81%	86%	89%	97%
Les services mobilisés par les personnes														
Nombre de personnes concernées	32 843	- 4%	1 529	2 087	1 744	732	3 319	5 048	4 008	1 508	2 765	6 037	1 761	2 305
Nombre de services mobilisés	51 881	- 7%	2 511	3 290	2 620	957	4 955	8 110	5 695	3 332	3 934	10 399	2 622	3 456
<i>% évaluation diagnostic</i>	24%	=	26%	22%	23%	35%	23%	24%	34%	21%	27%	16%	25%	26%
<i>% définition et/ou validation du projet professionnel</i>	27%	+ 1 point	26%	27%	37%	30%	33%	19%	30%	28%	34%	19%	33%	34%
<i>% définition et mise en œuvre d'un projet de formation</i>	15%	=	14%	15%	13%	9%	13%	18%	10%	22%	13%	22%	9%	9%
<i>% appui à l'accès à l'emploi</i>	32%	=	33%	33%	27%	22%	31%	39%	21%	28%	25%	38%	31%	28%
<i>% suivi du salarié en emploi</i>	2%	- 1 point	0%	4%	0%	3%	1%	0%	5%	2%	2%	5%	2%	3%

* : Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 20bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès du public	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des personnes accompagnées (dossiers actifs)														
% femmes	53%	=	58%	50%	56%	49%	57%	54%	50%	52%	50%	50%	54%	53%
% 16 à 25 ans	5%	=	2%	4%	3%	6%	5%	6%	7%	4%	5%	3%	6%	6%
% 26 à 39 ans	23%	=	21%	23%	21%	24%	23%	24%	24%	19%	24%	25%	21%	22%
% 40 à 49 ans	30%	- 1 point	30%	31%	31%	30%	30%	30%	30%	30%	32%	30%	29%	30%
% 50 ans et plus	42%	+ 1 point	47%	43%	45%	40%	43%	40%	40%	47%	39%	42%	44%	41%
% niveau VI	8%	=	11%	7%	6%	5%	7%	7%	7%	7%	11%	9%	9%	10%
% niveau Vbis	9%	- 1 point	9%	9%	8%	5%	10%	9%	13%	4%	5%	9%	10%	10%
% niveau V	46%	=	43%	52%	49%	58%	46%	45%	48%	54%	46%	42%	43%	43%
% niveau IV	22%	+ 1 point	21%	21%	25%	23%	23%	23%	22%	23%	22%	21%	22%	22%
% niveau I à III	15%	+ 1 point	16%	11%	13%	8%	15%	16%	10%	12%	16%	19%	17%	15%
% handicap moteur	51%	=	61%	51%	49%	52%	55%	56%	54%	45%	38%	51%	44%	51%
% maladie invalidante	25%	=	21%	28%	32%	21%	26%	24%	21%	25%	30%	23%	25%	21%
% handicap visuel ou auditif	5%	- 1 point	1%	1%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	1%	2%
% handicap mental	3%	=	2%	4%	2%	3%	3%	3%	4%	2%	2%	2%	2%	4%
% handicap psychique	10%	=	6%	8%	9%	10%	8%	10%	11%	9%	15%	11%	11%	8%
% multihandicap*	4%	=	4%	3%	1%	8%	2%	0%	0%	13%	5%	5%	8%	5%
% ayant une reconnaissance CDAPH	92%	- 1 point	94%	89%	95%	85%	92%	93%	96%	92%	88%	90%	94%	91%
% ayant une carte d'invalidité, une pension d'invalidité ou rente d'accident du travail	5%	+ 1 point	4%	7%	3%	9%	5%	5%	2%	7%	6%	3%	3%	5%

Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : le reste des personnes se répartit dans une catégorie *Autres*.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21 : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Employeurs clients	22 681	+ 3%	1 551	1 287	1 614	161	2 455	1 446	1 051	836	1 859	6 919	1 635	1 867
% de nouveaux employeurs	12%	- 3 points	11%	15%	4%	29%	6%	12%	37%	14%	16%	10%	12%	13%
% d'employeurs publics	13%	=	12%	19%	29%	25%	20%	12%	12%	20%	17%	5%	12%	13%
Les caractéristiques des employeurs privés et publics														
% moins de 20 salariés	57%	=	55%	60%	70%	54%	65%	48%	51%	59%	56%	56%	55%	50%
% 20 à 49 salariés	20%	=	16%	18%	16%	25%	16%	24%	21%	21%	19%	20%	22%	23%
% 50 à 99 salariés	9%	=	12%	10%	6%	8%	8%	10%	9%	9%	9%	10%	11%	11%
% 100 salariés et plus	14%	=	17%	13%	7%	13%	11%	19%	18%	11%	15%	14%	12%	16%
% relevant du secteur tertiaire *	73%	- 8 points	72%	76%	70%	77%	74%	67%	66%	69%	74%	74%	74%	77%
% relevant de code NAF G : Commerce ; réparation d'automobiles et motocycles	13%		11%	13%	12%	15%	13%	11%	10%	10%	12%	14%	13%	15%
% relevant de code NAF N : Activités de services administratifs et de soutien	10%		13%	8%	5%	4%	8%	9%	9%	6%	9%	11%	11%	12%
% relevant de code NAF Q : Santé humaine et action sociale	11%		11%	13%	9%	19%	9%	11%	13%	16%	12%	10%	11%	12%
% relevant du secteur industriel **	11%	- 1 point	12%	9%	12%	8%	10%	14%	15%	12%	10%	10%	10%	9%
% relevant de code NAF C : Industrie manufacturière	10%		10%	9%	11%	8%	9%	13%	14%	12%	9%	9%	9%	8%
% relevant du secteur de la construction ***	5%	=	4%	4%	5%	7%	4%	4%	3%	5%	4%	5%	5%	4%
% relevant du secteur agricole ****	1%	=	1%	1%	1%	1%	2%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	1%

Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : codes NAF G à T.

