



equal

Personnes handicapées

Emploi :

**Partageons nos connaissances,  
compétences et expériences,  
pour enrichir nos pratiques**

inTHer  médiation

**4<sup>ème</sup> séminaire**

**du Mercredi 22 Novembre de 13h30 à 19h  
au Jeudi 23 Novembre de 8h30 à 16h**

**à Auxerre**

# **Santé au travail et emploi des travailleurs handicapés**

## **Des actions à rapprocher ?**

### **Anticipation des risques en situation de travail et adaptation de l'environnement**

#### **Comment lever les résistances pour pouvoir faire ?**

Notre quatrième séminaire, comme les précédents, vous propose d'aborder les questions se rapportant à l'emploi des personnes handicapées par deux thématiques complémentaires :

- « **Adapter pour travailler avec** » : quand l'adaptation comportementale de l'environnement de travail est un élément indispensable pour permettre ou maintenir l'emploi – comment faire changer les attitudes ?

- « **Comprendre pour agir autrement** » : dans les entreprises, les préoccupations liées à la santé au travail s'amplifient, cela peut-il faciliter l'emploi de personnes handicapées ?

Sous jacente, une question transversale : peut-on réussir l'intégration ou le maintien dans l'emploi de personnes handicapées sans une participation active du collectif de travail ? Comment agir pour faire évoluer les comportements, trouver des appuis ?

**Mercredi 22 Novembre de 13h30 à 19h**

**« Comprendre pour agir autrement »**

**Santé au travail et emploi des travailleurs handicapés**

**Des actions à rapprocher ?**

Alors que la santé au travail semble être une préoccupation de plus en plus largement partagée, les acteurs de l'emploi de travailleurs handicapés font souvent le constat qu'ils traitent de façon curative ce qu'une action préventive aurait permis d'éviter. Il leur est alors fréquemment demandé de contribuer à l'impulsion d'actions amont pour faciliter la prévention. Mais pour eux, se pose la question de ce qui pourrait faciliter leur intervention :

- Peuvent-ils convaincre en affirmant que l'intégration de personnes handicapées peut contribuer à améliorer la santé au travail de l'ensemble des salariés ?
- L'action préventive sur la santé au travail peut-elle avoir des répercussions sur une meilleure intégration de collègues handicapés, une acceptation des aménagements nécessaires ?
- Le rapprochement entre les acteurs de la prévention et ceux de l'insertion, peut-il créer des leviers pour leurs actions respectives ?
- Des évolutions sont-elles perceptibles en ces domaines ?

Ce sont des questions que nous poserons à nos intervenants après qu'ils nous aient exposé leur mission et ses enjeux, leur expérience.

- *Pierre Abecassis* : médecin inspecteur régional du travail en Bourgogne
- *Pierre Métin* : ANACT
- *Cinergie* : une expérience de terrain

**« Adapter pour travailler avec »**

**Risques en situation de travail :**

**De l'anticipation, à l'adaptation de l'environnement ...**

L'adaptation de l'environnement de travail ou des conditions d'exécution du travail peut réduire les risques inhérents à certains handicaps ou pathologies, que ces risques soient pour la personne, pour son entourage ou pour la bonne marche de l'entreprise. Mais de nombreux facteurs semblent s'opposer à une démarche d'adaptation. Selon les cas, il peut s'agir :

- d'une peur inconsidérée du risque ;
- d'une sous estimation irresponsable de celui-ci ;
- d'une ignorance liée à un non dit ;
- d'un refus culturel de prise en considération des risques pourtant avérés.

Dans bien des cas, la situation de risque perdure avec ses possibles conséquences négatives pour la personne, pour l'emploi, pour l'entreprise.

Comment faciliter l'adaptation préventive, le changement de comportement, ...

Nous aborderons ces questions à partir de plusieurs thématiques particulières où les personnes en situation de travail peuvent être ou sont en situation de risque :

- Maladie épileptique : *Brigitte Bonnard, Epilepsie EuroService*
- Conduites addictives : *Anne Carton, Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie*
- Comportements singuliers ou paradoxaux liés à certaines pathologies ou ressentis du handicap : *Médecin spécialiste*

**... jusqu'à la réparation, et au retour dans l'emploi**

Les personnes qui ont été victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, doivent faire face à de multiples démarches et interlocuteurs : reconnaissance, prise en charge, réparation, ...

