

## Agefiph Rhône-Alpes

### Colloque

# "Compensation du handicap et emploi"

**Salon Handica**  
Lyon, le 20/03/2003

### INTERVENTIONS THÉMATIQUES

**Les témoignages :**  
Interventions du public



## Colloque "Compensation du handicap et emploi"

Salon Handica – Lyon, le 20/03/2003

animé par **Patrick Fronçon** (journaliste indépendant)

### Les témoignages:

#### *Interventions du public :*

**Christian Delorme** : Je suis Christian Delorme et je vais faire deux remarques, avec plusieurs "casquettes", l'une handicap psychique que je rencontre à travers ma fille handicapée psychique et à travers mes activités à l'Union Nationale des Amis et Familles de Personnes Malades Mentales, et l'autre à travers le tout handicap que je côtoie en tant que Président du Conseil Français des Personnes Handicapées pour les questions européennes. Ma première remarque va ressembler à une critique, mais n'en sera pas une... Il s'agit du problème, dont nous avons beaucoup parlé aujourd'hui finalement, celui de l'accessibilité. Nous avons assisté à beaucoup d'interventions extrêmement intéressantes, mais cette accessibilité est un petit peu trop vue à mon avis dans une optique d'obstacles matériels, tels que les rencontrent des personnes handicapées locomoteurs ou sensorielles, et trop peu sous l'angle des obstacles, que nous appelons les obstacles comportementaux que rencontrent les handicapés psychiques, ou les obstacles intellectuels que rencontrent les handicapés intellectuels. La raison de cette remarque réside dans le fait que, dans tous les travaux que nous faisons en Europe, par exemple sur la directive emploi, nous voyons qu'il s'agit non pas de la modification du poste de travail, de l'aménagement raisonnable du poste de travail, mais qu'il s'agit plutôt de l'aménagement des conditions de travail. Ceci pourra être un ordinateur, un travail d'ergonome, ou au contraire un travail de référent qui par une présence, par une parole, va faire qu'un handicapé psychique va rester stable toute une journée.

Voilà donc pour cette légère critique, suggestion, contribution, pour que l'on n'oublie pas trop cette forme d'accessibilité.

Deuxièmement, vous avez été nombreux à dire qu'il existe un parcours du combattant formidable, vu la complexité des organismes. À mon avis, on ne peut pas diminuer le nombre d'organismes ! Ceci est compliqué, il existe beaucoup de situations de vie qu'il faut traiter, et donc autant de situations de handicaps très différents. À mon avis, les sites autonomes, que le Président de la République a appelés "La Maison du Handicap", est une bonne qualification pour parler de ce contact où un orientateur prendra en main une personne handicapée ou sa famille, et où, derrière la scène nous trouverons les organismes qui travailleront en coulisse.

Nos amis de l'Europe du Nord, je pense aux danois et aux suédois, estiment qu'au-delà de populations supérieures à 30 000, 40 000, 50 000 personnes, un accompagnement de proximité est impossible. Ils ont comme nous des organismes très spécialisés, mais le dispositif de guichet unique ne se situe pas au niveau de nos départements, mais au niveau du groupement de communes, ce qui correspond à un public de 30 000 à 80 000 personnes.

**Intervenante public (par le biais d'une traductrice)** : Je voudrais interroger et remercier également l'AGEFIPH. Pour ma part, j'ai participé à un concours, dans le cadre d'un emploi réservé, je suis donc à présent fonctionnaire. Dans le cadre de mon travail, nous sommes deux personnes handicapées employées dans cette administration, mais il est vrai que j'aimerais bien qu'on soit un peu plus. Lorsque vous parlez d'équité, il faudrait que cela puisse être aussi équitable dans la pratique, sur le lieu travail, et que nous ne soyons donc pas en situation de minorité. J'ai demandé une formation, sans trouver en retour de réponse positive. Cela fait maintenant 18 ans que j'occupe ce poste au sein de cette administration, et il est vrai que j'ai réellement des besoins en matière de formation auxquels on ne donne pas toujours satisfaction. Il ne faut pas prendre cela comme un manque de motivation, bien au contraire...