** : codes NAF B, C, D, E.

*** : code NAF F.

**** : code NAF A.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 21bis : L'activité du réseau Cap emploi auprès des employeurs	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les caractéristiques des employeurs publics														
% Fonction publique territoriale	71%	=	44%	66%	88%	ns	90%	77%	73%	64%	66%	53%	62%	55%
% Fonction publique d'État	20%	=	41%	22%	7%	ns	6%	11%	17%	19%	21%	37%	26%	29%
% Fonction publique hospitalière	10%	=	15%	13%	6%	ns	4%	12%	10%	17%	13%	10%	12%	15%
Les services mobilisés par les employeurs														
Services mobilisés par les employeurs	27 844	+ 54%	1 566	1 407	2 176	225	3 032	1 798	1 328	1 572	2 287	8 494	1 814	2 145
dont % appui au recrutement de TH	67%	=	98%	68%	41%	60%	52%	71%	50%	48%	52%	75%	85%	77%
dont % information et mobilisation sur l'emploi des TH	30%	=	1%	27%	59%	28%	47%	27%	35%	49%	43%	21%	13%	20%
dont % suivi du salarié en emploi	4%	=	0%	4%	1%	12%	2%	1%	15%	3%	5%	4%	2%	4%

Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 22 : L'activité de l'Agefiph auprès des employeurs	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi (nombre d'entreprises)	139	10	8	s	s	13	17	17	s	8	45	s	10
Caractéristiques des personnes pour lesquelles les entreprises ont sollicité ces aides													
% femmes	38%	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
% Niveaux 1 à 2 (peu ou pas de formation) (anciens niveaux V à VI bis)	9%	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
% Niveaux 3 (ex-niveau V (BEP, CAP))	55%	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
% Niveaux 4 (ex- niveau IV (Bac))	21%	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
% Niveaux 5 (ex-niveau III (Bac+2))	11%	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
% Niveaux 6 à 8 (ex-niveaux II et I (bac+4))	5%	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns

Source : Agefiph - Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - 2020.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 23 : Les placements Cap emploi	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les placements Cap emploi														
Personnes insérées	6 055	- 19%	327	431	291	130	437	1 286	600	284	422	986	368	493
Nombre de placements*	9 120	- 24%	395	572	383	246	527	1 895	854	394	590	1 499	772	993
% de contrats signés avec un employeur public	19%	+ 1 point	20%	23%	23%	28%	17%	19%	18%	26%	23%	16%	18%	16%
% auprès d'une entreprise adaptée	6%	=	2%	12%	0%	7%	1%	7%	7%	4%	6%	8%	8%	6%
La nature des placements*														
% missions d'intérim	19%	=	7%	0%	15%	6%	15%	20%	19%	13%	21%	24%	24%	28%
% temps partiel	28%	+ 1 point	33%	29%	28%	34%	33%	26%	29%	41%	25%	27%	20%	27%
% CDI	17%	=	34%	16%	15%	12%	15%	17%	15%	14%	13%	20%	13%	14%
% CDD de moins de 3 mois	43%	+ 2 points	1%	31%	38%	57%	30%	37%	47%	37%	51%	41%	61%	62%
% CDD de 3 à 6 mois	16%	+ 1 point	22%	24%	17%	19%	17%	18%	14%	21%	17%	15%	12%	10%
% CDD de plus de 6 mois	25%	+ 1 point	43%	29%	29%	12%	38%	28%	24%	28%	20%	24%	14%	14%
Mesures particulières mises en œuvre parmi les placements*														
% contrats aidés**	19%	=	16%	22%	8%	13%	21%	25%	21%	21%	12%	21%	16%	14%
% contrats d'apprentissage et de professionnalisation	6%	+ 3 points	6%	5%	3%	4%	12%	5%	4%	4%	4%	9%	6%	6%

Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : contrats de travail, une personne peut signer plusieurs contrats.

** : AIP Agefiph, CUI, CIE, CAE, emplois d'avenir, contrats de génération, CDD insertion.

Accompagnement et accès à l'emploi

Tableau n° 24 : Les bénéficiaires des aides mobilisables dans le cadre de l'accès à l'emploi	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Parcours vers l'emploi														
Bénéficiaires PEC (Parcours emploi compétence), Pôle emploi ⁽¹⁾	3 256		179	273	365	96	368	398	340	182	383	348	187	137
<i>dont TH</i>	14%		16%	11%	9%	8%	12%	14%	20%	21%	13%	12%	16%	19%
Bénéficiaires de l'aide au parcours vers l'emploi, Agefiph	3 338		304	135	184	75	405	403	287	126	426	659	153	181
La création d'activité														
Nombre total d'entreprises créées ⁽²⁾	103 528	+ 3%	6 546	2 326	3 237	860	6 163	15 998	8 343	1 760	6 315	34 631	6 076	11 273
Personnes BOE ayant bénéficié de l'aide Agefiph à la création d'activité ⁽³⁾	440	- 26%	33	19	29	14	37	76	38	26	34	109	12	13
Personnes BOE ayant bénéficié de prestations Pôle emploi pour la création d'entreprise ⁽¹⁾	460	- 46 %	29	n/a	35	12	71	66	19	16	48	59	31	40
<i>part dans le tout public</i>	4%		4%	n/a	7%	6%	6%	4%	3%	4%	6%	3%	4%	3%

(1) Source : Pôle emploi, direction régionale, année 2020 (les PEC comprennent les CAE et CIE; les prestations Création d'entreprise comprennent Activ'crea et des ateliers à thèmes).

(2) Source : Insee, REE (Sirène) - 2020.