Le chemin à emprunter est semé d'embûches, voire piégeant, et le retour dans l'emploi, dans l'entreprise n'est pas toujours évident même quand il est nécessaire. Comment peut-il être facilité ?

- *Sophie Beydon-Crabette* : FNATH

## Jeudi 23 Novembre de 8h30 à 16h

- De 9h à 11h : **Travail en ateliers**

Quand l'adaptation de l'environnement de travail est nécessaire pour l'emploi d'une personne, son adhésion, celle de son employeur, de ses collègues sont indispensables en amont, Pourquoi ?

Comment faire face aux résistances ? Quels appuis recherchés ?

Nos trois ateliers, à partir de thématiques différentes aborderont ces questions. Ils seront introduits par plusieurs témoignages

**Atelier 1 :** Comment aborder la question de l'alcoolisme avec une personne

- En insertion : que lui conseiller, quel parcours envisager ...
- En situation de travail : que mettre en œuvre, avec qui ?

**Atelier 2 :** L'adaptation des postes de travail permet aux personnes handicapées de mobiliser leur potentiel et compétences.

Contrairement aux idées reçues, cela est souvent, ni onéreux, ni complexe.

Quels sont alors les obstacles évoqués, que recouvrent-ils en réalité ?

**Atelier 3 :** Accepter un collègue handicapé, c'est accepter que ses tâches et son poste soient adaptés, mais c'est aussi accepter de s'adapter à l'autre, voire d'adapter son comportement personnel pour éviter les situations de risque.

Cela demande en amont l'adhésion du collectif de travail pour éviter les rejets.

Les membres des CHSCT, les délégués du personnel peuvent-ils être des appuis, comment ? Quelles démarches peuvent être engagées, par qui ?

- De 11h à 12h : **Temps d'échanges - espace Librairie**
- 12h : Buffet
- De 14h à 16h : **Synthèse du précédent séminaire  
Restitution des travaux en ateliers et débats.  
Conclusion des travaux**

### Participation sur inscription

Contact : Sylvie Cieslar

Maison de L'Emploi et de la Formation de l'Auxerrois

tél : 03.86.42.00.42

[mife89@midy89.com](mailto:mife89@midy89.com)



## Un projet

Le projet InThermédiation vise à apporter aux acteurs de l'emploi des personnes handicapées, des éléments pour construire des actions de médiation à l'emploi ou de maintien dans l'emploi qui fournissent des réponses aux besoins de personnes handicapées comme à ceux d'entreprises, permettent leur adaptation réciproque, leur mise en adéquation pour ainsi mieux développer l'emploi des travailleurs handicapés.

## Des actions

Pour cela trois actions sont mises en œuvre dans le cadre du programme européen EQUAL

- Les séminaires qui vous ont été présentés ;
- Une action expérimentale d'accompagnement renforcé de jeunes handicapés en parcours d'insertion professionnelle ;
- Une étude sur les bonnes pratiques d'intégration et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées

## Des partenaires

Les actions sont réalisées par :

**CITHY Partenariat** : association loi 1901 créée en 1992, elle regroupe tous les partenaires icaunais de l'insertion professionnelle et de l'emploi des personnes handicapées. Elle a mis en œuvre de nombreuses actions en ce domaine.

**La Maison de L'Emploi et de la Formation de l'Auxerrois** : elle assure des missions d'information, et d'orientation professionnelle. Vecteur de l'animation territoriale sur la relation emploi/formation, elle organise régulièrement des forums emplois, porte le PLIE de l'Auxerrois et la MIFE de l'Yonne.

**La Mission Locale pour l'Emploi des Jeunes de l'Auxerrois** : sa pratique est celle de l'accès à l'emploi pour un public de jeunes sortis du système scolaire, dont de jeunes handicapés, par un accompagnement social et professionnel.

De nombreux autres partenaires sont également associés à la réalisation d'InThermédiation.

## Des échanges européens

Avec 3 autres partenaires européens (tchèques, irlandais, et gallois) qui travaillent aussi sur l'emploi des personnes handicapées, nous échangeons nos expériences et nous construisons plusieurs outils.

## Des soutiens

Le projet InThermédiation a le soutien du Fonds Social Européen – Programme Equal, de l'Etat (DDTEFP Yonne), du Conseil Régional de Bourgogne, de l'Agefiph, de la Ville d'Auxerre et de la Communauté de l'Auxerrois.