(3) Source : Agefiph - Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - 2020.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les situations à risque	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les arrêts maladie de 60 jours ou plus													
Nombre de salariés avec (au moins) 1 arrêt >= 60j dans l'année	n/a	11 609	n/a	5 365	n/a	9 068	24 429	14 329	n/a	n/a	30 807	7 382	12 098
<i>dont arrêts suite à AT/MP</i>	n/a	16%	n/a	15%	n/a	16%	17%	18%	n/a	n/a	15%	16%	15%
<i>dont femmes</i>	n/a	51%	n/a	52%	n/a	53%	52%	50%	n/a	n/a	54%	50%	52%
<i>dont moins de 25 ans</i>	n/a	7%	n/a	6%	n/a	7%	6%	7%	n/a	n/a	6%	6%	6%
<i>dont 26 - 40 ans</i>	n/a	28%	n/a	27%	n/a	29%	29%	30%	n/a	n/a	32%	29%	30%
<i>dont 41 - 55 ans</i>	n/a	42%	n/a	41%	n/a	41%	41%	41%	n/a	n/a	40%	41%	40%
<i>dont plus de 55 ans</i>	n/a	23%	n/a	25%	n/a	24%	23%	23%	n/a	n/a	22%	24%	24%
Les accidents du travail, maladies professionnelles et accidents de trajets													
Ensemble des Accidents du Travail (AT)	88 689	6 912	3 059	2 639	1 446	6 328	14 155	8 714	2 145	6 443	23 082	5 483	8 283
<i>dont AT avec arrêt >=60 jours</i>	19 987	1 459	589	536	238	1 395	3 325	2 052	462	1 243	5 903	1 160	1 625

Source : Carsat Auvergne et Rhône-Alpes - année 2019.
Dernières données disponibles - année 2019.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les situations à risque - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Indice de fréquence (IF) des AT selon secteur ⁽¹⁾ :													
IF moyen dans secteur tertiaire	38,0	41,3	38,4	33,7	42,9	40,9	40,8	40,8	36,0	34,9	34,7	36,3	34,6
<i>dont IF dans secteur Transports Communication (CTN C)</i>	51,0	54,9	50,2	36,7	78,2	51,7	50,9	49,8	42,1	46,2	45,9	59,9	45,8
<i>dont IF dans secteur Alimentation (CTN D)</i>	45,6	48,6	50,6	40,4	42,2	49,3	51,2	49,3	48,7	43,6	47,6	37,0	38,7
<i>dont IF dans secteur Commerce non alimentaire (CTN G)</i>	23,0	28,0	24,7	16,2	25,8	24,5	23,1	26,4	22,6	23,8	21,2	18,9	21,0
<i>dont IF dans secteur Service I (CTN H)</i>	12,6	12,1	13,3	13,9	13,8	13,0	11,4	12,4	14	9,8	7,2	15,3	14,5
<i>dont IF dans secteur Service II (CTN I)</i>	57,6	63,0	53	61,4	54,7	66,1	67,5	66,1	52,6	51,3	51,6	50,5	53,2
IF moyen dans secteur industriel	34,7	38,5	31,4	32,0	40,3	29,5	28,6	36,3	41,2	30,9	27,3	40,9	39,8
<i>dont IF dans secteur Metallurgie (CTN A)</i>	32,6	35,3	35,1	35,5	37,5	27,9	23,9	37,0	33,7	32,9	28,5	34,6	29,5
<i>dont IF dans secteur Chimie (CTN E)</i>	28,2	33,9	27,2	23,3	27,6	18,7	24,1	27,1	54,1	16,6	15,8	37,0	32,7
<i>dont IF dans secteur Bois Textile Terres et pierres à feu (CTN F)</i>	43,4	46,2	31,8	37,2	55,9	41,9	37,9	44,8	35,8	43,1	37,7	51,2	57,1
IF moyen dans secteur construction / BTP (CTN B)	63,5	66,2	74,3	62,2	76,6	61,4	55,6	70,2	63,9	62,5	42,7	61,1	65,1

Source : Carsat Auvergne et Rhône-Alpes - année 2019.

(1) : Indice de fréquence correspond au nombre d'accidents pour 1000 salariés. IF = (nombre d'accidents en premier règlement / effectif salarié) x 1000.

Dernières données disponibles - année 2019.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les situations à risque - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Indice de gravité (IG) des AT selon secteur ⁽²⁾													
IG moyen dans secteur tertiaire	15,8	15,9	20,9	10,7	15,9	19,0	15,6	15,7	26,3	10,7	12,6	14,7	11,7
<i>dont IF dans secteur Transports Communication (CTN C)</i>	25,4	20,6	25,9	7,8	41,1	22,1	28,7	27	40,5	17,1	21,7	32,5	19,4
<i>dont IF dans secteur Alimentation (CTN D)</i>	17,4	17,5	26,4	19	15	29,7	13,9	12,9	26,4	12,4	12,3	13,1	10
<i>dont IF dans secteur Commerce non alimentaire (CTN G)</i>	10,1	19,4	20,9	9,8	4,6	9,9	7,7	12,2	11,6	5,8	8,2	5,8	4,7
<i>dont IF dans secteur Service I (CTN H)</i>	5,3	3,6	5,2	2,2	5,3	4	3,8	6,7	16,2	4,8	2,9	3	5,8
<i>dont IF dans secteur Service II (CTN I)</i>	21,0	18,4	26,1	14,7	13,5	29,2	23,8	19,7	36,9	13,6	18	19,3	18,8
IG moyen dans secteur industriel	17,2	16,3	26,2	12,4	26,5	11,9	10,7	13,3	35,7	9,0	12,3	13,3	18,7
<i>dont IF dans secteur Metallurgie (CTN A)</i>	13,6	15,8	12	13,7	10,4	13,9	7,1	22,1	26,6	12,6	11,7	8,2	8,7
<i>dont IF dans secteur Chimie (CTN E)</i>	17,4	16,8	44,1	8,2	55,2	7,6	7	8,6	36,4	2,3	6	8,2	8,2
<i>dont IF dans secteur Bois Textile Terres et pierres à feu (CTN F)</i>	20,6	16,3	22,5	15,2	13,9	14,2	18	9,1	44,1	12,1	19,3	23,6	39,3
IG moyen dans secteur construction / BTP (CTN B)	41,5	36,6	59,4	36,7	65,3	42,2	32,5	42,5	72,6	29,4	24,1	27	29,2
Ensemble des Maladies Professionnelles (MP)	5 941	622	325	197	111	450	1073	560	141	452	1299	297	414
<i>dont MP avec arrêt >=60 jours</i>	3 939	407	218	148	70	309	688	384	88	306	851	199	271
Total nouvelles Incapacité Permanente (IP)	8 986	783	421	235	110	694	1679	928	402	496	2262	418	558
<i>dont AT avec IP</i>	5 794	454	245	136	71	441	992	611	288	340	1522	275	419
<i>dont MP avec IP</i>	3 192	329	176	99	39	253	687	317	114	156	740	143	139

Source : Carsat Auvergne et Rhône-Alpes - année 2019.

(2) : Indice de gravité : IG = (somme des taux d'incapacité permanente / heures travaillées) x 1 000 000. Données indisponibles à ce jour - en attente.

Dernières données disponibles - année 2019.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 25 : Les situations à risque - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nouvelles IP (total des AT et MP avec IP) selon secteur*													
AT et MP avec IP dans secteur tertiaire **	5 489	434	245	129	66	459	1 034	519	199	271	1 524	264	345
<i>dont femmes</i>	50%	59%	s	56%	s	52%	55%	48%	47%	42%	44%	51%	48%
<i>dont moins de 25 ans</i>	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s
<i>dont 25 - 39 ans</i>	s	s	s	s	s	s	23%	s	s	s	26%	s	s
<i>dont 40 - 59 ans</i>	s	64%	s	s	s	63%	66%	65%	s	s	63%	67%	64%
<i>dont plus de 60 ans</i>	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	8%	s	s
AT et MP avec IP dans secteur industrie ***	1 892	241	89	59	9	126	343	236	125	122	354	82	106
<i>dont femmes</i>	s	30%	s	s	s	s	s	s	22%	s	23%	s	22%
<i>dont moins de 25 ans</i>	s	s	s	s	s	s	s	1%	s	s	s	s	s
<i>dont 25 - 39 ans</i>	s	20%	s	s	s	s	s	s	s	s	17%	s	s
<i>dont 40 - 59 ans</i>	s	75%	s	73%	s	71%	62%	69%	s	s	66%	71%	s
<i>dont plus de 60 ans</i>	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s
AT et MP avec IP dans secteur construction / BTP ****	1 565	104	78	47	30	103	297	173	78	97	379	72	107
<i>dont femmes</i>	s	s	s	s	s	0%	s	s	3%	5%	2%	s	s
<i>dont moins de 25 ans</i>	s	s	s	s	s	5%	3%	s	s	s	2%	s	s
<i>dont 25 - 39 ans</i>	s	26%	s	23%	s	s	22%	s	s	s	26%	13%	21%
<i>dont 40 - 59 ans</i>	s	64%	s	70%	s	64%	66%	64%	s	s	63%	s	69%
<i>dont plus de 60 ans</i>	s	8%	s	s	s	s	9%	8%	s	s	10%	4%	s
Ensemble des Accidents de Trajet (ATj) avec 1ère indemnisation	12 338	736	304	274	129	668	2 037	1 096	203	729	4 629	568	1 037
<i>dont ATj avec arrêt >=60 jours</i>	2 980	173	66	54	25	171	535	252	43	155	1 112	133	205

Source : Carsat Auvergne et Rhône-Alpes - année 2019.

* : certains pourcentages ne sont pas renseignés dû au secret statistique (effectifs trop faibles dans certains secteurs/départements).

Pour la même raison, le total des IP selon les trois secteurs diffère du total des IP. Ils sont indiqués à titre indicatif des ordres de grandeurs.

** : CTN C, D, G, H, I

*** : CTN A, E, F

**** : CTN B

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 26 : Les situations de maintien	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les prises en charge par un service social ⁽¹⁾ *													
Nombre de signalements vers le service social de la CARSAT**	109 025	9 537	4 887	4 151	7 891	1 445	18 760	11 750	4 373	10 145	21 618	5 618	8 850
Personnes accompagnées par le service social de la CARSAT au titre de la PDP et modalités d'accompagnement ⁽¹⁾ *													
Total des accompagnements CARSAT	36 949	3 937	1 374	1 974	2 913	444	6 154	4 564	976	2 208	7 488	2 163	2 754
<i>dont accompagnements individuels</i>	63%	49%	95%	63%	70%	92%	52%	68%	94%	94%	57%	61%	57%
<i>dont accompagnements collectifs</i>	37%	51%	5%	37%	30%	8%	48%	32%	6%	6%	43%	39%	43%
Les prises en charge par les Cap emploi ⁽²⁾ **													
Nombre de parcours ouverts dans l'année	3 273	271	232	351	102	598	305	98	205	657	454		
<i>dont originaires des médecins du travail</i>	51%	39%	52%	43%	17%	65%	59%	22%	24%	56%	59%		
<i>dont originaires des employeurs</i>	23%	27%	25%	12%	25%	19%	27%	19%	34%	31%	17%		
<i>dont originaires des salarié ou agent concerné</i>	12%	20%	8%	18%	18%	11%	7%	19%	12%	9%	13%		
<i>dont originaires des CDAPH / MDPH</i>	1%	0%	2%	1%	2%	0%	3%	3%	0%	0%	2%		
Les aides Agefiph versées à la personne dans le cadre de l'accès à l'emploi et du maintien ⁽³⁾													
Nombre d'aides	1 113	91	41	49	30	100	192	134	47	102	205	53	69
<i>dont aides prothèses auditives</i>	79%	84%	ns	ns	ns	79%	77%	90%	ns	75%	75%	83%	83%
<i>dont aides techniques en compensation du handicap</i>	11%	9%	ns	ns	ns	16%	13%	3%	ns	11%	12%	8%	4%
<i>dont aides aux déplacements en compensation du handicap</i>	9%	8%	ns	ns	ns	5%	10%	7%	ns	13%	13%	9%	7%
<i>dont aides humaines en compensation du handicap</i>	1%	0%	ns	ns	ns	0%	0%	1%	ns	1%	0%	0%	6%

(1) Source : Carsat Auvergne et Rhône-Alpes - année 2019.

(2) Source : les Cap emploi - année 2020.

(3) Source : Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : dernières données disponibles - année 2019.

** : depuis 2018, un signalement vers le Service social de la Carsat est enclenché pour les arrêts de travail d'une durée supérieure à 60 jours contre 90 jours par le passé. Ceci explique une forte augmentation du volume de signalement entre 2018 et 2019.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 26 : Les situations de maintien - suite	Région	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Les aides Agefiph versées à l'entreprise dans le cadre du recrutement ou du maintien dans l'emploi													
Aide à la recherche de solutions pour le maintien dans l'emploi (nombre d'aides)	340	15	32	17	23	38	80	23	9	31	32	17	23
<i>dont aides dans le secteur agricole</i>	22%	ns	ns	ns	ns	ns	12%	ns	ns	ns	ns	ns	ns
<i>dont aides dans le secteur de la construction</i>	16%	ns	ns	ns	ns	ns	20%	ns	ns	ns	ns	ns	ns
<i>dont aides dans le secteur de l'industrie</i>	24%	ns	ns	ns	ns	ns	22%	ns	ns	ns	ns	ns	ns
<i>dont aides dans le secteur tertiaire</i>	39%	ns	ns	ns	ns	ns	46%	ns	ns	ns	ns	ns	ns
Aide à l'adaptation des situations de travail	1 415	110	98	49	53	103	242	153	26	93	335	66	87
Répartition par secteur d'activité													
<i>dont aides dans le secteur agricole</i>	12%	5%	24%	ns	49%	18%	5%	7%	ns	17%	3%	22%	7%
<i>dont aides dans le secteur de la construction</i>	7%	7%	7%	ns	6%	9%	8%	9%	ns	6%	11%	3%	10%
<i>dont aides dans le secteur de l'industrie</i>	20%	31%	22%	ns	17%	19%	22%	27%	ns	15%	12%	16%	22%
<i>dont aides dans le secteur tertiaire</i>	60%	58%	47%	ns	28%	53%	66%	57%	ns	63%	74%	59%	60%
Répartition par la taille des établissements visés													
<i>établissements de moins de 20 salarié</i>	40%	44%	39%	ns	69%	55%	37%	40%	ns	42%	26%	55%	46%
<i>établissements de 20 à 49 salarié</i>	18%	15%	24%	ns	17%	15%	22%	16%	ns	18%	17%	20%	14%
<i>établissements de 50 à 99 salarié</i>	13%	18%	10%	ns	3%	9%	12%	18%	ns	10%	18%	9%	12%
<i>établissements de 100 à 249 salarié</i>	14%	14%	14%	ns	3%	10%	19%	13%	ns	6%	19%	5%	13%
<i>établissements de 250 salarié et plus</i>	14%	10%	13%	ns	9%	11%	10%	13%	ns	24%	20%	11%	15%
Aide auxiliaire à la sécurisation des parcours	98	4	n/a	2	1	18	2	3	1	5	6	4	52

Source : Agefiph Délégation Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 27 : Caractéristiques des personnes accompagnées par les Cap emploi	Région	Évolution région 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
% femmes	<i>n/a</i>													
Age à l'ouverture du parcours														
% moins de 25 ans	2%	=	2%	s	1%	3%	2%	3%	s	2%	2%	1%		
% 25 à 44 ans	33%	+ 1 point	30%	27%	32%	35%	32%	38%	28%	34%	36%	32%		
% 45 à 54 ans	43%	=	46%	45%	44%	39%	45%	41%	51%	42%	42%	39%		
% 55 ans et plus	22%	- 1 point	22%	27%	23%	23%	21%	18%	18%	22%	20%	28%		
Nature du handicap principal de la personne														
% déficience motrice	60%	+ 3 points	60%	61%	51%	56%	64%	65%	53%	55%	62%	55%		
% maladie invalidante	19%	=	13%	20%	33%	19%	17%	19%	18%	23%	17%	16%		
% déficience visuelle ou auditive	14%	- 2 points	18%	13%	14%	13%	15%	10%	15%	15%	13%	15%		
% multi-handicap	3%	=	6%	3%	1%	7%	s	s	7%	2%	4%	8%		
% handicap mental	1%	=	s	s	1%	4%	2%	3%	s	s	1%	1%		
% handicap psychique	2%	=	1%	1%	s	s	2%	2%	s	2%	2%	3%		
Cause du risque d'inaptitude														
% maladie autre que professionnelle	52%	- 4 points	23%	49%	89%	47%	74%	59%	22%	54%	29%	60%		
% aggravation du handicap	29%	+ 6 points	55%	24%	4%	22%	10%	19%	56%	29%	55%	12%		
% accident du travail - trajet	8%	- 3 points	12%	11%	5%	12%	6%	10%	12%	6%	7%	9%		
% maladie professionnelle	4%	- 1 point	5%	6%	2%	6%	5%	5%	s	4%	2%	3%		
% autres	7%	+ 2 points	6%	11%	s	13%	4%	8%	8%	7%	6%	15%		
% en arrêt de travail à l'ouverture du parcours	20%	=	19%	20%	13%	17%	22%	22%	23%	11%	15%	21%		
% reconnaissance CDAPH	67%	=	61%	58%	76%	74%	59%	81%	72%	74%	75%	54%		
% en attente de reconnaissance	21%	+ 1 point	30%	34%	18%	9%	17%	12%	10%	13%	17%	35%		

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 27bis : Caractéristiques des personnes et employeurs accompagnés par les Cap emploi	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie Haute-Savoie
Niveau de formation												
% niveau VI (sans formation)	5%	=	10%	5%	4%	4%	3%	6%	5%	5%	5%	4%
% niveau Vbis (3ème)	3%	=	2%	4%	7%	5%	1%	3%	5%	2%	3%	6%
% niveau V (BEP, CAP)	41%	- 1 point	41%	52%	37%	51%	49%	42%	45%	38%	30%	49%
% niveau IV (Bac)	24%	- 2 points	20%	23%	30%	26%	28%	24%	27%	25%	22%	18%
% niveaux I à III (Bac+2 et plus)	27%	+ 2 points	27%	16%	22%	17%	19%	26%	21%	29%	41%	23%
Niveau de qualification												
% manœuvres, ouvriers spécialisés	4%	=	1%	9%	3%	9%	1%	6%	7%	2%	4%	7%
% ouvriers qualifiés	16%	- 1 point	13%	15%	19%	27%	22%	23%	27%	12%	11%	10%
% employés non qualifiés	9%	- 1 point	24%	8%	5%	9%	2%	7%	7%	10%	8%	19%
% employés qualifiés	55%	+ 1 point	46%	51%	64%	50%	63%	47%	54%	56%	54%	53%
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	16%	+ 1 point	16%	18%	10%	5%	12%	18%	5%	20%	23%	11%
Taille de l'établissement												
% moins de 20 salariés	33%	+ 1 point	32%	34%	42%	56%	32%	36%	57%	33%	22%	39%
% de 20 à 49 salariés	18%	- 1 point	18%	19%	16%	23%	19%	18%	18%	12%	18%	20%
% de 50 à 99 salariés	13%	=	12%	11%	11%	8%	14%	12%	8%	13%	15%	13%
% de 100 salariés et plus	36%	=	37%	35%	31%	14%	35%	34%	17%	42%	44%	28%
Secteur d'activité												
% relevant du secteur tertiaire*	60%	- 2 points	54%	50%	49%	51%	65%	58%	43%	58%	69%	60%
% code NAF G : Commerce ; réparation autos/motos	14%		17%	13%	14%	16%	19%	12%	9%	9%	12%	17%
% code NAF Q : Santé humaine et action sociale	11%		10%	13%	10%	14%	12%	11%	17%	17%	9%	11%
% relevant du secteur industriel**	24%	+ 1 point	35%	32%	25%	13%	25%	26%	28%	25%	18%	24%
% code NAF C : Industrie manufacturière	23%		34%	31%	24%	13%	25%	25%	27%	24%	17%	24%
% relevant du secteur de la construction***	9%	+ 1 point	7%	6%	7%	11%	7%	12%	4%	4%	11%	10%
% relevant du secteur agricole****	7%	=	3%	12%	19%	26%	3%	4%	24%	13%	2%	5%

Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : codes NAF G à T.

** : codes NAF B, C, D, E.

*** : code NAF F.

**** : code NAF A.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 28 : Les résultats de l'accompagnement	Région	Évolution région 2018-2019	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Motifs de fin de prise en charge au titre du programme PDP														
Ensemble des maintiens	1 618	-23%	169	53	108	135	33	167	214	85	120	293	133	108
<i>Maintien dans la même entreprise</i>	1 399	-24%	148	44	103	123	26	149	179	64	102	252	113	96
<i>dont maintien même poste</i>	74%	+ 1 point	68%	ns	62%	71%	ns	73%	66%	78%	85%	76%	70%	78%
<i>dont maintien autre poste</i>	26%	- 1 point	32%	ns	38%	29%	ns	27%	34%	22%	15%	24%	30%	22%
<i>Maintien dans une autre entreprise</i>	219	-8%	21	9	5	12	7	18	35	21	18	41	20	12
Caractéristiques des salarié maintenu														
<i>part de femmes</i>	<i>n/a</i>		54%	<i>n/a</i>	50%	59%	<i>n/a</i>	55%	59%	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	56%	60%	50%
<i>part de 25 ans ou moins</i>	<i>n/a</i>		1%	<i>n/a</i>	1%	3%	<i>n/a</i>	2%	1%	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	2%	1%	2%
<i>part de 50 ans ou plus</i>	<i>n/a</i>		57%	<i>n/a</i>	58%	56%	<i>n/a</i>	59%	54%	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	50%	63%	55%
Chômage	1 356	-23%	106	45	95	148	38	147	127	45	109	265	112	119
<i>dont chômage suite à licenciement pour inaptitude</i>	88%	- 1 point	87%	ns	88%	92%	ns	91%	83%	ns	88%	90%	83%	87%
<i>dont chômage fin de contrat</i>	12%	+ 1 point	13%	ns	12%	8%	ns	9%	17%	ns	12%	10%	17%	13%
Orientation Partenaires insertion	1 049	-3%	142	42	84	134	27	105	137	71	39	180	32	56
Formation Professionnelle	231	-32%	34	6	10	27	5	29	34	10	14	28	7	27
Fin intervention assuré	268	-44%	22	30	9	34	s	26	25	16	21	43	19	22

Source : Carsat Auvergne et Rhône-Alpes - année 2019.

Les données de fin de prise en charge au titre du programme PDP ne sont enregistrées que pour les bénéficiaires ayant eu au moins 3 entretiens avec des assistants sociaux et dont l'accompagnement a pris fin dans l'année en cours (par défaut, un seul motif par bénéficiaire est enregistré).

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 28 : Les résultats de l'accompagnement - suite	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Parcours d'accompagnement Cap Emploi clos														
Nombre de parcours clos sur la période	3 435	- 17%	281	223	352	103	669	296	90	192	799	430		
Nombre de maintiens réussis sur la période	2 841	- 18%	220	200	306	88	553	254	74	185	631	330		
<i>dont maintien dans le même poste</i>	93%	+ 1 point	92%	87%	92%	90%	93%	92%	100%	89%	94%	94%		
<i>dont maintien dans un autre poste</i>	7%	- 3 points	8%	13%	8%	8%	7%	8%	0%	10%	6%	6%		
Taux de maintien*	95%	+ 1 point	91%	99%	96%	98%	96%	95%	93%	98%	94%	91%		
Nombre de maintiens non atteints (hors causes exogènes)	161	- 25%	22	s	12	s	23	13	6	s	43	34		
Part de ces maintiens non atteints	5%	=	8%	s	3%	s	3%	4%	7%	s	5%	8%		
Répartition des maintiens non atteints par motif														
<i>Pas d'emploi compatible disponible</i>	91%	+ 3 points	ns	s	ns	s	ns	ns	ns	s	ns	ns		
<i>Refus de solution par l'employeur</i>	4%	- 3 points	ns	s	ns	s	ns	ns	ns	s	ns	ns		
<i>Refus de solution par le ou la salarié-e</i>	6%	+ 1 point	ns	s	ns	s	ns	ns	ns	s	ns	ns		

Source : les Cap emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes - année 2020.

* : nombre de maintiens / nombre de parcours clos (hors causes exogènes).

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 29 : Activité de MDE des services de santé au travail *	Région	Ain	Allier	Ardèche	Cantal	Drôme	Isère	Loire	Haute-Loire & Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre de salariés pris en charge par un assistant social	3793	451	90	66	n/a	16	534	170	63	1170	n/a	1233
Nombre de salariés pris en charge par un psychologue	3023	64	113	23	198	123	391	0	166	953	n/a	992
Nombre de salariés orientés vers un médecin lors d'une visite d'information et de prévention	5421	23	43	232	25	26	559	15	448	1801	n/a	2249
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un aménagement de poste	57143	689	946	1242	852	500	2705	0	6862	18536	n/a	24811
Nombre de salariés déclarés inaptes	19034	1041	1248	401	195	1225	1497	358	1711	4234	829	6295

Source : Services de Santé au Travail, Presanse ARA, année 2019.

* : chiffres à interpréter avec précautions. Les données diffusées dans ce tableau se limitent aux seuls Services de Santé au Travail ayant partagé leurs données.

Les SSTI du BTP ne sont pas comptabilisés. Le Service de Santé au Travail de St-Etienne n'est pas adhérent à l'association Presanse.

Il convient également de tenir compte de l'absence d'un système d'information statistique unique aux SST qui rend difficile la comptabilisation et la remontée des données.

Dernières données disponibles - année 2019.

Maintien dans l'emploi

Tableau n° 30 : Inscriptions à Pôle emploi suite à licenciement pour inaptitude	Région	Évolution 2019-2020	Ain	Allier	Ardèche	Drôme	Cantal	Isère	Loire	Haute-Loire	Puy-de-Dôme	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
Nombre d'inscriptions suite à licenciement pour inaptitude	10 418	- 17%	1 103	370	431	118	873	1 740	935	385	720	2 444	407	892
Caractéristiques des personnes inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude														
% femmes	56%	=	58%	52%	56%	54%	59%	55%	53%	52%	60%	57%	46%	59%
% moins de 25 ans	3%	=	4%	4%	3%	1%	4%	4%	2%	3%	3%	3%	1%	3%
% de 25 à 49 ans	55%	=	54%	49%	55%	55%	56%	56%	54%	48%	56%	59%	53%	55%
% 50 ans et plus	41%	=	43%	47%	41%	44%	39%	40%	43%	50%	42%	38%	45%	42%
% niveaux VI et Vbis (peu ou pas de formation)	18%	- 1 point	22%	18%	16%	19%	16%	18%	17%	17%	16%	19%	18%	21%
% niveau V (BEP, CAP)	37%	- 4 points	39%	45%	43%	40%	44%	40%	40%	45%	36%	34%	40%	38%
% niveau IV (Bac)	20%	+ 1 point	19%	21%	20%	21%	21%	20%	23%	20%	21%	20%	20%	20%
% niveaux I à III (Bac+2 et plus)	22%	+ 2 points	19%	16%	19%	19%	19%	21%	19%	17%	25%	27%	21%	21%
% manœuvres, ouvriers spécialisés	6%	- 1 point	6%	6%	4%	5%	6%	6%	6%	8%	6%	5%	9%	5%
% ouvriers qualifiés	9%	=	10%	12%	10%	6%	10%	7%	10%	9%	7%	7%	11%	11%
% employés non qualifiés	18%	- 5 points	19%	18%	19%	19%	19%	18%	19%	20%	19%	17%	14%	18%
% employés qualifiés	35%	- 5 points	32%	39%	34%	31%	40%	33%	34%	33%	36%	34%	34%	37%
% techniciens, agents de maîtrise, cadres	13%	- 2 points	11%	11%	13%	5%	12%	14%	12%	9%	15%	16%	12%	10%
% non précisé	20%		22%	14%	21%	33%	14%	22%	19%	22%	18%	21%	20%	20%

Source : SISP & STMT, Statistiques, Etudes et Evaluation, données 2020, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes.

À noter : les niveaux de qualification (manœuvres, ouvriers etc) font état de *tendances* car cette variable n'est pas renseignée pour une proportion non négligeable (environ 6%) de demandeurs-euses d'emploi.

AAH	Allocation Adulte Handicapé
LADAPT	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
ARS	Agence Régionale de Santé (anciennement DRASS)
AT	Accidents du Travail
AT-MP	Accidents du Travail - Maladies Professionnelles
BEP	Brevet d'Etudes Professionnelles
BOE	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CAF	Caisse d'allocations familiales
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
CARED	Contrat d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable
CARSAT	Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CFA	Centre de Formation d'Apprentis
CIE	Contrat Initiative Emploi

Clap	Connaissance locale de l'appareil productif (dispositif Insee)
CLD	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
CMI	Carte Mobilité Inclusion
CNAF	Caisse Nationale d'Allocations Familiales
CNDSSTI	Caisse Nationale Déléguée pour la Sécurité Sociale des Travailleurs Indépendants
CPO	Centre de Pré-Orientation
CRP	Centre de Rééducation Professionnelle
CSP	Centre Socio-Professionnelle
CTLD	Chômeur de Très longue Durée (supérieure à 2 ans)
CUI	Contrat Unique Insertion
DARES	Direction de l'Animation de la recherche, des Etudes et des Statistiques
DEE	Demandeur d'Emploi Entrant
DEFM	Demande d'Emploi de Fin de Mois
DEPP	Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance
DES	Demandeur d'Emploi Sortant
DOETH	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

DREETS	Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (anciennement Direccte)
EMT	Evaluation en Milieu de Travail
EMTPR	Evaluation en Milieu de Travail Préalable au Recrutement
EQZ	Etablissement à Quota Zéro
ERETH	Engagement Régional pour l'Emploi des Travailleurs Handicapés
ESAT	Etablissement et Service d'Aide par le Travail
ETP	Equivalent Temps Plein
ETR	Effectif Total Rémunéré
FAGERH	Fédération des Associations Gestionnaires et des Etablissements de Réadaptation pour Handicap
FINESS	Fonds Nationale des Etablissements Sanitaires et Sociaux
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
FP	Fonction Publique
GIE	Groupement d'Intérêt Economique
IAE	Insertion par l'Activité Economique
IEM	Institut d'Education Motrice
IF	Indice de fréquence
IG	Indice de gravité

IME	Institut Médico-Educatif
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
IP	Incapacité Permanente
ITEP	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
MAOS	Mutuelle Active des Organismes Sociaux
MDE	Maintien Dans l'Emploi
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MP	Maladie Professionnelle
MSA	Mutualité Sociale Agricole
OETH	Obligation d'emploi de travailleurs handicapés
ORP	ORientation Professionnelle
PCH	Prestation de Compensation du Handicap
PDP	Prévention de la Désinsertion Professionnelle
PEC	Parcours Emploi Compétence
PMP	Période en Milieu Professionnel
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PSOP	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés

RSDAE	Restriction Substantielle et Durable pour l'Accès à l'Emploi
SEP	Stage d'Expérience Professionnelle
SESE	Service Etudes Statistiques Evaluation
SESSAD	Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile
SIAE	Structure d'Insertion par l'Activité Economique
SST	Service de Santé au Travail
SSTI	Services de Santé au Travail Interentreprises
TH	Travailleur Handicapé
TI	Taux d'Incapacité
TP	Tout Public
UEROS	Unité d'Evaluation, de Réentrainement et d'Orientation Sociale et professionnelle
ULIS	Unité Localisée d'Inclusion Scolaire
URSSAF	Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales

Nos domaines d'expertises :

Insertion - Emploi - Formation
Maintien - Handicap

Composée de professionnels spécialisés dans ces domaines, l'association Alter égal assure depuis plus de 20 ans des missions d'appuis-conseils et d'accompagnement auprès des employeurs privés et publics, des partenaires institutionnels et des acteurs de terrain au service des publics rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Conseil départemental, ARS, Rectorats, DREETS, AGEFIPH, FIPHP, Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne

PARTENAIRES EMPLOI-MAINTIEN

Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions Locales, CARSAT, MSA, FAGERH, MDPH, PLIE,...

PARTENAIRES ÉCONOMIQUES

MEDEF, Chambres Consulaires, Branches Professionnelles, Conseil Général, Métropole de Lyon, SIAE, Secteur protégé (Entreprises Adaptées, ESAT,...),...

PARTENAIRES FORMATION

CFA, OF, OPCO,...

Alter égal

35 rue Georges Bonnet 26000 VALENCE

14 rue Passet 69007 LYON

04 75 56 80 90

alter-egal.fr

ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES : Audit, étude, publication, recueil de données qualitatives et statistiques

CONSEIL STRATÉGIQUE : Accompagnement, appui au pilotage

FORMATION : Ingénierie, conception et animation de formations

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES : Appui à la GPEC, au recrutement, à l'accès aux mesures d'aide à l'emploi

PRÉVENTION : Aide à la prévention des risques et de la désinsertion professionnelle

MAINTIEN : Aide au maintien dans l'emploi et au reclassement professionnel

INSERTION : Accompagnement personnalisé et aide à l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi

COMMUNICATION : Administration de sites Web (Handiplace, PRITH BFC, PRITH Bretagne)

NOS RÉFÉRENCES :

Dispositif d'observation TH Auvergne-Rhône-Alpes, Coordination PRITH Bourgogne-Franche-Comté et Bretagne, Accompagnement politique handicap Conseil Général 26, Participation au PACTE territorial Rhône-Alpes, Animation de la démarche qualitative H+ Auvergne-Rhône-Alpes, Actions Entreprise-Handicap, ARS Bourgogne-Franche-Comté...

○ Le Dispositif d'observation régional de l'emploi des personnes handicapées

NOS MISSIONS

Créé en 1999, le Dispositif d'observation est au service de l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Il a pour mission de mettre en place une **observation spécifique, actualisée et territorialisée afin d'alimenter la réflexion et d'éclairer les décisions des instances régionales de pilotage de ces politiques.**

Ciblés sur le public en situation de handicap, nos domaines d'expertise couvrent les problématiques **de scolarisation, d'insertion, d'emploi, de formation et de maintien dans l'emploi.**

NOS ACTIVITÉS

→ Production d'études et de publications périodiques

Par un travail d'enquête et de recueil, le Dispositif d'observation rassemble, analyse et synthétise l'ensemble des sources de données fiabilisées relatives à notre champ d'action.

Il élabore régulièrement différents travaux mis en ligne sur le site www.handiplace.org
(Rapport annuel, Tableau de bord, Chiffres clés, « Les Brefs », Portraits territoriaux, Les études).

→ Conseils et expertises auprès des acteurs privés et publics :

- Réalisation de diagnostics et d'études socio-économiques ciblés avec une démarche participative et une double approche qualitative et quantitative,
- Actions de formation et de sensibilisation adaptées aux problématiques rencontrées,
- Accompagnement et participation aux travaux des partenaires institutionnels et opérationnels de la région en matière de handicap.



NOUS CONTACTER

Claire Putoud, directrice

Julia Oliveira, cheffe de projets

Yzza Akhtar, chargée d'études statistiques

Clarisse Batent, assistante



Tel : 04 75 56 80 90

Mail : contact@alter-egal.fr

NOS PARTENAIRES

Le Dispositif d'observation travaille dans une logique de partenariat étroit avec la Dreets, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, l'Union Régionale des Missions locales et le Fiphfp.

Les missions confiées au Dispositif d'observation supposent une collaboration avec de nombreux partenaires locaux qui concourent également au bon fonctionnement du dispositif en tant que source d'informations statistiques : la Dreets, l'Agefiph, le Conseil Régional, Pôle emploi, le Fiphfp, la CARSAT, la CNAMTS, la MSA, la CNAF, les MDPH, les Cap emploi, la DARES, la DREES, l'ARS, l'AFPA, le Ministère de l'Éducation nationale, l'Insee, la FAGERH, LADAPT, les Chambres consulaires...



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Tableau de bord 2021

Statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes

Une version numérique de ce document
est téléchargeable sur le site
www.handiplace.org



**PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)